

Rapport d'activités 2013-2014

PRÉSENTÉ À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU 18 SEPTEMBRE 2014

MISSION ET CHAMPS D'ACTION DE RELAIS-FEMMES

Relais-femmes est un organisme féministe de formation, de recherche et de concertation qui œuvre à la transformation des rapports sociaux dans une perspective de développement et de diffusion de nouveaux savoirs et de renouvellement des pratiques. Sa mission est celle d'un organisme de liaison et de transfert en innovation sociale. Cette mission s'actualise par l'entremise de quatre champs d'action qui, loin de fonctionner en silo, sont interdépendants, en continuelle interaction et évolutifs :

La formation et l'accompagnement

L'objectif poursuivi est de soutenir les groupes de femmes et les organismes communautaires dans le développement et le renouvellement de leurs pratiques, notamment les pratiques d'intervention, de gestion organisationnelle et démocratique, de fonctionnement démocratique et de concertation.

La recherche

L'objectif poursuivi est d'assurer le développement d'activités de recherche initiées par Relais-femmes ou élaborées en collaboration avec les milieux communautaires et universitaires. Il assure également la diffusion de résultats de recherche produite par nos différents partenaires dont les enjeux sont importants pour le mouvement des femmes et le mouvement communautaire. Il travaille au maintien de structures partenariales qui favorisent la rencontre entre les chercheures et nos membres de même qu'à la mise en commun et au partage de réflexions entre le mouvement des femmes et le milieu universitaire.

La concertation et la liaison

L'objectif poursuivi est de collaborer au développement de la solidarité et de la cohésion du mouvement des femmes et du mouvement communautaire, par exemple en participant activement à différents comités et organismes communautaires en condition féminine et en formation.

La vie associative et démocratique

L'objectif poursuivi est de maintenir une gestion féministe et démocratique de l'organisme et de favoriser le renforcement de sa vie associative par différents moyens tels des comités de travail, des espaces de réflexion collective, etc. Les services de Relais-femmes sont disponibles pour les organismes et institutions de la grande région de Montréal et ailleurs au Québec. Son expertise est également sollicitée au Canada et dans les pays de la francophonie. Sa participation à des événements nationaux et internationaux, à des échanges ou des formations permet le rayonnement de l'expertise de Relais-femmes à l'extérieur du Québec, tout en lui permettant de l'enrichir.



REMERCIEMENTS

Relais-femmes souligne la participation de l'ensemble de ses partenaires, militantes, collaboratrices et collaborateurs et les remercie chaleureusement de leur apport.

Le conseil d'administration tient à remercier l'équipe des travailleuses pour l'excellent travail accompli au cours de la dernière année.

TABLE DES MATIÈRES

Une équipe au service de sa mission	4
Le mot du conseil d'administration	5
L'année en bref	9
Formation et accompagnement	11
Recherche	13
Concertation et liaison	17
Vie associative et démocratique	21
Perspectives 2014-2015	23
Les annexes	
I Financement de Relais femmes	25
II Protocole UQAM/Relais-femmes	26
III Liste des membres de Relais-femmes	29

Relais-femmes est soutenu financièrement, sur une base régulière, par *Centraide du Grand Montréal* et par le *Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation* du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.







UNE ÉQUIPE AU SERVICE DE SA MISSION...

Les membres du CA 2013-2014

Guylaine Poirier, Présidente Membre associée individuelle

Jennifer Beeman, Secrétaire Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)

> Laurence Lagouarde, Trésorière Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ)

Francyne Ducharme, Administratrice Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec

Dominique Damant, Administratrice Université de Montréal

Isabelle Boisvert, Administratrice Action femmes handicapées de Montréal

Nancy Guberman, Administratrice Centre d'éducation et d'action des femmes

Julie Raby, Administratrice Membre associée individuelle

> Anne St-Cerny, Administratrice Représentante des travailleuses

Lise Gervais, Membre d'office sans droit de vote

L'équipe de travail

Lise Gervais, coordonnatrice générale
Audrey Bernard, responsable administrative
et coordonnatrice de projet
Anne St-Cerny, coordonnatrice de projets
Nicole Caron, coordonnatrice de projets
Berthe Lacharité, coordonnatrice de projets
Diahara Traoré, coordonnatrice de projets
Danielle Fournier, travailleuse contractuelle



L'équipe de travail de Relais-femmes

Les collaboratrices

Archambault, André Assante, Mariel Beaulieu, Elsa Brabant, Johanne **B**urrows, Nancy Carbonneau, Johanne Drouin-Busque, Ginette Ducharme, Francyne Flageole, Annie Guberman, Nancy Issa, Michèle Jean, Anne-Laure Lacelle. Nicole Lacombe, Madeleine Lafortune, Louise Lebreton, Christelle Le Garrec, Joanne Legault Barbara Lévesque, Line Macnaughton-Osler, Katherine Mugabo, Délice Picard, Louise Raby, Julie



LE MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Grâce à la collaboration de ses différentes instances et de nombreuses collaboratrices, l'année 2013-2014 a été une année remplie de beaux projets et de belles réalisations pour Relais-femmes, comme vous le constaterez à la lecture de ce rapport.

Elle a aussi été une autre année de course folle en recherche et en quête de financement de toutes sortes. Nous sommes heureuses de vous présenter le bilan de nos réalisations qui, bien que succinct, reflète le travail réalisé cette année en termes de formation, d'accompagnement, d'animation, de recherche, de liaison, de concertation et de support aux organismes du mouvement des femmes et communautaire. Il est aussi le reflet des heures de travail de réflexion et de délibération des membres du conseil d'administration.

Relais-femmes vit un moment critique de son développement. Malgré le travail immense consacré aux demandes de financement, l'organisme demeure toujours en mode « survie ». Cette précarité a un impact sur la réalisation de sa mission, sur l'organisation et la charge de travail et sur la santé des travailleuses, notamment parce qu'une grande part de sa mission n'est pas financée. Il y a donc urgence de faire reconnaître officiellement Relais-femmes en tant qu'organisme de liaison et de transfert des connaissances en innovation sociale (OLTIS). De fait, ce rôle, pourtant jugé essentiel par ses différents partenaires, ne lui est pas encore reconnu par un financement spécifique. Cela ne peut plus durer. C'est pourquoi le CA a décidé de prendre des mesures importantes pour y arriver.

La reconnaissance de Relais-femmes à titre d'organisme de liaison et de transfert des connaissances dédié à l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes

Bien que Relais-femmes travaille depuis des années à développer et à parfaire ses outils de planification afin de réaliser pleinement sa mission, nous en arrivons aujourd'hui à la conclusion qu'il est de plus en plus difficile, pour ne pas dire impossible, d'assurer le travail de liaison et de transfert qui y sont inscrits sans un financement adéquat. Avant 1996, Relais-femmes recevait 225 000\$ de financement de base pour ses activités de liaison avec ses partenaires de recherche et les organismes de femmes et communautaires et pour ses activités de transfert des connaissances. Depuis, aucun financement ne lui est accordé pour cette partie de son travail, pourtant centrale.

C'est pourquoi le conseil d'administration a fait de « la reconnaissance de Relais-femmes à titre d'organisme de liaison et de transfert de connaissances en innovation sociale, dédié à « l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes » la priorité de l'année 2014-2015.

Pour mener cette décision à terme, le CA a mis sur pied un comité de stratégie qui a pour tâche de développer un plan d'action et d'en suivre l'évolution. De plus, un poste de coordonnatrice de relations publiques sur l'égalité entre les femmes et les hommes a été ouvert. Cette travailleuse relèvera directement du comité de stratégie. Enfin, pour assurer la participation de l'équipe à cette priorité, certaines tâches ont été redistribuées et d'autres mises sur la glace pour le moment. Il va s'en dire que les choix des « coupures » s'avèrent un exercice difficile, pour nous et pour nos partenaires.



En appui à notre plan stratégique, lors de l'assemblée générale annuelle, nous procéderons au lancement de notre publication *Relais-femmes — Une mission dynamique de liaison et transfert des connaissances*, publication qui servira de document clé dans notre démarche de reconnaissance. Rappelons que ce travail, amorcé en 2010, représente quatre années de lectures, de réflexions intenses, d'expérimentations et de conceptualisation du modèle de liaison et de transfert de Relaisfemmes. L'équipe de travail, le conseil d'administration ainsi que plusieurs de ses collaboratrices, tout particulièrement Ginette Busque, Madeleine Lacombe, Christelle LeBreton et Louise Lafortune ont participé aux différentes étapes des travaux conduisant à cette publication. Nous les remercions de leur appui constant.

Nous sommes à un tournant important de notre histoire et, plus que jamais, Relais-femmes doit pouvoir compter sur l'appui et la mobilisation de ses membres, de ses partenaires et des autres groupes utilisateurs de ses services dans sa quête de reconnaissance.

La question de la reconnaissance de Relais-femmes aura occupé une grande place dans le travail du conseil d'administration. Toutefois, d'autres dossiers ont aussi retenu son attention. En voici quelques-uns.

Poursuite de la préoccupation de la relève dans l'équipe de travail

La préoccupation de la relève s'est consolidée par l'intégration d'Audrey Bernard au sein de l'équipe. Originaire de France, Audrey habite le Québec depuis 8 ans et a obtenu sa citoyenneté récemment. Elle a étudié à Tours et à Paris dans le domaine de l'expertise comptable. Elle a œuvré dans le domaine privé, parapublic et le monde du spectacle puis a décidé de réorienter sa carrière et de travailler dans un environnement qui était plus en lien avec ses valeurs. Audrey partagera son temps de travail entre l'administration de Relais-femmes et la coordination de projets. Son arrivée représente un pas important vers la relève au sein de l'équipe et nous en sommes très heureuses.

La planification et l'organisation du travail

Le conseil d'administration s'est aussi penché sur la planification et l'organisation du travail de l'équipe et a réfléchi aux outils susceptibles d'alléger la lourde tâche des travailleuses. C'est ainsi que de nouveaux outils de planification et de communication ont été mis en place. Le CA a pu compter sur l'apport d'Audrey Bernard pour élaborer ces outils et former les travailleuses à leur utilisation.

Dans un autre ordre d'idées, les membres du CA et de l'équipe ont tenu une journée d'étude en décembre dernier. Nous nous y sommes entre autres penchées sur une thématique peu analysée par le mouvement des femmes ces temps-ci : l'économie et ses répercussions pour les femmes. Plusieurs questions ont été soulevées pour examen futur, notamment : comment la division sexuelle du travail se met-elle en œuvre et quelles en sont les conséquences sur les femmes? Comment les femmes immigrantes arrivent elles à assurer leur l'autonomie financière (si elles y arrivent) ? Est-ce que Relaisfemmes doit investir dans le secteur de l'économie sociale? Nous croyons nécessaire que Relaisfemmes travaille sur ces questions et s'investisse aussi dans le domaine de la « macro économie » et dans celui de la fiscalité. Cette thématique sera développée au cours des prochaines années, car elle



est capitale pour le mouvement des femmes et il nous semble que Relais-femmes est bien placé pour relever ce défi.

Nous ne pouvons clore ce mot sans souligner l'apport de Relais-femmes aux États généraux du féminisme. Selon les évaluations faites, les ateliers du vendredi et du samedi ont été fort appréciés des participantes ainsi que la présence de femmes de différents horizons. Ce fut une démarche complexe à bien des égards et nous tenons à féliciter l'équipe de Relais-femmes pour sa participation à la réussite des États généraux.

En terminant, nous soulignons aussi tout le travail accompli par les travailleuses de Relais-femmes tout au long de l'année, des femmes engagées, toujours prêtes à relever les défis qui leur sont présentés.

Bonne lecture! Guylaine Poirier, présidente Pour le conseil d'administration



De gauche à droite sur la photo : 1^{ière} rangée, Julie Raby, Francyne Ducharme et Isabelle Boisvert 2^{ième} rangée : Nancy Guberman, Guylaine Poirier, Laurence Lagouarde, Anne St-Cerny et Lise Gervais Sont absentes de cette photo : Dominique Damant et Jennifer Beeman





L'ANNÉE EN BREF...

Les années se suivent... et finissent par se ressembler en ce qui concerne le financement de Relaisfemmes. Encore une fois, l'année 2013-2014 a été marquée par la course folle aux demandes de subventions diverses et par une surcharge de travail généralisée. Cela a aussi été une année pleine de belles réalisations et de projets stimulants comme en fait état le présent rapport. C'est toujours avec fierté, bien qu'à bout de souffle, que nous vous déposons notre rapport d'activités 2013-2014.

L'arrivée d'une nouvelle travailleuse et de la relève

L'arrivée d'Audrey Bernard a eu un impact très positif sur la planification et l'organisation du travail à Relais-femmes. En plus de réaliser ses mandats de responsable administrative, Audrey est également coordonnatrice de projets. Ainsi, elle partage la responsabilité de différents projets, notamment celui portant sur la cyberviolence qui débutera à l'automne et celui de l'éducation financière à la retraite. Nous sommes particulièrement fières de la compter parmi les membres de l'équipe et de bénéficier de son expertise.

Avec l'arrivée de Diahara Traoré en mars 2013, l'équipe de Relais-femmes peut maintenant compter sur l'apport de deux nouvelles travailleuses. Elles amènent avec elles tout un bagage de connaissances, d'expériences et de compétences. Leur nouvelle énergie est un vent d'air frais pour chacune d'entre nous.

La tenue de deux jours de réflexion pour l'équipe de travail

En mai dernier, les membres de l'équipe se sont réunies pendant deux jours afin de réfléchir à l'avenir de Relais-femmes, de dégager une vue d'ensemble de son travail et de déterminer une stratégie d'action pour les années à venir. Mille idées ont fourmillé quant aux possibilités de développement, d'actions à réaliser, de projets à entreprendre... Nous avons toutefois dû nous rendre à l'évidence que sans un financement adéquat et stable, Relais-femmes était arrivé au bout de ses possibilités. Non seulement il nous faudra renoncer à certains projets, mais en plus, des pans entiers de la mission devront être abandonnés, notamment certains partenariats. Ainsi, des décisions importantes doivent être prises et du temps doit être consacré à la priorité déterminée avec les membres du conseil d'administration, à savoir la reconnaissance de Relais-femmes en tant qu'OLTIS dédié à l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes.

La délibération dans les groupes de femmes et communautaires

Au printemps 2014, Relais-femmes a produit un numéro de *La course à Relais*¹ portant sur le thème de la délibération. Il a été réalisé grâce à quatre de nos collaboratrices. Nous les en remercions. Nous espérons que ce numéro a pu permettre une riche réflexion sur cette composante essentielle de nos organisations démocratiques. Une formation portant sur le même thème doit être élaborée sous peu.

¹ La Course à Relais-femmes - N°40, avril 2014



Les succès de l'année

Malgré ce cri du cœur lancé précédemment, Relais-femmes a réussi, encore cette année, à mener de front ses différents dossiers et projets. C'est avec plaisir que nous vous présentons ici nos « coups de cœur » de l'année 2013-2014².

- C'intégration d'une nouvelle travailleuse ainsi que son apport au travail de l'équipe.
- La publication du document *Relais-femmes Une mission dynamique de liaison et de transfert des connaissances*, portant sur le modèle de transfert des connaissances de Relais-femmes, ainsi qu'un livret qui en présente une synthèse.
- L'accompagnement du Comité contre l'appauvrissement et la pauvreté des femmes de la Montérégie, un comité de la Table régionale des centres de femmes de la Montérégie, a été une belle réussite. Le groupe est aussi porteur d'autres projets avec Relais-femmes, notamment en économie.
- La formation *Amour et argent* qui aborde le thème du rapport des couples à l'argent est très stimulante. Elle occupera passablement l'horaire cette année.
- La formation *Intervention de groupe axée sur l'aide mutuelle* qui est une belle occasion d'expérimenter le suivi et l'encadrement à distance.
- Le programme adapté pour mieux intervenir auprès des femmes qui exercent de la violence. La moitié des centres de femmes du Québec ont maintenant reçu la formation, permettant ainsi que les femmes aux prises avec ce problème puissent bénéficier d'un programme adapté à leur réalité.
- Les dernières journées d'études et de réflexion de mai dernier ont été le véritable coup de cœur de notre vie associative et démocratique. Elles auront permis de prendre un temps d'arrêt pour se recentrer sur la mission et les priorités de Relais-femmes et de réfléchir à sa présence dans des lieux de représentation, de concertation et de liaison.
- La réalisation de nombreuses demandes de subvention représente une réussite importante de l'équipe. De plus en plus de liens intéressants se tissent entre les nouvelles demandes et les dossiers actuels de Relais-femmes.
- Les événements organisés par certains de nos partenaires autour du thème de la liaison et du transfert qui permettent à Relais-femmes de mettre en œuvre son modèle de liaison particulier.

En guise de conclusion, nous voulons souligner l'engagement constant des membres du conseil d'administration de Relais-femmes et de ceux de ses comités de travail. Nous tenons à remercier toutes ces femmes pour leur engagement, leur solidarité et leur précieux apport à la consolidation et au développement de la mission de Relais-femmes.

Merci mille fois pour tout.

L'équipe de Relais-femmes

² Vous trouverez des informations plus précises sur ces « coups de cœur » tout au long du rapport.



FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

Les activités d'animation, de formation³ et d'accompagnement des groupes communautaires et de femmes sont au cœur des pratiques de Relais-femmes. Ces formations ont été tour à tour offertes à une ou plusieurs reprises.

Les formations

- Gestion dans une perspective féministe
- La relation des femmes avec le pouvoir
- Rôles et responsabilités des instances
- Intervention en contexte de milieu de vie
- L'intersection des oppressions
- Intersectionnalité
- Rôle et responsabilité des instances dans une maison d'hébergement
- La gestion démocratique d'une OACA : rôles et responsabilité des instances
- Rôle et responsabilité des instances (adaptée)

- Défis du partenariat et résolution de conflits
- Animation de groupe
- Le mouvement des femmes au Québec
- Féminisme 101
- Communication dans un contexte de gestion participative
- Intervention en contexte de milieux de vie
- Intervention féministe
- Amour et argent
- Éducation financière à la retraite
- Réflexion sur la relève
- Éducation financière à la retraite



Des nouveautés cette année...

- L'amour et l'argent est une nouvelle formation réalisée avec Hélène Belleau (INRS) et Johanne Brabant du Comité contre l'appauvrissement et la pauvreté des femmes de la Montérégie, un comité de la Table régionale des centres de femmes de la Montérégie. L'objectif est de développer une série de 4 ateliers sur le rapport des couples à l'argent et de former-accompagner les animatrices qui l'offriront. La formation pilote a été réalisée en mai avec huit centres de femmes de la Montérégie. Une deuxième formation pilote a été donnée en juin dernier.
- Le projet L'éducation financière à la retraite des travailleuses et participantes de groupes de femmes au Québec se poursuit (Fonds TD d'éducation financière). Il vise maintenant à former des formatrices en éducation financière à la retraite, dans les groupes de femmes. Une première formation a été réalisée en collaboration avec Johanne Brabant du Comité contre l'appauvrissement et la pauvreté des femmes de la Montérégie. Par la suite, plusieurs autres formations ont été données à travers le Québec. Relais-femmes œuvre actuellement à développer des outils en ligne et à finaliser le cahier des animatrices.

³ Pour plus d'informations sur les formations de Relais-femmes, consulter le site : http://relais-femmes.qc.ca



La formation de 2 jours sur l'intersectionnalité a, quant à elle, été retouchée et actualisée⁴. Une formation évaluative d'une journée a été tenue avec 15 femmes immigrées et racisées d'arrière-plans divers (ethnicité, nationalité, religion, orientation sexuelle, éducation, profession). À la suite du Forum des États généraux de l'action et de l'analyse féministes, une rencontre bilan a eu lieu afin d'évaluer le progrès et le cheminement de l'intersectionnalité dans le mouvement des femmes. Ces évaluations nous permettront de la bonifier. Nous remercions Nicole Lacelle de sa précieuse collaboration.

Les formations adaptées et les formations-accompagnements

Programme adapté pour mieux intervenir auprès des femmes qui exercent de la violence, avec Dominique Damant de l'Université de Montréal et Valérie Roy de l'Université Laval. L'objectif de cette année était de former et d'habiliter, par des expérimentations, des intervenantes de centres de femmes pour animer ce programme. Cette année, 29 centres de femmes ont participé à cette formation et 49 intervenantes en ont bénéficié. La formation de 3 jours a été offerte à trois reprises, en Gaspésie, à Lévis et enfin à Granby.



- Intervention de groupe axée sur l'aide mutuelle a été développée en collaboration avec Ginette Berteau, professeure en travail social à l'UQÀM. Un groupe d'une quinzaine de personnes venant de divers organismes l'a suivie. Le volet I de la formation se déroule sur trois jours. Le volet II permet aux participant-e-s de mieux intégrer les concepts vus dans le volet I et de stimuler la mise en place d'expériences en intervention sociale de groupe axées sur l'aide mutuelle. À partir de ces expérimentations, nous comptons approfondir les notions contenues dans le volet I.
- Intersection en contexte de milieu de vie. La formation Intersectionnalité a rendu plus sensible et plus présente cette préoccupation dans le mouvement des femmes. Cet accompagnement-formation visait à expérimenter comment mieux intervenir dans un contexte de milieu de vie, en tenant compte de la race, du statut d'immigration, de l'ethnicité et de la religion. D'autant plus que l'intervention en milieu de vie s'articule autour de la reconnaissance de l'expertise de chaque personne, qu'elle mise sur l'entraide des pairs dans un milieu accueillant où chacune peut apprendre et expérimenter.



⁴ Cette formation fut développée en 2008 en collaboration avec la Fédération des femmes du Québec et offerte par Nicole Lacelle



_

Les accompagnements... des exemples

- Accompagnement d'un groupe dans la mise en œuvre de son plan d'action triennal
- Accompagnement des travaux du Comité des partenaires en accessibilité universelle de Montréal
- Faire le point avec un groupe sur la « Restructuration pour mieux se projeter dans l'avenir »
- Accompagnement dans le cadre d'un projet d'évaluation du CFC
- Planifications stratégiques
- Mode de gestion participative

- Identification d'objectifs triennaux en vue d'une planification liée à la tenue de leur AGA
- Formation sur le partenariat / accompagnement sur la vie associative et démocratique
- Relève et gestion au féminin
- Recherche sur le décrochage scolaire
- Accompagnement du comité reconnaissance d'un groupe
- Changement de gestion et politique de travail
- Évaluation
- Conflit entre une direction et les employées



Les animations

Relais-femmes répond à des demandes d'animation diverses : assemblées générales, colloques, journées de réflexion sur la mission, les pratiques, la vie démocratique, etc. Ce lien avec des organismes de toutes sortes lui permet de rester en contact avec les préoccupations des groupes de base et d'identifier parfois de nouveaux thèmes de recherche ou de formation.



Le soutien-conseil-références

Relais-femmes offre un service de soutien-conseil et de référence à ses membres et aux groupes communautaires. Ces demandes nous sont adressées par téléphone, par courriel ou encore en personne par les membres de la Maison Parent-Roback ou des personnes qui y passent. Ces demandes concernent la vie démocratique de l'organisme, les pratiques d'intervention, la gestion administrative et quotidienne ou encore la résolution des conflits.





RECHERCHE

Relais-femmes exerce un rôle actif dans le milieu de la recherche et de la diffusion afin de susciter la production de nouvelles connaissances et de créer une dynamique où chercheur-e-s et milieux de pratique se rencontrent, se comprennent et s'enrichissent mutuellement. Par ses activités de diffusion (publications, conférences, etc.), Relais-femmes entend faire connaître les nouveaux résultats de recherches susceptibles d'enrichir les façons de faire des groupes communautaires et de femmes.

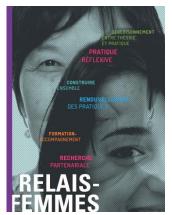
Les projets de recherche

- En mars 2012, la Fédération autonome de l'enseignement (FAE) rendait publique une recherche exploratoire sur le décrochage des filles intitulée Les conséquences du décrochage scolaire des filles, à laquelle Relais-femmes a été largement associé. Devant l'intérêt suscité par cette publication et le forum qui s'en est suivi, la FAE a décidé de poursuivre sa collaboration avec Relais-femmes pour une 2^e recherche traçant un état de situation sur le décrochage scolaire des filles.
- Par, pour et avec les groupes de femmes, est un projet dirigé par Nathalie Lafranchise du département de communication de l'UQÀM, dans le cadre des Services aux collectivités de l'UQÀM (Protocole Relais-femmes/ UQÀM). Ce projet de recherche est encadré par Relais-femmes, par le Comité contre l'appauvrissement et la pauvreté des femmes de la Montérégie (un comité de la Table régionale des centres de femmes de la Montérégie) et par le Service aux collectivités de l'UQÀM. Il vise à dresser un portrait de la recherche faite par les groupes de femmes, de la participation de ces derniers et des types de partenariat de recherche.
- Valorisation de la recherche communautaire, est un projet parallèle mené par Relais-femmes. Il vise, en faisant un état de situation, à ce que la recherche réalisée par les groupes communautaires mixtes et les groupes de femmes soit connue, utilisée largement et reconnue : à l'intérieur du mouvement lui-même, mais aussi par les instances étatiques concernées et leurs antennes régionales de même que par les partenaires tels les milieux universitaires, les tables de concertation, le secteur de l'économie sociale, le milieu syndical, etc.
- L'arrimage de ces deux projets, celui sur la recherche dans les groupes de femmes et celui sur la recherche dans les groupes communautaires, nous a permis de bonifier nos résultats et d'organiser un séminaire commun. Il aura lieu le 9 octobre prochain sous le thème La recherche dans les groupes communautaires et les groupes de femmes : quelles conditions de réussite?
- Une recherche-action participative féministe (RAPF), financée par le Conseil de recherche en sciences humaines (CRSH) et réunissant trois chercheures universitaires et des partenaires issus du mouvement des femmes (Relais-femmes, l'R des centres femmes et 22 centres de femmes) a débuté cette année. Ce projet permettra de réaliser l'évaluation du Programme adapté pour mieux intervenir auprès des femmes qui exercent de la violence expérimenté à de nombreuses reprises depuis 2011.



Les publications

 Modèle de transfert des connaissances de Relais-femmes. Avec ce document Relais-femmes publie son modèle original de transfert des connaissances, centré sur la co-construction des



connaissances et leur appropriation par les milieux utilisateurs dans une perspective d'innovation. Relais-femmes conçoit le transfert comme un système où les activités sont des entités mobiles qui peuvent être déplacées, se construisant au fur et à mesure, en fonction de la manière dont l'organisme accompagné s'approprie les nouvelles connaissances et est capable de les réinvestir dans ses actions et interventions quotidiennes. Dans son rôle d'intermédiation entre l'univers des groupes-terrains et celui des universitaires, Relais-femmes a développé un modèle de liaison particulier qui s'appuie sur la conviction que la rencontre de savoirs théoriques et de savoirs expérientiels peuvent émerger de nouveaux savoirs plus probants pour résoudre des

problèmes sociaux et plus complexes. Son modèle de transfert des connaissances se caractérise, entre autres, par : le recours presque systématique au mode de recherche partenariale; une qualité de liaison entre les parties favorisées par une intermédiation sensible et adaptée; une accessibilité réelle aux résultats de recherche disponibles et, selon les besoins, un accompagnement dans l'intégration des nouvelles connaissances menant au renouvellement des pratiques.

- Le livret sur le Modèle de transfert des connaissances de Relais-femmes est une synthèse du document précédent.
- Dans le cadre de notre collaboration avec le Groupe interdisciplinaire de recherche sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS), Relaisfemmes a participé à une publication⁵ portant sur les travailleurs et travailleuses pauvres. Berthe Lacharité, de Relais-femmes, y signe un article sur le Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF).



Les conférences, séminaires/forums

Le Forum Et qu'en est-il du décrochage scolaire des filles? a eu lieu le 18 mars 2014. Il faisait suite à une étude menée par Relais-femmes en 2011-2012. Ce fut un grand succès. Plus de 125 personnes ont participé à cette activité rassemblant des représentantes et représentants de pratiquement tous les secteurs interpellés par la problématique. Un compte-rendu reprenant les faits saillants du Forum a

⁶ Les conséquences du décrochage scolaire des filles. Sous la responsabilité du comité Condition de vie des femmes de la FAE, Relais-femmes a réalisé cette recherche avec le concours d'Isabelle Marchand, doctorante à l'UdeM et associée à l'IREF.



15

⁵ Les travailleurs pauvres : précarisation du marché du travail, érosion des protections sociales et initiatives citoyennes / sous la direction de Pierre-Joseph Ulysse, Frédéric Lesemann et Fernando J. Pires de Sousa ; [ont collaboré, Elsa Beaulieu Bastien... et al.] Presses de l'Université du Québec, 2014

été produit, le lancement devrait avoir lieu à l'automne. Le comité organisateur compte planifier une activité d'échange de connaissances sur ce même thème dans le cadre du 7^e Congrès international des recherches féministes francophones qui aura lieu, à Montréal, du 23 au 28 août 2015.

L'Atelier du RéQEF « La co-construction des connaissances : un engagement féministe », s'est tenu en avril 2014. Cette activité, organisée conjointement par le Service aux collectivités de l'UQÀM et Relaisfemmes, était offerte aux membres du RéQEF, aux professeur-e-s de l'ensemble de la communauté universitaire ainsi qu'aux groupes de femmes intéressés par la question. Relais-femmes y animait une table ronde sous le thème Du point de vue de l'avancement des questions et des connaissances féministes.

Relais-femmes a aussi fait des interventions lors des événements suivants :

- Les attaques de la droite sur les mouvements sociaux (FTQ –Service éducation, septembre 2013);
- L'avenir des services aux collectivités (UQÀM, octobre 2013);
- Forum social de Lanaudière Atelier femmes et pouvoir (Le comité Solidarité Lanaudière, octobre 2013);
- Les partenariats politiques (Table nationale des CDC, novembre 2013);
- La montée de la droite et les mouvements sociaux (Conseil régional de la FTQ, novembre 2013);
- Les impacts des attaques de la droite sur les mouvements sociaux (Alliance de la Fonction publique du Canada-Québec, avril 2014);
- Des alliances avec les groupes communautaires (Collège FTQ Fonds, mai 2014);
- Présentation du programme adapté Mieux intervenir auprès des femmes qui exercent de la violence (Table de concertation en violence conjugale, MRC Pays-d'en-haut et Laurentides, avril 2014).



Et une innovation...

Innover pour continuer est un projet de diffusion de connaissances mené en collaboration avec le Centre St-Pierre. Il donne accès aux organismes d'action communautaire autonome de tout le Québec à des fiches préparées par différents expert-e-s sur les grandes problématiques actuelles. Ces fiches permettent de découvrir de nouvelles approches, des perspectives différentes, etc. Le lancement est prévu vers la fin mars 2015 avec un évènement de type forum en présence, agora d'échange et de discussion.



CONCERTATION ET LIAISON

Dans le milieu de la recherche, Relais-femmes exerce un rôle important de liaison et de transfert des connaissances. Au fil du temps, il a consolidé, un réseau partenarial exceptionnel, optimisant le transfert de connaissances et d'expertises entre les milieux féministes, communautaires, universitaires, gouvernementaux, institutionnels et syndicaux. Ce rôle de liaison accapare de plus en plus de temps de la part de Relais-femmes. C'est cependant un aspect de son travail qui n'est toujours pas financé sur une base stable.

Partenariats de recherche

Relais-femmes concentre son travail sur la liaison entre les milieux féministes, communautaires, universitaires, gouvernementaux, institutionnels et syndicaux et les chercheur-e-s, dans le cadre du développement de projets de recherche qui se déroulent sur un mode partenarial, en réponse à des besoins exprimés par des groupes de femmes et communautaires. Les principaux partenaires institutionnels avec lesquels Relais-femmes développe des projets de recherche et de mobilisation des connaissances sont les suivants :



- Le Protocole UQÀM/Relais-femmes du Service aux collectivités (SAC) de l'UQÀM. Ce partenariat existe depuis plus de trente ans et génère, chaque année, une vingtaine de nouveaux projets. Relais-femmes siège au Comité des services aux collectivités de l'UQÀM. Plusieurs autres responsabilités se greffent à ce partenariat
- Le Groupe interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS), composé de chercheur-e-s de plusieurs universités. Relais-femmes y siège à titre d'expert en transfert des connaissances et son implication permet un avancement sur la transformation des rapports de sexe.
- L'Institut de recherche et d'études féministes (IREF) de l'UQÀM et la Chaire de recherche pour enrayer et prévenir l'homophobie.
- Le Réseau québécois en études féministes (RéQEF) qui est composé de chercheur-e-s féministes de tout le Québec. Relais-femmes siège au comité de direction en raison de son expertise en liaison et transfert.
- Relais est partenaire du projet Soigner ses TICS communautaires : mythes, enjeux et usage des TICS réalisé dans le cadre du Service aux collectivités de l'UQAM et financé par le Fonds des Services aux collectivités du ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de la science.
- Le Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes (CRI-VIFF). Relais-femmes est membre de l'instance de direction du CRI-VIF, de l'équipe en



partenariat sur la violence faite aux femmes et participe à différents travaux du CRI-VIFF. Parmi ceux-là il y a :

- TRAJETVI, projet dirigé par Marie-Marthe Cousineau, École de criminologie de l'Université de Montréal. Relais-femmes agira à titre de direction communautaire pour ce projet de partenariat qui porte sur l'adéquation entre les services disponibles pour les femmes victimes de violence conjugale et les besoins spécifiques de groupes particuliers de femmes en contextes de vulnérabilité.
- Violence conjugale : acteurs en contexte et pratiques novatrices, projet dirigé par Geneviève Lessard, École de Service social de l'Université Laval. Lise Gervais, de Relais-femmes, y est co-chercheure.
- Relais-Femmes a aussi travaillé à la conception et à l'animation d'un séminaire de 2 jours sur le thème Les enfants exposés à la violence conjugale.

Relais-femmes est actif au sein des organisations suivantes

- La Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF), regroupe des organismes communautaires de formation. Relais-femmes en est membre et en assume la représentation auprès du MELS.
- Le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes. Relaisfemmes assume la présidence du Comité de retraite. Cette implication demande beaucoup d'énergie à Relais-femmes, mais la cause en vaut largement la peine.
- Le Projet Assurances collectives. La table nationale des CDC pilote un projet pour doter les groupes communautaires d'assurances collectives. Relais-femmes est membre du comité d'encadrement de ce projet.
- La Maison Parent-Roback. Relais-femmes est membre du conseil d'administration, du comité relocalisation et du comité de gestion interne.
- Le Groupe des 13. Relais-femmes assume l'organisation et l'animation des rencontres du Groupe des 13 et participe, à l'occasion, à des comités de travail.

- Le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA). Relaisfemmes est membre et assiste aux assemblées générales et activités diverses.
- Le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF).
 Relais-femmes est membre structurant et participe au développement de la collection en condition féminine.
- Le Chantier de l'économie sociale. Relaisfemmes est membre du CA et participe au Lac-à-l'épaule.
- Le Réseau pour un discours alternatif sur l'économie. Relais-femmes est membre et participe aux rencontres.
- Le Comité d'évaluation des projets du Fonds des collectivités au ministère des études supérieures. Ce comité représente une source importante d'information sur le transfert de connaissances.
- Centraide du Grand Montréal. Relais-femmes est invité à certaines rencontres lorsque l'on requiert son expertise.



Nous tenons à souligner que Centraide a accordé à Relaisfemmes un financement pour faire la promotion du *Régime de* retraite des groupes communautaires et de femme auprès de ses organismes de Montréal. Lors de notre tournée, nous avons rencontré 140 personnes. En plus de faire connaître le Régime de retraite, ces rencontres auront permis de répondre aux nombreuses questions concernant le nouveau Régime volontaire d'épargne-retraite (RVER) mis en place par le gouvernement du Québec.



Des liens hors Québec

Relais-femmes maintient ses contacts avec le Réseau des femmes francophones de la Colombie-Britannique, le Réseau féministe du Nouveau-Brunswick, ASTER international et quelques groupes en Belgique.

L'équipe de Relais-femmes a rencontré Aissata Miningou, directrice du genre à la Commission de l'Union économique et monétaire des états de l'Afrique de l'Ouest pour échanger sur les enjeux et les applications de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) et le budget genré. Elle a évoqué les difficultés que rencontrent les femmes en Afrique de l'Ouest lorsque des programmes de développement économique sont mis en place sans ADS. Relais-femmes a partagé ses initiatives pour favoriser l'application de l'ADS au Québec ainsi que les défis rencontrés⁷.



 $^{^{7}\,}$ La visite de Mme Miningou a été organisée par le Secrétariat à la condition féminine-





VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Relais-femmes est ancré dans le mouvement des femmes dont il est issu et cela s'exprime dans le dynamisme de sa vie associative.

Les membres

Relais-femmes compte maintenant 128 membres. L'assemblée générale annuelle, les membres, l'équipe de travail, le conseil d'administration, les réseaux et les comités de travail forment la base de toutes les activités menées par Relais-femmes. Les comités de travail actuels portent sur la vie associative, la promotion, la révision des descriptions de tâches des travailleuses et les technologies de l'information et des communications (TICS). Un comité de stratégie a été mis sur pied récemment, en fonction de la priorité de cette année.



Le conseil d'administration

Le conseil d'administration est responsable de la mise en œuvre des orientations, objectifs et priorités de Relais-femmes. En 2013-2014, il a tenu 8 rencontres régulières. Plusieurs des membres du conseil siègent à différents comités, notamment en ce qui concerne les outils de promotion et la description de tâches des travailleuses. Un autre prend en charge l'animation de l'assemblée générale.

La vie associative

Il y a eu 3 parutions du Bulletin électronique cette année. Ce bulletin, destiné essentiellement à nos membres, a pour objectif de les tenir informés des activités de Relais-femmes déjà réalisées, en cours, ou à venir. On y retrouve des comptes rendus de séminaires et de colloques, de l'information sur nos formations, des présentations de nos publications, etc. Le cadre se veut souple et le format concis.

L'équipe de travail et la consolidation des pratiques

L'équipe de travail a suivi une formation sur la *formation* à *distance*⁸, une personne la suivait avec nous à partir de Gatineau. Il est important pour Relais-femmes de poursuivre sur cette lancée, de développer de nouvelles méthodes de formation et diffusion. Cela aura certainement un impact sur la façon de concevoir les projets, sur les formations et l'animation de groupe. Nous avons d'ailleurs un projet de formation à distance sur les assurances collectives.

⁸ Cette formation était donnée par le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDÉACF)



8

Nous poursuivons notre travail de systématisation de nos pratiques d'évaluation. Certaines formations ont été évaluées et modifiées. L'équipe a travaillé à définir comment se traduisaient, dans ses activités, les notions de transfert, de renouvellement des pratiques et de transformation des rapports sociaux de sexe. Cet exercice vise à se doter de critères plus élaborés afin de mieux évaluer les activités les plus porteuses. De nouveaux outils ont été mis en place pour la gestion et la planification du travail.

La promotion de Relais-femmes

Cette année visait plus particulièrement l'affinement et l'uniformisation de nos outils de présentation et de promotion :

- Le site web a été finalisé;
- Les documents promotionnels et affiches de formation ont été revus et uniformisés;
- La présentation de bulletin électronique destiné aux membres de Relais a été améliorée et fait l'objet d'un envoi plus régulier;
- Les cartes de visite des travailleuses ont été renouvelées;
- La page Facebook est alimentée régulièrement.

La fréquentation du site web et des médias sociaux

Cette année, 78,4 % des visiteurs de notre site web étaient nouveaux et 21,6 % étaient des visiteurs récurrents. Le rayonnement du site de Relais-femmes s'étend non seulement à travers le Québec, mais également à l'international, avec des visites à partir de la France, de l'Algérie, la Belgique, le Maroc, la Tunisie, le Brésil, l'Italie, la Suisse, et la Côte d'Ivoire. Les pages suivantes sont celles qui ont reçu le plus de visites :

- Le décrochage scolaire des filles avec un total de 2 253 clics;
- La relève dans les groupes de femmes (1 166 clics);
- Intégration et maintien en emploi des femmes d'origine diverse dans les groupes de femmes (961 clics);
- Le guide d'information sur la retraite pour les femmes à faible revenu (924 clics);
- La formation en ligne Le Féminisme, çα clique a été visitée par 1 095 personnes.

Au niveau des médias sociaux, Relais-femmes a vu tripler cette année le nombre de personnes qui fréquentent la page Facebook et la page Twitter. Fin juin, la page Facebook avait reçu 411 mentions « J'aime », tandis que 650 personnes suivaient Relais-femmes sur Twitter. Nous avions aussi pour objectif d'améliorer la promotion des formations, accompagnements, séminaires, de Relais-femmes. Du travail a été accompli en ce sens, mais il y a encore à faire.





PERSPECTIVES 2014-2015: UNE ANNÉE DE CONSOLIDATION...

Le conseil d'administration, de concert avec l'équipe de travail, a estimé incontournable de faire de l'année 2014-2015 une année de consolidation de tout le travail amorcé ces dernières années incluant celle de la reconnaissance de Relais-femmes à titre d'OLTIS.

La reconnaissance de Relais-femmes à titre d'organisme de liaison et de transfert de connaissance en innovation sociale

La priorité pour la prochaine année sera la reconnaissance de Relais-femmes à titre d'organisme de liaison et de transfert en innovation sociale. La publication, *Modèle de transfert des connaissances de Relais-femmes*, décrit bien le modèle de transfert original développé par Relais-femmes ainsi que son modèle de liaison particulier. Son lancement lors de l'assemblée générale annuelle de 2014 marquera un moment important de cette année de mobilisation. Des moyens ont été mis en place pour atteindre cet objectif et nous nous sommes données deux ans pour y parvenir. Toutes les instances démocratiques de Relais-femmes seront appelées à participer à cet objectif.



Parallèlement, nous poursuivrons notre travail sur la consolidation de la relève. L'approche intersectionnelle demeurera au centre de nos préoccupations sur cette question, notamment en ce qui concerne l'intégration de nouvelles membres au conseil d'administration. Nous continuerons également le travail amorcé sur la planification et l'organisation du travail ainsi que sur la consolidation et la systématisation des pratiques d'évaluation de Relais-femmes. Il sera impératif de mettre un accent particulier sur la présentation de nos outils de promotion, car ils sont l'image de marque de Relais-femmes.





ANNEXE I FINANCEMENT DE RELAIS-FEMMES



Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTE) du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport

* 18 %



* Centraide

* 13%



FINANCEMENT PAR PROJETS

* MELS : Politique de formation continue (projet)

- * Centraide : appui à la promotion du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes
- * TD/Fonds de subvention d'éducation financière
- * SACAIS :
 Programme de
 soutien aux
 initiatives sociales
 et
 communautaires
- * SACAIS : Fonds québécois d'iniatives sociales en appui à la promotion du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes
- Fonds des services aux collectivités -MESRS
- * Université Laval
- Université de Montréal

* 42 %



AUTOFINANCEMENT

* Cotisation des membres

- Vente de services
- * Formations
- * Animations
- * Accompagnements
- * Divers

* 27 %



ANNEXE II PROTOCOLE UQAM/RELAIS-FEMMES Service aux collectivités/UQAM

Ceci est une synthèse des activités 2013-2014. Elle couvre la période du 1er mai 2013 au 31 mai 2014

Les nombreux dossiers de recherche, de formation et de transfert qui apparaissent au bilan du Protocole UQAM/Relais-femmes impliquent directement plus d'une centaine de personnes (74 professeures, professionnelles et étudiantes et les représentantes de 40 groupes de femmes) qui travaillent dans des équipes partenariales à produire de nouvelles connaissances et à faire avancer l'égalité et la justice sociale.

1) Faits saillants et perspectives

L'intersectionnalité : l'égalité pour les femmes et entre les femmes

Durant la période, les activités réalisées dans le cadre du Pôle de réflexion et d'action sur l'intersectionnalité ont permis de mieux poser le débat sur cette approche et de réunir des conditions de développement de la recherche sur cette question reconnue pour sa complexité: soulignons notamment le troisième séminaire organisé dans le cadre du Pôle intitulé *Des contextes d'utilisation de l'intersectionnalité aux États-Unis, en France et au Québec* donné par Geneviève Pagé (science politique) qui a suscité un grand intérêt notamment de la part d'intervenantes des communautés immigrantes et autochtones.

Parmi les autres dossiers traités au Protocole cette année, mentionnons :

- Une offre de formation solide pour réduire l'homophobie chez les jeunes et promouvoir l'inclusion
- Des projets pour contrer la prostitution et l'exploitation sexuelle des femmes et des filles
- La Recrudescence des enjeux sur les droits et la santé des femmes
- La walmartisation des conditions de travail des travailleuses d'ici et d'ailleurs

Le Protocole a aussi participé activement au RéQEF et à son renouvellement tout au long de l'année, mais il convient de souligner la réflexion qu'il a suscité autour de la recherche partenariale et de la co-construction des connaissances, en organisant conjointement avec Relais-femmes, un séminaire sur ce sujet le 25 avril dernier.

L'appui continu au développement du régime de retraite des groupes communautaires et de femmes s'est poursuivi notamment au niveau de l'expertise technique pour faire en sorte que les politiques de financement, de placement et de prestations mises en place soient axées sur la sécurité et la pérennité, dans un contexte où les régimes de retraite sont généralement en crise.

2) Comité conjoint du Protocole UQAM/Relais-femmes 2013-2014

Lise Gervais, coordonnatrice générale de Relais-femmes

Manon Monastesse, directrice de la Fédération de ressources d'hébergement pour femmes du Québec

Jennifer Beeman, coordonnatrice en équité en emploi au Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)

Sylvie Paré, directrice de l'Institut de recherches et d'études féministes, (IREF) UQAM (jusqu'en décembre 2013), Rachel Chagnon, directrice de l'IREF (à partir de janvier 2014)



Elizabeth Harper, professeure à l'École de travail social, UQAM

Sylvie de Grosbois, directrice du Service aux collectivités, UQAM

Lyne Kurtzman, agente de développement au Service aux collectivités, responsable du Protocole UQAM/Relais-femmes

3) Parutions de l'année 2013-2014

Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (2014). Connaitre les besoins des femmes dans l'industrie du sexe pour mieux baliser les services, CLES, 2014, 195 pages.

Lizée Michel (2014). *Présentation d'ensemble du Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes*, Montréal, Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes et Service aux collectivités de l'UQAM, 2008-2014, 56 diapos.

Lizée Michel (2013). A Presentation on the Community and Women's Groups' Member Funded Pension Plan (MFPP). Information document produced by the Comité de retraite du RRFS-GFC, Service aux collectivités de l'UQAM, 70 diapos.

Lizée Michel (2013). Rapport annuel et Volet éducatif: Revenu décent à la retraite menacé : le rapport D'Amours à côté de la coche. Présentations à la 4^e assemblée annuelle du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes, 24, 25 et 26 septembre 2013, 8 diapos.

Lizée, Michel (2013). Mémoire dans le cadre de la Commission des finances publiques lors des consultations particulières sur le Rapport D'Amour « Innover pour pérenniser le système de retraite », avec le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes, 22 août 2013, 26 p.

Ricci, Sandrine, Kurtzman Lyne et Marie- Andrée Roy (2014). *La banalisation de la prostitution : moteur de la traite des femmes et frein à la lutte féministe pour l'égalité* NQF, volume 33, numéro 1, Éditions Antipodes, pp. 80 à 95.

Ricci, Sandrine et Lyne Kurtzman (2013). *De l'amoureux protecteur au pimp violent : la mise sous emprise des femmes trafiquées à des fins d'exploitation sexuelle*, Labrys, Études féministes/estudos feministas, juillet/décembre 2013 – julho/dezembro 2013

Rose, Ruth (2014). Mémoire présenté à la Commission des finances publiques lors des consultations particulières sur le Rapport D'Amours « Innover pour pérenniser le système de retraite », avec Alexa Conradi, 22 août 2014, 28 p.

Rose, Ruth et Alexa Conradi (2014). Mémoire présenté à la Commission des finances publiques lors des consultations sur le projet de loi n° 39, 11 septembre 2014.

Rose, Ruth, Conradi, Alexa et Katia Atif (2014). Mémoire présenté à la Commission nationale d'examen sur l'assurance-emploi (Commission Duceppe), 1^{er} octobre 2014.



Rose Ruth (2013). Les femmes et le marché du travail au Québec : portrait statistique, Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre, Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail, 154 pages. Résumé disponible.

Documents pédagogiques

Rose, Ruth (2013). Atelier sur les femmes et les statistiques sociales- outil pédagogique, Trois Rivières, 2 octobre 2013, 22 pages.

Lizée Michel (2013). Indexer ou non les rentes pour 2011 et 2012 ? Document de discussion soumis au comité de retraite, Comité de retraite du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes, document présenté le 13 mai 2013, 5 pages.

Lizée Michel (2013). Discussion sur le versement de petites rentes et la fréquence des versements, Comité de retraite du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes, document présenté le 16 septembre 2013, 5 pages.

Lizée Michel (2013). Fréquence du versement des rentes et acquittement des droits pour des petits montants Comité de retraite du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes, document déposé au comité de retraite du 4 novembre 2013.

Lizée Michel (2014). *Mise à jour sur les RVER*, présentation au Comité de retraite du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes, 10 février 2014, 5 diapos.

Lizée Michel (2014). Une approche axée sur la sécurité, la pérennité et l'équité intergénérationnelle, présentation au Comité de retraite du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes, 10 février 2014, 12 diapos.

Lizée Michel (2014). Faits saillants du Règlement concernant les régimes de retraite à prestations cibles de certaines entreprises du secteur des pâtes et papiers, RLRQ c R-15.1, r 6.1.01. Document d'information présenté au Comité de retraite du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes, 10 et 11 février 2014, 12 diapos.

Lizée Michel (2014). Compte-rendu de ma participation à une conférence sur les placements offerte par Gestion de placements TD le 22 avril 2014, 6 pages ; et Formation : Éléments de réflexion sur les placements - Rapport TD , 5 diapos. Présentation au Comité de retraite du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes, 8 mai 2014.

Lizée Michel (2014). Réflexions sur le mandat en obligations canadiennes Univers géré par Beutel Goodman, document présenté au Comité de retraite du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes, 8 mai 2014, 5 p.+ ann. 18 p.



ANNEXE III LISTE DES MEMBRES

Groupes locaux

Action cancer du sein de Montréal

Action des femmes handicapées de Montréal

Avec des Elles

Calacs Coup de coeur

Calacs de Granby

Carrefour des femmes du Grand Lachute

Centre Arc-en-ci-Elle

Centre communautaire Bon Courage de Place

Benoît

Centre d'éducation et d'action des femmes de

Montréal (CÉAF)

Centre de femmes du Témiscaminque

Centre de femmes L'Éclaircie Centre de femmes l'Essentielle Centre de femmes La Moisson

Centre de femmes les unes et les autres

Centre de femmes Montcalm
Centre des femmes de Laval
Centre des femmes de Longueuil
Centre des femmes de Montréal
Centre des femmes de Rosemont
Centre des femmes de Verdun
Centre des femmes l'Héritage

Centre Inter-femmes

Centre-femmes aux plurielles Centre-femmes La Jardilec Centre de prévention des agressions de Montréal Centre d'orientation et de formation pour les femmes en recherche d'emploi (COFFRE)

Centre Rayons de Femmes Thérèse-de-Blainville Centre ressources pour femmes de Beauport

Com'Femme D'main de femmes Entr'Elles Granby

Femmes du monde à Côte-des-Neiges

Horizon pour Elle L'Autre Chez Soi L'autre Parole

L'Écho des femmes de la Petite Patrie

La Marie Debout

La Mouvance, Centre de femmes La Rue des Femmes de Montréal

Le Parados

Lanaudière

Lennoxville & District Women's Centre Maison d'hébergement l'Équinoxe

Maison de Lina Maison l'Océane Maison Le Prélude Maison Pauline Bonin Regard en elle Inc.

Service d'entraide Passerelle (SEP)

<u>Groupes régionaux</u>

Centre de santé des femmes de l'Estrie

Centre de santé des femmes de Montréal

Centre de solidarité lesbienne

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle

équité sociale (PEPINES)

Regroupement des familles monoparentales et

recomposées de Laval (RFMRL)

Regroupement des femmes de la Côte-Nord

Regroupement des groupes de femmes de la région

de la Capitale-Nationale

Réseau des femmes des Laurentides

Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux

Table de concertation de Laval en condition féminine

Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine

Table de concertation des groupes de femmes de la

Montérégie Table de concertation des groupes de femmes de

Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie

Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec

Table de concertation en violence conjugale de Montréal

Table des groupes de femmes de Montréal



Groupes nationaux

Action travail des femmes AFFESTIM

Alliance des femmes handicapées du Québec Association des aides familiales du Québec (A.A.F.Q.)

Association féminine d'éducation et d'action sociale (Aféas)

Collectif des femmes immigrantes du Québec
Comité national des femmes du Syndicat de la
fonction publique du Québec (SFPQ)
Comité priorité violence conjugale
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au
travail (CIAFT)
Éditions du Remue-ménage
Fédération des femmes du Québec (FFQ)

Fédération des femmes du Québec (FFQ) Fédération des ressources d'hébergement pour femmes violentées et en difficulté du Québec (FRHFVDQ) Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN)

Femmes regroupées en options non traditionnelles (FRONT)

Fondation Filles d'action/Girls Action Foundation Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement sexuel au travail de la province de Québec

L'R des centres de femmes

Regroupement des organismes Espace du Québec Regroupement Naissance-Renaissance

Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (RMFVVC)

Regroupement québécois des CALACS (RQCALACS)

Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec

Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)

S.O.S. Violence conjugale

Membres actifs mixtes

<u>Groupes régionaux</u>

Centre d'organisation mauricien de services et d'éducation populaire (COMSEP) Centre de prévention des agressions de Montréal Fonds d'Emprunt des Laurentides Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval (RFMRL)

Table de concertation en violence conjugale de Montréal

Groupes nationaux

Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)
Comité de condition féminine de la Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Fédération autonome de l'enseignement (FAE)
Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ)

Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)

Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF)

Regroupement des cuisines collectives du Québec (RCCQ)

Service d'entraide Passerelle (SEP)

Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)

Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles (TRPOCB)



Membres associés collectifs

Chaire d'étude Claire-Bonenfant sur la condition des femmes, Université Laval Institut de recherche et d'études féministes (IREF) de l'UQAM

<u>Autres</u>

Actrices Sociales des Territoires Européens Ruraux (ASTER)

Membres associées individuelles

30 femmes



