

REMERCIEMENTS

Relais-femmes souligne la participation de l'ensemble de ses partenaires, militantes, collaboratrices et collaborateurs et les remercie chaleureusement de leur apport.

Le conseil d'administration tient à remercier l'équipe des travailleuses pour l'excellent travail accompli au cours de la dernière année.

Relais-femmes est soutenu financièrement, sur une base régulière, par le *Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation* du ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.



TABLE DES MATIÈRES

Le m	ot du (Conseil d'administration	4
	avoirs Mis Vie Mei Les	mes, un acteur essentiel dans le développement féministes du Québec sion associative et démocratique mbres comités quipe de travail	6 6 6 7 8
I	1.1 1.2	njeux mobilisants Les femmes et l'économie L'analyse différenciée selon les sexes Le décrochage scolaire des filles La cyberviolence	9 9 10 12
II	Le tra 2.1 2.2	avail de liaison Les partenariats de recherche et de transfert Les projets de recherche	13 13
III	3.1 3.2 3.3 3.4	Les formations Les accompagnements et accompagnements/formations Les animations Les conférences	15 16 18 19
VI	Le tra 4.1 4.2	avail de concertation Les lieux de concertation Quelques actions et événements auxquels Relais-femmes a participé	20 20 21
٧	Pour	conclure	21
VI	6.1	nnexes Sources de financement de Relais femmes Les comités Partenaires financiers, fournisseurs, collaboratrices et bénévoles du 35è de Relais-femmes Liste des membres de Relais-Femmes	22 22 23 23

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'an dernier, le conseil d'administration (CA), de concert avec l'équipe de travail, avait présenté à l'assemblée générale annuelle les priorités suivantes pour l'année 2015-2016 :

- La reconnaissance et le financement de Relais-femmes à titre d'organisme féministe de liaison et de transfert en innovation sociale sur l'égalité femme-homme;
- ◆ La poursuite du travail de restructuration et d'amélioration de l'organisation du travail;
- ♦ L'organisation de l'événement 35^e autour du thème : l'égalité femmeshommes vecteur de développement économique et social.

Comme vous le lirez dans les pages suivantes, nous avons réalisé en bonne partie nos priorités et notre plan de travail. Cependant, à l'inverse de l'année 2014-2015 où la conjoncture interne de Relais-femmes ne nous avait pas permis d'atteindre tous les résultats souhaités, cette année c'est plutôt la conjoncture externe qui a fermé plusieurs pistes de développement tant pour Relais-femmes que pour le mouvement des femmes. Nous référons ici à l'abolition des différentes structures de concertation en ce qui concerne le développement, que ce soit au niveau local, régional ou provincial.

La disparition de ces structures a aussi eu des répercussions pour Relaisfemmes dans le développement de projets avec les CRÉ (Conférence régionale des élues). Grâce à un partenariat financier avec la CRÉ de la Montérégie-Est, nous avons développé et expérimenté un projet d'accompagnement/formation portant sur l'analyse différenciée selon les sexes ainsi que l'évaluation des projets régionaux en égalité. Cette démarche fut très appréciée. Il avait même suscité des demandes d'autres CRÉ et une volonté d'entente financière avec Relais-femmes. Cette reconnaissance représentait une avancée importante en ce qui concerne la reconnaissance du travail de liaison et de transfert des connaissances auprès de ces instances gouvernementales. Malheureusement, le gouvernement libéral a décidé d'abolir toutes ces instances.

Le travail visant la reconnaissance et le financement de la mission Relaisfemmes, notamment son travail de liaison qui n'est financé que dans une infime partie, a été accompli. Travail qui a été fortement reconnu lors du $7^{\rm e}$ Congrès international des recherches féministes dans la francophonie.

Notre travail de liaison et l'ouverture du Réseau québécois en études féministes (RéQEF) ont permis aux groupes de femmes québécois de participer à moindre coût à cet évènement et d'avoir accès à plusieurs lieux pour s'exprimer sur le sens de leur travail. Le caucus organisé par Relaisfemmes sur le travail de liaison et de transfert des connaissances, à cette occasion, a réuni plusieurs organismes communautaires ou académiques québécois, canadiens et internationaux intéressés par notre particularité. Cette reconnaissance est précieuse pour Relais-femmes et nous désirons poursuivre les liens avec les personnes et groupes qui y ont participé.

Nous sommes extrêmement fières d'avoir reçu le prix Idola St-Jean. Cette reconnaissance par nos paires — le mouvement des femmes - nous renforce et stimule dans notre volonté de poursuivre la mission de Relais-femmes. Un grand merci pour cela. De même, nous sommes heureuses que notre travail autour de la formation *Amour et Argent* ait été retenu dans les nominations finales pour le Prix Thérèse Casgrain - économie du Secrétariat à la condition féminine du Québec. Nous remercions aussi les groupes et les personnes qui ont soumis le nom de Lise Gervais (coordonnatrice générale responsable du développement et de la liaison) au Prix Personnes et d'Anne St-Cerny (coordonnatrice générale à la vie associative et au soutien à l'équipe) au prix du Réseau québécois d'action en santé des femmes.

Notons enfin, que plusieurs groupes de formation continue, de chercheures universitaires et d'étudiant-e-s, ont participé à notre table ronde sur *Les impacts de l'austérité sur la mobilisation et le transfert des connaissances* en avril dernier. Une fois de plus, les personnes présentes ont tenu à souligner l'importance du travail de liaison et de transfert des connaissances accompli par Relais-femmes.

Toutes ces reconnaissances nous font chaud au cœur, mais ne se traduisent malheureusement pas par un soutien financier adéquat en reconnaissance de notre mission globale! Pourtant, même si nous réussissons à mettre en œuvre des projets qui s'inscrivent dans le cadre de notre mission par le biais de ces financements à la pièce, la course folle aux demandes de subvention demeure un frein important au développement de Relais-femmes. D'autant plus maintenant que Centraide du Grand Montréal a décidé de cesser de financer Relais-femmes.

Il est déplorable que la position du gouvernement québécois sur le financement des organismes d'action communautaire autonome ne permette pas la pérennité des groupes et la réalisation de leur mission.

En 2015-2016, le CA et l'équipe de travail ont poursuivi le travail afin d'améliorer l'organisation du travail et la structuration des postes de Relaisfemmes. De grands pas ont été faits, mais il nous faut poursuivre et consolider ce travail de réorganisation. Relais-femmes étant principalement financé par projets, la surcharge de travail et les dangers de travailler en silo demeurent des enjeux importants et un défi pour l'organisation.

Et enfin, nous sommes extrêmement fières de notre événement 35e et nous pouvons dire, mission accomplie. La table ronde sous le thème de *Pas de développement sans égalité femmes/hommes*, ainsi que la fête qui a suivi, a réuni plus de 120 personnes (membres, militantes, groupes de femmes, groupes communautaires, partenaires de projet et financier et élues) dans la Hall de l'Hôtel de Ville de Montréal. La présentation de Julie Raby, l'intervention de la rappeuse Noémie Dubuc et l'intervention théâtrale de Danielle Fournier et Nancy Guberman, avec le soutien de quelques membres, ont permis de présenter la somme de travail colossal accompli par Relaisfemmes durant ces 35 dernières années.



Membres du Conseil d'administration de Relais-femmes

Audrey Bernard, représentante des travailleuses de Relais-femmes, coordonnatrice de projet, **administratrice**

Johanne Brabant, membre actif associatif, Centre de femmes l'Essentielle, administratrice

Rachel Chagnon, organisme-ressource universitaire, Directrice de l'Institut de recherches et d'études féministes (IREF), UQAM, **administratrice**

Francyne Ducharme, membre actif associatif, Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec (TCMFCQ), administratrice

Marie-Andrée Gauthier, membre active individuelle, administratrice

Nancy Guberman, membre actif associatif Centre d'éducation et d'action des femmes (CÉAF), **secrétaire**

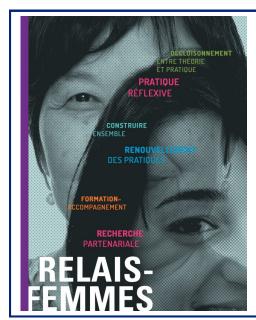
Laurence Lagouarde, membre actif associatif, Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ), trésorière

Julie Raby, membre active individuelle, présidente

Anne St-Cerny, membre d'office sans droit de vote, coordonnatrice générale de Relais-femmes

RELAIS-FEMMES

Un acteur essentiel dans le développement des savoirs féministes du Québec



Mission

Relais-femmes est un organisme féministe de liaison et de transfert de connaissances en ce qui concerne l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes.

Il œuvre à la promotion des droits des femmes dans une perspective de changement social. Relais-femmes dans sa préoccupation d'atteindre l'égalité femmes-hommes vise le renouvellement des pratiques dans les milieux féministes, communautaires, syndicaux, institutionnels et gouvernementaux.

Son modèle de liaison et de transfert singulier s'appuie sur la conviction que, de la rencontre de savoirs théoriques et expérientiels, peuvent émerger des savoirs plus probants pour résoudre des problèmes sociaux et économiques de plus en plus complexes.

Son expertise le place au premier plan du transfert de connaissances, de l'innovation sociale et de la recherche féministe partenariale. Son expérience en cette matière fait de lui une référence au Québec, dans le reste du Canada et à l'échelle internationale.

Vie associative et démocratique

Relais-femmes utilise différents moyens afin de stimuler sa vie associative et démocratique. Sa forme de gestion s'effectue dans une perspective féministe, ainsi l'équipe et le CA travaillent en mode de cogestion et de collégialité. Ses membres en plus d'être impliquées au CA sont aussi impliquées dans différents comités de travail.



Membres

Plus de cent groupes de femmes locaux, régionaux et nationaux sont membres de Relais-femmes, en plus de membres individuelles de divers horizons. Fort de son ancrage dans le mouvement des femmes et le mouvement communautaire et à l'affût des changements qui traversent nos sociétés, Relais-femmes participe activement au repérage des enjeux qui concernent les conditions de vie des femmes.

Relais-femmes utilise différents moyens afin de stimuler sa vie associative et démocratique. Sa forme de gestion s'effectue dans une perspective féministe et démocratique, ainsi les membres, l'équipe et le CA travaillent en mode de cogestion et de collégialité.

L'assemblée générale annuelle, septembre 2015

Encore une fois cette année, plus de 30 membres ont participé à cette rencontre si importante dans la vie démocratique de Relais-femmes. Leur contribution, lors de l'atelier Femmes et économie, nous a permis de bien circonscrire ce que veut dire l'économie pour les femmes et les groupes de femmes. Cela nous aura aussi donné l'occasion de mieux identifier leurs résistances face à cette question ainsi que des pistes de travail pour Relais-femmes sur ce dossier.





En plus de nos membres, plusieurs partenaires ont assisté à la conférence *Amour et argent : L'influence des codes amoureux dans le rap*port des couples à l'argent, d'Hélène Belleau, professeure à l'INRS, qui précédait notre AGA. À cette occasion et en présence de notre bailleur de fonds, l'AMF, nous avons annoncé la réalisation d'un documentaire sur l'Amour et l'Argent. Le lancement de ce documentaire aura lieu à l'hiver 2017.

Les comités

Les membres de Relais-femmes, en plus d'être impliquées au CA, sont aussi impliquées dans différents comités de travail (voir la liste des membres de comité en annexe)

Comité AGA

Le comité AGA est chargé de l'organisation de notre assemblée générale annuelle.

Comité conditions de travail

Ce comité a poursuivi l'actualisation de la politique de travail. Ce qui a permis au CA d'adopter la nouvelle politique en janvier 2016. Le comité poursuivra son travail en proposant deux nouveaux articles à intégrer à la politique soit : congé de traitement différé et préretraite.

Comité communication

Le comité s'est réuni 5 fois. Il veille à l'amélioration des outils de communication de Relais-femmes et s'assure de la mise à jour du Facebook et du site web. Cette année, le comité a eu la collaboration d'une stagiaire en commu-

nication Valérie Daniel. En 2016-2017, le comité et l'équipe de travail aimeraient développer une politique de communication sur les médias sociaux.

Comité 35^e anniversaire de Relais-femmes

Le comité était responsable d'organiser de l'aspect fête du 35^e anniversaire. Elles ont participé au Lac-à-L'Épaulette de novembre 2016 afin de mieux cerner et planifier la fête.

♦ Comité La Course à Relais



Les membres du comité ont assisté à divers événements durant l'année afin de nous concocter ce numéro spécial 35^e. Il sera lancé à l'AGA 2016.

L'équipe de travail



En plus des réunions régulières de travail, l'équipe de travail a poursuivi sa démarche de révision de son organisation du travail et d'amélioration de ses communications. Dans ce cadre, il a suivi la formation sur la communication non violente avec Lise Moisan. Celle-ci a réalisé un bilan avec l'équipe de travail de la démarche de restructuration avec l'équipe et l'a présenté au CA à la fin mai 2016. Malgré un bilan fort positif, nous avons pu constater qu'il restait du travail à faire afin d'éclaircir les rôles de chacune.

Les membres de l'équipe de travail 2015-2016 :

Mariel Assante, adjointe administrative et de soutien à l'équipe Audrey Bernard, coordonnatrice de projet et responsable administrative Danielle Fournier, coordonnatrice de projet (contractuelle)

Lise Gervais, coordonnatrice générale responsable du développement et de la liaison

Nancy Guberman, formatrice et accompagnante (bénévole)

Berthe Lacharité, coordonnatrice de projet

Madeleine Lacombe, coordonnatrice de projet

Josiane Maheu, coordonnatrice de projet

Anne St-Cerny, coordonnatrice générale responsable de la vie associative, du soutien à l'équipe et de la planification financière

Le conseil d'administration (C.A.)

Le CA s'est réuni à 7 reprises. Le défi du financement, la préparation du 35e, l'amélioration de l'organisation du travail ont été les principaux sujets abordés au cours de ces rencontres.

Lac-à-l'épaulette



Cette année, les membres du CA et de l'équipe de travail ainsi que quelques collaboratrices ont réalisé 2 Lac-à-l'épaulette. Le premier (19 novembre 2015) nous a permis de prendre des décisions autour des activités du 35e et de réfléchir aux théories économistes féministes avec Sylvie Morel, professeure à l'Université Laval.

Le deuxième (1er avril 2016) a permis d'identifier différentes pistes de développement pour Relais-femmes dans les années à venir.



I LES ENJEUX MOBILISANTS

1.1 Les femmes et l'économie

Table ronde Pas de développement sans égalité femme-homme



Dans le cadre du 35^e anniversaire de Relais-femmes, plus de 100 personnes ont assisté à cette table ronde. Nous voulions par cette activité relancer le débat autour de la place des femmes dans l'économie et l'importance de l'égalité femmes-hommes comme vecteur de développement économique. Ainsi Lise Gervais (coordonnatrice générale de Relais-femmes) a présenté les réalisations de Relais-femmes dans les dossiers économiques et nos réflexions autour de l'importance de l'égalité femmes hommes pour un réel développement économique et social. Jennifer Beeman (militante de Relais-femmes ayant longtemps œuvré dans le domaine du travail), a, quant à elle, fait un survol historique des gains réalisés par les femmes sur les questions économiques; gains obtenus grâce, entre autres, à la mobilisation du mouvement des femmes. Finalement, Sylvie Morel (économiste et professeure en relation industrielle à l'Université Laval) nous a présenté ses réflexions sur le mouvement des femmes et l'économie : quels enjeux? La table ronde s'est terminée avec une synthèse graphique réalisée par Vivian Labrie. À la fin de cette activité, plusieurs personnes ont manifesté leur intérêt à s'impliquer dans les suites de cette rencontre.

Outil pédagogique L'égalité femmes-hommes comme vecteur de développement économique

Dans le cadre du projet, *Le sexe compte, l'égalité rapporte*, financé par la Fondation Béati et le RéQEF, Relais-femmes a travaillé au développement d'un outil pédagogique (jeu de cartes et fiche synthèse) qui vise à permettre aux femmes de :

- Réfléchir à la question de la place des femmes dans l'économie québécoise, canadienne et mondiale
- Obtenir de l'information critique sur l'égalité femmes/hommes comme vecteur de développement
- ◆ Partager son opinion, ses questionnements, ses réflexions en lien avec l'égalité f/h comme vecteur de développement

Le jeu de cartes sera expérimenté lors de l'atelier à l'AGA 2016.

La retraite, c'est pour moi aussi!



Relais-femmes a poursuivi son travail d'éducation financière à la retraite en collaborant au projet du CDEACF qui a pour but de rendre accessible l'information relative à la retraite.

Ce projet est destiné aux personnes

ayant des difficultés de lecture et d'écriture.

Comité sur l'appauvrissement (CAP) des femmes de la Table régionale des centres de femmes de la Montérégie



Communauté de pratiques mise en place, il y a 10 ans, le CAP axe son travail et ses réflexions autour des facteurs d'appauvrissement des femmes. Durant l'année 2015-2016, le CAP a effectué une évaluation du travail réalisé depuis 10 ans. Un travail de mise à jour du site web et de quelques outils de formation a été accompli. Un projet soutenu par la CRÉ Montérégie-Est a permis de diffuser l'atelier *L'appauvrissement a-t-elle un sexe* et de former des personnes animatrices de groupes communautaires et de femmes pour qu'elles puissent offrir la série d'ateliers Amour et argent.

Série d'ateliers Amour et argent

Relais-femmes a offert 2 fois la formation de personnesanimatrices sur la série d'ateliers Amour et argent et a rejoint 27 personnes. La série de cinq ateliers porte sur les thèmes suivants : 1) rapport amoureux et droit, 2) les codes amoureux et rapport à l'argent, 3) gestion de l'argent au sein des couples, 4) les choix et 5) agir. Cette démarche répond à un besoin de mieux outiller les femmes afin qu'elles puissent modifier le tracé de leur vie, qui les amène souvent à vivre différentes situations d'appauvrissements.



Documentaire Amour et argent

Dans le cadre d'un financement de l'Autorité des marchés financiers (AMF), Relais-femmes, la FAFMRQ et Hélène Belleau de l'INRS, travaillent avec Sophie Bissonnette à la réalisation d'un documentaire sur l'Amour et l'argent. Ce documentaire a pour objectif d'informer les femmes et les hommes sur les enjeux légaux et amoureux relatifs à la conjugalité et à la gestion des revenus et des dépenses dans le couple.

Le lancement du documentaire est prévu en février 2017.

1.2 L'analyse différenciée selon les sexes (ADS)

Trois projets d'accompagnements à l'application de l'Analyse différenciée selon les sexes se sont poursuivis en 2015-2016.

Accompagnement-formation du programme de préparation à la retraite du Service aux entreprises du Cégep Marie-Victorin

Relais-femmes a entrepris en 2015 un projet de deux ans intitulé « Collaborer pour améliorer la préparation économique des femmes ». Les objectifs généraux de ce projet sont d'offrir un programme de préparation à la retraite intégrant l'analyse différenciée selon le sexe, et ce à travers le Centre de services aux entreprises du Cégep Marie-Victorin et de sensibiliser de nouvelles entreprises, des regroupements d'employeurs et des syndicats sur l'intérêt d'accompagner leurs salariés-e-s dans la préparation financière à la retraite avec une perspec-

tive genrée.

Réalisations:

- ♦ Journées d'observation des formations préparation à la retraite offertes par le Cegep Marie-Victorin, avec une grille d'analyse différenciée selon les sexes.
- Présentation de l'analyse et des recommandations de Relais-femmes afin d'améliorer les contenus du programme d'éducation à la retraite et de s'assurer qu'ils sont adaptés aux besoins et aux réalités des femmes.
- Accompagnement de l'équipe pédagogique du Cégep dans la mise en œuvre des changements proposés dans le programme de formation et dans le guide pédagogique qui l'accompagne
- Formation Amour et Argent offerte à l'équipe de formation du CÉGEP.



Projet : former des promotrices et des promoteurs à l'ADS et intégrer l'ADS dans le projet

Dans le cadre d'un projet mis en œuvre par le Centre D'main de femmes, Relais-femmes forme et accompagne des femmes dans le travail de promotion et d'accompagnement en ADS.

Accompagnement en ADS et en évaluation de la CRÉ Montérégie-Est



Ce projet consistait à accompagner la réalisation d'une analyse différenciée selon les sexes (ADS) dans des projets soutenus dans le cadre du PARSIS (Plan d'action régional pour la solidarité et l'inclusion sociale), celle-ci visant l'évaluation de projets financés dans le cadre de l'entente spécifique portant sur l'égalité entre les femmes et les hommes en Montérégie-Est. Compte tenu de l'abolition des CRÉ par le gouvernement libéral, un nouveau mandat a été ajouté, soit celui d'organiser et de

tenir une activité « bilan et perspectives » découlant de cette entente.

Réalisations :

- ♦ Brochure synthèse de l'accompagnement en ADS et en évaluation des projets Égalité. La brochure est constituée d'une fiche sur les conditions gagnantes de l'accompagnement en ADS, ainsi que de 4 fiches décrivant les projets réalisés et leurs retombées.
- 4 capsules vidéo qui mettent en valeur les outils de collecte d'informations utilisés, les apprentissages des participants et participantes, les défis rencontrés ainsi que les retombées de chacun des projets y sont présentés.
- ◆ L'événement de Bilan et perspectives en Égalité hommes-femmes a réuni une trentaine de personnes (élus-e-s ou représentants-e-s des MRC et partenaires de l'Entente ainsi que les membres du comité organisateur). Cet événement visait à faire état des travaux qui ont été réalisés dans le cadre de l'entente spécifique sur l'égalité entre les femmes et les hommes sur le territoire de la Conférence Régionale des Élus (CRÉ) de la Montérégie-Est. Dans le cadre de cet événement, nous avons procédé à la production d'une synthèse comparative des portraits statistiques des 9 MRC de la région Montérégie-Est, liés aux principaux enjeux du dossier l'égalité femmes-hommes.
- Relais-femmes a été interpellé par la CRÉ de la Vallée du Haut-St-Laurent pour organiser un événement similaire Bilan et perspectives en Égalité hommes-femmes.
- Lors du colloque du Regroupement des cuisines collectives du Québec en juin 2016, nous avons présenté les résultats du travail réalisé avec Les cuisines collectives de la Montérégie dans le cadre de l'accompagnement en ADS et en évaluation de projet.



Présentation sur l'accompagnement en ADS

Le 26 janvier 2016, Relais-femmes a présenté son travail d'accompagnement en ADS aux agentes de Condition féminine Canada des bureaux du Québec, du Nouveau-Brunswick et de l'Ontario. Le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick et l'Alliance des femmes francophones du Canada ont aussi participé à cette rencontre. De fructueux échanges entre ces participantes ont permis d'approfondir les défis de ces accompagnements.

Avis sur l'importance de l'ADS lors des consultations du Secrétariat à la condition féminine autour de la future politique en égalité

Dans le cadre de la consultation autour de la future politique en égalité, Relais-femmes a produit un avis qui a été publié sur le site du Secrétariat à la condition féminine.



1.3 Le décrochage scolaire des filles

Et qu'en est-il du décrochage scolaire des filles dans notre région? Trousse pour préparer un forum régional



Grâce à une subvention du ministère de l'Éducation du Québec, Relais-femmes a réuni le Réseau Réussite Montréal, le Regroupement des organismes de lutte au décrochage scolaire, la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec et la Table de concertation des groupes de femmes de Gaspésie et des Iles-de-la-Madeleine, PLACE Rive-Sud, COFFRE, Droit à l'emploi et Option femmes-emploi afin de développer une trousse d'accompagnement pour l'organisation de Forums régionaux sur le décrochage scolaire des filles. Le projet prévoyait accompagner deux régions dans la mise en œuvre d'un Forum. Là aussi, la disparition des instances régionales autour du décrochage scolaire et la perte de financement des réseaux réussite fût un grand obstacle. Heureusement, nos partenaires ont tout de même réussi à mobiliser leurs membres afin de tenir

ces forums. Nous sommes extrêmement fières du travail de liaison fait dans ce dossier. D'autant plus que nos partenaires ont l'intention de poursuivre le travail autour du décrochage/raccrochage scolaire des filles. Plusieurs pistes d'action ont aussi été identifiées.

Préserver dans l'égalité! Guide sur l'égalité filles-garçons et la persévérance scolaire

Relais-femmes a siégé au comité d'encadrement du projet <u>Persévérer dans l'égalité!</u> Ce projet est mené conjointement par Réseau réussite Montréal, Complice-Persévérance scolaire Gaspésie-Les Îles et la Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. Ce guide dresse un état des lieux des savoirs sur ce thème et propose la mise en œuvre de planifications, de pratiques d'intervention et d'actions prenant en compte l'égalité entre les femmes et les hommes.

1.4 Cyberviolence

Violence médiée par les TIC chez les filles et les jeunes femmes

Financé par Condition féminine Canada, ce projet de recherche-action de 2 ans vise à prévenir la cyberviolence envers les femmes et les filles des régions de Valleyfield et de Montréal. Le projet est réalisé en partenariat avec le Centre D'Main de Femmes, Justice Alternative du Suroît, le Bureau de consultation jeunesse, le Service aux collectivités de l'UQAM et avec la collaboration des chercheures de l'École de travail social de l'UQAM: Sylvie Jochems, Myriam Dubé, Elizabeth Harper et les assistantes de recherche Rachel Dupuis et Carol-Anne Vallée.

En 2015-2016, nous avons diffusé le Rapport d'étude de besoins *Prévenir et éliminer la cyberviolence chez les filles et les jeunes femmes : aider les collectivités à intervenir*, septembre 2015 (Jochems, Harper, Dubé, Dupuis, Vallée, 2015) auprès de divers milieux. L'étude présente leurs conceptions, leurs points de vue et elle contribue ainsi à identifier les défis, les obstacles, mais aussi les pratiques prometteuses pour contrer la violence médiée par les TIC et le Web.

Le Forum *Cyberviolence : nouvelle forme de violence?* a eu lieu le 14 janvier 2016. Plus de cent personnes ont participé (en présence et par webdiffusion) à ce Forum. Les évaluations de l'évènement sont très positives. La provenance diversifiée des personnes participantes, la qualité des présentations en plénière

et la richesse des échanges en ateliers sont parmi les points forts ressortis des évaluations. Suite à l'événement, plusieurs groupes ont ainsi indiqué l'intention de mener des actions en lien avec le sujet.



Nous accompagnons aussi le Centre D'Main de Femmes, Espace du Suroît et Justice Alternative du Suroît, ainsi que le Bureau de consultation jeunesse, dans leurs stratégies d'action autour de la cyberviolence auprès des filles et des femmes. Nous espérons pouvoir trouver du financement pour poursuivre le travail de prévention et d'action pour prévenir et éliminer la cyberviolence.

II LETRAVAIL DE LIAISON

Notre objectif est de favoriser la formation et le maintien de partenariats universités-chercheures-mouvement des femmes et communautaire par le développement de recherches- action. Plus spécifiquement :

- Faire reconnaître l'apport du mouvement des femmes et communautaire dans le développement des savoirs
- Faire la liaison entre les milieux de pratiques et les milieux de la recherche
- Initier des projets de recherches

Tout en poursuivant notre implication et notre travail de liaison dans nos divers partenariats de recherche, quatre éléments ont marqué l'année 2015-2016 :

- ◆ Le 7e Congrès international des recherches féministes dans la francophonie. Ce travail a permis aux groupes de femmes québécois de participer à moindre coût et d'avoir plusieurs lieux de prise de parole sur le sens de leur travail
- Notre engagement à occuper le poste d'agente de liaison dans le partenariat TRAJETVI
- Notre participation à la demande de financement de l'équipe violence conjugale et du GIREPS (Groupe interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et les politiques sociales)
- Notre implication dans le partenariat de recherche Famille en mouvance

« Au nom du Partenariat de recherche Familles en mouvance, je souhaite te remercier vivement pour ta généreuse contribution au colloque Vers un nouveau droit de la famille? Ton apport à cette journée a contribué grandement à la qualité des échanges que nous avons pu avoir tout au long de la journée. Pour la suite des choses sur cet important enjeu de société, on ne peut qu'espérer que se multiplieront ces échanges réunissant des participants de divers milieux, afin que s'ouvre plus largement la réflexion. Une histoire à suivre donc... » note adressée à Lise Gervais par Hélène Belleau, professeur à l'INRS et directrice scientifique du Partenariat de rechercher Famille en mouvance.

2.1 Les partenariats de recherche et de transfert

- ◆ UQÀM : Le Protocole UQÀM/Relais-femmes du Service aux collectivités (SAC) de l'UQÀM. Ce partenariat génère, chaque année, une vingtaine de nouveaux projets entre les professeures/chercheures et le mouvement des femmes.
- ◆ Le GIREPS, est composé de chercheur-e-s de plusieurs universités. Relais-femmes y siège à titre d'expert en transfert des connaissances et son implication permet un avancement sur la transformation des rapports sociaux de sexe.
- L'Institut de recherche et d'études féministes (IREF) de l'UQÀM et la Chaire de recherche pour enrayer et prévenir l'homophobie. Relaisfemmes est membre et participe à diverses activités de ces partenaires.
- ◆ Le *Réseau québécois en études féministes* (RÉQEF). Il est composé de chercheures féministes de tout le Québec. Relais-femmes siège au comité de direction en raison de son expertise en liaison et transfert.
- ◆ Le Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes (CRI-VIFF). Relais-femmes est membre de l'ins-

- tance de direction du CRI-VIFF, de l'équipe en partenariat sur la violence faite aux femmes et participe à différents travaux du CRI-VIFF.
- ◆ *TRAJETVI* : composé de chercheurs et de partenaires communautaires, Relais-Femmes assume la direction communautaire.
- Équipe violence conjugale : la direction communautaire de cette équipe est assuré par Relais-Femmes
- ◆ Le Réseau québécois en innovation sociale (RQIS) est un espace de partage et de mobilisation des savoirs et des expériences qui contribuent à faire de l'innovation sociale un levier indispensable au développement durable du Québec. Relais-femmes est membre et participe à diverses activités de ce Réseau.
- Partenariat famille. Ce nouveau regroupement de partenaires dirigé par Hélène Belleau (INRS) s'est mis en place à l'automne 2014. Relaisfemmes est invité à faire valoir les enjeux féministes autour de la famille.

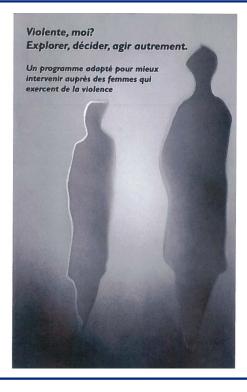
2.2 Les projets de recherche

La recherche Par pour et avec les groupes de femmes

Cette recherche a débuté en 2014-2015 et s'est poursuivie durant l'année. Grâce à l'implication de Nathalie Lafranchise, Lyne Kurtzman du Protocole Relaisfemmes/UQAM et de Johanne Brabant du CAP de la Table régionale des centres de femmes de la Montérégie, nous avons pu rencontrer divers groupes de femmes en 2015 afin de recueillir leurs points de vue sur la recherche. Pour diverses raisons, le travail d'analyse n'a pu se réaliser au rythme désiré. Les résultats complets seront disponibles à l'automne 2016.

Trajectoires de vie de femmes qui exercent de la violence dans divers contextes de vie

Relais-femmes est membre du comité d'encadrement de cette recherche. Ce projet est en lien avec le programme *Violente, moi? Explorer, décider, agir autrement,* Mieux intervenir auprès des femmes qui exercent de la violence. Il porte sur les trajectoires de vie des femmes qui ont des comportements violents. L'équipe de recherche, dirigée par Dominique Damant de l'Université de Montréal, travaille un cadre féministe intersectionnel. Cette recherche permettra de mettre en évidence les thèmes saillants dans les trajectoires de vie des femmes rencontrées. Il voudrait ainsi offrir des éléments de compréhension d'un phénomène qui émerge dans la réalité sociale actuelle et qui porte à controverse dans les écrits scientifiques et les milieux de pratique. Cette recherche est en cours, plusieurs entretiens avec des femmes concernées ont eu lieu déjà.



Évaluation du programme d'intervention auprès des femmes ayant des comportements violents

Cette recherche-action, participative et féministe, est financée par le Conseil de recherche en sciences humaines (CRSH) est menée en collaboration avec Valérie Roy, École de travail social (UL) et Dominique Damant, École de travail social (UdM), Relais-femmes et L'R des centres de femmes du Québec. Elle vise à évaluer la pertinence du programme auprès des intervenantes et des participantes. Les résultats de cette recherche seront présentés lors de l'AGA de Relaisfemmes.



Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants



Collège de Maisonneuve

L'intégration socioprofessionnelle des femmes immigrantes

Relais-femmes est partenaire du projet *Intégration socioprofessionnelle des femmes immigrantes* de l'Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants (IRIPI). Durant la première année de ce projet, nous avons participé au comité d'encadrement de la recherche. L'an prochain, notre expertise en transfert des connaissances sera mise à contribution.

III LE TRAVAIL DE TRANSFERT DE CONNAISSANCES

Notre objectif est de favoriser la réflexion et l'analyse dans les organismes de femmes et communautaires sur leurs pratiques. Plus spécifiquement :

- Initier des recherches/ actions sur les pratiques d'intervention, de gestion et différentes approches
- Développer des formations/ accompagnements sur ces thématiques
- Réaliser des séminaires forums collogues
- Diffuser les nouveaux savoirs



L'accompagnement-formation d'une pratique réflexive interactive féministe. Le cas de Relaisfemmes

Ce livre de Louise Lafortune, professeure à l'UQTR, est le résultat de plusieurs années de travail. Plus particulièrement, il est l'aboutissement d'un accompagnement-formation réalisé auprès de l'équipe de Relais-femmes élargie, et ce, depuis 2007. Cette démarche correspondait très bien avec notre conviction que la liaison entre la théorie et la pratique pouvait se développer dans une approche de coconstruction. Pour souligner sa parution, Relais-femmes a organisé une séance de signature lors du 7^e Congrès international des recherches féministes dans la francophonie ainsi qu'un lancement le 5 avril 2016, suite à la table ronde sur Les impacts de l'austérité sur la mobilisation et le transfert des connaissances.

Table ronde sur Les impacts de l'austérité sur la mobilisation et le transfert des connaissances



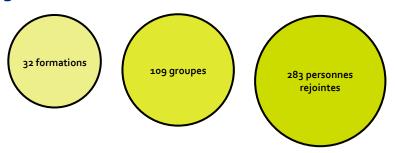


Le 5 avril 2016, Relais-femmes a réuni Lyne Kurtzman du Protocole Relais-femmes-UQAM, Carole Lévesque, professeure à l'INRS, chercheure sur les questions autochtones et Marie-Claire Rufagari formatrice à la TCRI, pour débattre des impacts de l'austérité sur la mobilisation des connaissances. Après leur présentation, Louise Lafortune, professeure à l'UQTR, a réalisé une synthèse des questions et des réflexions que leurs propos avaient soulevées. Vingt-cinq personnes de divers horizons ont assisté à cet événement.





3.1 Les formations¹



PRATIQUES DE GESTION

Gestion dans une perspective féministe

En 2015-2016, nous avons offert 11 formations sur la gestion dans une perspective féministe. Cette formation a pour objectif d'amener les participantes à se questionner sur leurs pratiques de gestion et notamment sur la place de toutes les actrices dans le processus de prise de décisions.

Voici quelques retombées nommées par les groupes participants :

- « On informe plus les femmes sur les services offerts et sur le rôle du CA. L'équipe de travail utilise les concepts appris pour nommer leur action et celles des résidentes. »
- « Suite à cette formation, l'équipe a travaillé sur la clarification du modèle de gestion participatif et les rôles et responsabilités des différentes actrices pour démocratiser la prise de décision. »
- « On a tenu plusieurs rencontres de consultation et de discussion avec les participantes du centre : sur la programmation, sur le plan d'action, etc. »
- « On a amélioré nos outils de communication et le milieu de vie pour assurer plus de place pour les femmes. »
- « Dans le plan d'action 2016-2017, nous avons priorisé la révision de nos documents de gestion afin de nous donner plus d'outils de prise de décision et de gouvernance. »
- « On essaie de redonner la place aux membres en créant des comités où elles peuvent s'impliquer ou en tenant des activités de consultation. »

Approche par résultats, ou comment intégrer l'approche par résultats sans perdre son âme?

Deux formations ont été offertes sur l'approche par résultat. L'objectif de cette formation est de mieux comprendre comment poursuivre le développement du groupe et renforcer son autonomie, tout en répondant aux nouveaux critères des organismes subventionneurs.

Les commentaires des participant-e-s nous donnent une meilleure idée des acquis, suite à cette formation :

- «Cela nous a permis de démystifier certains concepts et de la voir comme un outil intéressant de réflexion... un processus.»
- «Avec le personnel de mon organisme, nous avons appris à travailler avec l'approche par résultats dans l'ensemble de nos activités.»

¹Nous parlons ici des formations données cette année. Pour des informations sur toutes les formations disponibles, consulter le site internet de Relais-femmes et cliquer sur l'onglet Formations <u>http://www.relais-femmes.qc.ca</u>

Mon groupe est-il démocratique?

Cette formation vise à faire réfléchir les participant-e-s sur la démocratie dans leur organisation et aux moyens pour la rendre effective.

Les commentaires des participant-e-s :

- «Cela m'a permis de savoir c'est quoi la démocratie, son importance et comment l'appliquer.»
- «J'apprécie que l'information reçue soit transférable dans plein de facettes de vie, communautaire, éducatif familiale, scolaire»
- «Mettre en place des mesures d'apprentissages (au lieu de mesure d'« équité ») pour aider les participantes/ membres à prendre part aux décisions.»
- «Lorsqu'on parle de démocratie, ce qu'on entend est souvent négatif, épuisant, décourageant, aujourd'hui je sens que je peux en parler de façon positive.»

PRATIQUES D'INTERVENTION

Intervention dans une perspective féministe

Cette formation vise à approfondir ce qu'est l'intervention féministe et à réfléchir à sa mise en œuvre dans les groupes. Des commentaires des participantes :

- «Je me sens plus conscientisée de l'oppression faite aux femmes et de l'importance de l'éducation populaire. Je réalise que l'approche féministe est au centre de nos interventions. C'est important que l'empowerment se traduise concrètement par des actions qui sont autant de petites victoires pour les femmes.»
- «Motivation par rapport à mon rôle, renforcer ma crédibilité, meilleur regard sur la mission de mon organisation.»
- «Outils par rapport à l'intervention. Plus adapter nos interventions par rapport aux femmes de notre groupe.»

Animation de groupe

Cette formation vise à clarifier certaines notions reliées à l'animation. Voici, les commentaires des participant-e-s à cette formation sur l'atteinte des objectifs:

- «Cela remet en perspective le travail d'animation de groupe qui se fait rarement.»
- «La formation aborde vraiment beaucoup d'éléments spécifiques à l'animation de groupe.»
- «Contenu intéressant qui suscite des réflexions personnelles et en équipe.»

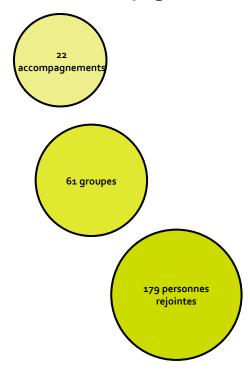


Le féminisme, ça clique

Encore une fois cette année, la formation à distance *Le féminisme*, *ça clique* a rejoint plus de 2000 personnes issues de différents pays principalement du Canada et du Québec.

Selon les données compilées, 85 % de ces personnes sont des femmes et 49 % ont entre 25 et 44 ans.

3.2 Les accompagnements et accompagnements/formations



Intervention en contexte de milieu de vie, un indispensable arrimage entre l'informel et le formel

En 2015-2016, cette formation/accompagnement a été offerte à 3 organismes.

Être reconnu comme organisme d'action communautaire autonome (ACA), qu'est-ce que cela implique?

Dans le cadre d'un accompagnement du comité reconnaissance de la TCRI, Relais-femmes a développé une journée de réflexion sur les implications d'être reconnu comme organismes d'action communautaire autonome. Les participant-e-s ont pu mieux saisir les critères de l'action communautaire et ceux de l'ACA et identifier ceux mis en application dans leur organisme et ceux qui restent à développer.

La relation des femmes face au pouvoir

En plus d'offrir une formation sur la relation des femmes face au pouvoir, nous avons organisé un atelier sur la place des femmes dans les organisations syndicales à l'École des femmes de la FTQ.

Nous avons accompagné le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick dans le développement d'un atelier qui sera offert aux participant-e-s de la Société des acadienns et des acadiennes du Nouveau-Brunswick et le Réseau des femmes des Laurentides dans la création de la série d'ateliers *Les couleurs du pouvoir*. Dans le cadre de ce projet, Anne St-Cerny a participé à la vidéo qui accompagne cette série d'ateliers.

Séminaire Rentabilité sociale et indicateurs sociocommunautaires : Pour qui? Pourquoi? Comment?

Développé il y a quelques années, ce séminaire a été offert au Réseau des femmes francophones de la Colombie-Britannique. Ce séminaire permet aux organismes de prendre conscience de leur rentabilité et d'identifier des indicateurs pour faire valoir leur importance. Voici ce que les participantes nous ont dit :

- «La reconnaissance sociale de notre travail communautaire peut nous aider à évaluer notre contribution.»
- «Reconnaître les différents aspects de notre rôle.»
- «Je vais développer des outils qualitatifs pour m'aider avec mon travail et dans ma planification stratégique.»
- «Reconnaître le travail des bénévoles, le côté social de nos actions, le bien-être que nous offrons à nos communautés.»

Planification stratégique

Relais-femmes a accompagné une table de quartier, un groupe local et un groupe provincial dans leur exercice de planification stratégique.

Pratiques réflexives-interactives

À la demande des travailleuses du Centre d'animation et de formation de l'Abitibi-Témiscamingue (CAFA), nous avons présenté nos pratiques réflexives-interactives et identifié les moyens à mettre en place pour que ces pratiques fassent partie du travail du CAFA.

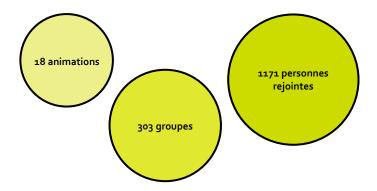
Évaluation de projets

Cette année, Relais-femmes a accompagné deux organismes dans l'évaluation participative de leur projet.

Charité... prise en compte et/ou prise charge?

Dans le cadre du colloque annuel de la Fédération des organismes communautaires famille, Lise Gervais a réalisé un atelier sur le rôle et l'impact des organismes de charité auprès des personnes qui les fréquentent.

3.3 Les animations



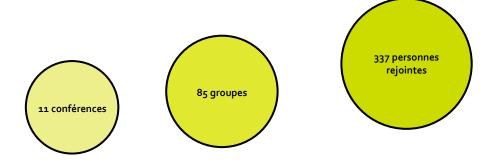
On parle ici de toutes sortes d'animations qui peuvent être d'une durée de 3 heures à quelques jours.

Il peut s'agir d'AGA, de conseil d'administration, de journées de réflexions, de séminaires, de colloques, etc.

Beaucoup de ces animations permettent à Relais-femmes de se maintenir à jour sur les préoccupations et les enjeux du mouvement des femmes et communautaires. Ils lui permettent aussi de se faire connaître davantage dans différents milieux.

3.4 Les conférences

À quelques occasions, Relais-femmes est invité par des groupes, des institutions et des syndicats à intervenir sur une question qui les interpelle. Voici quelques thèmes qui ont été abordés durant l'année: l'exercice du pouvoir dans les groupes communautaires, l'action communautaire aujourd'hui, le féminisme en 2016



IV LETRAVAIL DE CONCERTATION

Notre objectif est de collaborer au développement de la solidarité et de la cohésion du mouvement des femmes et du mouvement communautaire par un ancrage dans ses milieux. Plus spécifiquement :

- Collaborer avec nos partenaires du mouvement féministe pour améliorer les conditions de vie des femmes
- Être actif au sein d'organisation du mouvement communautaire et de femmes

4.1 Les lieux de concertation

La Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF) regroupe des organismes communautaires de formation, dont Relais-femmes. Cette Coalition nous permet d'approfondir les besoins de formation des groupes communautaires et les enjeux autour de l'éducation des adultes. En 2015-2016 la COCAF a produit le document La nécessaire contribution des organismes communautaires autonomes de formation à l'éducation des adultes et à la formation continue dans le secteur de l'action communautaire autonome au Québec, et l'a diffusé auprès des



député-e-s et des responsables du dossier éducation dans les partis d'opposition.

Le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes.

Relais-femmes assume la présidence du Comité de retraite. Cette implication demande beaucoup d'énergie à Relais-femmes, mais la cause en vaut largement la peine.

Le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF).

Relais-femmes est membre structurant et participe au développement de la collection en condition féminine.

Le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA).

Relais-femmes est membre et assiste aux assemblées générales et activités diverses.

Comité de lutte contre la pauvreté

Une membre de Relais-femmes siège sur ce comité qui a pour objectif d'aviser le Ministre de la Solidarité sociale sur certaines questions liées à la pauvreté ou à l'appauvrissement des personnes.

Le Chantier de l'économie sociale

Relais-femmes est membre et participe aux activités. Cette année, nous avons participé au comité de préparation des activités femmes en vue du Forum mondial de l'économie sociale qui aura lieu en septembre 2016 à Montréal.

La Maison Parent-Roback.



Relais-femmes est membre du conseil d'administration. Nous avons aussi animé les assemblées générales, dont une spéciale, portant sur l'achat d'une nouvelle bâtisse et la vente de

celle de Ste-Thérèse. À suivre....

Le Groupe des 13

Relais-femmes assume l'organisation et l'animation des rencontres du Groupe des 13 et participe, à l'occasion, à des comités de travail. En 2015-2016, Relais-femmes a soutenu une rencontre de consultation entre le Secrétariat et le Groupe des 13 sur la future politique en égalité. Lors de cette rencontre, nous avons fait valoir l'importance de l'ADS puisque celle-ci était remise en question par le Secrétariat.

Le Projet Assurances collectives

La table nationale des CDC pilote un projet pour doter les groupes communautaires d'assurances collectives.

Relais-femmes est membre du comité d'encadrement de ce projet.

4.2 Quelques actions et événements auxquels Relais-Femmes a participé

- 7^e congrès de la recherche féministe francophone
- Lancement des nouvelles orientations de la Fondation Chagnon
- Journée de grève et de mobilisation pour le financement des organismes d'action communautaire autonome
- Conférence sur les outils de mesure en violence conjugale
- Journée d'étude sur la non-violence en contexte autochtone organisé par la Femmes Autochtone au Québec
- Colloque Traite ou exploitation sexuelle : femmes autochtones disparues ou assassinées
- ♦ Lancement guide « Votre parcours dans le système de justice » de l'Association québécoise Plaidoyer-victimes
- ♦ Lancement de l'avis sur les des femmes-cadres de la Ville de Montréal réalisé par le Conseil des Montréalaises
- Journée « Finances personnelles » de l'Autorité des marchés financiers
- Assemblée nationale pour la cérémonie des Prix Thérèse Casgrain

V POUR CONCLURE

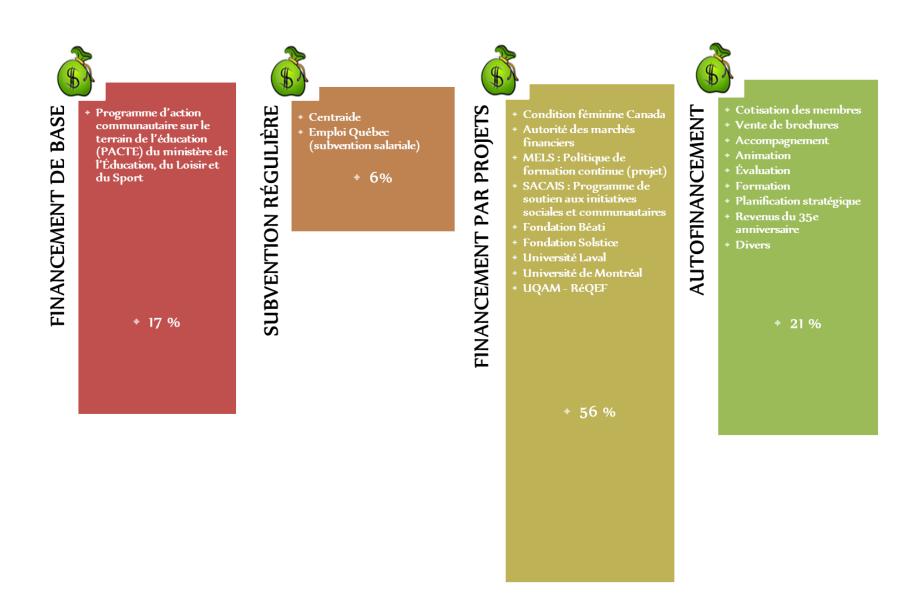
Encore une fois cette année, Relais-femmes a mené à bien ses différents projets. Toutefois, cela ne se fait pas sans peine. Le manque chronique de financement pour notre mission, ne nous permet pas de répondre positivement aux différentes propositions de collaboration et d'investir dans de nouveaux enjeux qui traversent le mouvement des femmes.

Les modalités du financement par projets n'arrivent pas à prendre en compte les réalités de notre travail de liaison. Il en résulte une grande difficulté pour les coordonnatrices à trouver le temps nécessaire afin de prendre en charge les activités liées au développement et au rayonnement de Relais-femmes. Le refus des organismes subventionnaires d'octroyer un financement à notre mission porte atteinte à la pérennité de l'organisme et contribue à la dégradation des conditions de travail des employées.

Nous tenons à souligner l'importance du travail accompli encore cette année, malgré des conditions financières précaires. Ce travail ne pourrait s'accomplir sans la collaboration étroite de toutes les instances de Relais-femmes. Nous remercions donc les travailleuses, les militantes et les membres impliquées dans divers comités et activités de notre organisme.

VI LES ANNEXES

6.1 Sources de financements de Relais-Femmes



6.2 Les comités de Relais-femmes

Comité conditions de travail

Jennifer Beeman Dominique Damant Berthe Lacharité Anne St-Cerny

Comité stratégie

Charlotte Dussault Francyne Ducharme Lise Gervais Berthe Lacharité Madeleine Lacombe Julie Raby Charlotte Thibault

Comité communication

Mariel Assante **Audrey Bernard** Christelle Lebreton Josiane Maheu

Comité La course à Relais-femmes 35e

Hélene Bohémier Ginette Drouin-Busque Madeleine Lacombe Annabelle Seerv

Comité 35e anniversaire de Relais-femmes

Louise Bélanger Audrey Bernard, Johanne Brabant Pauline Cournoyer Johanne Deschamps Charlotte Dussault Line Lévesque Céline Martin Mélanie Sarazin

6.3 Partenaires financiers, fournisseurs, collaboratrices et bénévoles du 35e anniversaire de Relaisfemmes

Relais-femmes tient à remercier l'ensemble des partenaires qui ont contribué à notre 35e anniversaire, le 5 mai dernier :





















Manon Massé, Députée de Sainte-Marie-Saint-Jacques, Québec solidaire

Merci également à l'ensemble des fournisseurs qui ont fait de cet événement un succès :

Centre de documentation sur l'éduction des adultes et la condition féminine (CDEACF), Le Festigoût Resto-Traiteur, Reprodoc Inc., Valna Graphisme & impression

Un grand merci à l'ensemble de nos collaboratrices et bénévoles pour leur appui incommensurable à la réussite de notre 35e anniversaire :

Jennifer Beeman, Melitza Charest, Noémie Dubuc, Michelle Issa, Vivian Labrie, Chantal Locat, Sylvie Morel, Catherine Pépin, Fabiola Ugarte Kopanski....ainsi que toutes les membres de l'équipe, du conseil d'administration, du comité 35e anniversaire, du comité La course à Relais-femmes, Spécial 35e, et du comité stratégie.

6.3 Listes des membres de Relais-Femmes

Groupes locaux

Action cancer du sein de Montréal

Action des femmes handicapées (Montréal)

Avec des Elles

Calacs Coup de coeur

Calacs de Granby

Carrefour des femmes du Grand Lachute

Centre Arc-en-ci-Elle

Centre communautaire Bon Courage de Place Be-

noît

Centre d'éducation et d'action des femmes de

Montréal (CÉAF)

Centre de femmes du Témiscamingue

Centre de femmes L'Éclaircie

Centre de femmes l'Essentielle

Centre de femmes La Moisson

Centre de femmes les unes et les autres

Centre de femmes Montcalm

Centre des femmes de Laval

Centre des femmes de Longueuil

Centre des femmes de Montréal

Centre des femmes de Rosemont

Centre des femmes de Verdun Centre des femmes l'Héritage

Centre Inter-femmes

Centre-femmes aux plurielles

Centre-femmes La Jardilec

Centre de prévention des agressions de Montréal

Centre d'orientation et de formation pour les

femmes en recherche d'emploi (COFFRE)

Centre Rayons de Femmes Thérèse-de-Blainville

Centre RE-NOU-VIE

Centre ressources pour femmes de Beauport

Com'Femme

D'main de femmes

Entr'Elles Granby

Femmes du monde à Côte-des-Neiges

Horizon pour Elle

L'Autre Chez Soi

L'Écho des femmes de la Petite Patrie

La Maison des femmes sourdes de Montréal

La Marie Debout

La Mouvance, Centre de femmes

La Rue des Femmes de Montréal

Le Parados

Lennoxville & District Women's Centre

Maison d'hébergement l'Équinoxe

Maison de Lina

Maison Flora Tristan

Maison l'Océane

Maison Le Prélude

Maison Pauline Bonin

Regard en elle Inc.

Groupes régionaux

Alliance gaspésienne des maisons d'aide et d'hé-

bergement

Arrimage Estrie

Centre de santé des femmes de Montréal

Centre de solidarité lesbienne

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle

équité sociale (PEPINES)
Regroupement des femmes de la Côte-Nord

Regroupement des groupes de femmes de la région

de la Capitale-Nationale

Réseau des femmes des Laurentides

Réseau d'action des femmes en santé et services

sociaux

Service d'entraide Passerelle (SEP)

Table de concertation de concertation de Laval en

condition féminine

Table de concertation des groupes de femmes de la

Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine

Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie

Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière

Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie

Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec

Table de concertation en violence conjugale de Montréal

Table des groupes de femmes de Montréal

Groupes nationaux

Action travail des femmes

AFFESTIM

Alliance des femmes handicapées du Québec Alliance des maisons d'hébergement de 2^è étape Association des aides familiales du Québec (A.A.F.Q.)

Association féminine d'éducation et d'action sociale (Aféas)

Collectif des femmes immigrantes du Québec Comité national des femmes du Syndicat de la

fonction publique du Québec (SFPQ) Comité priorité violence conjugale

Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)

Éditions du Remue-ménage

Fédération des femmes du Québec (FFQ)

Fédération des ressources d'hébergement pour

femmes violentées et en difficulté du Québec (FRHFVDQ)

Fédération du Québec pour le planning des nais-

sances (FQPN)

Femmes regroupées en options non traditionnelles (FRONT)

Fondation Filles d'action/Girls Action Foundation Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement sexuel au travail de la province de Québec (GAIHST)

L'autre Parole

L'R des centres de femmes

Regroupement des organismes Espace du Québec Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick Regroupement Naissance-Renaissance

Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (RMFVVC)

Regroupement québécois des CALACS (RQCALACS)

Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ)

Réseau des tables régionales des groupes de

femmes du Québec

Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)

S.O.S. Violence conjugale

Membres actifs mixtes

Groupes régionaux

Centre d'organisation mauricien de services et d'éducation populaire (COMSEP)

Centre de prévention des agressions de Montréal Fonds d'Emprunt des Laurentides

Regroupement des familles monoparentales et recomposées

Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval (RFMRL)

Table de concertation en violence conjugale de Montréal

Groupes nationaux

Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF) Comité de condition féminine de la Confédération des syndicats nationaux (CSN)

Fédération autonome de l'enseignement (FAE)
Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ)
Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)

Fédération des centres d'action bénévole du Québec (FCABQ)

Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF)

Regroupement des cuisines collectives du Québec (RCCQ)

Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)

Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles (TRPOCB)

Membres associés collectifs

Chaire d'étude Claire-Bonenfant sur la condition des femmes, Université Laval Partenariat de recherche Famille en mouvance (PRFM)

Institut de recherche et d'études féministes (IREF) de l'UQAM

<u>Autres</u>

Actrices Sociales des Territoires Européens Ruraux (ASTER)

Membres associées individuelles

29 femmes

