



ORGANISME FÉMINISTE DE LIAISON ET DE TRANSFERT DE CONNAISSANCES

RAPPORT D'ACTIVITÉS
2014-2015



REMERCIEMENTS

Relais-femmes souligne la participation de l'ensemble de ses partenaires, militantes, collaboratrices et collaborateurs et les remercie chaleureusement de leur apport.

Le conseil d'administration tient à remercier l'équipe des travailleuses pour l'excellent travail accompli au cours de la dernière année.

Relais-femmes est soutenu financièrement, sur une base régulière, par *Centraide du Grand Montréal* et par le *Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation* du ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.



TABLE DES MATIÈRES

Le mot du Conseil d'administration	4
Relais-femmes, un acteur essentiel dans le développement des savoirs féministes du Québec	5
Mission	5
Membership	5
Vie associative et démocratique	5
L'équipe de travail	6
I Le travail de liaison	7
1.1 Les partenariats	7
1.2 Les projets de recherche	8
1.3 Visibilité de la recherche féministe francophone	9
II Le travail de transfert de connaissances	10
2.1 Les formations	10
2.2 Les accompagnements et accompagnements/formations	12
2.3 Les projets	13
2.4 Les animations	13
2.5 Les forums et événements	14
2.6 Les publications	15
III Le travail de concertation	16
3.1 Les lieux de concertation	16
3.2 Quelques événements et actions auxquels Relais-femmes a participé	17
IV Perspectives 2015-2016	17
V Les annexes	18
5.1 Sources de financement de Relais femmes	18
5.2 Liste des membres de Relais-Femmes	19

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration (CA), de concert avec l'équipe de travail, avait priorisé pour 2014/2015 la consolidation de tout le travail amorcé ces dernières années incluant la reconnaissance de Relais-femmes à titre d'organisme féministe de liaison et de transfert en innovation sociale. Nous désirions notamment poursuivre le travail amorcé sur la planification et l'organisation du travail, consolider et systématiser les pratiques d'évaluation de Relais-femmes et améliorer nos outils de promotion.

Un comité stratégie a donc été mis sur pied pour soutenir le CA dans la planification d'actions visant la reconnaissance et le financement de la mission Relais-femmes, notamment son travail de liaison qui n'est financé que dans une infime partie. Ce comité a soumis dès le début septembre 2014 un plan de travail misant sur : - la diffusion du document *Relais-femmes Une mission dynamique de liaison et de transfert des connaissances* auprès de nos partenaires et de nos interlocuteurs gouvernementaux; - la réalisation d'un livre sur la pratique de formation/ accompagnement de Relais-femmes; - la diffusion de ses réflexions et réalisations en innovation sociale. C'est dans ce cadre que Relais-femmes a soumis sa candidature au Prix Égalité du Secrétariat à la condition féminine du Québec avec son dossier sur le décrochage scolaire des filles. Nous sommes très fières d'avoir obtenu le Prix coup de cœur sur l'égalité. Comme vous le lirez dans les pages suivantes, nous avons réalisé en partie notre plan de travail, mais la conjoncture interne de Relais-femmes ne nous a pas permis d'atteindre tous les résultats souhaités.

Le départ d'une travailleuse permanente en septembre 2014 a accéléré l'urgence de revoir l'organisation du travail et la structuration des postes de Relais-femmes. Le CA et l'équipe ont alors décidé, d'un commun accord, de mettre l'accent sur ce dossier. Accompagnée d'une consultante, l'équipe a revu son fonctionnement et les postes de travail. Relais-femmes étant principalement financé par projets, la surcharge de travail et les dangers de travailler en silo demeurent des enjeux importants. Diverses pistes de solution ont été discutées et la mise en application de celles-ci se poursuivra en 2015-2016.

Le défi du financement demeure entier à Relais-femmes. Même si nous réussissons à mettre en œuvre des projets qui s'inscrivent dans le cadre de notre mission qui est de réaliser diverses recherches en faisant la liaison entre les milieux universitaires et les organismes de femmes et communautaires afin de les soutenir dans le développement et le renouvellement de leurs pratiques, la course folle aux demandes de subvention demeure. D'autant plus que deux coupes importantes sont survenues récemment : Centraide coupe 30 % de notre financement et des projets développés avec certaines Conférences régionales des Élu.e.s (CRÉ) seront revus à la baisse, d'un point de vue financier, suite à la décision gouvernementale de fermer de nombreuses instances régionales telles les CRÉ.

Malgré ces difficultés, nous sommes très fières du travail accompli par l'ensemble des travailleuses, des militantes et des membres impliquées comme vous pourrez le constater à la lecture des pages suivantes.

Le CA tient aussi à remercier Nicole Caron, qui a quitté ses fonctions en janvier 2015, pour toutes les années qu'elle a consacrées au développement de Relais-femmes.

Conseil d'administration



Présidente : **Julie Raby**, membre active individuelle

Secrétaire : **Nancy Guberman**, membre actif associatif Centre d'éducation et d'action des femmes (CÉAF)

Trésorière : **Laurence Lagouarde**, membre actif associatif, FAFMRO

Administratrices :

Jennifer Beeman, membre actif associatif, Action cancer du sein Montréal

Johanne Brabant, membre actif associatif, Centre de femmes l'Essentielle

Dominique Damant, organisme-ressource universitaire, Directrice de l'École de travail social, Université de Montréal

Francyne Ducharme, membre actif associatif, Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec

Guylaine Poirier, membre active individuelle

Anne St-Cerny, représentante des travailleuses de Relais-femmes, coordonnatrice de projet

Lise Gervais, membre d'office sans droit de vote, coordonnatrice générale de Relais-femmes

RELAIS-FEMMES

Un acteur essentiel dans le développement des savoirs féministes du Québec

Mission

Relais-femmes est un organisme féministe de liaison et de transfert de connaissances en ce qui concerne l'égalité entre les femmes et les hommes.

Il œuvre à la promotion des droits des femmes dans une perspective de changement social.

Son modèle de liaison et de transfert singulier s'appuie sur la conviction que, de la rencontre de savoirs théoriques et expérientiels, peuvent émerger des savoirs plus probants pour résoudre des problèmes sociaux et économiques de plus en plus complexes.

Son expertise le place au premier plan du transfert de connaissances, de l'innovation sociale et de la recherche féministe partenariale.

Son expérience en cette matière fait de lui une référence au Québec, dans le reste du Canada et à l'échelle internationale.

Membership

Plus de cent groupes de femmes locaux, régionaux et nationaux sont membres de Relais-femmes, en plus de membres individuelles de divers horizons. Fort de son ancrage dans le mouvement des femmes et le mouvement communautaire et à l'affût des changements qui traversent nos sociétés, Relais-femmes participe activement au repérage des enjeux qui concernent les conditions de vie des femmes.

Vie associative et démocratique

Relais-femmes utilise différents moyens afin de stimuler sa vie associative et démocratique. Sa forme de gestion s'effectue dans une perspective féministe, ainsi l'équipe et le CA travaillent en mode de cogestion et de collégialité. Ses membres en plus d'être impliquées au CA sont aussi impliquées dans différents comités de travail :



Comité conditions de travail

Le comité est composé de Jennifer Beeman, Dominique Damant, Berthe Lacharité et Anne St-Cerny. Il a revu le contrat de travail qui doit recevoir l'approbation finale de l'équipe et du CA. Ce comité s'est aussi penché sur l'instauration de mécanismes pour une meilleure gestion des heures supplémentaires.

Comité AGA

Le comité était composé de Laurence Laguarde, Nancy Guberman et Anne St-Cerny. C'est le comité AGA qui était chargé de l'organisation de notre assemblée générale annuelle, l'an dernier.

Comité communications

Le comité est composé de Josiane Maheu, Christelle Lebreton, Audrey Bernard, Mariel Assante.

Il voit à l'amélioration des outils de communications de Relais-femmes. Il a, entre autres, collaboré à l'amélioration du site web, de Facebook et Twitter. Nous avons aussi envoyé 2 Relais électroniques à toutes nos membres afin de les tenir informées de ce qui se passe à Relais-femmes.

Comité de stratégie

Le comité est composé de Charlotte Thibault, Julie Raby, Madeleine Lacombe, Berthe Lacharité, Lise Gervais, Francyne Ducharme. Il est responsable d'établir la stratégie de Relais-femmes pour sa reconnaissance et d'organiser une table ronde sur l'économie lors du 35^e. Il s'assure de la diffusion du document *Relais-femmes, Une mission dynamique de liaison et de transfert des connaissances*. Il a produit une brochure *Relais-femmes un acteur essentiel dans le développement des savoirs féministes du Québec*. Ces deux documents ont été envoyés, entre autres, aux ministres de l'Éducation et de la Condition féminine avec une demande de rencontre. Nous n'avons reçu aucune réponse à ce jour. Le travail de la prochaine année est orienté vers l'augmentation du soutien de nos alliés universitaires dans le plan stratégique de reconnaissance et de financement de la mission de Relais-femmes. D'octobre à mai 2015, Charlotte Dussault (contractuelle) a soutenu ce comité ainsi que les comités autour du 35^e anniversaire.

Comité 35^e anniversaire de Relais-femmes

Le comité est composé de Mélanie Sarazin, Louise Bélanger, Céline Martin, Line Lévesque, Johanne Deschamps, Pauline Cournoyer et Johanne Brabant. Il est responsable de l'organisation de l'aspect fête du 35^e.

Comité La course à Relais, spécial 35^e

Le comité est composé de Charlotte Thibault, Annabelle Seery, Mélanie Sarazin, Julie Raby, Patricia Rossi, Katherine Macnaughton-Osler, Hélène Bohémier. Il est responsable de la rédaction du numéro spécial 35^e.



35 ans de Relais-femmes

**Un événement à ne pas manquer le
19 novembre 2015**

Hôtel de ville de Montréal

L'équipe de travail



Beaucoup de mouvance dans l'équipe de travail a marqué l'année 2014-2015.

Le départ de **Diahara Traoré**, pour un nouvel emploi, en septembre 2014 et la décision de ne pas la remplacer avant d'avoir entamé le processus de restructuration ont eu un impact important sur la charge de travail du reste de l'équipe. D'octobre 2014 à mai 2015, **Charlotte Dussault** s'est jointe à l'équipe avec le mandat de soutenir le travail du comité stratégie et des comités 35^e.

Nicole Caron nous a aussi quitté pour retourner à ses anciennes amours, le Centre des femmes de Laval. Ne pouvant ouvrir un poste avant d'avoir terminé la restructuration des postes, Relais-femmes a offert un contrat à **Madeleine Lacombe**, collaboratrice à Relais-femmes depuis 2004, pour soutenir et dépanner l'équipe.

Nous avons obtenu une subvention salariale auprès d'Emploi-Québec pour embaucher **Marisel Assante** au poste d'adjointe administrative/soutien aux projets.

Finalement, le poste de coordonnatrice de projet a été ouvert en avril 2015 et **Josiane Maheu** s'est jointe à l'équipe en juin 2015.

En plus de leurs mandats respectifs, **Audrey Bernard**, **Lise Gervais**, **Berthe Lacharité** et **Anne St-Cerny** ont travaillé à favoriser l'intégration de ces nouvelles travailleuses.

Les réunions d'équipe

En plus des réunions régulières de travail, l'équipe de travail a entamé dès octobre une démarche de révision de son organisation du travail et des communications. Pour mener à bien cette démarche, le CA et l'équipe ont été accompagnés par une consultante extérieure.

Les départs de Diahara Traoré (septembre 2014) et de Nicole Caron (janvier 2015) ont été des catalyseurs pour restructurer les postes de travail.

À la fin de cet exercice, Anne St-Cerny est devenue coordonnatrice générale responsable de la vie associative, du soutien à l'équipe et de la gestion des ressources humaines et financières. Lise Gervais, elle, devient coordonnatrice au développement et à la liaison.

Lac-à-l'épaulette

Le 12 septembre 2014, les membres du CA et de l'équipe se sont rencontrés afin de discuter une proposition de plan stratégique pour la reconnaissance de Relais-femmes en tant qu'organisme féministe de liaison et de transfert. Lors de cette rencontre, nous avons aussi étudié la planification du travail de l'équipe et discuté de l'impact de la stratégie sur la charge de l'équipe et sur l'organisation du travail, ce qui nous a permis de réajuster le plan stratégique. L'année 2014-2015 était axée sur le développement de divers outils et mécanismes pour augmenter la visibilité du travail de liaison et de transfert de Relais-femmes.

Le 12 juin 2015, nous nous sommes penchées sur la thématique *l'égalité comme vecteur de développement économique et social*. Nous avons pour objectifs de présenter l'état de réflexion du comité stratégie et de développer collectivement des arguments appuyant cette affirmation. Cette rencontre a aussi permis d'identifier des personnes-ressources capables de nous entretenir de ces questions lors de la Table ronde du 35^e anniversaire de Relais-femmes, qui portera sur l'«économie autrement».



I LE TRAVAIL DE LIAISON DE RELAIS-FEMMES

Notre objectif est de favoriser la formation et le maintien de partenariats universités-chercheuses-mouvement des femmes et communautaire par le développement de recherches- action. Plus spécifiquement :

- ◆ Faire reconnaître l'apport du mouvement des femmes et communautaire dans le développement des savoirs
- ◆ Faire la liaison entre les milieux de pratiques et les milieux de la recherche
- ◆ Initier des projets de recherches

« (...) cet organisme déploie en effet de nombreux efforts, depuis sa création en 1980, afin de stimuler et d'encadrer les indispensables liens entre les milieux de la recherche universitaire et les groupes de femmes. Comme collègues de l'Université du Québec à Montréal (UQAM), nous avons nous-mêmes à maintes occasions organisé avec Relais-femmes des débats sur la recherche en partenariat ainsi, que sur l'importance de faire circuler les connaissances, d'en améliorer l'accessibilité et de revoir les façons de les coproduire et de les utiliser afin d'accroître leur influence sur les pratiques féministes. »

Lyne Kurtzman, Agente de développement au Service aux collectivités de l'Université du Québec à Montréal et responsable du Protocole UQAM/Relais-femmes, Nathalie Lafranchise, Professeure au Département de communication sociale et public UQAM dans *L'accompagnement-formation d'une pratique réflexive interactive féministe. Le cas de Relais-femme*¹

1.1 Les partenariats de recherche

- ◆ UQAM : Le Protocole UQAM/Relais-femmes du Service aux collectivités (SAC) de l'UQAM. Ce partenariat génère, chaque année, une vingtaine de nouveaux projets entre les professeures/ chercheuses et le mouvement des femmes.
- ◆ Le Groupe interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS), composé de chercheur-e-s de plusieurs universités. Relais-femmes y siège à titre d'expert en transfert des connaissances et son implication permet un avancement sur la transformation des rapports de sexe.
- ◆ L'Institut de recherche et d'études féministes (IREF) de l'UQAM et la Chaire de recherche pour enrayer et prévenir l'homophobie. Relais-femmes est membre et participe à diverses activités de ces partenaires.
- ◆ Le Réseau québécois en études féministes (RÉQEF). Il est composé de chercheuses féministes de tout le Québec. Relais-femmes siège au comité de direction en raison de son expertise en liaison et transfert.
- ◆ Le Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes (CRI-VIFF). Relais-femmes est membre de l'instance de direction du CRI-VIF, de l'équipe en partenariat sur la violence faite aux femmes et participe à différents travaux du CRI-VIFF.
- ◆ Le Réseau québécois en innovation sociale (RQIS) est un espace de partage et de mobilisation des savoirs et des expériences qui contribuent à faire de l'innovation sociale un levier indispensable au développement durable du Québec. L'Institut de recherche et d'études féministes (IREF) de l'UQAM et la Chaire de recherche pour enrayer et prévenir l'homophobie. Relais-femmes est membre et participe à diverses activités de ces partenaires.
- ◆ Partenariat famille. Ce nouveau regroupement de partenaires dirigé par Hélène Belleau (INRS) s'est mis en place à l'automne 2014. Relais-femmes est invité à faire valoir les enjeux féministes autour de la famille.

¹Préface de l'accompagnement-formation d'une pratique réflexive interactive féministe. Le cas de Relais-Femmes, ©Louise Lafortune en collaboration avec l'équipe de Relais-Femmes et d'autres contributions, Presses de l'Université du Québec, 2015.

1.2 Les projets de recherche

La recherche par pour et avec les groupes de femmes

Cette recherche a débuté au printemps 2014 s'est poursuivie durant l'année. Grâce à l'implication de Nathalie Lafranchise, Lyne Kurtzman du Protocole Relais-femmes/ UQAM et de Johanne Brabant du CAP de la table régionale des centres de femmes de la Montérégie, nous avons pu rencontrer divers groupes de femmes pour avoir leur point de vue sur la recherche.

Les résultats préliminaires de cette recherche ont pu être présentés lors du séminaire *La recherche dans les groupes communautaires et les groupes de femmes : quelles conditions de réussite?*

Les résultats complets devraient être disponibles à l'automne 2015.

Valorisation de la recherche produite par le communautaire

Ce projet a débuté à l'hiver 2014. Il a permis de réunir plusieurs regroupements de groupes communautaires et des groupes locaux pour faire le point sur les recherches réalisées par le mouvement.



En plus de présenter certains résultats lors du séminaire (voir ci-dessous), l'équipe de recherche devrait présenter les conclusions sous différentes formes à l'été et l'automne 2015.

L'arrimage de ces deux projets nous a permis de bonifier nos résultats et d'organiser un séminaire conjoint qui a eu lieu le 9 octobre 2014 sous le thème *La recherche dans les groupes communautaires et les groupes de femmes : quelles conditions de réussite?* Ces recherches et cette activité ont marqué un pas important pour certains groupes, tant au niveau des rapports égalitaires possibles entre chercheuses et travailleuses du communautaire, que de la reconnaissance des savoirs théoriques et expérientiels de chacune.

Relais-femmes est à même de constater que, lorsque les féministes tant institutionnelles qu'universitaires, que celles des groupes de femmes et communautaires unissent leurs efforts, en respectant et en valorisant l'apport de chacune, elles font changer les choses.

Cyberviolence : violence médiée par les TIC chez les filles et les jeunes femmes



Financé par Condition féminine Canada, ce projet de recherche-action de 2 ans vise à prévenir la cyberviolence envers les femmes et les filles des régions de Valleyfield et de Montréal.

Le projet est réalisé en partenariat avec le Centre D'Main de Femmes, Justice Alternative du Suroît, le Bureau de consultation jeunesse, le Service aux collectivités de l'UQAM et avec la précieuse collaboration des chercheuses de l'École de travail social de l'UQAM : Sylvie Jochems, Myriam Dubé, Elizabeth Harper et les assistantes de recherche Rachel Dupuis et Carol-Anne Vallée.

Cette première année a été consacrée à la recension des écrits, à l'étude des besoins des filles, des jeunes femmes, et des intervenant.e.s face à la cyberviolence. L'étude présente leurs conceptions, leurs points de vue et elle contribue ainsi à identifier des défis, des obstacles, mais aussi des pratiques prometteuses pour contrer la violence médiée par les TIC et le Web. Un forum est prévu le 3 décembre 2015 pour identifier une stratégie d'action qui sera ensuite mise à l'essai dans le milieu.

Le décrochage scolaire des filles - Prix coup de coup de cœur

En mai 2015, la FAE, en collaboration avec Relais-femmes, lançait son rapport d'analyse de l'étude exploratoire Les conséquences du décrochage scolaire des filles intitulé *Le décrochage scolaire des FILLES : LA POSSIBILITÉ D'AGIR, LA NÉCESSITÉ DE LE FAIRE!* Dans ce document, la FAE et Relais-femmes se sont penchés, entre autres, sur deux conditions sans lesquelles la lutte contre le décrochage scolaire des filles sera difficile à court, moyen et long terme : le rétablissement du recensement long par le gouvernement canadien et l'application obligatoire de l'analyse différenciée selon les sexes par le gouvernement québécois et particulièrement par le ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche



Relais-femmes est très fier d'avoir remporté, ex aequo avec la maison La Passerelle, le Prix Coup de cœur 2015 du public décerné par le Secrétariat à la condition féminine pour son projet sur le *Décrochage scolaire des filles* incluant la [recherche avec la fédération autonome de l'enseignement \(FAE\) et le forum tenu à Montréal en 2014](#), ainsi qu'une trousse d'animation et des forums régionaux.



Parcours des femmes qui ont des comportements violents

La demande de financement au CRSH (Fédéral) avec Dominique Damant, Valérie Roy, Marie-Marthe Cousineau, L'R des centres de femmes a été acceptée.

Évaluation du programme d'intervention auprès des femmes ayant des comportements violents

Cette recherche-action, participative féministe, est financée par le Conseil de recherche en sciences humaines (CRSH) et menée en collaboration avec Valérie Roy, École de travail social (UL) et Dominique Damant, École de travail social (UdM), Relais-femmes et l'R des centres de femmes du Québec. Elle vise à évaluer la pertinence du programme auprès des intervenantes et des participantes.

Amour et argent

Ce projet, développé dans le cadre du Fonds des services aux collectivités (UQAM) est le résultat d'une longue expertise de Relais-femmes sur les questions économiques, des préoccupations du CAP de la Table régionale des centres de femmes de la Montérégie et d'une rencontre significative avec la cher-

cheure Hélène Belleau de l'INRS. Il vise à former des animatrices de centres de femmes capables d'informer, de former et de soutenir les femmes concernant les aspects légaux relatifs à la conjugalité et à la gestion des revenus et des dépenses dans le couple en leur offrant une formation composée de 5 ateliers

développés dans le cadre de ce projet et intitulée Amour et argent. Cette série d'ateliers s'adresse aux participantes des centres de femmes.

Les changements climatiques et l'ADS

Les femmes et les hommes ne vivent pas les changements climatiques de la même façon et il est important de faire connaître cette problématique afin que soient élaborées des stratégies de lutte et d'adaptation aux changements climatiques efficaces et équitables². Dans le cadre du Service aux collecti-

tivités de l'UQAM, le Réseau québécois des groupes écologistes, le Réseau des femmes en environnement du Québec et Relais-femmes se penchent sur cette question et ont développé une formation Changements climatiques et ADS. Cette formation a été offerte aux groupes de femmes et aux groupes

écologistes. Relais-femmes siègeait sur le comité d'encadrement et a fait la promotion de la formation auprès des groupes de femmes. Notre présence aux rencontres sur cette question nous permet de réfléchir à cet enjeu émergent.

1.3 Visibilité de la recherche féministe francophone

7e Congrès international des recherches féministes dans la francophonie

penser créer agir
LES FÉMINISMES

7^e CONGRÈS INTERNATIONAL
DES RECHERCHES FÉMINISTES
DANS LA FRANCOPHONIE
24.08.2015 - 28.08.2015

www.cirff2015.uqam.ca

UQAM IREF
Institut de recherches
et d'études féministes

UQAM Service aux collectivités

RÉQEF
Réseau des femmes
en environnement
du Québec

Relais-femmes s'est investi pleinement dans l'organisation du 7e congrès, dans le cadre de son implication au Réseau québécois des études féministes (RÉQEF).

Ce 7e Congrès international est organisé conjointement par l'institut de recherches et d'études féministes (IREF), le Service aux collectivités de l'UQAM et le RÉQEF et aura lieu à Montréal du 23 au 28 août 2015.

Relais-femmes a préparé le matériel des 5 ateliers qu'il donnera. Il a aussi organisé la tenue d'un caucus pour le renforcement des organismes de liaison, de recherche et de transfert de connaissance dans la francophonie.

Nous souhaitons souligner particulièrement le travail colossal de liaison mené en amont afin de mobiliser les groupes de femmes et de les inciter à y participer en grand nombre. Ce travail de liaison est au cœur même de la pratique de Relais-femmes, c'est ce qui le distingue d'autres organismes de formations et c'est ce pour quoi il veut être reconnu.

« Relais-Femme possède une longue expérience de collaboration avec des universitaires et cela transparaît dans leurs méthodes de travail, la rigueur dont l'équipe fait preuve notamment dans le transfert de l'expertise. Les partenaires se sont rapidement approprié le contenu, en lisant et en validant de plusieurs manières leur compréhension du matériel que j'ai fourni. Pour avoir travaillé pendant 20 ans avec des partenaires de divers milieux, j'ai été très agréablement surprise de découvrir la solide expertise et la créativité de ce groupe notamment en regard du transfert des connaissances. »
Hélène Belleau professeure à l'Institut national de la recherche scientifique (INRS)³

²Média terre, Le système d'information mondiale francophone pour le développement durable : <http://www.mediaterre.org/actu,20140715103134,13.html>

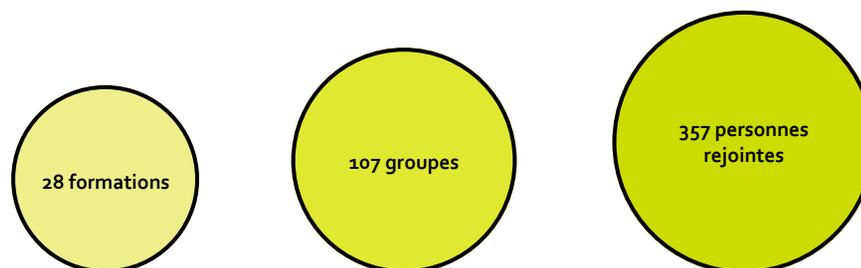
³Extraits du rapport FSC-MELS 30 juin 2015

II LE TRAVAIL DE TRANSFERT DE CONNAISSANCES DE RELAIS-FEMMES

Notre objectif est de favoriser la réflexion et l'analyse dans les organismes de femmes et communautaires sur leurs pratiques. Plus spécifiquement :

- ◆ Initier des recherches/ actions sur les pratiques d'intervention, de gestion et différentes approches
- ◆ Développer des formations/ accompagnements sur ces thématiques
- ◆ Réaliser des séminaires – forums - colloques
- ◆ Diffuser les nouveaux savoirs

2.1 Les formations⁴



PRATIQUES DE GESTION

Défis des projets en partenariat

Invités à participer à un projet en partenariat... L'offre est alléchante et vous êtes tenté d'accepter! Mais avant de vous engager dans cette aventure, il vaudrait mieux répondre à quelques questions concernant entre autres les intérêts des partenaires, leur participation, leurs exigences, la reddition de compte, etc. Les commentaires d'évaluation :



« Très bien pour notre organisme, la participation de toutes était très enrichissante. Connaissance des différents types de négociation importante. Les différents types de négociation. Les enjeux étaient bien nommés et évalués : l'importance de la communication; la confiance ; des intérêts communs; la collaboration; l'évaluation des enjeux... Une implication réelle et du temps sont un prérequis au travail en partenariat. Renouvellement des ententes un processus continu. »

Approche par résultats, ou comment intégrer l'approche par résultats sans perdre son âme?

Les groupes de femmes et les groupes communautaires sont appelés à jouer un rôle accru pour trouver des réponses aux besoins de plus en plus grands des personnes touchées par les transformations de la société québécoise. Comment peuvent-ils poursuivre leur développement et renforcer leur autonomie tout en répondant aux nouveaux critères des organismes subventionneurs? Les commentaires des participant.e.s nous donnent une meilleure idée des acquis suite à cette formation :

« Je comprends mieux comment décortiquer les différentes étapes. Toujours garder en tête notre mission. Débuter par les résultats et trouver des indicateurs. Meilleure compréhension et distinction entre résultat et indicateur et l'importance de jumeler qualité et quantité. Meilleure maîtrise du lexique et importance d'avoir des objectifs sur le long terme. Nous ramène à la base de la planification. »

Deux autres formations ont été offertes plus d'une fois soit : *Les rôles et les responsabilités des instances d'un organisme d'action communautaire autonome* et *La gestion dans une perspective féministe*.

⁴Nous parlons ici des formations données cette année. Pour des informations sur toutes les formations disponibles, consulter le site internet de Relais-femmes et cliquer sur l'onglet Formations <http://www.relais-femmes.qc.ca>

PRATIQUES D'INTERVENTION

La formation animation de groupe

Cette formation vise à clarifier certaines notions reliées à l'animation. Les commentaires des participant.e.s à cette formation sur l'atteinte des objectifs :

« C'est un sujet très pertinent pour notre milieu de travail. Très constructive. Très bonne documentation et matériel utilisé très pertinent et pratique. Très satisfaite en ce qui concerne le contenu sur les rôles et comportements. Merci pour les trucs (quoi faire quand des situations difficiles se présentent). La partie théorique et l'animation sont très bien organisées. Parce qu'avec la connaissance des habiletés, rôle et attitudes, on devient mieux outillées pour intervenir et être confortables avec nos animations/interventions. »

Intervention dans une perspective féministe

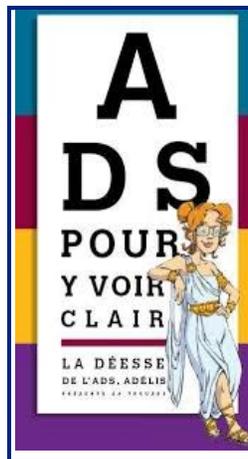
Cette formation, et celle sur l'Analyse différenciée selon les sexes (ADS), ont servi de base pour la conception d'une formation adaptée et donnée aux intervenantes des groupes employabilité pour femmes membres du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT). Elle a été donnée 7 fois dans différentes régions du Québec. Selon les évaluations, cette formation :

« A permis d'avoir un regard plus conscient sur le rôle de notre organisme par rapport à l'approche féministe et comment elle se concrétise. J'ai beaucoup appris et cela m'aidera dans ma pratique sans aucun doute. Excellente utilisation des outils pédagogiques avec l'intégration du socioconstructivisme. Ça fait du bien de se faire rappeler des concepts, de prendre le temps de se questionner sur notre pratique. Je me sens plus conscientisée de l'oppression faite aux femmes et de l'importance de l'éducation populaire. Je réalise que l'empowerment doit se traduire concrètement par des actions qui sont autant de petites victoires pour les femmes. Il est très satisfaisant de repartir avec de nouveaux outils. »

Intervention en contexte de milieu de vie, un indispensable arrimage entre l'informel et le formel

Cette formation fut demandée une dizaine de fois cette année, un peu partout en région. Boudée depuis quelques années, sa soudaine popularité démontre à notre avis que les groupes souhaitent revenir à des pratiques plus près de l'action communautaire autonome. Les participantes à cette formation ont affirmé que:

« Cette formation permet de pousser les réflexions et de réévaluer nos interventions. Elle permet aux participantes de prendre du temps ensemble, de se questionner et de recentrer les interventions et le savoir-faire auprès des résidentes. Cela nous donne une vision plus globale de l'intervention informelle et de l'importance du contexte social. L'importance de s'arrêter, échanger et réfléchir sur nos façons de faire individuellement et collectivement. Toutes les maisons d'hébergement devraient offrir cette formation à leurs intervenantes afin de valider l'importance de l'informelle et nous donner des outils pour faciliter ce type d'intervention. »



L'analyse différenciée selon les sexes (ADS)

Depuis le milieu des années 80, Relais-femmes se préoccupe de cette question et de son intégration dans les pratiques des groupes. Souvent rejetée, parce que perçue comme une approche essentiellement gouvernementale par les groupes, l'application de l'ADS commence à faire son chemin dans les pratiques des groupes. C'est une formation de plus en plus demandée tant par les organismes de femmes que communautaires mixtes, que certaines institutions. Cette année nous avons dû référer certains groupes à des collaboratrices. Cette approche suscite aussi des demandes d'accompagnement comme vous le verrez plus loin.

FEMMES ET ÉCONOMIE

Amour et argent

Cette formation consiste en une série de cinq ateliers portant sur les thèmes:

1) rapport amoureux et droit, 2) codes amoureux et rapport à l'argent, 3) gestion de l'argent au sein des couples, 4) les choix et 5) agir.

Suite aux différentes expérimentations dans différentes régions du Québec et aux commentaires des participantes, nous avons procédé au remaniement du guide d'animation en y intégrant l'approche intersectionnelle. Il sera prêt à être diffusé prochainement. Cette démarche répond à un besoin de mieux outiller les femmes afin qu'elles puissent modifier le tracé de leur vie qui les amène souvent à vivre différentes situations d'appauvrissements.



2.2 Les accompagnements et accompagnements/formations

13
accompagnements

173 groupes

370 personnes
rejointes

Analyse différenciée selon les sexes

Trois projets d'accompagnements à l'application de l'Analyse différenciée selon les sexes ont été amorcés. *Le premier*, dans le cadre d'une démarche d'évaluation et de valorisation des réalisations du Comité régional de Concertation « Condition féminine et Égalité » de la Montérégie Est. *Le deuxième* s'effectue auprès de promoteurs de projets et/ou des concertations locales de la Montérégie Est. Il vise le développement et la mise en place de nouvelles façons de faire et d'outils pour l'application de l'approche différenciée selon les sexes. Ce projet prévoit également la réalisation d'une capsule vidéo visant à diffuser les

expériences vécues ainsi que la tenue d'un événement sur l'intégration de l'ADS, l'application et les retombées d'une approche genrée dans les projets de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. *Le troisième*, est un projet de 2 ans la sécurité économique des femmes. Il est réalisé en collaboration avec le CÉGEP Marie-Victorin. Il s'agit d'accompagner leurs formatrices afin d'adapter leur programme de formation sur la préparation à la retraite, selon une approche genrée.

« L'accompagnement expérimenté par Relais-femmes adopte une posture socioconstructiviste qui repose sur une démarche réflexive-interactive et féministe. La dimension féministe de la démarche se manifeste à travers différents principes fondés sur une remise en question des hiérarchies traditionnelles et des rapports de pouvoir tels que l'égalité et l'équité, la décision démocratique, l'autocritique et l'intercritique, la collaboration, l'entraide, la reconnaissance des contributions de toutes et l'action collective. L'asymétrie de l'accès aux ressources intellectuelles et matérielles ainsi que la dimension affective trop souvent occultée des pratiques sociales sont également des réalités prises en compte dans le travail d'accompagnement. Ce fut un bonheur pour nous de voir ici intégrées, dans une nouvelle configuration éducative, ces valeurs dominantes de l'éthique féministe. » Lyne Kurtzman, Agente de développement au Service aux collectivités de l'Université du Québec à Montréal et responsable du Protocole UQAM/Relais-femmes, Nathalie Lafranchise, Professeure au Département de communication sociale et public UQAM dans *L'accompagnement-formation d'une pratique réflexive interactive féministe. Le cas de Relais-femme*⁵

Comité sur l'appauvrissement (CAP) des femmes de la Table régionale des centres de femmes de la Montérégie

Communauté de pratiques mise en place, il y a 9 ans, le CAP axe son travail et ses réflexions autour des facteurs d'appauvrissement des femmes. Durant l'année 2014-2015, le CAP s'est surtout penché sur les impacts des décisions conjugales sur la situation économique des femmes. En plus de participer au développement de la série d'ateliers sur l'amour et l'argent, le CAP a approfondi pendant deux jours la question de la négociation dans les rapports amoureux. Cette rencontre a permis de co-construire des propositions d'ateliers sur ce thème.



Planification stratégique

Relais-femmes accompagne actuellement trois organismes dans un exercice de planification stratégique.

Modèles de gestion

Les 10 autres accompagnements ont porté sur des modèles de gestion : mise en œuvre de la cogestion; politiques de travail; organisation d'une journée de réflexion sur le partenariat et la concertation; reconnaissance et formation; vie associative et démocratique; coordination de projet, développement et mise à jour des outils d'éducation populaire; évaluation de projets; etc.

⁵ Préface de *L'accompagnement-formation d'une pratique réflexive interactive féministe. Le cas de Relais-femmes*, ©Louise Lafortune en collaboration avec l'équipe de Relais-femmes et d'autres contributions, Les Presses de l'Université du Québec, 2015

2.3 Les projets

Décrochage scolaire des filles

Afin de donner suite aux deux études menées sur ce thème et au Forum, *Et qu'en est-il du décrochage scolaire des filles ?*, tenu en mars 2014, Relais-femmes a obtenu une subvention afin de transformer tout le matériel développé pour cet événement en une boîte à outils. Intitulée *Trousse pour l'organisation d'un Forum régional*, elle sera disponible sur le site internet de Relais-femmes.

En rendant ce matériel accessible, notre objectif est de favoriser l'organisation de Forums régionaux sur ce thème.

Relais-femmes accompagnera deux régions dans la réalisation de tels forums. Ce projet est réalisé en collaboration avec COFFRE, Femmes en emploi de Gatineau, Place Rive-Sud, le Réseau Réussite Montréal, la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec et la Table des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine.

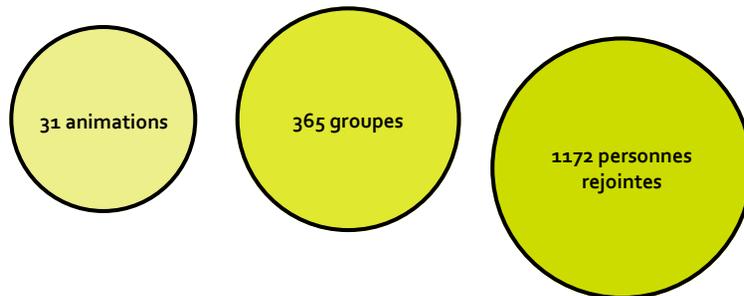
Éducation financière à la retraite



Ce projet est financé par le Fonds de subvention d'éducation financière TD (Toronto Dominion) et mené en collaboration avec le CAP - Table régionale des centres de femmes de la Montérégie.

Il vise à outiller les animatrices des centres de femmes afin qu'elles soient en mesure 1) d'informer, de former et de soutenir les femmes, en ce qui concerne les aspects financiers (outils) de la retraite et 2) de les rendre plus autonomes. Prochainement disponible sur notre site internet, la trousse d'animation *Ma retraite ça ME concerne, ça NOUS concerne* allie diverses méthodes d'animation et d'appropriation de connaissances favorisant une meilleure prise sur les mécanismes pouvant aider à se constituer une retraite au-dessus du seuil de pauvreté.

2.4 Les animations



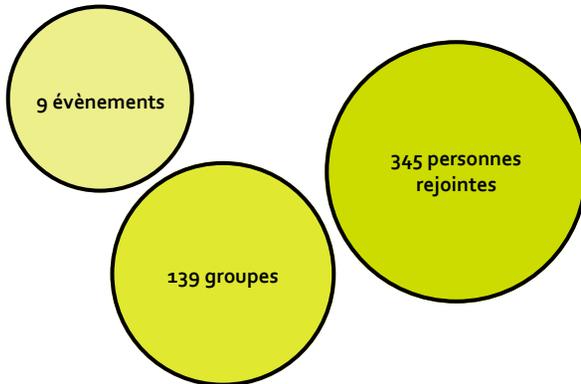
On parle ici de toutes sortes d'animations qui peuvent être d'une durée de 3 heures à quelques jours.

Il peut s'agir d'AGA, de conseil d'administration, de journées de réflexions, de séminaires, de colloques, etc.

Baucoup de ces animations permettent à Relais-femmes de se maintenir à jour sur les préoccupations et les enjeux du mouvement des femmes et communautaires. Ils lui permettent aussi de se faire connaître davantage dans différents milieux.



2.5 Les forums et évènements



Colloque ÉRASME
Repenser et transformer la citoyenneté et la démocratie à partir des marges dans les sociétés néolibérales et contemporaines.

Relais-femmes était membre du comité organisateur et responsable de la logistique de l'évènement.

« Ce colloque s'est déroulé comme sur des rails huilés. Pas le moindre problème de logistique, de technique, de fonds, de forme. On a échangé, sublimé, mangé, bu, chanté... Étant donné les conditions, votre performance est une prouesse. Au-delà de vos talents professionnels, j'ai rencontré deux femmes avec chacune leurs couleurs (quand on milite contre le racisme, on n'en sort pas de la couleur, sauf qu'on la trouve belle!) et j'espère que nos routes se croiseront encore... et encore... et encore... Un gros merci. Solidairement, » Sylvie Guyon, Coordonnatrice du Volet jeunes de la TCRI.

Conférences données :

- ◆ *Les attaques de la droite sur les mouvements sociaux, FTQ service d'éducation*
- ◆ *l'Approche par résultats : une nouvelle logique CDC du Haut-Saint-Laurent*
- ◆ *Et le pouvoir, bordel !* Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale

La recherche dans les groupes communautaires et les groupes de femmes : quelles conditions de réussite?

Ce forum a eu lieu le 9 octobre 2014.

Les objectifs du Forum étaient de partager des résultats préliminaires de 2 recherches (une portant sur la recherche dans les groupes communautaires, l'autre portant sur la recherche dans les groupes de femmes, et de réfléchir aux conditions d'une démarche de recherche réussie.

Rendez-vous de l'innovation sociale

Le Rendez-vous de l'innovation sociale
4 juin 2015 - Université Concordia

Organisé par le Réseau québécois en innovation sociale (RQIS), cet évènement a eu lieu le 4 juin dernier à l'Université Concordia. Il réunissait plus de 200 acteurs québécois de l'innovation sociale. Relais-femmes y a participé et a tenu un kiosque sous le thème « *L'égalité homme-femme serait une grande innovation sociale* ».

Innover pour continuer

Ce projet, réalisé en collaboration avec le Centre St-Pierre (CSP) est un espace de réflexion libre, une mise en commun d'analyses sur les enjeux actuels pour le mouvement communautaire autonome. Il s'adressait à l'ensemble des organismes communautaires du Québec. Huit mois durant, cinq thématiques ont été mis au jeu à partir d'un forum ouvert sur le web⁶. Il aura permis de mettre à jour nos connaissances sur les enjeux actuels auxquels font face les OACA et de continuer à être pertinents sur l'offre de formation et d'accompagnement.

Du côté des groupes, il est venu stimuler et alimenter leurs réflexions, favoriser le renouvellement de certaines pratiques. Le CSP et Relais-femmes ont décidé de continuer à entretenir ce site, malgré la fin du financement, afin que les échanges puissent se poursuivre. Relais-femmes est particulièrement fier des résultats de ce projet.

À l'hiver 2015, un forum devait se pencher plus particulièrement sur des pistes d'action, des pratiques à découvrir et à transformer ou à développer. Malgré le fait que les objectifs, le déroulement, les contacts avec les personnes ou groupes ressources, l'approche pédagogique et l'organisation logistique aient été réalisés, le forum a dû être annulé faute d'inscription. Nous croyons que la conjoncture sociale et politique y a joué pour beaucoup.

⁶ Consulter le site pour plus de détails : <http://innoverpourcontinuer.ca/>

2.6 Les publications

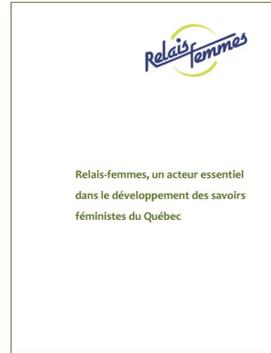
L'accompagnement-formation d'une pratique réflexive interactive féministe. Le cas de Relais-femme⁷



Tout au long de cette année, l'équipe a participé aux travaux entourant la publication du livre de Louise LaFortune, professeure à l'UQTR.

Ce livre est le résultat de plusieurs années de travail. Plus particulièrement, il est l'aboutissement d'un accompagnement-formation réalisé auprès de l'équipe de Relais-femmes élargie depuis 2007. Cette démarche correspondait très bien avec notre conviction que la liaison entre la théorie et la pratique pouvait se développer dans une approche de coconstruction.

Ce fut un travail exigeant, mais nourrissant et stimulant pour l'équipe de travail. Pour tout cela, nous l'en remercions. La sortie du livre marquera le 35^e anniversaire de Relais-femmes, elle est prévue en août 2015, lors du 7^e congrès international des recherches féministes dans la francophonie.



Relais-femmes un acteur essentiel dans le développement des savoirs féministes du Québec

Sous forme de brochure, ce texte relate comment le Québec s'est développé une réputation enviable en matière d'égalité.

Que cette réputation s'appuie sur un mouvement féministe fort et uni qui a su travailler de concert à l'avancement de la société québécoise. Et comment finalement, Relais-femmes a grandement contribué à tisser des alliances et à saisir les questions émergentes qui ont permis de faire des avancées au plan de l'égalité.

L'égalité homme femme serait une grande innovation sociale

Carte postale à distribuer dans différents événements. Elle suscite la réflexion sur cet enjeu, des sourires... des approbations... des discussions. Tout cela en une seule petite carte!

l'égalité
homme-femme
serait
une grande
INNOVATION SOCIALE

Les mesures d'austérité et les femmes : analyse des documents budgétaires depuis novembre 2008⁸



À la demande de l'Intersyndicale et de Relais-femmes, l'Institut de recherche et d'informations socio-économiques (IRIS) a publié une étude exhaustive sur les effets négatifs des politiques d'austérité sur les femmes.

Tel que nous le pressentions, cette étude indiquait que nous étions, en effet, en pleine période d'austérité et que ces mesures avaient un impact négatif proportionnellement plus important sur les femmes. En effet, ces dernières assumeront 4,5 milliards de dollars de plus de compressions que les hommes.

L'étude démontrait également que les mesures de relance quant à elles favorisaient les hommes de manière disproportionnée.

Trousse pour l'organisation d'un Forum régional

Suite aux deux études menées sur ce thème et au Forum, *Et qu'en est-il du décrochage scolaire des filles?*, tenu en mars 2014, Relais-femmes a obtenu une subvention afin de transformer tout le matériel développé pour cet événement en une boîte à outils. Cette trousse sera disponible sur le site internet de Relais-femmes en janvier 2016.

⁷ L'accompagnement-formation d'une pratique réflexive interactive féministe. Le cas de Relais-femmes, ©Louise LaFortune en collaboration avec l'équipe de Relais-femmes et d'autres contributions, Les Presses de l'Université du Québec, 2015

⁸ Les mesures d'austérité et les femmes : analyse des documents budgétaires depuis novembre 2008

III LE TRAVAIL DE CONCERTATION DE RELAIS-FEMMES

Notre objectif est de collaborer au développement de la solidarité et de la cohésion du mouvement des femmes et du mouvement communautaire par un ancrage dans ses milieux. Plus spécifiquement :

- ◆ Collaborer avec nos partenaires du mouvement féministe pour améliorer les conditions de vie des femmes
- ◆ Être actif au sein d'organisation du mouvement communautaire et de femmes

3.1 Les lieux de concertations

La Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF), regroupe des organismes communautaires de formation dont Relais-femmes.



Cette Coalition nous permet d'approfondir les besoins de formation des groupes communautaires et les enjeux autour de l'éducation des adultes.

Le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF).

Relais-femmes est membre structurant et participe au développement de la collection en condition féminine.

Le Comité d'évaluation des projets du Fonds des collectivités au ministère des études supérieures.

Ce comité permet d'avoir de l'information sur les projets de transfert de connaissances.

Le Groupe des 13.

Relais-femmes assume l'organisation et l'animation des rencontres du Groupe des 13 et participe, à l'occasion, à des comités de travail.

Le Réseau pour un discours alternatif sur l'économie.

Relais-femmes est membre et participe aux rencontres.

Centraide du Grand Montréal.

Relais-femmes participe à diverses activités et est toujours présent lorsque l'on requiert son expertise.

Comité de lutte contre la pauvreté.

Une membre de Relais-femmes siège sur ce comité qui a pour objectif d'aviser le Ministre de la Solidarité sociale sur certaines questions liées à la pauvreté ou à l'appauvrissement des personnes.

Le Chantier de l'économie sociale.

Relais-Femmes est membre et participe aux activités

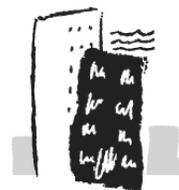


Le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes.

Relais-femmes assume la présidence du Comité de retraite. Cette implication demande beaucoup d'énergie à Relais-femmes, mais la cause en vaut largement la peine.

La Maison Parent-Roback.

Relais-femmes est membre du conseil d'administration et du comité de relocalisation.



Le Projet Assurances collectives.

La table nationale des CDC pilote un projet pour doter les groupes communautaires d'assurances collectives. Relais-femmes est membre du comité d'encadrement de ce projet.

Le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA).

Relais-femmes est membre et assiste aux assemblées générales et activités diverses.

Des choix douloureux...



En conséquence de la charge de travail trop lourde, nous avons dû trancher certaines collaborations de longue date ou diminuer grandement notre présence à d'autres.

Ce fut douloureux et il y a eu des réactions vives de la part de certains groupes. Il sera important, dans la prochaine année d'expliquer aux membres pourquoi ces choix ont été faits.

Relais-femmes traverse une étape importante dans son développement, afin de garder et pouvoir financer son travail de liaison qui est une grande partie de son ADN.

La situation n'est pas uniquement une difficulté financière comme une grande majorité des groupes, mais une question de mission concernant Relais-femmes et il a besoin du support de ses groupes membres.

3.2 Quelques actions et événements auxquels Relais-Femmes a participé

Commission de l'éducation des adultes et de la formation continue

Tenue le 11 décembre 2014, sous le thème *Que faire pour assurer la reconnaissance et la valorisation de l'éducation populaire de même que la fonction éducative de l'action communautaire autonome?* Le Conseil supérieur de l'éducation a confié à la commission le mandat de préparer un avis sur le thème suivant: Qu'en est-il de l'éducation populaire au Québec sous l'angle d'une plus grande accessibilité à l'éducation des adultes? Nous y étions pour rappeler que l'éducation populaire constitue l'« essence » même de l'action communautaire autonome, mais qu'elle n'est pas retenue comme telle dans leur financement.

Journée de grève sociale le 17 novembre 2014 pour cause d'austérité, en appui à la campagne : 225 minutes pour 225 millions fermetures.

Cette action faisait partie de la campagne Je tiens à ma communauté Je soutiens le communautaire. Collectif TRPOCB et CTROC.

Monsieur le Premier Ministre, avez-vous à cœur l'action communautaire autonome?

Dans le cadre des actions du RQ-ACA pour la St-Valentin, nous avons adressé une lettre au premier ministre du Québec.

Des appuis...

- ◆ Lettre d'appui à la *Concertation autour des enjeux sur le lobby*
- ◆ Lettre d'appui à l'union des consommateurs pour un régime d'assurance médicaments entièrement public
- ◆ Lettre au ministre de la Santé et des Services sociaux contre le projet de loi 10, sous le thème *La présence des sages-femmes aux CA des CISSS est essentielle pour les femmes du Québec*

Relais-Femmes était présent:

- ◆ 40e anniversaire d'Au bas de l'échelle qui a eu lieu le 11 juin 2015
- ◆ *Constats, enjeux et stratégies* du 17 au 22 mai 2015
- ◆ Université féministe d'été Femmes et organisations
- ◆ Séminaire conciliation travail-famille Au bas de l'Échelle
- ◆ Séminaire, *l'entrepreneuriat social et l'entreprise sociale - enjeux et opportunités pour l'économie sociale* – TIESS, 5 juin 2015

IV PERSPECTIVES 2015-2016

Reconnaissance et financement à titre d'organisme féministe de liaison et de transfert en égalité, toujours une priorité

Malgré toute son expertise, Relais-femmes ne bénéficie pas de la reconnaissance financière souhaitable pour le soutenir dans la réalisation de sa mission, ni de la part du ministère de l'Éducation, ni d'autres bailleurs de fonds reconnus de ce domaine. Ce manque de financement adéquat nous amène dans une course continuelle au financement par projet. Non seulement ce type de financement implique beaucoup de temps de rédaction, de gestion et de reddition de compte, mais il arrive trop

souvent que nos priorités ne correspondent pas toujours aux objectifs de certains programmes, ce qui nous empêche de réaliser pleinement notre mission. Il faut peut-être rappeler qu'il y a 30 ans, Relais-femmes recevait 250 000 \$ par année du Programme promotion de la femme du gouvernement canadien pour effectuer son travail de liaison. Ce programme ayant subi plusieurs changements et des coupes budgétaires, le financement pour notre travail de liaison a disparu. C'est pour-

quoi la priorité reste la reconnaissance et le financement de la mission de Relais-femmes. Ce qui n'est pas gagné d'avance dans le contexte politique actuel.

Poursuite du travail de restructuration et d'organisation du travail

Afin de continuer à améliorer notre fonctionnement et notre ouverture à la relève, notre autre priorité est de poursuivre la démarche de restructuration et d'organisation du travail. Cela, malgré la course folle au financement.

V LES ANNEXES

5.1 Sources de financements de Relais-Femmes



5.2 Listes des membres de Relais-Femmes

Groupes locaux

Action cancer du sein de Montréal
Action des femmes handicapées (Montréal)
Avec des Elles
Calacs Coup de coeur
Calacs de Granby
Carrefour des femmes du Grand Lachute
Centre Arc-en-ci-Elle
Centre communautaire Bon Courage de Place Benoît
Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CÉAF)
Centre de femmes du Témiscamingue
Centre de femmes L'Éclaircie
Centre de femmes l'Essentielle
Centre de femmes La Moisson
Centre de femmes les unes et les autres
Centre de femmes Montcalm
Centre des femmes de Laval
Centre des femmes de Longueuil
Centre des femmes de Montréal
Centre des femmes de Rosemont
Centre des femmes de Verdun
Centre des femmes l'Héritage
Centre Inter-femmes
Centre-femmes aux plurielles
Centre-femmes La Jardilec
Centre de prévention des agressions de Montréal
Centre d'orientation et de formation pour les femmes en recherche d'emploi (COFFRE)
Centre Rayons de Femmes Thérèse-de-Blainville
Centre RE-NOU-VIE
Centre ressources pour femmes de Beauport
Com'Femme
D'main de femmes
Entr'Elles Granby
Femmes du monde à Côte-des-Neiges
Horizon pour Elle
L'Autre Chez Soi
L'autre Parole

L'Écho des femmes de la Petite Patrie
La Marie Debout
La Mouvance, Centre de femmes
La Rue des Femmes de Montréal
Le Parados
Lennoxville & District Women's Centre
Maison d'hébergement l'Équinoxe
Maison de Lina
Maison Flora Tristan
Maison l'Océane
Maison Le Prélude
Maison Pauline Bonin
Regard en elle Inc.
Service d'entraide Passerelle (SEP)

Groupes régionaux

Alliance gaspésienne des maisons d'aide et d'hébergement
Arrimage Estrie
Centre de santé des femmes de Montréal
Centre de solidarité lesbienne
Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (PEPINES)
Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval (RFMRL)
Regroupement des femmes de la Côte-Nord
Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale
Réseau des femmes des Laurentides
Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux
Table de concertation de Laval en condition féminine
Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine
Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie
Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière

Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie
Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec
Table de concertation en violence conjugale de Montréal
Table des groupes de femmes de Montréal

Groupes nationaux

Action travail des femmes
AFFESTIM
Alliance des femmes handicapées du Québec
Association des aides familiales du Québec (A.A.F.Q.)
Association féminine d'éducation et d'action sociale (Aféas)
Collectif des femmes immigrantes du Québec
Comité national des femmes du Syndicat de la fonction publique du Québec (SFPO)
Comité priorité violence conjugale
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
Éditions du Remue-ménage
Fédération des femmes du Québec (FFQ)
Fédération des ressources d'hébergement pour femmes violentées et en difficulté du Québec (FRHFVDQ)
Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN)
Femmes regroupées en options non traditionnelles (FRONT)
Fondation Filles d'action/Girls Action Foundation
Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement sexuel au travail de la province de Québec
L'R des centres de femmes
Regroupement des organismes Espace du Québec
Regroupement Naissance-Renaissance
Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (RMFVVC)
Regroupement québécois des CALACS (RQCALACS)

Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec
Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)
S.O.S. Violence conjugale

Membres actifs mixtes

Groupes régionaux

Centre d'organisation mauricien de services et d'éducation populaire (COMSEP)
Centre de prévention des agressions de Montréal
Fonds d'Emprunt des Laurentides
Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval (RFMRL)
Table de concertation en violence conjugale de Montréal

Groupes nationaux

Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)
Comité de condition féminine de la Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Fédération autonome de l'enseignement (FAE)
Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ)
Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)
Fédération des centres d'action bénévole du Québec (FCABQ)
Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF)
Regroupement des cuisines collectives du Québec (RCCQ)
Service d'entraide Passerelle (SEP)
Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)

Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles (TRPOCB)

Membres associés collectifs

Chaire d'étude Claire-Bonenfant sur la condition des femmes, Université Laval
Institut de recherche et d'études féministes (IREF) de l'UQAM

Autres

Actrices Sociales des Territoires Européens Ruraux (ASTER)

Membres associées individuelles

30 femmes



110, rue Sainte-Thérèse, bureau 301
Montréal, Québec, H2Y 1E6

Téléphone : (514) 878-1212

Courriel : relais@relais-femmes.qc.ca

Visitez : www.relais-femmes.qc.ca

Suivez-nous :

