

Rapport d'activités 2012-2013

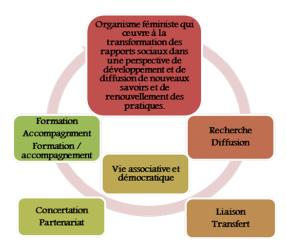
PRÉSENTÉ À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU 19 SEPTEMBRE 2013

MISSION ET CHAMPS D'ACTION DE RELAIS-FEMMES

Organisme féministe de formation, de recherche et de concertation, Relais-femmes œuvre au développement et à la diffusion de nouveaux savoirs dans une perspective de renouvellement des pratiques et d'innovation sociale. Son action vise l'égalité entre les femmes et les hommes qui sera acquise par la transformation des rapports sociaux de sexe. Conformément à sa mission et ses activités, Relais-femmes est à l'affût des questions émergentes et participe au renouvellement des cadres d'analyse de ces dernières.

La mission de Relais-femmes s'articule autour de 5 champs d'action qui, loin de fonctionner en silo, sont interdépendants, en continuelle interaction et évolutifs :

- La formation et l'accompagnement;
- La recherche et la diffusion;
- La liaison et le transfert;
- La concertation et le partenariat;
- La vie associative et démocratique.



Les services de Relais-femmes sont offerts non seulement aux organismes et institutions de la grande région de Montréal mais partout au Québec. Son expertise est également sollicitée au Canada anglais et dans les pays de la francophonie. Sa participation à des événements nationaux et internationaux, des échanges et des formations permet le rayonnement de l'expertise de Relais-femmes à l'extérieur du Québec, tout en lui permettant de l'enrichir.



REMERCIEMENTS

Relais-femmes souligne la participation de l'ensemble de ses partenaires, militantes, collaboratrices et collaborateurs à l'accomplissement de son travail et les remercie de leur apport.

Le conseil d'administration tient à remercier l'équipe des travailleuses pour l'excellent travail accompli au cours de la dernière année.

TABLE DES MATIÈRES

Une équipe au service de sa mission	3
Le mot du conseil d'administration	4
L'année en bref	7
Formations, accompagnements, accompagnements/formations	10
Recherche, diffusion	12
Liaison, transfert	16
Concertation, partenariat	17
Vie associative et démocratique	19
Perspectives 2013-2014	21
Les annexes 1 Sources de financement de Relais-femmes 11 Activités du protocole UQAM/Relais-femmes 111 Liste des membres de Relais-Femmes	22



UNE ÉQUIPE AU SERVICE DE SA MISSION...



Les membres du CA 2012-2013

Guylaine Poirier, Présidente Membre associée individuelle

Jennifer Beeman, Secrétaire Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)

Laurence Laguarde, Trésorière Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ)

Francyne Ducharme, Administratrice Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec

> Dominique Damant, Administratrice Université de Montréal

Isabelle Boisvert, Administratrice Action femmes handicapées de Montréal

> Nancy Guberman, Administratrice Centre d'éducation et d'action des femmes

Geneviève Deguire, Administratrice Membre associée individuelle

> Anne St-Cerny, Administratrice Représentante des travailleuses

Lise Gervais, Membre d'office sans droit de vote

Les collaboratrices

Aboumansour, Nahid Assante, Mariel Bédard, Rachel Bélisle, Lise Boisvert, Suzanne **B**ousquet, Chantal Brossard, Louise Burrows, Nancy Côté, Élisabeth Drouin-Busque, Ginette Ducharme, Francyne Dupré, Kim Flageole, Annie Gignac, Nathalie Gratton Gervais, Judith Guberman, Nancy Lacombe, Madeleine Lafortune, Louise Lalonde, Catherine Lebreton, Christelle Lessard, Anne Lévesque, Line Macnaughton-Osler, Katherine Martin, Louise Morin, Michel Paradis, Blanche Picard, Louise Prince, Jean-Phylip Raby, Julie Savard, Andrée Sawyer, Linda Sowa-Quéniart, Léa

L'équipe de travail

Vézina, Simon

Lise Gervais, coordonnatrice générale
Pauline Cournoyer, adjointe administrative
Anne St-Cerny, coordonnatrice de projets
Nicole Caron, coordonnatrice de projets
Berthe Lacharité, coordonnatrice de projets
Diahara Traoré, coordonnatrice de projets
Danielle Fournier, travailleuse contractuelle



LE MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le dépôt du rapport d'activités est un moment important dans la vie démocratique d'une organisation, c'est donc avec plaisir que nous déposons celui qui décrit l'année 2012-2013. Rendre compte de l'ampleur du travail de Relais-femmes n'est pas chose aisée. Rappelons simplement que derrière les données factuelles, il y a des heures et des heures de travail de réflexion, de préparation, de formation, d'accompagnement, d'animation, de recherche, de liaison, de concertation, de support et de quête de financement... Tout ce travail vise le maintien du mouvement communautaire et féministe ainsi que le développement de ses capacités d'agir.

Le conseil d'administration, de concert avec l'équipe de travail, avait soumis à l'assemblée générale des membres de septembre 2012 quatre priorités de travail pour l'année. Nous vous présentons, de manière succinte, l'état de réalisation de celles-ci.

La relève dans l'équipe de travail

Le travail de Relais-femmes repose sur une équipe compétente et expérimentée. Il importe de mettre en place des mécanismes qui permettront de conserver cette expertise lorsque les travailleuses actuelles souhaiteront prendre leur retraite ou relever de nouveaux défis. Nous avons tenu en compte cette préoccupation lors du départ d'une travailleuse l'an dernier. D'abord en cernant bien la nature du poste à ouvrir et les compétences recherchées afin de compléter celles de l'équipe de travail. Ensuite, en définissant clairement le profil de la personne recherchée. Et, finalement, en préparant bien son intégration. En ce sens, nous pouvons dire «Mission accomplie».

Nous sommes en effet très heureuses de l'arrivée au sein de l'équipe de Diahara Traoré. Diahara, originaire du Mali, est à Montréal depuis 10 ans. Elle a travaillé, notamment, à la Table des groupes de femmes de Montréal. Elle termine une thèse portant sur les expériences et savoirs religieux de femmes immigrantes ouest-africaines musulmanes à Montréal. Elle a déjà quelques publications à son compte. Sa présence au sein de l'équipe contribuera très certainement à l'enrichissement des compétences à Relais-femmes. Nous lui souhaitons la bienvenue. Déjà, son entrée a été remarquée des membres, particulièrement pour sa prise en charge du Bulletin électronique dont deux numéros ont été publiés à la suite de son arrivée en avril dernier.

Nous ne pouvons clore ce point sans parler du départ de Pauline Cournoyer au poste d'adjointe administrative. Pauline est la plus ancienne des travailleuses de l'équipe de travail actuelle, cumulant près de 14 ans de travail avec Relais-femmes. En plus d'assurer le suivi financier et budgétaire de l'organisme et des projets, elle voyait au fonctionnement administratif du bureau et à la mise à jour de notre site web. Elle répondait aussi à des demandes de soutien-conseil en matière de comptabilité. Plusieurs témoignages nous permettent d'affirmer qu'elle avait un talent certain pour démystifier les chiffres et leur langage. Son apport fut particulièrement marquant lors de l'implantation du régime de retraite et de son développement. Pauline était



également responsable du dossier des assurances collectives des membres où elle a aussi excellé. Pour tout le travail accompli, nous te disons merci Pauline et te souhaitons une joyeuse retraite.

La production d'un document sur le modèle de liaison et de transfert de connaissance de Relaisfemmes

Ce document est en voie de réalisation et nous souhaitons le publier cet automne. Rappelons que cette priorité s'inscrivait dans les suites à donner au refus que Relais-femmes a subi lors de sa participation au concours du MDEIE qui visait sa reconnaissance à titre d'organisme de liaison et de transfert de connaissance en innovation sociale (OLTIS). Ce document devrait permettre de mieux faire connaître et reconnaître les spécificités du travail de Relais-femmes dans cet univers et, nous le souhaitons, d'avoir accès à d'autres sources de financement. L'objectif final consiste à faire financer cette part importante du travail de Relais-femmes.

L'amélioration de nos outils de présentation et de promotion

Le matériel de promotion et de présentation de Relais-femmes est quelque peu démodé. Un comité de promotion a été mis sur pied et s'est vu confier le mandat de répertorier et d'actualiser tous les outils utilisés. L'accent a été mis sur la révision de notre site web : présentation, accessibilité, convivialité, etc. Le nouveau site devrait être terminé au moment du dépôt de ce rapport et présenté lors de l'assemblée des membres. Soulignons que ce travail a été réalisé grâce à l'apport d'une bénévole/militante travaillant à partir de l'Afrique, il s'agit de Leyla Traoré. Cette collaboration nous démontre que d'autres modèles de coopération sont possibles entre le Sud et le Nord.

La planification et l'organisation du travail

Malgré des améliorations notables, beaucoup reste encore à faire, notamment, en ce qui concerne la planification et l'organisation du travail. Des réunions d'équipe de même que la rencontre du bilan mi-parcours ont dû être annulées pour cause de maladie. De plus, nous n'avons pu tenir le traditionnel « Lac-à-l'épaulette » qui réunit les membres du CA, les proches collaboratrices et les travailleuses. Cette rencontre est pourtant un moment crucial dans l'année où l'on fait un recentrage sur nos priorités de travail. La priorité visant l'amélioration de la planification et de l'organisation du travail sera donc maintenue pour la prochaine année.

Par ailleurs, une fois de plus, il faut souligner que si Relais-femmes jouit d'une grande crédibilité dans le milieu et d'une reconnaissance pour son rôle d'organisme de liaison et de transfert de connaissances en innovation sociale, la reconnaissance financière ne suit pas. Plusieurs activités de Relais-femmes, la liaison et la concertation par exemple, ne bénéficient d'aucun type de financement. Cette course effrénée à la recherche de financement par projet rend difficile le maintien de cap sur les priorités de travail et freine la réalisation pleine et entière de sa mission. Malgré cela, Relais-femmes continue de jouer un rôle très important dans le milieu, ce qui n'est pas sans conséquence sur l'équipe de travail.



Nous ne pouvons conclure sans souligner la grande implication des membres dans les différents comités de travail de Relais-femmes ou lorsque nous faisons un appel à toutes pour participer à un groupe focus, tester un questionnaire pour une chercheure ou amener une expertise spécifique... Cet apport est très important pour Relais-femmes, car il contribue à la richesse de son expertise. Merci aussi à l'équipe pour l'immense travail accompli tout au long de cette année.

Bonne lecture! Guylaine Poirier, présidente Pour le conseil d'administration

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



De gauche à droite : Laurence Lagouarde, Dominique Damant, Geneviève Deguire, Francyne Ducharme, Isabelle Boisvert, Guylaine Poirier, Jennifer Beeman, Lise Gervais. Sont absentes de cette photo, Nancy Guberman et Anne St-Cerny.



L'ANNÉE EN BREF...

Les années se suivent, mais ne se ressemblent pas... Suite à l'enthousiasme de l'an dernier pour se faire reconnaître à titre d'organisme de liaison et de transfert de connaissance en innovation sociale (OLTIS) par le MDEIE, puis à la déception, cette année a été marquée par la course folle aux demandes de subventions diverses et par une surcharge de travail généralisée. Ce fut cependant une année bien remplie au plan des réalisations et c'est avec fierté que nous vous déposons ce rapport d'activités.

Heureusement, plusieurs demandes de financement ont été acceptées. Parmi celles-là, le *Fonds de subventions d'éducation financière TD* qui permettra de mettre sur pied un projet d'éducation financière à la retraite pour les travailleuses et participantes des groupes de femmes à travers le Québec. Ce projet de deux ans vise à habiliter les femmes à mieux comprendre les étapes de la planification de leur retraite et à connaître les outils disponibles pour le faire. Le projet s'inscrit dans la préoccupation qu'a Relais-femmes de contrer la pauvreté des femmes, notamment à la retraite. D'ailleurs, Relais-femmes a été mobilisé tout au long de l'année sur la question de la retraite. Dans un premier temps, dans le cadre de notre engagement dans le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF), nous avons participé à la production d'un mémoire pour la Commission d'Amour et fait des représentations auprès de la nouvelle ministre responsable. Suite à la sortie du rapport d'Amour², nous avons participé à la rédaction d'un deuxième mémoire, cette fois-ci pour les parlementaires. Nous avons enfin été invités à le présenter en Commission parlementaire en août (2013).

D'autres bonnes nouvelles concernent le financement de certains de nos partenariats de recherche, notamment le projet Évaluation du programme d'intervention de groupe, Mieux intervenir auprès des femmes qui exercent de la violence, par le CRSH³. Ce projet est mené en collaboration par Valérie Roy de l'Université Laval, Dominique Damant de l'Université de Montréal, Relais-femmes et l'R des centres de femmes du Québec. Le CRSH soutiendra aussi le projet Trajectoires de vie et trajectoires de services des femmes victimes de violence conjugale en contexte de vulnérabilité, dirigé par Marie-Marthe Cousineau dans le cadre du CRI-VIFF. Cet ambitieux projet, d'une durée de 7 ans, vise à mieux comprendre les trajectoires des femmes et leur rapport aux services. Il regroupe dix-sept chercheur-e-s et dix partenaires des milieux de pratique. Dans ces deux projets, le travail de liaison effectué par Relais-femmes sera reconnu financièrement. Bien qu'insuffisant, ce financement est loin d'être négligeable et, surtout, il reconnaît concrètement cette partie de notre travail. Nous avons aussi reçu une réponse positive du Fonds des services aux collectivités du ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche, de la Science et de la Technologie. Développé en collaboration avec Hélène Belleau, chercheure à l'INRS⁴, ce projet développera une formation sur le rapport des couples à l'argent.

Relaisfemmes

¹ TD Canada Trust.

² Innover pour pérenniser le système de retraite, Un contrat social pour renforcer la sécurité financière de tous les travailleurs québécois, Rapport du Comité d'experts sur l'avenir du système de retraite québécois, avril 2013.

³ Conseil de recherches en sciences humaines, gouvernement du Canada.

⁴ Institut national de la recherche sociale



Un événement à souligner...

On ne peut passer sous silence le 30e anniversaire du Protocole UQAM/Relais-femmes au cours duquel de très beaux témoignages ont souligné l'apport important de Relais-femmes dans ce milieu et le caractère novateur des pratiques qu'il développe. Ces témoignages ont confirmé la confiance que les universités, les groupes locaux et les partenaires mettent en Relais-femmes. Nous avons profité de ce trentième anniversaire pour

réactualiser le Protocole. La photo « immortalise ce moment » où Guylaine Poirier, notre présidente et Yves Mauffette, Vice-recteur à la recherche et à la création (UQAM) procèdent à sa signature.

Cette reconnaissance du milieu se traduit aussi dans le désir d'être partenaire de Relais-femmes et de soutenir son travail, comme le démontrent les nombreuses lettres d'appui que nous récoltons. Au sein même de la Maison Parent-Roback, lorsqu'une expertise particulière est requise c'est à Relais-femmes que l'on s'adresse. Notre porte est toujours ouverte : cette attitude fait partie de la culture que nous avons développée au fil des ans. Nous ne pouvons qu'espérer que cette reconnaissance s'accompagnera un jour d'une reconnaissance financière... et de la reconnaissance formelle de Relais-femmes en tant qu'organisme de liaison et de transfert de connaissance en innovation sociale. Nous y travaillons toujours.

Les succès de l'année

Les activités de réflexion et d'analyse sont importantes pour Relais-femmes et, cette année, nous les maintenons encore comme des faits marquants. Parmi elle, se retrouve le *Séminaire de travail sur l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) et le budget genré*, organisé en collaboration avec le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick. Nous retenons particulièrement de cette expérience, la qualité du partenariat avec les féministes du Nouveau-Brunswick, la profondeur et la pertinence des échanges sur différentes pratiques en ADS, le tout dans un climat de coopération et de collaboration. Nous avons également pu nous sensibiliser à la pratique du budget genré et entrevoir son potentiel pour l'avancement de l'égalité. Afin d'approfondir cette question, nous envisageons, en collaboration avec le Protocole UQAM-Relais-femmes, la tenue d'un événement pour le 20^e anniversaire des engagements gouvernementaux en matière d'ADS, en 2015.

Par ailleurs, le séminaire sur l'accompagnement au changement Éclatons-nous dans l'innovation! aura permis à une cinquantaine de participant-e-s de réfléchir sur les conditions de l'innovation sociale et sur les caractéristiques de son accompagnement. Enfin, les deux rencontres regroupant des femmes gestionnaires d'entreprises collectives ont abordé, avec entrain, la difficile question de la conciliation entre la gestion démocratique, la rentabilité sociale et la rentabilité économique.



Nous constatons avec fierté que l'analyse intersectionnelle est de plus en plus présente dans les pratiques de Relais-femmes bien que son application demeure un défi constant. À titre d'exemple, la présence de femmes vivant avec un handicap au sein de notre conseil d'administration exige une planification plus grande pour l'organisation des réunions (soutien pour le déplacement et les repas, présence d'interprètes du langage des signes). Nous croyons que « le jeu en vaut la chandelle » et c'est pourquoi nous souhaitons intégrer cette approche dans l'ensemble de nos formations et de nos écrits.

La révision et la systématisation du processus d'évaluation des formations retiennent aussi l'attention, à titre d'expérience enrichissante pour l'équipe. Cette démarche exigeante s'avère structurante pour les pratiques de Relais-femmes en matière de formation et d'accompagnement.

Le conseil d'administration l'a déjà mentionné, mais nous tenons à le répéter : nous sommes particulièrement fières de l'arrivée d'une nouvelle travailleuse à Relais-femmes Diahara Traoré, surtout en ce qui concerne la planification de son intégration au sein de l'équipe. Elle a entre autres reçu la tâche de produire un document de travail préparatoire aux deux journées bilan que nous tenons en juin de chaque année. Pour ce faire, Diahara a procédé à une entrevue avec chacune des membres de l'équipe. Cet exercice lui donné une vision d'ensemble des projets et du fonctionnement de Relais-femmes, en plus de connaître les dossiers et intérêts particuliers de chacune. Diahara dit s'être sentie très bien accueillie.

En conclusion, nous voudrions souligner l'engagement constant des membres du conseil d'administration de Relais-femmes. Nous les remercions non seulement pour leur précieux apport à la consolidation et au développement de la mission de Relais-femmes, mais aussi pour leur prise en charge de l'organisation de l'assemblée générale de cette année.

L'équipe de Relais-femmes



FORMATIONS, ACCOMPAGNEMENTS, FORMATIONS-ACCOMPAGNEMENTS, ANIMATIONS

Les activités d'animation, de formation et d'accompagnement des groupes communautaires et de femmes sont au cœur des pratiques de Relais-femmes qui entend ainsi assurer une pleine appropriation des connaissances et favoriser leur intégration dans les façons de faire de ces organismes.

Les formations

Les formations de Relais-femmes sont regroupées sous trois grands chapeaux : la consolidation et le développement des pratiques d'intervention, des pratiques démocratiques et de gestion et des pratiques touchant des sujets spécifiques.⁵ Elles sont disponibles à la demande des groupes. Cette année, nous avons offert 30 formations rejoignant ainsi 157 groupes et 649 participant-e-s.



Les formations à date fixe

Aux formations régulières s'ajoutent des formations à date fixe qui ont pour objectif de rendre les formations de Relais-femmes accessibles à des groupes qui ne pourraient se les offrir isolément. Cette année, deux formations à date fixe ont eu lieu, *Animation de groupe* et *Approche par résultats*. Elles nous ont permis de rejoindre 20 groupes communautaires et de femmes ainsi que 25 participant-e-s.



Les formations adaptées, les formations-accompagnements

Des organismes, lorsqu'ils en ont les moyens, préfèrent des formations ou des formationsaccompagnements adaptées à leur contexte spécifique. Travaillant dans une perspective de renouvellement et de consolidation des pratiques, Relais-femmes privilégie aussi cette approche. Cela pose cependant d'importants défis de planification et d'organisation du travail. Cette année, deux groupes, 26 participant-e-s ont fait appel à ce type de service.



⁵ Pour une description des formations, voir sur le site de Relais-femmes : http://www.relais-femmes.qc.ca/les-formations



Les accompagnements

Relais-femmes accompagne les organismes dans des démarches de planification stratégique, revitalisation de la vie démocratique, renouvellement des pratiques d'intervention, etc. Ces accompagnements peuvent aussi concerner la refonte de statuts et règlements, l'évaluation du personnel ou encore la révision de la politique de travail. Certains accompagnements sont réalisés à court terme alors que d'autres s'échelonnent sur une année ou deux. Cette année, nous avons accompagné 15 groupes et rejoint 36 participant-e-s.



Les animations

Relais-femmes répond à des demandes d'animation diverses : assemblées générales, colloques, journées de réflexion sur la mission, les pratiques, la vie démocratique, etc. Ce lien avec des organismes de toutes sortes lui permet de rester en contact avec les préoccupations des groupes de base et d'identifier parfois de nouveaux thèmes de recherche ou de formation. Cette année, nous avons effectué 43 animations. Nous avons ainsi rejoint 45 groupes et 1294 participant-e-s ont profité de nos animations.



Le soutien-conseil/références

Relais-femmes offre un service de soutien-conseil et de référence à ses membres et aux groupes communautaires. Ces demandes nous sont adressées par téléphone ou par les membres de la Maison Parent-Roback ou encore par les personnes qui profitent de leur passage à la MPR pour nous rencontrer. Elles touchent différents thèmes qui vont de la vie démocratique de l'organisme aux pratiques d'intervention en passant par la gestion administrative et quotidienne ou des conflits. Nous estimons que plus de 300 demandes ont été reçues et traitées au cours de cette année.





RECHERCHE, DIFFUSION

Relais-femmes exerce un rôle très actif dans le milieu de la recherche et de la diffusion afin de susciter la production de nouvelles connaissances et de créer une dynamique où chercheur-e-s et milieux de pratique se rencontrent, se comprennent et s'enrichissent mutuellement. Par ses activités de diffusion (publications, conférences, etc.), Relais-femmes entend faire connaître les nouveaux résultats de recherche susceptibles d'enrichir les façons de faire des groupes communautaires et de femmes.

Les projets de recherche

Relais-femmes travaille à la réalisation de nombreux projets de recherche, quelquefois sur sa propre base ou en collaboration avec des partenaires des milieux universitaire, féministe, syndical et communautaire. Ces collaborations prennent différentes formes : analyse de situation, cueillette d'informations, recrutement, organisation d'activités de transfert de connaissance (formation, journées d'échange, séminaires de travail sur divers sujets...). Certains de ces projets en partenariat peuvent aussi mener à la mise sur pied d'un nouvel organisme comme ce fut le cas pour le Régime de retraite. Cette année, Relais-femmes a été associé à une dizaine de projets de recherche qui ont porté sur différents thèmes. Nous avons complété la recherche exploratoire sur *Le parcours des personnes qui sont passées par des entreprises d'insertion*, avec Jean-Marc Fontan, dans le cadre des Services aux collectivités de l'UQAM;

Les projets de recherche suivants sont en cours de réalisation :

- La relève dans les organismes communautaires en partenariat avec CINBIOSE/UQAM⁶;
- Les facteurs d'appauvrissement des femmes avec la Table des centres de femmes de la Montérégie;
- La réalité des femmes des communautés immigrantes vieillissantes avec Michèle Carpentier et Anne Quéniart de l'UQAM;
- Devis évaluatif du programme d'intervention Mieux intervenir auprès des femmes qui exercent de la violence, avec Dominique Damant de

- l'université de Montréal et Valérie Roy de l'université Laval
- L'entreprenariat collectif au féminin;
- La recherche dans les groupes : un état des connaissances, avec Nathalie Lafranchise, dans le cadre du Service aux collectivités de l'UQAM;
- Soigner ses TIC communautaires: mythes, enjeux, et usages des technologies de l'information et de la communication (TIC), avec Sylvie Jochems, dans le cadre du Service aux collectivités de l'UQAM.

relais femmes

⁶ Centre de recherche interdisciplinaire sur la biologie la santé et l'environnement/Université du Québec à Montréal

Les publications

Cette année, nous comptons 3 nouvelles publications.



Guide sur *La relève dans les groupes de femmes.*⁷ Ce document propose aux organismes une démarche de réflexion et de discussion dans le but de mieux intégrer la question de la relève dans leurs pratiques. La production de ce guide s'inscrit dans les suites de notre formation sur l'accueil, l'intégration et le maintien en emploi de la relève dans les organismes communautaires et les groupes de femmes.

Ce document est un compte-rendu des présentations effectuées par une dizaine d'expertes en analyse selon le genre lors des séminaires. Il se conclut par des éléments pour élaborer une stratégie d'action pour parfaire et diffuser l'ADS. À la toute fin, on y retrouve les références et liens électroniques de certains des outils et publications qui ont été présentés par les panelistes.





Regard sur l'intersectionnalité⁸. Depuis quelques années, de plus en plus de chercheures et d'intervenantes utilisent un cadre théorique basé sur l'intersectionnalité afin d'examiner et de comprendre la violence vécue par les femmes en contexte conjugal. Cette étude affirme que l'intersectionnalité devient un cadre théorique et méthodologique pouvant être utilisé tant en recherche, en intervention qu'en action sociale pour cerner comment les dynamiques entre la position sociale construite et les pratiques de positionnement social influencent le vécu des femmes immigrantes.

⁸ Chercheure responsable : Élizabeth Harper, avec la collaboration de : Bouchra Taïbi, Nicole Caron, Véronique Leduc. Partenaire : Relais-Femmes. Collection Études et Analyses, Numéro 44, CRI-VIFF, mai 2012



⁷ La relève dans les groupes de femmes, Anne St-Cerny, Relais-femmes, Nancy Burrows (rédaction), mai 2013

Les conférences et séminaires

Relais-femmes a fait 13 présentations et conférences lors de différents évènements, rejoignant ainsi plus de 500 personnes.

Protocole UQAM/Relais-femmes, IREF, RéQEF. En collaboration avec ces 3 organismes, Relais-femmes et la Table des groupes de femmes de Montréal ont présenté les résultats de l'expérimentation récente d'une formation conjointe portant sur l'embauche et le maintien en emploi des femmes immigrantes et racisées dans les groupes de femmes de Montréal. Cette activité s'insérait dans le cadre du 6^{ième} Congrès international des études féministes francophones qui se tenait à Lausanne (Suisse) en août 2012. Un article à ce sujet paraîtra bientôt dans la revue Nouvelles pratiques sociales.





- Colloque international sur le marché du travail, les travailleurs pauvres, la protection sociale et la lutte contre la pauvreté, dans les contextes brésilien et canadien. Ce colloque, tenu en octobre 2012 à Fortaleza au Brésil, était organisé par les partenaires du GIREPS⁹. Notre présentation portait sur le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes sous le titre évocateur, "Le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes : une brebis chez les loups." Les actes de ce colloque paraîtront sous peu.
- La transmission des savoirs: un partage d'expériences et de réflexions. Cette journée de réflexion était organisée par la Fédération québécoise des organismes communautaires Famille (FQOCF). Nous y avons fait une présentation sur comment le transfert de connaissances et la pratique réflexive nécessitent une posture particulière et des conditions de mise en place spécifiques.



- Le décrochage scolaire des filles : conférence donnée aux membres de la Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière
- Réflexion sur l'autonomie des groupes communautaires, conférence donnée aux membres de l'Alliance des groupes de justice alternative.

⁹ Groupe interuniversitaire et interdisciplinaire de recherche sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale



- Femmes et pouvoir, conférence sur la place des femmes dans les instances syndicales donnée à la Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ).
- Séminaire de travail sur L'analyse différenciée selon le sexe (ADS) et le budget genré, tenu à Montréal. Cette activité était organisée conjointement par Relais-femmes et le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick. De cette expérience, nous retenons particulièrement la qualité du partenariat avec les féministes du Nouveau-Brunswick, la profondeur et la pertinence des échanges sur différentes pratiques en ADS et le climat de coopération et de collaboration présent tout au long du projet.



- La retraite chez les femmes, conférence donnée au Conseil central de la CSN.
- La relation des femmes avec le pouvoir, conférence donnée à l'Alliance des professeur-e-s de Montréal,
- Le régime à financement salarial des groupes communautaires et de femmes : une alternative. Conférences données dans le cadre du colloque organisé par l'IGOPP. Une s'est tenue à Montréal et l'autre à Québec.
- Les débuts du RIOCM, dans le cadre du Congrès d'orientation du RIOCM.
- Les approches structurelles, recherche et intervention sociale : bilan et perspectives : colloque organisé dans le cadre de l'ACFAS, conférence lors du panel de clôture.
- Femmes à l'intersection : enjeux et défis de l'approche intersectionnelle : conférence donnée dans le cadre du colloque du la FFQ, l'intersection des oppressions.

Toutes ces activités viennent démontrer la présence importante que prend Relais-femmes, au niveau de la recherche et de la diffusion, auprès des organisations et institutions qui se préoccupent de l'avancement de la condition des femmes, et ce, tant au Québec que dans la francophonie au Canada ainsi qu'ailleurs dans le monde.





LIAISON, TRANSFERT

Dans le milieu de la recherche, Relais-femmes exerce un rôle important de liaison et de transfert des connaissances. Il a consolidé, au fil du temps, un réseau partenarial exceptionnel, optimisant le transfert de connaissances et d'expertises entre les milieux féministes, communautaires, universitaires, gouvernementaux, institutionnels et syndicaux. Ce rôle de liaison accapare de plus en plus de temps à Relais-femmes. Le but qu'il poursuit est que la recherche contribue à l'amélioration de l'action et des pratiques des organismes, dans une perspective de changement social et d'innovation. C'est cependant un aspect de son travail qui n'est toujours pas financé sur une base stable.

Les partenariats de recherche

Relais-femmes concentre son travail sur la liaison entre les milieux féministes, communautaires, universitaires, gouvernementaux, institutionnels et syndicaux et les chercheur-e-s dans le cadre du développement de projets de recherche qui se déroulent sur un mode partenarial, en réponse à des besoins exprimés par des groupes de femmes et communautaires.

Les principaux partenaires institutionnels avec lesquels Relais-femmes développe des projets de recherche et de mobilisation des connaissances sont les suivants :

- Le Protocole UQAM/Relais-femmes du Service aux collectivités (SAC) de l'UQAM : ce partenariat existe depuis plus de trente ans et génère, chaque année, une vingtaine de nouveaux projets.¹⁰ Relais-femmes siège aussi au Comité du service aux collectivités de l'UQAM.¹¹
- Le Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes (CRI-VIFF). Relais-femmes est membre de l'instance de direction du CRI-VIF, de l'Équipe en partenariat sur la violence faite aux femmes et d'un nouveau projet sur Les trajectoires de vie, de violence et de recours aux services.
- Le Groupe interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS), composé de chercheur-e-s de plusieurs universités : Relais-femmes y siège à titre d'expert en transfert des connaissances.
- Le Réseau québécois en études féministes (RéQEF): il est composé de chercheur-e-s féministes de tout le Québec. Relais-femmes siège au comité de direction en raison de son expertise en liaison et transfert.
- L'Institut de recherche et d'études féministes (IREF) de l'UQAM et la toute nouvelle Chaire de recherche pour enrayer et prévenir l'homophobie.

¹¹ Instance de l'UQAM qui voit à l'actualisation de la mission de service aux collectivités de l'institution.



_

¹⁰ Pour en savoir plus, vous trouverez une synthèse des travaux du Protocole en annexe.

CONCERTATION, PARTENARIAT

C'est son ancrage au sein du mouvement des femmes et communautaire qui permet à Relaisfemmes d'être au cœur des débats qui interpellent les groupes. Ces lieux d'implication sont des occasions de partage tant sur le contexte social que sur les activités et les projets entrepris par les groupes. De telles collaborations contribuent au développement de la solidarité et de la cohésion dans ces groupes. Notre présence vise à maintenir des liens avec les partenaires du mouvement féministe, mais aussi du mouvement communautaire.

Relais-femmes est actif au sein des organisations suivantes

- La Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF), le regroupement des groupes communautaires de formation. Relais-femmes assume la représentation de la COCAF auprès du MELS.
- Le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes. Relais-femmes assume la présidence du comité de retraite. Les enjeux actuels liés à la réforme des règles régissant les régimes de retraite a demandé beaucoup d'énergie dans l'année et il en sera de même en 2013-2014.
- Le Projet assurances collectives. La table nationale des CDC pilote un projet pour doter les groupes communautaires d'assurances collectives. Relais-femmes est membre du comité d'encadrement de ce projet.

- La Maison Parent-Roback. Relaisfemmes est membre du comité de gestion interne et du comité relocalisation.
- Le Groupe des 13. Comme par le passé, Relais-femmes assume l'organisation des rencontres du Groupe des 13 et participe, à l'occasion, à des comités de travail.
- Le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA).
 Relais-femmes est membre et assiste aux assemblées générales et à diverses activités.
- Le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF). Relais-femmes est membre structurant et participe au développement de la collection en condition féminine.



Relais-femmes est présent dans le milieu

- 30^e anniversaire du protocole UQAM/Relais-femmes
- Conférence de presse du CIAFT
- Journée de réflexion : Repenser le jumelage entre Néo-Québécoises et Québécoises natives. Quels objectifs ? Quelles formes ? Cette journée était organisée par le Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec (RAFIQ) et Action travail des femmes (ATF)
- 40^e anniversaire du CSF
- Journées Simone-Paré, à l'Université Laval
- Les soirées du Réseau pour une alternative économique
- L'Université féministe d'été
- L'ACFAS
- Rendez-vous pour un Québec apprenant
- 5 à 7 du CFP : Plan Nord ou pas... il y aura du développement au nord du 45 ième parallèle
- Nous avons aussi participé aux lancements suivants :
 - . Livre Expérience d'intervention psychosociale en contexte de violence conjugale
 - . La Revue Kaliedoscope
 - . Guide S'engager à mieux intégrer, Table des groupes de femmes de Montréal
 - . Outils en éducation populaire du Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF)¹²
 - . Cap sur la gouvernance, un outil pour les gestionnaires en économie sociale
 - . La traite des femmes à des fins d'exploitation sexuelle, entre le déni et l'invisibilité.



...

Pour reprendre notre pouvoir : La conscientisation, Vers une symphonie collective... passer du Je au nous et L'importance de l'action collective : http://www.cprf.biz/

VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Relais-femmes est ancré dans le mouvement des femmes, dont il est issu, et cela s'exprime dans le dynamisme de sa vie associative.

Les membres



Relais-femmes compte maintenant 128 membres. L'assemblée générale annuelle, les membres, l'équipe de travail, le conseil d'administration, les réseaux et les comités de travail forment la base de toutes les activités menées par Relais-femmes. Les comités de travail actuels portent sur la vie associative, la promotion, la révision des descriptions de tâches des travailleuses et les technologies de l'information et des communications (TICS)

Le conseil d'administration

Le conseil d'administration est responsable de la mise en œuvre des orientations, objectifs et priorités de Relais-femmes. En 2012-2013, il a tenu 8 rencontres régulières. Plusieurs des membres du conseil siègent à différents comités, notamment concernant les outils de promotion et la description de tâches des travailleuses. Un autre comité a été mis sur pied cette année, celui de l'aga : en plus de travailler à la rédaction du rapport d'activités en étroite collaboration avec les travailleuses, quelques membres du conseil d'administration ont décidé de prendre en charge l'animation de l'assemblée générale.

La vie associative

Il y a eu 4 parutions du Bulletin électronique cette année. Ce bulletin, destiné essentiellement à nos membres, a pour objectif de les tenir informés des activités de Relais-femmes déjà réalisées, en cours, ou à venir. On y retrouve des comptes rendus de séminaires et de colloques, de l'information sur nos formations, des présentations de nos publications, etc. Le cadre se veut souple et le format concis.

L'équipe de travail et la consolidation des pratiques

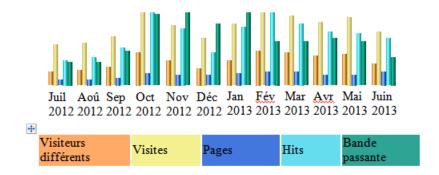
L'équipe a poursuivi son travail de systématisation de ses pratiques d'évaluation. Ce travail, amorcé grâce au projet *Évaluation* et financé par Centraide, nous a amenées à revoir nos pratiques d'évaluation. Très structurant, ce projet aura permis, à l'équipe et au CA de Relaisfemmes d'actualiser une vision partagée concernant les résultats souhaités de nos pratiques de formation.



La promotion de Relais-femmes

Cette année, nous avons revu nos outils de promotion. Les nouvelles moutures seront utilisées à la rentrée 2013. Au cours de l'année, Relais-femmes s'est mis aux réseaux sociaux, il a maintenant une page *Facebook* et un fil *Twitter*.

La fréquentation de notre site web



Pour l'année 2012-2013, les statistiques de fréquentation du site Internet sont les suivantes : 13 019 visiteurs différents pour 31 105 visites et 158 574 pages de présentation vues. De plus, notre site est apparu 501 751 fois lors de recherches sur le web (Hits). La formation en ligne *Le féminisme ça clique* a, quant à elle, été visitée par 806 personnes pour cette même période.



PERSPECTIVES 2013-2014: UNE ANNÉE DE CONSOLIDATION...

Le conseil d'administration, de concert avec l'équipe de travail, a estimé incontournable de faire de l'année 2012-2013 une année de consolidation de tout le travail amorcé ces dernières années en ce qui concerne les priorités suivantes :

La reconnaissance et le financement de Relais-femmes à titre d'organisme de liaison et de transfert de connaissance en innovation sociale

La document portant sur le modèle de liaison et de transfert de connaissance privilégié par Relais-femmes devrait être terminé et publié à l'automne 2013. Son lancement et sa diffusion se feront dans la perspective de faire enfin reconnaître Relais-femmes à titre d'organisme de liaison et de transfert de connaissance. Des démarches devront être faites en ce sens.

Poursuite de la préoccupation de la relève dans l'équipe de travail

Relais-femmes a déjà effectué un travail important en ce sens lors de l'engagement récent de deux nouvelles travailleuses au sein de l'équipe. Les mécanismes mis en place dans ce contexte visaient à transmettre l'expertise des travailleuses actuelles tout en l'enrichissant. Ils devront être systématisés et, éventuellement, servir à l'intégration de nouvelles membres au conseil d'administration. Par ailleurs, nous croyons que l'approche intersectionnelle doit demeurer au centre de nos préoccupations sur la relève.

Renouvellement de nos outils de présentation et de promotion

Beaucoup de travail a été réalisé en ce sens en collaboration avec le comité de travail sur les communications. Certains de nos outils de communications ont été dépoussiérés ou remis à neuf, notamment notre site Web. Cette année, le comité vise particulièrement le raffinement et l'uniformisation de notre promotion et nos outils de présentation.

La planification et l'organisation du travail

Malgré des améliorations notables à ce chapitre, nous devons convenir qu'à Relais-femmes la planification du travail est largement dépendante de son mode de financement. D'où l'importance de lui faire une place dans notre plan de travail. Toutefois, la priorité sera mise sur la consolidation et la systématisation des pratiques d'évaluation de Relais-femmes.

ET... UNE ANNÉE DE CRÉATION

La délibération dans les groupes de femmes et communautaires

Relais-femmes ainsi que d'autres organismes et collaboratrices ont fait le constat, ces dernières années, que les groupes ont de la difficulté à débattre sans que cela ne mène à des tensions et parfois même à des conflits. Relais-femmes entend produire, à l'automne 2013, un numéro de *La course à Relais* portant sur ce thème. Une formation, *La délibération ... au cœur de nos pratiques?*, sera aussi élaborée et offerte en février 2014.





Condition féminine Canada, Programme de promotion de la femme MELS

- * MELS Politique de formation continue (projet)
- * MELS-Fonds des services aux collectivités (conjoint avec l'UQAM)
- * Centraide : projet évaluation (avec Centre St-Pierre et CFP sur l'évaluation)
- * Centraide : appui à la
 promotion du
 Régime de
 retraite des
 groupes
 communautaires
 et de femmes
- * TD Fonds de subvention d'éducation financière

* 31 %



* Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTE) du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

* 22 %



* Centraide

* 15 %



Autofinancement

* Cotisation des membres

- * Formations
- * Animations
- * Accompagnements
- * Divers

* 22 7

* 32 %



PROTOCOLE UQAM/RELAIS-FEMMES

Service aux collectivités/UQAM

Ceci est une synthèse ¹³ des activités 2012-2013. Elle couvre la période du 1^{er} mai 2012 au 31 mai 2013

1) Quelques chiffres

Un total de **46** activités apparaissent au bilan de l'année 2012-2013 du Protocole UQAM/Relais-femmes dont 7 sont à l'étape du développement. On note **18** projets de recherche (dont 3 en développement), **12** projets de formation (dont 4 en développement), **13** activités de diffusion/transfert/mobilisation des connaissances et **3** projets regroupés sous « Autres activités ». Deux nouveaux projets de recherche ont vu le jour alors que 9 se sont achevés avec la parution d'un rapport suivi d'activités de diffusion et de transfert auprès des milieux universitaires (Congrès international, Acfas, Ouranos, Cinbiose, IREF, CRISES...) et de pratiques (rencontres, assemblées générales des groupes, tables rondes, activités de concertation...).

En 2012-2013, le financement global des projets s'est élevé à 192,886 \$14. Le secteur recherche compte des subventions s'élevant à 42, 219\$ \$ (dont 16, 002\$ du PAFARC), le secteur formation a généré des fonds de 141, 967 \$ et celui diffusion/transfert/mobilisation des connaissances de 8700\$. On note des apports internes de la part de l'Institut de recherches et d'études féministes (IREF), de l'Institut d'études internationales de Montréal (IEIM), du Regroupement québécois des études féministes (RéQEF) ainsi que de professeures individuellement. Les subventions externes proviennent du Fonds des services aux collectivités du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, du Comité organisateur du Congrès international des recherches féministes francophones de Lausanne, et des groupes partenaires à partir de diverses sources, dont le Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales (SACAIS) et la Fondation Solstice.

Au total 31 professeures (professeurs), 10 professionnelles (professionnels), 21 étudiantes, dont la moitié en études féministes, et 28 groupes de femmes et communautaires ont été directement impliqués dans les diverses activités de l'année. À ces derniers, s'ajoutent des collaboratrices, collaborateurs internes à l'université, issus d'autres universités et de diverses instances gouvernementales et institutionnelles.

2) Faits saillants et perspectives

Mise sur pied du Pôle de réflexion et d'action sur l'intersectionnalité

L'année s'est amorcée par les premières réalisations du Pôle de réflexion sur l'intersectionnalité initié par le Comité conjoint¹⁵ : l'organisation et la tenue le 30 août 2012 d'un atelier collectif d'une journée dans le cadre du 6° Congrès international des recherches féministes francophones à Lausanne en Suisse (29 août - 2 septembre

¹⁵ Responsables du Pôle: Elizabeth Harper, École de travail social et Lyne Kurtzman, SAC



¹³ Synthèse rédigée par Lyne Kurtzman, agente de développement, responsable du Protocole UQAM/Relais-femmes, Service aux collectivités, UQAM

¹⁴ Ce montant n'inclut pas les demandes de dégrèvement et les contributions reliées au budget de fonctionnement du Protocole.

2012). L'atelier Composer avec la complexité des rapports sociaux dans la vie des femmes : conceptions, usages et effets de l'intersectionnalité a réuni quatre équipes de recherche (professeures, groupes de femmes et étudiantes) dont les travaux se déroulent dans le cadre du Protocole. Elles ont présenté leur démarche et traité des enjeux qui se présentent tant sur le plan académique que politique lorsqu'elles prennent en considération les dynamiques de discrimination entrecroisées dans la vie de femmes autochtones, lesbiennes et ethnicisées par rapport à des questions de santé reproductive, d'emploi et de violence conjugale. Outre cet atelier, durant l'année, deux séminaires, des lectures collectives et la préparation d'un dossier thématique pour la revue scientifique Nouvelles pratiques sociales (Parution à l'automne 2013) ont permis de jeter les bases d'un nouveau réseau et de consolider des champs d'expertise universitaire et terrain sur la question.

Célébration du 30° anniversaire du Protocole UQAM/Relais-femmes et renouvèlement du Protocole

Le 28 novembre 2012, près de 90 personnes ont assisté à la cérémonie qui soulignait le 30° anniversaire du Protocole UQAM/Relais-femmes, dont la première signature remonte au mois de mai 1982. Ouverte par le recteur Claude Corbo, la fête s'est déroulée sous le signe de l'histoire du Protocole et des événements marquants de sa contribution à l'évolution des études féministes à l'UQAM et à l'amélioration de la vie des femmes et de l'égalité entre les sexes. Des représentantes de groupes de femmes, des professeures, des professionnelles et étudiantes ont livré des témoignages ou rappelé à la mémoire des moments clés de l'histoire du Protocole depuis 1982. La cérémonie s'est conclue par la signature d'un nouveau Protocole d'entente qui reconfirme le partenariat entre l'UQAM et Relais-femmes. Le comité organisateur de l'événement était composé des personnes suivantes : Sylvie Paré, directrice de l'IREF ; Sylvie de Grosbois, directrice du SAC, Lyne Kurtzman, professionnelle au Protocole, Lise Gervais, coordonnatrice générale de Relais-femmes et Isabelle Courcy, étudiante.

Plusieurs publications et productions

Entre le 19 novembre 2012 et le 25 mai 2013, dix productions ont vu le jour sous forme de rapports de recherche maison, de publications par des instituts ou des groupes ou encore d'outils de formation. Elles sont pour plusieurs l'aboutissement de différentes recherches visant la mixité et l'égalité en emploi dans les domaines de la réalisation télévisuelle, des métiers non traditionnels de la construction et du commerce de détail. D'autres traitent d'enjeux plus récents reliés aux changements climatiques, à l'antiféminisme, à la traite prostitutionnelle et à la santé reproductive et entrainent, pour la plupart, des développements ultérieurs (décrits plus loin).

Soulignons les publications suivantes pour lesquelles ont été organisés lancements publics et activités de diffusion et transfert : Les effets de la libéralisation des marchés sur les conditions de travail et de vie des femmes, rédigé par Stéphanie Mayer, publié par l'Institut d'études internationales de Montréal ; La construction du choix de carrière des filles, rédigé par Simon Grégoire et Louis Cournoyer, publié par Femmes Regroupées en options non traditionnelles et le Service aux collectivités ; La traite des femmes à des fins d'exploitation sexuelle : entre le déni et l'invisibilité, rédigé par Sandrine Ricci, Lyne Kurtzman et Marie-Andrée Roy, publié par l'Institut de recherches et d'études féministes. (Liste des publications jointe à la fin)

Au chapitre de la formation, soulignons la production par la Coalition des familles homoparentales et le SAC d'un outil d'une grande qualité pédagogique financé par le Fonds des services aux collectivités du MELS, *De la diversité familiale aux stratégies pour en finir avec l'homophobie*. Il s'agit d'une trousse de formation et d'intervention virtuelle en français et en anglais qui comprend des guides pour formateurs-trices et des outils d'intervention concrets en milieu scolaire au Québec. On y trouve, par exemple : les résultats d'une recherche



récente de Line Chamberland (Chaire de recherche sur l'homophobie) sur l'homophobie en milieu scolaire au Québec ; un film documentaire et un diaporama sur les familles homoparentales ; 20 idées pour des écoles ouvertes à la diversité (avec témoignages d'éducateurs) ; des pochettes adressées aux enfants du primaire et adolescents du secondaire pour apprendre le respect de la diversité.

Genre et changements climatiques : une problématique en émergence

Dans le rapport de recherche *L'intégration du genre dans la lutte aux changements climatiques au Québec* (Annie Rochette, sciences juridiques), maintenant disponible, on constate que les changements climatiques sont peu intégrés dans les préoccupations des groupes de la société civile en général, et sont surtout considérés comme un enjeu environnemental lointain requérant des solutions technologiques. Or cet enjeu environnemental passe par des solutions à caractère social, économique et politique, et comporte des implications importantes pour la justice sociale et l'égalité. L'étude permet d'identifier un ensemble de stratégies de réduction des gaz à effets de serre et d'adaptation aux changements climatiques qui s'appuient sur une analyse différenciée selon les sexes. Elle débouche sur la nécessité d'une implication accrue des groupes de femmes sur la question, et d'une concertation avec les groupes environnementaux afin d'opérer les croisements nécessaires entre les perspectives féministes et les enjeux environnementaux. Une demande de subvention au Fonds des services aux collectivités du MELS pour 2013-2014 s'inscrit dans le prolongement de cette réflexion.

TICs et éthique communautaire : qui rejoint-on et pourquoi ?

Après une expérience pilote positive auprès des groupes de femmes montréalais, le projet Soigner ses TICs communautaires : mythes enjeux et usages des technologies de l'information, bat son plein grâce à une subvention obtenue du Fonds des services aux collectivités du MELS. Qu'est-ce que ça représente pour un groupe communautaire de s'afficher sur Facebook, YouTube, Twitter ou de « bloguer » ? Est-ce pertinent, utile, éthique ? Que doit-on diffuser, ne pas diffuser ? Qui rejoint-on et pourquoi ? Peut-on épargner temps et énergie dans notre travail quotidien par le biais des outils collaboratifs du Web ? Comment communiquer de façon plus efficace avec nos membres ? Voilà les questions auxquelles tente de répondre cette approche de formation en 4 temps dirigée par Sylvie Jochems (travail social) en partenariat avec la Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec, le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec et Relais-femmes.

Parmi les six groupes qui participent à la formation, plusieurs se situent dans des régions du Québec où les enjeux relatifs aux TICs se posent avec acuité en raison des distances géographiques importantes qui les séparent de leurs groupes membres: Comité condition féminine de la Baie-James; ConcertAction Femmes Estrie; Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent; Regroupement des femmes de la Côte-Nord; Organismes locaux membres de la FAFMRQ

Prostitution et exploitation sexuelle : développements à venir

On trouve dans la recherche sur la traite à des fins d'exploitation sexuelle publiée en décembre 2012 (Sandrine Ricci, sociologie, Lyne Kurtzman, SAC, Marie-Andrée Roy, sciences des religions) différentes ressources pour appréhender le phénomène de la traite, dont des repères théoriques pour une analyse féministe et une étude du contexte juridicopolitique. Une analyse des trajectoires de femmes trafiquées ou exploitées dans l'industrie du sexe met au jour le fonctionnement de la traite prostitutionnelle, des leurres du recrutement aux difficiles voies de sortie de ce système. Outre la sensibilisation à la culture de consommation et de banalisation de la



prostitution et la création et le renforcement de structures d'aide orientées vers la sortie de la prostitution, les recommandations découlant de la recherche font appel à une loi claire qui décriminalise les personnes prostituées, qui reconnaît que l'exploitation sexuelle à des fins commerciales constitue une violence contre les femmes et porte atteinte à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Dans cette vision de la prostitution comme un obstacle à l'égalité entre les sexes, une recherche dans le domaine juridique (Rachel Chagnon et CLES) montre en quoi les articles du Code criminel sur les actes entourant la prostitution font fi de la question du droit à l'égalité des femmes. De plus, un partenariat de recherche multipartite financé par les instances de condition féminine des deux paliers gouvernementaux regroupe des universitaires, des représentantes gouvernementales et des groupes communautaires qui interviennent directement auprès des prostituées afin d'analyser les besoins des femmes dans la prostitution et de développer un modèle de services pour soutenir les femmes qui veulent sortir de la prostitution.

Une demande de subvention au Fonds des services aux collectivités du MELS est envisagée pour 2013-2014 afin de mobiliser un corpus de connaissances issues de ces trois recherches et développer des outils et une démarche de transfert/formation auprès des groupes de femmes et communautaires du Québec.

Recrudescence des enjeux sur les droits et la santé des femmes

Le retour en force du conservatisme social et politique au Canada et au Québec remet à l'ordre du jour le droit à l'avortement et à la contraception, et plus largement le domaine des droits et de la santé des femmes. Ainsi ces questions prennent une importance accrue dans nos travaux. Le groupe l'Autre Parole, un collectif de chrétiennes féministes a organisé des activités de réflexion (Marie-Andrée Roy, sciences des religions) ont sur la conjoncture religieuse et politique face à l'avortement et sur le fondement patriarcal de la position antichoix de l'Église catholique romaine en vue d'une prise de position collective. Un partenariat de recherche entre Audrey Gonin (travail social) et la Fédération du Québec pour le planning des naissances s'attarde sur les centres opposés à l'option d'avortement qui se multiplient à travers le Québec et le Canada. Ces centres poseraient problème sur le plan éthique parce qu'ils chercheraient à influencer les femmes enceintes plus qu'à les accompagner dans une prise de décision, ne respectant pas ainsi le libre choix des femmes d'avoir ou non des enfants. La recherche est menée avec l'intention de documenter les discours et pratiques de ces centres au Québec et de mettre en place un mécanisme de certification de ceux qui respectent la prise de décision éclairée en matière de santé reproductive.

Les pratiques institutionnelles entourant l'accouchement sont également questionnées dans cet esprit d'autonomie et de santé reproductive. Une collaboration entre le Regroupement Naissance Renaissance et deux nouvelles professeures de sexologie, Sylvie Lévesque et Manon Bergeron, est en voie de prendre forme autour d'une démarche de recherche et de transfert des connaissances sur les pratiques obstétricales, la culture médicale de l'accouchement et les attitudes des différents intervenants et intervenantes institutionnels.

Appui continu au développement du régime de retraite des groupes communautaires et de femmes

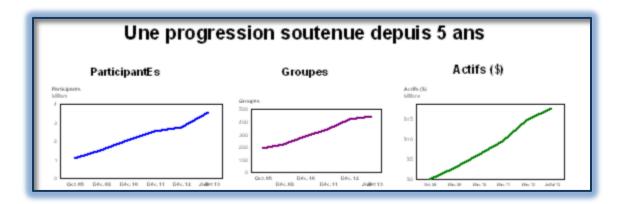
Le développement de ce régime de retraite novateur répond au double objectif de réduire l'incidence de la pauvreté à la retraite parmi les personnes, à plus de 90% des femmes, travaillant au sein des groupes communautaires et de femmes et d'accroître la stabilité du personnel dans ces groupes pour qu'ils puissent

¹⁶ Selon l'Association canadienne pour la liberté de choix (ACLC), il existerait aujourd'hui environ 28 centres antichoix au Québec, et plus de 160 dans l'ensemble du Canada.



_

mieux s'acquitter de leur mission, concrétisant ainsi les objectifs du plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire ainsi qu'en matière de lutte à la pauvreté. Le graphique suivant illustre bien la progression du Régime depuis son démarrage en 2008 :



Au 31 décembre 2012, le régime avait un actif de 1,78\$ pour chaque dollar de rente garantie et était solvable, ce qui en fait une exception parmi les régimes à prestations déterminées.

La contribution de l'UQAM a été au niveau de l'expertise technique pour faire en sorte que les politiques de financement, de placement et de prestations mises en place soient axées sur la sécurité et la pérennité, dans un contexte où les régimes de retraite sont généralement en crise. Elle s'est aussi concrétisée par des activités de formation continue auprès des membres du comité de retraite, de l'équipe des salariés du Régime ainsi qu'auprès des participants-es actuels et potentiels. Elle s'est enfin caractérisée par des activités de diffusion et de communication pour promouvoir cette approche innovatrice auprès de différents auditoires et instances.

3) COMITÉ CONJOINT DU PROTOCOLE UQAM/RELAIS-FEMMES 2012-2013

Lise Gervais, coordonnatrice générale de Relais-femmes

Manon Monastesse, directrice de la Fédération de ressources d'hébergement pour femmes violentées et en difficulté du Québec

Jennifer Beeman, coordonnatrice en équité en emploi au Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)

Sylvie Paré, directrice de l'Institut de recherches et d'études féministes, UQAM

Elizabeth Harper, professeure à l'École de travail social, UQAM

Sylvie de Grosbois, directrice du Service aux collectivités, UQAM

Lyne Kurtzman, agente de développement au Service aux collectivités, responsable du Protocole UQAM/Relaisfemmes

Parutions durant l'année 2012-2013¹⁷

 $^{^{17}}$ Deux rapports de recherche produits durant l'année sont pour diffusion interne seulement



Les réalisatrices du Petit écran (2012). Anne Migner Laurin et Anouk Bélanger, Comité équité de l'ARRQ, Service aux collectivités, UQAM, 171 pages.

La traite des femmes à des fins d'exploitation sexuelle : entre le déni et l'invisibilité (2012). Sandrine Ricci, Lyne Kurtzman et Marie-Andrée Roy, Les cahiers de l'IREF, collection Agora, no 4, UQAM, 218 pages. Résumé disponible

De la diversité familiale aux stratégies pour en finir avec l'homophobie (2013). Trousse de formation, format numérique en français et en anglais, Coalition des familles homoparentales, Service aux collectivités, UQAM. (CD-ROM interactif, DVD et affiches)

Quand l'antiféminisme cible les féministes, actions, attaques et violences contre le mouvement des femmes (2013). Francis Dupuis-Déri, Regroupement québécois des CALACS, Service aux collectivités, UQAM, 56 pages.

La construction du choix de carrière des filles (2013). Simon Grégoire et Louis-Cournoyer, FRONT, Service aux collectivités, UQAM, 74 pages. Sommaire disponible

Trajectoires et types d'insertion en emploi de personnes ayant transité par des entreprises d'insertion : une étude exploratoire (2013). Annabelle Seery et Jean-Marc Fontan, GIREPS, Service aux collectivités, CRISES, UQAM, 30 pages.

Les effets de la libéralisation des marchés sur les conditions de travail et de vie des femmes, le cas de Wal-Mart (2013). Stéphanie Mayer, Institut d'études internationales de Montréal (IEIM), UQAM, 128 pages.

L'intégration du genre dans la lutte aux changements climatiques au Québec (2013). Annie Rochette, Service aux collectivités, UQAM, Réseau des femmes en environnement, 48 pages.



ANNEXE III LISTE DES MEMBRES

Groupes locaux

Action des femmes handicapées de Montréal

Avec des Elles

Calacs Coup de coeur

Calacs de Granby

Carrefour des femmes du Grand Lachute

Centre Arc-en-ci-Elle

Centre communautaire Bon Courage de Place

Benoît

Centre d'éducation et d'action des femmes de

Montréal (CÉAF)

Centre de femmes du Témiscamingue

Centre de femmes L'Éclaircie Centre de femmes l'Essentielle Centre de femmes La Moisson

Centre de femmes les unes et les autres

Centre de femmes Montcalm Centre des femmes de Laval Centre des femmes de Longueuil Centre des femmes de Montréal Centre des femmes de Rosemont Centre des femmes de Verdun Centre des femmes l'Héritage

Centre Inter-femmes

Centre-femmes aux plurielles

Centre de prévention des agressions de Montréal

Centre d'orientation et de formation pour les femmes en recherche d'emploi (COFFRE) Centre Rayons de Femmes Thérèse-de-Blainville

Centre rayons de rennnes merese-de-blanvill Centre ressources pour femmes de Beauport

Com'Femme

D'main de femmes Entr'Elles Granby

Femmes du monde à Côte-des-Neiges

Horizon pour Elle L'Autre Chez Soi L'autre Parole

L'Écho des femmes de la Petite Patrie

La Marie Debout

La Mouvance, Centre de femmes La Rue des Femmes de Montréal

Le Parados

Lennoxville & District Women's Centre Maison d'hébergement l'Équinoxe

Maison de Lina Maison l'Océane Maison Le Prélude Maison Pauline Bonin Regard en elle Inc.

Service d'entraide Passerelle (SEP)

Groupes régionaux

Centre de santé des femmes de l'Estrie

Centre de santé des femmes de Montréal

Centre de solidarité lesbienne

Regroupement des familles monoparentales et

recomposées de Laval (RFMRL)

Regroupement des femmes de la Côte-Nord

Regroupement des groupes de femmes de la région

de la Capitale-Nationale

Réseau des femmes des Laurentides

Réseau d'action des femmes en santé et services

sociaux

Table de concertation de Laval en condition

féminine

Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine

Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie

Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière

Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie

Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec

Table de concertation en violence conjugale de Montréal

Table des groupes de femmes de Montréal



Groupes nationaux

Action travail des femmes AFFESTIM

Alliance des femmes handicapées du Québec Association des aides familiales du Québec (A.A.F.Q.) Association féminine d'éducation et d'action sociale (Aféas)

Collectif des femmes immigrantes du Québec
Comité national des femmes du Syndicat de la
fonction publique du Québec (SFPQ)
Comité priorité violence conjugale
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au
travail (CIAFT)
Éditions du Remue-ménage
Fédération des femmes du Québec (FFQ)
Fédération des ressources d'hébergement pour
femmes violentées et en difficulté du

Membres actifs mixtes

Québec (FRHFVDQ)

Groupes régionaux

Centre d'organisation mauricien de services et d'éducation populaire (COMSEP) Centre de prévention des agressions de Montréal Fonds d'Emprunt des Laurentides

Groupes nationaux

Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)
Comité de condition féminine de la Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Fédération autonome de l'enseignement (FAE)
Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ)
Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)

Membres associés collectifs

Chaire d'étude Claire-Bonenfant sur la condition des femmes, Université Laval Institut de recherche et d'études féministes (IREF) de l'UQAM Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN)

Femmes regroupées en options non traditionnelles (FRONT)

Fondation Filles d'action/Girls Action Foundation Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement sexuel au travail de la province de Québec L'R des centres de femmes

Regroupement des organismes Espace du Québec Regroupement Naissance-Renaissance

Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (RMFVVC)

Regroupement québécois des CALACS (RQCALACS) Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec

Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)

S.O.S. Violence conjugale

Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval (RFMRL) Table de concertation en violence conjugale de Montréal

Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF)

Regroupement des cuisines collectives du Québec (RCCQ)

Service d'entraide Passerelle (SEP)

Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)

Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles (TRPOCB)

Autres

Actrices Sociales des Territoires Européens Ruraux (ASTER)

Membres associées individuelles

29 femmes



