



Relais femmes

UN RELAIS ENTRE RECHERCHES ET PRATIQUES FÉMINISTES

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2016-2017

REMERCIEMENTS

Relais-femmes remercie chaleureusement l'ensemble de ses partenaires, militantes, collaboratrices et collaborateurs.

Le conseil d'administration tient à remercier l'équipe des travailleuses pour l'excellent travail accompli au cours de la dernière année.

Relais-femmes est soutenu financièrement par le *Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation* du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.



TABLE DES MATIÈRES

LE MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	4
RELAIS-FEMMES, UN ACTEUR DÉDIÉ AU DÉVELOPPEMENT DES SAVOIRS FÉMINISTES AU QUÉBEC	5
I LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE	5
1.1 Les membres	5
1.2 Les comités de travail	5
1.3 L'assemblée générale annuelle, septembre 2016	6
1.4 L'équipe de travail	6
1.5 Le conseil d'administration (CA)	7
1.6 Le lac-à-l'épaulette	7
II LES ENJEUX MOBILISANTS	7
2.1 Les femmes et l'économie	7
2.2 L'amélioration des conditions économiques des femmes et des filles	8
2.3 La pédagogie féministe intersectionnelle	9
2.4 L'analyse différenciée selon les sexes (ADS) / L'analyse comparative selon les sexes plus (ACS+)	10
III LE TRAVAIL DE LIAISON / PARTENARIAT / RECHERCHE	10
3.1 Les partenariats de recherche et de transfert	11
3.2 Les projets de recherche	12
3.3 La promotion du travail de liaison et de transfert des connaissances de Relais-femmes	12
IV LE TRAVAIL DE TRANSFERT DE CONNAISSANCES	12
4.1 Les formations	12
4.2 Les accompagnements et accompagnements/formations	13
4.3 Les animations	13
4.4 Les conférences	13
V LE TRAVAIL DE CONCERTATION	14
VI LES PERSPECTIVES 2017-2018	15
VII LES ANNEXES	16
7.1 Sources de financement de Relais-femmes	16
7.2 Liste des membres de Relais-femmes	17

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'année 2016-2017 fut une année ardue pour le conseil d'administration (CA) et l'équipe de travail de Relais-femmes. Le CA a dû mettre de côté les discussions et débats sur les enjeux fondamentaux de notre organisation pour se consacrer à la situation financière. En effet, les prévisions budgétaires annonçaient un déficit de 90 000 \$. Nous avons dû nous résoudre à mettre en branle diverses mesures, dont des réductions d'heures de travail pour l'ensemble des travailleuses de Relais-femmes.

Cette réduction du temps de travail a obligé l'équipe et le CA à faire des choix difficiles. Relais-femmes a décidé de mettre l'accent sur les différents projets à rendre à terme, de restreindre le nombre de formations et de référer à d'autres organismes ou collaboratrices plusieurs demandes. Vous constaterez à la lecture de ce rapport d'activités que l'année fut tout de même remplie de belles réalisations grâce aux efforts constants et au professionnalisme des travailleuses de Relais-femmes.

Nous sommes très fières de pouvoir écrire que nous avons surmonté ces moments difficiles collectivement. Cela a renforcé la cohésion du CA et le lien avec l'équipe de travail. L'éclaircie s'est amorcée en mars 2017. Encore une fois, l'équipe a su retrousser ses manches afin d'assurer pleinement le rôle important de Relais-femmes au sein du mouvement des femmes. Grâce au travail acharné de chacune, nous pouvons annoncer que des jours meilleurs sont devant nous. Nous commençons l'année 2017-2018 sous de meilleurs augures, confiantes et plus convaincues que jamais de l'importance de notre mission.

Bonne lecture!

Les membres du conseil d'administration 2016-2017

Présidente : **Johanne Brabant**, Centre de femmes l'Essentielle

Secrétaire : **Carolle Mathieu**, Centre des femmes de Verdun

Trésorière : **Mélanie Sarazin**, membre individuelle

Administratrices :

Rachel Chagnon, administratrice, Institut de recherches et d'études féministes (IREF)

Yasmina Chouakri, administratrice, Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec (RAFIQ)

Francyne Ducharme, administratrice, Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec (TCMFCQ)

Marie-Andrée Gauthier, administratrice, membre individuelle

Martine Marleau, administratrice, ACEF de l'Est de Montréal,

Audrey Bernard, administratrice de septembre 2016 à février 2017 remplacée par **Mariel Assante** de mars à septembre 2017, représentantes de l'équipe de travail de Relais-femmes

Anne St-Cerny, membre d'office sans droit de vote, coordonnatrice générale de Relais-femmes

RELAIS-FEMMES, un acteur dédié au développement des savoirs féministes du Québec

Mission

Relais-femmes est un organisme féministe de liaison et de transfert de connaissances en ce qui concerne l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes.

Il œuvre à la promotion des droits des femmes dans une perspective de changement social. Relais-femmes a, parmi ses préoccupations, l'atteinte de l'égalité femmes-hommes, le renouvellement des pratiques dans les milieux féministes, communautaires, syndicaux, institutionnels et gouvernementaux.

Son modèle de liaison et de transfert singulier s'appuie sur la conviction que, de la rencontre de savoirs théoriques et expérientiels de milieux différents, peuvent émerger des savoirs plus probants pour résoudre des problèmes sociaux et économiques de plus en plus complexes.

Son expertise le place au premier plan du transfert de connaissances, de l'innovation sociale et de la recherche féministe partenariale. Son expérience en cette matière fait de lui une référence au Québec, dans le reste du Canada et à l'échelle internationale.

I LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Relais-femmes utilise différents moyens afin de stimuler sa vie associative et démocratique. Sa gestion s'effectue dans une perspective féministe, l'équipe et le CA travaillent en mode de cogestion et de collégialité. Ses membres, en plus d'être impliqués au CA, le sont aussi dans différents comités de travail.

1.1 Les membres

Plus de cent groupes de femmes locaux, régionaux et nationaux sont membres de Relais-femmes, en plus de membres individuelles de divers horizons.

Fort de son ancrage dans le mouvement des femmes et le mouvement communautaire et à l'affût des changements qui traversent nos sociétés, Relais-femmes participe activement au repérage des enjeux qui concernent les conditions de vie des femmes.

1.2 Les comités de travail

Les membres de Relais-femmes, en plus d'être impliqués au CA, sont aussi impliqués dans différents comités de travail.

- ◆ Comité AGA : le comité AGA est chargé de l'organisation de notre assemblée générale annuelle.
- ◆ Comité conditions de travail : dans le contexte actuel, ce comité n'a pas été opérationnel cette année
- ◆ Comité communication : le comité a surtout travaillé à maximiser les impacts des outils de communication de Relais-femmes comme le site Internet, Facebook, etc. Une reconfiguration de ces outils reste à faire...



1.3 L'assemblée générale annuelle, septembre 2016

Plus de 35 membres ont participé à l'assemblée générale annuelle de l'an dernier.

En avant-midi, les membres ont pu prendre connaissance des résultats préliminaires de l'évaluation du programme *Violente, moi? Explorer, décider, agir autrement, Programme adapté pour mieux intervenir auprès des femmes qui exercent de la violence*. Ces résultats ont été présentés par les deux co-chercheuses Dominique Damant et Valérie Roy.

Nous en avons aussi profité, en après-midi, pour approfondir avec les membres l'apport de Relais-femmes dans les dossiers économiques et tester une première version du jeu de société *L'égalité, ça compte!*



1.4 L'équipe de travail

En cette année de déficit budgétaire qui a amené la décision de couper des heures de travail à partir de janvier 2017, beaucoup de temps a été consacré à la rédaction de demandes de financement de toutes sortes. La plupart des projets présentés exigeant de fonctionner en partenariat, cela a occasionné plusieurs rencontres avec différents partenaires pour s'entendre sur lesdits projets. C'est donc une année où l'équipe n'a pas toujours eu suffisamment de temps pour influencer la direction de certains projets. Les réponses étant très longues à venir, cela a demandé beaucoup d'adaptation à l'équipe de travail qui a dû procéder à un important exercice difficile de priorisation. Nous avons estimé que cette quête de financement a nécessité environ 3 mois de travail pour toute l'équipe.

À partir de janvier 2017, le manque de ressources et le manque de temps pour faire du transfert de connaissances à l'interne, notamment sur le contenu des formations, ont obligé l'équipe à mettre un bémol sur ce travail.

Comme vous pouvez le constater, ce fut donc une année marquée par l'instabilité, l'attente et le manque de contrôle sur notre développement. Malgré tout cela, ce fut pourtant une année de reconnaissance pour Relais-femmes avec la Table ronde du 1er décembre 2016 sur l'économie, le documentaire *Amour et argent peuvent faire bon ménage* ainsi que les diverses formations et accompagnements sur l'ADS, comme vous pourrez le constater en lisant ce rapport.

Les membres de l'équipe de travail 2016-2017

Mariel Assante, adjointe administrative et soutien à l'équipe

Audrey Bernard, coordonnatrice de projet et responsable administrative

Danielle Fournier, coordonnatrice de projet (contractuelle)

Berthe Lacharité, coordonnatrice de projet

Lise Gervais, coordonnatrice générale responsable du



développement et de la liaison

Nancy Guberman, formatrice et accompagnante (bénévole)

Josiane Maheu, coordonnatrice de projet

Sylvie St-Amand, responsable administrative

Anne St-Cerny, coordonnatrice générale responsable de la vie associative, du soutien à l'équipe et de la planification financière

1.5 Le conseil d'administration (CA)

Le CA s'est réuni à 8 reprises cette année. Le défi du financement et l'amélioration de l'organisation du travail ont été les principaux sujets abordés au cours de ces rencontres. Le tout dans un contexte d'un déficit financier.

1.6 Lac-à-l'épaulette

Les membres du CA et de l'équipe de travail ainsi que quelques collaboratrices se sont rencontrées en Lac-à-l'épaulette le 17 février 2017.

Cette rencontre a permis de réfléchir sur la philanthropie grâce à l'apport de Sylvain Lefèvre (professeur à l'École des Sciences de la gestion de l'UQAM) ainsi que sur l'avenir financier de Relais-femmes dans la conjoncture (multiples changements : du côté de l'État canadien et québécois mais aussi du côté de la philanthropie).



En conclusion de cette rencontre, l'équipe et le CA ont identifié quelques critères pour évaluer la pertinence ou non de demander un apport financier à une Fondation. Les discussions se poursuivront en 2017-2018 puisque la reconnaissance financière du travail de liaison de Relais-femmes demeure une priorité.

II LES ENJEUX MOBILISANTS

2.1 Les femmes et l'économie

Table ronde *Pas de développement sans égalité femmes-hommes*

Le 1er décembre 2016, une quarantaine de femmes et d'hommes issu-e-s des milieux universitaire, communautaire et féministe ont participé à la seconde table-ronde de Relais-femmes sur le thème de l'économie. L'objectif de ces tables rondes était de comprendre et d'agir sur les blocages qui empêchent une réelle égalité économique entre les femmes et les hommes.

Les trois panellistes de cette Table ronde ont été invitées à porter un regard genré sur les raisons de l'inégalité salariale entre femmes et hommes, sur un possible revenu minimum garanti et sur la campagne 5-10-15 du Front de défenses des non-syndiqué-e-s.

Sylvie Morel, économiste et professeure titulaire au Département des relations industrielles (Université Laval), Ruth Rose économiste et professeure retraitée (UQAM) et Mélanie Gauvin d'Au bas de l'échelle ont apporté leur contribution à la discussion.

La discussion qui a suivi a permis de dégager quelques pistes de solutions et d'actions pour l'atteinte d'une égalité économique entre les Québécoises et les Québécois.



Pour conclure cette rencontre, Relais-femmes a invité les personnes présentes à endosser et faire circuler une [Déclaration commune](#) intitulée **Pour lever les limites à l'égalité économique des femmes** et appelant les gouvernements à lever les limites à l'égalité économique des femmes. On peut trouver et signer cette déclaration sur le site de Relais-femmes (www.relais-femmes.qc.ca).

Une des retombées de ces tables rondes **Pas de développement sans égalité femmes-hommes**, lors du 35e et de la rencontre du 1er décembre 2016, est la reconnaissance par la Chaire en fiscalité et en finances publiques de l'Universi-

té de Sherbrooke des compétences de Relais-femmes en matière d'analyse différenciée selon les sexes et d'économie. Deux travailleuses de Relais-femmes ont été invitées à commenter, avant sa publication, la recherche **La fiscalité est-elle neutre par rapport au sexe? Une analyse différenciée selon le sexe des mesures fiscales**, des auteur-e-s Carole Vincent, Suzie St-Cerny et Luc Godbout. Deux des auteur-e-s viendront présenter celle-ci à l'AGA 2017. La recherche, ainsi qu'un résumé et une capsule vidéo, sont disponibles sur le site de la [Chaire en fiscalité et en finances publiques](#).

L'ÉGALITÉ, ça compte! Jeu de société

Dans le cadre de son travail sur **Femmes et économie**, Relais-femmes a décidé de créer un jeu collectif pour faire valoir la place des femmes dans l'économie québécoise, canadienne et mondiale. Le jeu permet de réfléchir sur l'égalité entre les femmes et les hommes en tant que contribution essentielle au développement économique et social du Québec. Testé à l'AGA de 2016, le jeu sera lancé à l'AGA 2017.

Merci à la fondation Béati qui a permis de réaliser ce jeu.



2.2 L'amélioration des conditions économiques des femmes et des filles



Documentaire *Amour et argent peuvent faire bon ménage*

Le 11 février 2017, quelques jours avant la St-Valentin, Relais-femmes, la Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ), Hélène Belleau professeure de l'INRS et les Productions Mainslibres ont procédé au lancement du documentaire **Amour et argent peuvent faire bon ménage**, réalisé par Sophie Bissonnette grâce au soutien financier du Fonds pour l'éducation et la saine gouvernance de l'Autorité des marchés financiers.

120 personnes étaient présentes lors du lancement qui a eu lieu à la Cinémathèque québécoise. Quelques minutes après le lancement, le documentaire et un guide de présentation ont été mis en ligne sur le site www.amour-et-argent.ca afin de le rendre disponible gratuitement. En date du 30 juin 2017, le documentaire a été visionné plus de 1 245 fois. Ce documentaire a été présenté lors d'une rencontre nationale des ACEF. Plusieurs ACEF comptent l'utiliser comme outil de sensibilisation à la réalité économique des couples. Quelques professeures de cégep ont aussi témoigné qu'elles l'utilisent dans leurs cours. Le documentaire a aussi été diffusé dans les centres de femmes et les associations de familles monoparentales et recomposées. La promotion et la diffusion du documentaire se poursuivront en 2017-2018.

Accompagnement-formation sur l'Analyse comparative selon les sexes du programme de préparation à la retraite du Centre des services aux entreprises (Cégep Marie-Victorin)

Après deux ans d'accompagnement par Relais-femmes, le Centre de services aux entreprises du Cégep Marie-Victorin lançait le contenu renouvelé de son programme de préparation à la retraite, le 25 mai dernier.



De nombreuses personnes ayant participé au projet étaient présentes, dont l'équipe de formation, plusieurs spécialistes en préparation à la retraite, des membres du personnel et des clients du Centre de services aux entreprises.

Ce contenu permet de mieux présenter les impacts différenciés selon les sexes de la retraite et les éléments à tenir en compte pour mieux préparer celle-ci selon les réalités différentes des femmes et des hommes. Malgré plusieurs obstacles (changement de responsables du dossier au Cégep, contrainte de temps, disponibilité des formateurs...), le travail de sensibilisation de Relais-femmes a eu plusieurs impacts. Quelques personnes nous ont même dit qu'elles venaient de découvrir le féminisme et son utilité. Autant Relais-femmes que le Service aux entreprises du Cégep Marie-Victorin souhaitent poursuivre ce partenariat et quelques demandes de financement ont été présentées conjointement. Le directeur du Centre a souligné, lors du lancement, la richesse de ce partenariat : *« Cette initiative démontre encore une fois l'importance pour notre établissement de s'allier à des partenaires de force comme Relais-femmes qui permettent de faire évoluer le contenu de nos formations. »*

Relais-femmes tient à remercier les travailleuses du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes qui ont accepté gracieusement de venir partager avec l'équipe du Cégep leurs connaissances et de lire certaines parties de la formation renouvelée.

Comité contre l'appauvrissement et la pauvreté des femmes (CAP), un comité des Tables régionales des centres de femmes de la Montérégie et de l'Estrie

Depuis plus de 11 ans, la communauté de pratiques contre l'appauvrissement et la pauvreté des femmes (CAP) réfléchit sur cette réalité et développe des documents de sensibilisation ou outils d'animation sur ce thème. Ces réalisations ont été possibles grâce aux projets en égalité soutenus par les Conférences régionales des élu-e-s (CRÉ) de la Montérégie. La fermeture des CRÉ a eu un impact important sur les projets du CAP car la recherche de financement est plus ardue. Malgré ces obstacles, le CAP poursuit ces rencontres et Relais-femmes s'y implique activement.

2.3 La pédagogie féministe intersectionnelle

L'intersectionnalité est une thématique centrale actuellement au sein du mouvement des femmes et Relais-femmes s'inscrit dans cette mouvance. Au cours de la dernière année, accompagnée par Louise Lafortune, l'équipe de travail a approfondi la pédagogie féministe intersectionnelle de Relais-femmes en menant une recherche collaborative financée par le Réseau québécois d'étude féministe (RéQEF) sur ce que signifie cette pédagogie et sur le référentiel de compétences nécessaires. Les résultats de cette recherche seraient bientôt présentés dans un numéro de la revue *Recherches féministes* qui portera sur la pédagogie féministe.

2.4 L'analyse différenciée selon les sexes (ADS)/L'analyse comparative selon les sexes plus (ACS+)

Formation/accompagnement en ADS ou en ACS+

En plus d'accompagner le Centre des services aux entreprises du Cégep Marie-Victorin, dans l'ACS+ du Programme de préparation à la retraite, Relais-femmes a offert une formation sur l'ADS auprès de divers organismes communautaires et de femmes. Cette expertise reconnue par Condition féminine Canada a permis au ministère de nous donner en référence pour accompagner plusieurs projets partenariaux sur le leadership des femmes qui se dérouleront dans les 3 prochaines années.

L'ADS : où en sommes-nous? Conférence présentée lors du 40e anniversaire de l'Intersyndicale des femmes

Dans le cadre du 40e anniversaire de l'Intersyndicale des femmes, Relais-femmes a présenté cet outil féministe permettant de concevoir, évaluer et ajuster les politiques publiques avec une perspective genrée : l'analyse différenciée selon les sexes (ADS). » (CFPQ, 28 avril 2017/Condition féminine). Plus de 500 femmes, issues des comités de condition féminine et des réseaux des femmes des syndicats étaient présentes.

La Stratégie Égalité 2017-2022 : l'ADS, un dossier à suivre de près

Tout le long des consultations du Secrétariat à la condition féminine (SCF) du gouvernement du Québec, Relais-femmes a entendu la sous-ministre et la direction remettre en question la pertinence de l'ADS. Celle-ci semble être perçue comme un outil de gestion « de trop » par les fonctionnaires. Le SCF semble vouloir abandonner l'application de l'ADS et travailler plutôt sur la création d'indicateurs de l'égalité. La nouvelle Stratégie Égalité rendue publique en juin 2017, parle plutôt d'un indice de l'égalité. Est-ce que cet indice remplacerait l'ADS? Est-ce que le gouvernement du Québec veut se dissocier de leur engagement international d'appliquer l'ADS? Relais-femmes compte bien suivre ce dossier en 2017-2018.

III LE TRAVAIL DE LIAISON/ PARTENARIAT/ RECHERCHE

Depuis sa naissance, Relais-femmes favorise la constitution de partenariats chercheuses-groupes de femmes et communautaires pour développer les savoirs féministes. En 2016-2017, malgré son intérêt pour ces lieux de liaison et de partenariat, Relais-femmes a dû réduire son investissement dans certains d'entre eux suite à la réduction des heures de travail de l'équipe.

Un moment fort pour Relais-femmes est d'avoir mis en lien le GIREPS, le Protocole Relais-femmes/ UQAM et le RéQEF pour organiser conjointement un séminaire sur la recherche partenariale qui a eu lieu le 30 mars 2017 et a rassemblé une trentaine de personnes provenant du milieu universitaire, de groupes de femmes et communautaires, d'organismes de liaison.



3.1 Les partenariats de recherche et de transfert

Liaison entre le milieu universitaire et le mouvement des femmes

- ◆ **Le Protocole UQAM/Relais-femmes du Service aux collectivités (SAC) de l'UQAM.** Créé en 1982, le Protocole Relais-femmes/UQAM permet le développement de projets de recherche ou de formation entre les professeurs/chercheuses et les groupes de femmes. Ce partenariat génère, chaque année, une vingtaine de nouveaux projets.
- ◆ **L'Institut de recherche et d'études féministes (IREF) de l'UQAM et la Chaire de recherche sur l'homophobie.** Relais-femmes est membre et participe à diverses activités de ces partenaires.
- ◆ **Le Réseau québécois en études féministes (RéQEF).** Composé de chercheuses féministes provenant du milieu universitaire et du milieu des groupes de femmes de tout le Québec, le RéQEF encourage et soutient le développement des savoirs féministes. Jusqu'en 2017, Relais-femmes a siégé au Conseil scientifique. Relais-femmes participe à deux chantiers de travail du RéQEF soit le chantier sur la *Recherche en partenariat et co-construction* et celui sur la *Division sexuelle du travail*.
- ◆ En 2016-2017, le RéQEF a soutenu financièrement des activités de transfert de connaissances et de recherche réalisées par Relais-femmes.
- ◆ **Le Groupe de recherche interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS).** Composé de chercheur-e-s de plusieurs universités. Relais-femmes y siège à titre d'expert en transfert des connaissances et son implication au chantier sur la division sexuelle du travail permet de nourrir les recherches et réflexions de l'organisme.
- ◆ **Partenariat famille en Mouvance.** Ce regroupement de partenaires dirigé par Hélène Belleau (INRS) se penche sur divers enjeux entourant la famille. La collaboration de Relais-femmes avec Hélène Belleau autour de l'amour et l'argent l'a amené à vouloir approfondir son apport aux recherches et aux réflexions sur les réalités économiques des femmes et des familles dans le cadre de ce partenariat.

Liaison entre le milieu universitaire et le mouvement des femmes sur la violence faite aux femmes

Depuis 1992, Relais-femmes représente le mouvement des femmes en violence dans ces différents lieux de recherche et de formation en assumant soit la direction communautaire, soit le travail de liaison entre les milieux.

- ◆ **Le Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes (CRI-VIFF).** Relais-femmes est membre de l'instance de direction du CRI-VIFF, de l'équipe en partenariat sur la violence faite aux femmes et participe à différents travaux du CRI-VIFF. En 2016-2017, Relais-femmes s'est impliqué dans le processus de rédaction de la définition de la violence conjugale du CRI-VIFF en faisant partie du comité de révision et a animé le débat pour son adoption en avril 2017.
- ◆ **Trajetvi.** Regroupement partenarial composé de chercheur-e-s et de groupes de femmes et communautaires, Trajetvi soutient diverses recherches partenariales sur la violence faites aux femmes et aux familles. Relais-Femmes assume la direction communautaire et le travail d'agente de liaison.
- ◆ **Équipe violence conjugale.** Équipe soutenue pour la réalisation de recherches et d'outils sur la violence conjugale, Relais-femmes assume la direction communautaire de cette équipe.

3.2 Les projets de recherche et de transfert

Quelques projets de recherche...

En plus de la recherche collaborative que Relais-femmes mène sur la pédagogie féministe intersectionnelle (voir 2.3 Pédagogie féministe), l'organisme a siégé au comité d'encadrement de la recherche portant sur la déqualification professionnelle des femmes immigrantes pilotée par l'Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrant-e-s (IRIPI) du Cégep Maisonneuve.

Relais-femmes a aussi participé à une recherche visant à mieux connaître les pratiques de recherche partenariales chez les professeures-chercheuses membres du RéQEF.

3.3 La promotion du travail de liaison et de transfert des connaissances de Relais-femmes

Dans le cadre des États généraux de l'Enseignement supérieur qui se sont déroulés du 18 au 20 mai 2017, Relais-femmes a participé à un panel intitulé **Éducation populaire et éducation tout au long de la vie**. Réunissant une quarantaine de personnes impliquées dans l'enseignement supérieur, Relais-femmes a souligné l'importance de la formation continue et du travail de partenariat entre le milieu de l'enseignement supérieur et les groupes de femmes et communautaires ainsi que le rôle particulier d'un organisme de liaison.

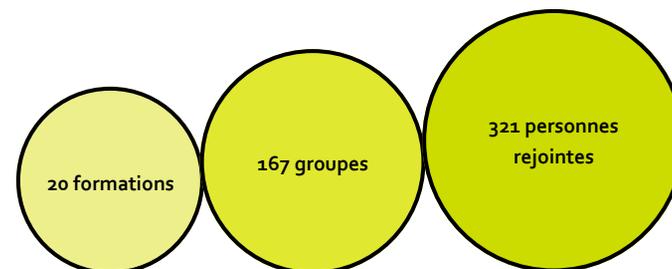
IV LE TRAVAIL DE TRANSFERT DE CONNAISSANCES

Depuis 2002, Relais-femmes a développé plusieurs moyens pour favoriser un transfert bilatéral des connaissances avec diverses organisations particulièrement les groupes de femmes et les groupes communautaires dans le but de renouveler les pratiques sur le terrain (les pratiques d'intervention, les pratiques de mobilisation, les pratiques de recherche...).

La réduction des heures de travail a obligé Relais-femmes à diminuer son offre de formations (par exemple, **Animation de groupe**) et d'accompagnements (par exemple, en planification stratégique). Relais-femmes a référé plusieurs demandes à d'autres organismes communautaires autonomes de formation ou à des collaboratrices.

4.1 Les formations¹

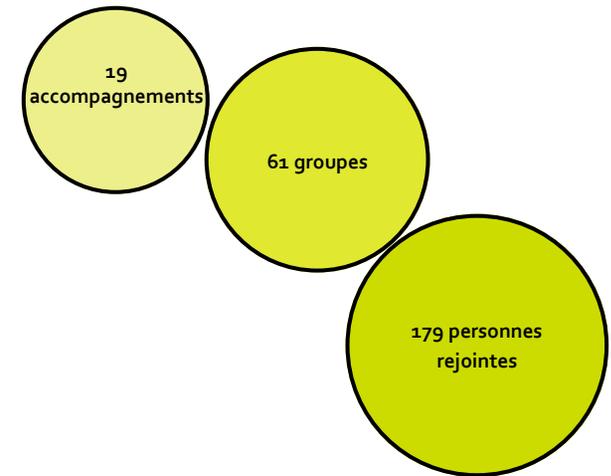
En 2016-2017, les formations les plus demandées furent : **Défis du travail en partenariat, Gestion dans une perspective féministe, Gouvernance démocratique et rôles et responsabilités du CA** ainsi que **l'Intervention dans une perspective féministe**.



¹ Nous parlons ici des formations données cette année. Pour des informations sur toutes les formations disponibles, consultez le site internet de Relais-femmes et cliquez sur l'onglet **Formations** <http://www.relais-femmes.qc.ca>

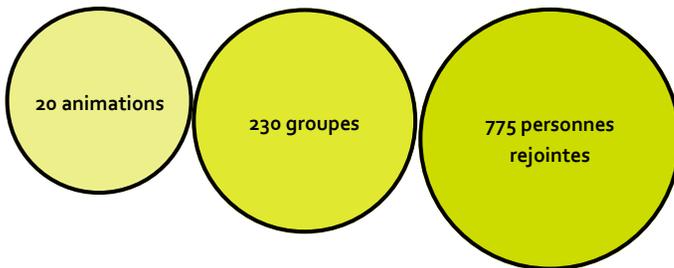
4.2 Les accompagnements et accompagnements/formations

En 2016-2017, Relais-femmes a réalisé quelques accompagnements/ formations court terme tels *Intervention en contexte de milieu de vie, Relation des femmes avec le pouvoir et Pratiques réflexives sur les interventions dans mon organisation*. Relais-femmes a accompagné la Table de concertation en condition féminine de Laval dans l'organisation d'un événement réunissant les décideur-e-s de la région de Laval, les groupes communautaires et les citoyen-ne-s pour adopter un plan d'action pour intervenir auprès des femmes les plus vulnérables.



Relais-femmes a aussi poursuivi des accompagnements moyen terme tels *Éclaircir le mode de gestion et les rôles et responsabilités des instances de mon organisation, Les organismes intervenant auprès des personnes immigrantes et réfugiées sont-ils des organismes d'action communautaire autonome?, Appliquer l'analyse différenciée selon les sexes pour améliorer l'impact des interventions de mon groupe et la planification stratégique*.

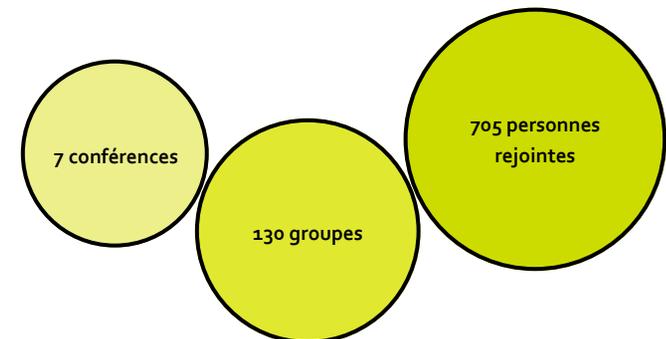
4.3 Les animations



En plus d'animer des assemblées générales annuelles de plusieurs de nos groupes membres, Relais-femmes anime quelques colloques ou événements éducatifs sur des thématiques qui interpellent le mouvement des femmes.

4.4 Les conférences

Relais-femmes est souvent interpellé pour intervenir sur différents sujets dans des colloques, séminaires ou autres. En 2016-2017, les sujets abordés furent : l'analyse différenciée selon les sexes, l'approche par résultat, réussir la collaboration avec le réseau de la santé et des services sociaux, les stratégies de reconnaissance et de financement, la posture professionnelle dans l'intervention en contexte de milieu de vie. Ces conférences sont demandées par des regroupements d'organismes communautaires, des CDC ou encore des professeures de cégep ou d'université.



V LE TRAVAIL DE CONCERTATION

Relais-femmes désire collaborer au développement de la solidarité et de la cohésion du mouvement des femmes et du mouvement communautaire par un ancrage dans ces milieux.

Le Groupe des 13 (G13) qui réunit 22 organismes et regroupement nationaux s'est rencontré 4 fois cette année.

Les principales préoccupations du G13 ont été : la Stratégie Égalité du gouvernement du Québec, les modifications possibles de Condition féminine Canada, les politiques contre les agressions à caractère sexuel et celles contre la violence faite aux femmes, les projets de lois qui modifient la prestation des services de santé ou qui changent l'accès à la Sécurité du revenu, le budget du Québec, etc. En mai 2017, le G13 a fait le point sur sa raison d'être, son fonctionnement, la prise de décision, ses mécanismes de consultation, etc. À la fin de cette rencontre, toutes les membres ont réitéré leur volonté d'investir le G13.

Le Réseau de lutte à l'analphabétisme



Dans la dernière année, ce réseau, par ses travaux d'analyse, le développement de sa Stratégie et ses représentations politiques a contribué à ce que le gouvernement inscrive dans sa Politique de réussite éducative un engagement à développer une stratégie en matière d'alphabétisation et en francisation. Ce réseau réunit les organismes consacrés à l'alphabétisation, des organismes liés à l'éducation des adultes, des instances du milieu scolaire et syndical...



La Maison Parent-Roback (MPR) Relais-femmes siège au conseil d'administration de la Maison et depuis 2 ans assument la présidence. Le projet de déménagement a pris une grande partie du temps durant l'année 2016-2017 : assemblées de consultation et de décision concernant l'achat et la vente ainsi que les rénovations nécessaires... Sans oublier la recherche de financement pour la réalisation du projet ! À partir de la fin novembre 2017, nous occuperons enfin nos nouveaux locaux.



Le Réseau québécois en innovation sociale (RQIS) est un espace de partage et de mobilisation des savoirs

et des expériences qui contribuent à faire de l'innovation sociale un levier indispensable au développement durable du Québec.

Relais-femmes est membre et participe à diverses activités de ce Réseau.

Le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes ([RRFS-GCF](#)).



Relais-femmes assume la présidence du Comité de retraite. Cette implication demande beaucoup d'énergie à Relais-femmes, mais la cause en vaut largement la peine.

La Coalition des organismes communautaires autonomes en formation (COCAF) réunit 14 organismes de formation financés par le Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTE) du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur (MEES).



La grande nouvelle de l'année est l'augmentation de l'enveloppe PACTE, ce qui a permis une augmentation de 50% du financement à la mission de Relais-femmes.

En plus de débattre de différentes stratégies d'action pour améliorer la reconnaissance et le financement de nos organismes, la COCAF se penche sur les enjeux entourant la formation continue des organismes communautaires. Les membres de la COCAF ont réalisé un portrait sommaire du financement accordé par Emploi Québec pour la formation continue. Les formations sont financées tantôt à 75%, tantôt à 50% dépendamment des régions alors que d'autres re-

fusent systématiquement de soutenir ce travail. Un autre enjeu abordé est la multiplication des ressources privées et lucratives pour la formation des groupes. Toutes ces préoccupations reviendront au menu de l'année 2017-2018.

VI PERSPECTIVES 2017-2018

Comme le mentionnait le mot du Conseil d'administration au début du rapport, l'année 2017-2018 débute sous de meilleurs augures que la précédente. En effet, Relais-femmes « a obtenu une aide financière de près de 400 000 dollars de Condition féminine Canada pour un projet de trois ans qui encouragera la collaboration entre des groupes de femmes et des universités québécoises, en vue de promouvoir l'égalité entre les sexes. » (Actualités UQAM, 5 septembre 2017).

Une telle subvention vient, en quelque sorte, souligner le rôle indispensable de liaison que joue Relais-femmes entre les milieux de l'Enseignement supérieur et le mouvement des femmes. Elle devient un levier supplémentaire aux actions posées par Relais-femmes pour la reconnaissance financière de son travail de liaison, une des priorités pour 2017-2018.

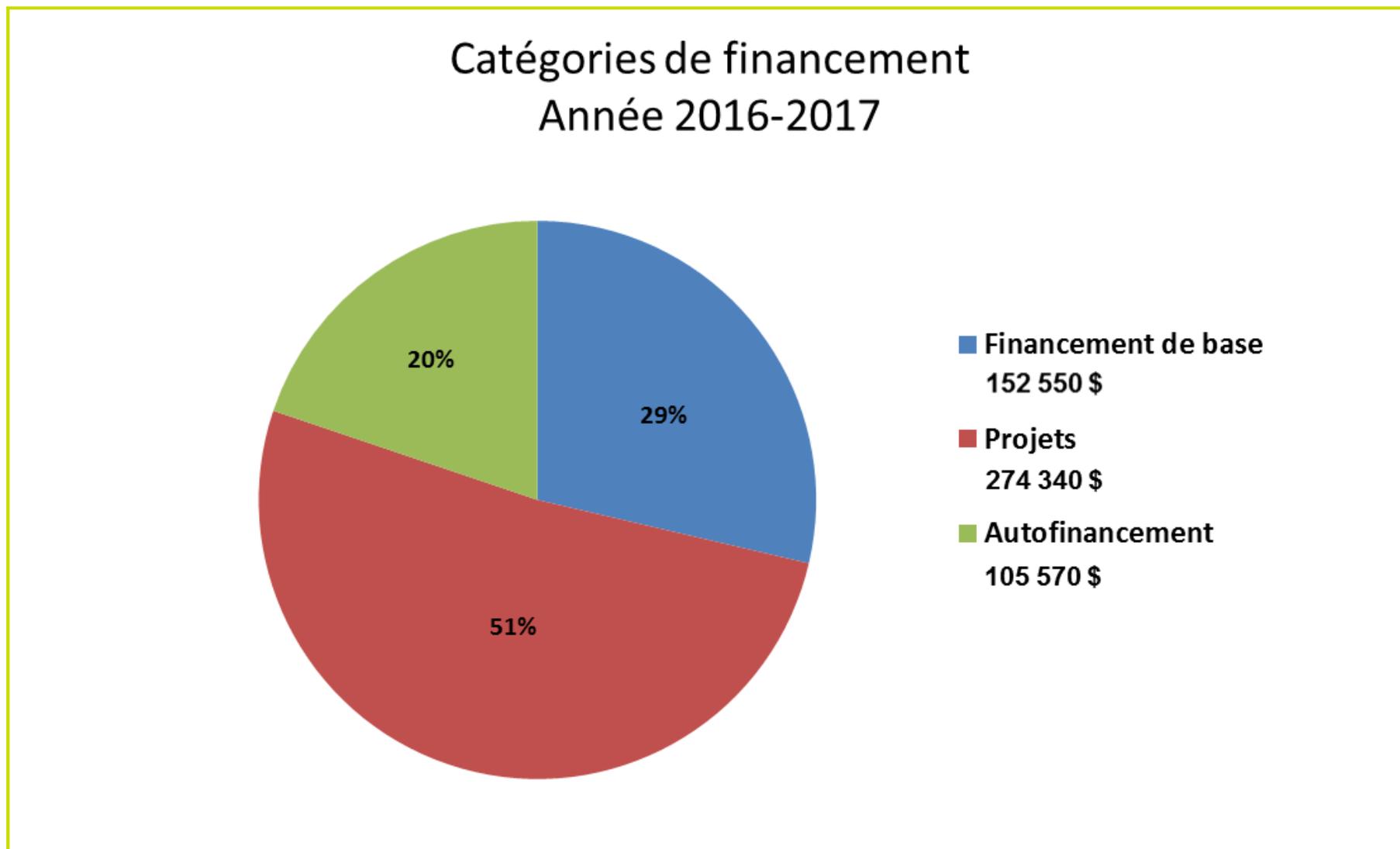
Dans la prochaine année, Relais-femmes fera encore de l'égalité femmes-hommes dans le développement économique et social du Québec une de ses priorités, notamment en poursuivant son implication dans l'amélioration des conditions économiques des femmes et des filles.

La relève sera une autre priorité de Relais-femmes. L'organisme devra mettre en place divers moyens et outils pour assurer un partage des connaissances au sein de l'équipe et du CA pour permettre à l'organisme de continuer à se développer malgré les départs prévus au cours des prochaines années.

Et finalement, un incontournable où Relais-femmes sera impliqué : le déménagement de la MPR.

VII ANNEXES

7.1 Sources de financement de Relais



7.2 Liste des membres de Relais-femmes

Groupes locaux

Action cancer du sein de Montréal
Action des femmes handicapées (Montréal)
Avec des Elles
Calacs Coup de coeur
Calacs de Granby
Carrefour des femmes du Grand Lachute
Centre Arc-en-ci-Elle
Centre communautaire Bon Courage de Place Benoît
Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CÉAF)
Centre de femmes du Témiscamingue
Centre de femmes L'Éclaircie
Centre de femmes l'Essentielle
Centre de femmes La Moisson
Centre de femmes les unes et les autres
Centre de femmes Montcalm
Centre des femmes de Laval
Centre des femmes de Longueuil
Centre des femmes de Montréal
Centre des femmes de Rosemont
Centre des femmes de Verdun
Centre des femmes l'Héritage
Centre Inter-femmes
Centre-femmes aux plurielles
Centre-femmes La Jardilec
Centre de prévention des agressions de Montréal
Centre d'orientation et de formation pour les femmes en recherche d'emploi (COFFRE)
Centre Rayons de Femmes Thérèse-de-Blainville
Centre RE-NOU-VIE
Centre ressources pour femmes de Beauport
Com'Femme
D'main de femmes
Entr'Elles Granby
Femmes du monde à Côte-des-Neiges
Horizon pour Elle

L'Autre Chez Soi
L'Écho des femmes de la Petite Patrie
La Maison des femmes sourdes de Montréal
La Marie Debout
La Mouvance, Centre de femmes
La Rue des Femmes de Montréal
Le Paradis
Lennoxville & District Women's Centre
Maison d'hébergement l'Équinoxe
Maison de Lina
Maison Flora Tristan
Maison l'Océane
Maison Le Prélude
Maison Pauline Bonin
Regard en elle Inc.

Groupes régionaux

Alliance gaspésienne des maisons d'aide et d'hébergement
Arrimage Estrie
Centre de santé des femmes de Montréal
Centre de solidarité lesbienne
Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (PEPINES)
Regroupement des femmes de la Côte-Nord
Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale
Réseau des femmes des Laurentides
Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux
Service d'entraide Passerelle (SEP)
Table de concertation de concertation de Laval en condition féminine
Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine
Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie

Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière
Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie
Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec
Table de concertation en violence conjugale de Montréal
Table des groupes de femmes de Montréal

Groupes nationaux

Action travail des femmes
AFFESTIM
Alliance des femmes handicapées du Québec
Alliance des maisons d'hébergement de 2^e étape
Association des aides familiales du Québec (A.A.F.Q.)
Association féminine d'éducation et d'action sociale (Aféas)
Collectif des femmes immigrantes du Québec
Comité national des femmes du Syndicat de la fonction publique du Québec (SFPQ)
Comité priorité violence conjugale
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
Éditions du Remue-ménage
Fédération des femmes du Québec (FFQ)
Fédération des ressources d'hébergement pour femmes violentées et en difficulté du Québec (FRHFVDQ)
Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN)
Femmes regroupées en options non traditionnelles (FRONT)
Fondation Filles d'action/Girls Action Foundation
Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement sexuel au travail de la province de Québec (GAIHST)

L'autre Parole
L'R des centres de femmes
Regroupement des organismes Espace du Québec
Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick
Regroupement Naissance-Renaissance
Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (RMFVVC)
Regroupement québécois des CALACS (RQCALACS)
Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ)
Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec
Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)
S.O.S. Violence conjugale

Membres actifs mixtes

Groupes régionaux

Centre d'organisation mauricien de services et d'éducation populaire (COMSEP)
Centre de prévention des agressions de Montréal
Fonds d'Emprunt des Laurentides
Regroupement des familles monoparentales et recomposées
Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval (RFMRL)
Table de concertation en violence conjugale de Montréal

Groupes nationaux

Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)
Comité de condition féminine de la Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Fédération autonome de l'enseignement (FAE)
Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRO)

Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)
Fédération des centres d'action bénévole du Québec (FCABQ)
Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF)
Regroupement des cuisines collectives du Québec (RCCQ)
Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)
Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles (TRPOCB)

Membres associés collectifs

Chaire d'étude Claire-Bonenfant sur la condition des femmes, Université Laval
Partenariat de recherche Famille en mouvance (PRFM)
Institut de recherche et d'études féministes (IREF) de l'UQAM

Autres

Actrices Sociales des Territoires Européens Ruraux (ASTER)

Membres associées individuelles

29 femmes



UN RELAIS ENTRE RECHERCHES ET PRATIQUES FÉMINISTES

110, rue Sainte-Thérèse, bureau 301

Montréal, Québec, H2Y 1E6

(514) 878-1212

relais@relais-femmes.qc.ca

www.relais-femmes.qc.ca

 facebook.com/RelaisFemmes/

 twitter.com/relaisfemmes