



UN RELAIS ENTRE RECHERCHES ET PRATIQUES FÉMINISTES

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2017-2018

Relais-femmes, un acteur dédié au développement des savoirs féministes au Québec

Relais-femmes est un organisme féministe de liaison et de transfert de connaissances en ce qui concerne l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes.

Il œuvre à la promotion des droits des femmes dans une perspective de changement social. Relais-femmes a, parmi ses préoccupations, l'atteinte de l'égalité femmes-hommes, le renouvellement des pratiques dans les milieux féministes, communautaires, syndicaux, institutionnels et gouvernementaux.

Son modèle de liaison et de transfert singulier s'appuie sur la conviction que, de la rencontre de savoirs théoriques et expérientiels de milieux différents, peuvent émerger des savoirs plus probants pour résoudre des problèmes sociaux et économiques de plus en plus complexes.

Son expertise le place au premier plan du transfert de connaissances, de l'innovation sociale et de la recherche féministe partenariale. Son expérience en cette matière fait de lui une référence au Québec, dans le reste du Canada et à l'échelle internationale.

REMERCIEMENTS

Relais-femmes remercie l'ensemble de ses partenaires, militantes, collaboratrices, alliées, pour leur apport précieux et leur engagement indéfectible envers notre mission.

Relais-femmes est soutenu financièrement par le Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.



TABLE DES MATIÈRES

LE MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	4	IV LE TRAVAIL DE TRANSFERT DE CONNAISSANCES	18
LES FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE 2017-2018	6	4.1 Les formations	18
I LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE	6	4.2 Les accompagnements et accompagnements/formations	18
1.1 Les membres	6	4.3 Les animations et les conférences	19
1.2 Les comités de travail	6	4.4 Les outils de transfert	20
1.3 L'équipe de travail	7	V LE TRAVAIL DE CONCERTATION	22
1.4 Le lac-à-l'épaulette	8	5.1 Les lieux de concertations	22
1.5 L'assemblée générale annuelle, 21 septembre 2017	8	5.2 Quelques actions et événements auxquels Relais-femmes a participé	23
1.6 Le prix femme de conviction de l'année 2017	8	VI LES PERSPECTIVES 2018-2019	24
1.7 Le site web et les médias sociaux	9	VII LES ANNEXES	25
II LES ENJEUX MOBILISANTS	10	7.1 Sources de financement de Relais-femmes	25
2.1 L'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+)/L'analyse comparative selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ACS+)	10	7.2 Liste des membres de Relais-femmes	26
2.2 La participation des femmes à la vie démocratique (ADS+/ACS+)	10		
2.3 La pédagogie féministe intersectionnelle	12		
2.4 Les femmes et l'économie	12		
2.5 Le décrochage scolaire des filles	13		
2.6 La cyberviolence	14		
III LE TRAVAIL DE LIAISON / PARTENARIAT / RECHERCHE	15		
3.1 Les partenariats de recherche et de transfert	15		
3.2 Les projets de recherche	16		
3.3 De nouvelles alliances pour plus de savoirs en égalité entre les sexes : un projet pour développer des structures collaboratives universités-groupes de femmes dans deux régions	17		

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Septembre signifie pour Relais-femmes, le temps de faire un bilan de la dernière année. Pas toujours simple de procéder à un tel exercice. En effet, comment en quelques pages dégager tout le travail de liaison, de partenariat, d'accompagnement, de transfert de connaissances que Relais-femmes accomplit au quotidien? Comment partager réflexions et questionnements suscités par la conjoncture, par l'évolution du mouvement des femmes, par les différents enjeux soulevés par le mouvement féministe ? Malgré tout, les membres du CA, de l'équipe et les collaboratrices de Relais-femmes ont relevé le défi et elles sont heureuses de vous présenter le rapport d'activités 2017-2018. Vous pourrez constater, à la lecture de celui-ci, tout le travail accompli durant la dernière année.

Un nouveau souffle

Relais-femmes a commencé l'année avec optimisme. Tout d'abord, la situation financière était moins précaire que par le passé. D'une part, l'enveloppe du Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (PACTE), rattachée à notre financement de base a été augmentée. D'autre part, nous avons reçu plusieurs réponses positives à nos différentes demandes de subventions déposées pour différents projets, tant au palier provincial que fédéral. Ces éléments ont permis de consolider notre financement pour l'année en cours, mais aussi pour la prochaine année.

Ce vent d'optimisme a soufflé toute l'année. La majorité de nos projets se sont bien déroulés et ont permis de démontrer la pertinence de Relais-femmes et son apport à l'évolution des rapports sociaux de sexe. Nous pensons ici à notre projet de recherche sur la cyberviolence dont le résultat est la mise en place d'une formation en ligne intitulée « Cyberviolence agir et prévenir ». Il s'agit d'une plateforme interactive de partage et d'échange d'outils d'informations, d'intervention, de sensibilisation sur la cyberviolence. Un résultat concret pour soutenir les personnes préoccupées par cette question.

Des enjeux

Cette année plus que jamais, Relais-femmes a été sollicité à plusieurs reprises pour accompagner les groupes à intégrer l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+) à leurs initiatives. C'est une marque de reconnaissance pour Relais-femmes qui a souvent travaillé dans l'ombre sur cette question.

Cette situation est plutôt paradoxale puisqu'il y a seulement un an, *l'Analyse différenciée selon les sexes* (ADS) était loin d'être mise de l'avant par le gouvernement québécois, tandis que le gouvernement canadien continue ardemment à promouvoir *l'Analyse comparative entre les sexes dans une perspective intersectionnelle* (ACS+). La question de la réalité différenciée semble connaître un nouvel élan. On peut se questionner sur les causes d'un tel revirement. Est-ce dû au mouvement #metoo (#moiaussi) qui a mobilisé les femmes pour dénoncer les actes de violence dont elles étaient victimes et provoquer un retour en force de la question « femme » sur la place publique ?

Par ailleurs, on ne peut nier que #metoo a donné un coup de fouet à la mobilisation collective du mouvement des femmes mettant fin ainsi à quelques années de démobilitation et de repli sur soi. Pour Relais-femmes, #metoo a amené de nouvelles façons de s'impliquer collectivement et de se défendre. On doit réfléchir à de nouvelles formes de mobilisation, à comment collectiviser les causes à l'ère du 2.0. Renouveler nos pratiques pour mettre fin à un certain individualisme et redonner au mouvement une nouvelle force.

Finalement, après plusieurs années dans le Vieux-Montréal, les groupes de la Maison Parent-Roback ont posé leurs pénates dans un tout nouveau lieu. Maintenant Relais-femmes bénéficie de grands locaux, avec de grandes fenêtres donnant un superbe point de vue sur la vie urbaine. Déménager apporte son lot de tracasseries, mais ce changement a été bénéfique pour l'organisation.

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION *(suite)*

Le rapport d'activités présenté aujourd'hui témoigne de tout le travail effectué par Relais-femmes. Mais celui-ci est le fruit de la collaboration entre les travailleuses, les membres du CA, les collaboratrices et les membres. Sans elles, Relais-femmes serait tout autre...

Sur ce, bonne lecture!

Les membres du conseil d'administration 2016-2017

Mariel Assante, représentante de l'équipe de travail de Relais-femmes

Carole Boulebsol, administratrice, membre individuelle cooptée lors du CA du 26 mars 2018

Johanne Brabant, présidente, Centre de femmes l'Essentielle

Rachel Chagnon, administratrice, Institut de recherches et d'études féministes (IREF)

Yasmina Chouakri, administratrice, Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec (RAFIQ)

Francyne Ducharme, administratrice, Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec (TCMFCQ)

Marie-Andrée Gauthier, trésorière, membre individuelle

Carolle Mathieu, secrétaire, Centre des femmes du Haut-Richelieu

Martine Marleau, administratrice, ACEF de l'Est de Montréal

Mélanie Sarazin, trésorière, membre individuelle démissionnaire (26 mars 2018)

Anne St-Cerny, membre d'office sans droit de vote, coordonnatrice à la vie associative et au soutien de l'équipe

LES FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE 2017-2018

Quelques chiffres :

- ◆ 1 déménagement du Vieux-Port à Parc-Extension
- ◆ 6 nouveaux projets
- ◆ 100 000\$ de financement supplémentaire à la mission (PACTE)

Quelques constats :

- ◆ Une certaine reconnaissance du travail de liaison de Relais-femmes avec l'octroi du financement de Condition féminine Canada pour le projet « *De nouvelles alliances pour plus de savoirs en égalité entre les sexes* ».
- ◆ Une hausse considérable de la demande de formation et d'accompagnement en ADS+ et en ACS+.

Les priorités d'action 2017-2018 :

- ◆ La reconnaissance financière de Relais-femmes
- ◆ Les enjeux autour du dossier femmes et économie
- ◆ La relève à Relais-femmes

I LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Relais-femmes est ancré dans le mouvement des femmes et cela s'exprime tant par son choix de fonctionnement en cogestion que par le dynamisme de sa vie associative et démocratique. La reconnaissance, la pertinence et l'importance du rôle de chaque femme engagée dans la réalisation de la mission de Relais-femmes sont au cœur de nos préoccupations, que ce soit les membres du conseil d'administration, l'équipe de travail, les collaboratrices, ou les militantes.



1.1 Les membres

Presque cent groupes de femmes locaux, régionaux et nationaux sont membres de Relais-femmes, en plus de membres individuelles de divers horizons. Fort de son implication dans le mouvement des femmes et le mouvement communautaire et à l'affût des changements qui traversent nos sociétés, Relais-femmes participe activement au repérage des enjeux qui concernent les conditions de vie des femmes.

1.2 Les comités de travail

En plus de leur engagement au conseil d'administration, les membres s'impliquent dans différents comités de travail :

- ◆ Le **comité AGA**, composé de Johanne Brabant, Marie-Andrée Gauthier et Anne St-Cerny, a réalisé l'organisation de notre assemblée générale annuelle 2017.
- ◆ Le **comité conditions de travail**, composé de Johanne Brabant, Francyne Ducharme, et Anne St-Cerny, a amorcé un travail d'équité salariale dans la perspective de la

révision des échelons salariaux de Relais-femmes. Les travaux sur cette question se poursuivront durant l'année 2018-2019 et pour mener à bien ce dossier, le comité sera accompagné par Jennifer Beeman .

- ◆ Le **comité communication**, peu actif cette année, sera remis sur pied dès l'automne 2018 pour travailler sur les outils de communication de Relais-femmes et la refonte de notre site internet.

- ◆ Le **comité de sélection**, composé de

Carolle Mathieu, Marie-Andrée Gauthier, Josiane Maheu et Anne St-Cerny, a été constitué pour le processus d'embauche de deux nouvelles travailleuses, qui débiteront respectivement en août et septembre 2018! ... Surprise :)

- ◆ Le **comité lac-à-l'épaulette**, composé de Johanne Brabant, Martine Marleau et Lise Gervais, a élaboré le contenu de la journée d'échange, le 1er juin 2017, entre l'équipe et le conseil d'administration.

1.3 L'équipe de travail

L'équipe de travail a débuté l'année avec un certain soulagement, en raison de l'amélioration de la situation financière, avec l'octroi d'une enveloppe supplémentaire de 100 000\$ de notre financement à la mission du PACTE. Cependant, l'année 2017-2018 a été marquée par une multitude de défis à relever par l'équipe : le déménagement de la Maison Parent-Roback à l'automne 2018, le démarrage de nombreux projets en partenariat et la gestion des ressources humaines pour absorber et assurer la réalisation des nouveaux projets à entamer au sein de l'équipe. En effet, le déménagement a eu son lot d'imprévus, tant sur le plan financier avec le manque de fonds pour la réalisation de l'ensemble des travaux souhaités, que sur le plan logistique compte tenu de la période achalandée, et bien entendu sur le plan humain avec la surcharge de travail pour l'équipe puisque nous assurons la présidence de la MPR. Face à cette montagne de travail, l'ensemble de

l'équipe a su jongler avec brio pour tenir toutes les ficelles, en dépit de l'absence de certaines travailleuses (maladie, congé maternité, etc.).



Un temps considérable a dû être accordé par l'équipe pour le démarrage des nouveaux projets en partenariat afin de mieux se connaître, de construire ensemble les projets, de tisser des relations de confiance entre les nombreux partenaires et parfois même de désamorcer les éventuels malentendus. Avec cette charge importante sur les épaules des travailleuses, la cohésion d'équipe a été un peu en pointillée tout au long de l'année. Néanmoins, le travail en dyade pour le volet formation a été ressourçant et stimulant dans bien des cas, notamment dans le cadre de la création de la formation *Persévérer dans l'égalité*, et du développement de la formation en ligne sur la Cyberviolence. C'est sans compter les opportunités offertes par les nombreuses demandes des groupes pour la formation sur l'ADS+ et les projets en partenariats qui nous ont permis de les réviser et pour certaines de se les approprier.

Les membres de l'équipe de travail 2016-2017

Mariel Assante, responsable administrative et support technique/ médiatique

Audrey Bernard, coordonnatrice de projet et responsable des communications

Ysendre Cozic-Fournier, stagiaire depuis juin 2018

Marie-Hélène Deshaies, contractuelle depuis mai 2018

Danielle Fournier, coordonnatrice de projet (contractuelle)

Lise Gervais, coordonnatrice générale responsable du développement et de la liaison

Nancy Guberman, coordonnatrice de projets (bénévole)

Berthe Lacharité, coordonnatrice de projet

Josiane Maheu, coordonnatrice de projet

Rosalie Montplaisir, contractuelle

Denis Noël, contractuel

Sylvie St-Amand, responsable administrative

Anne St-Cerny, coordonnatrice générale responsable de la vie associative, du soutien à l'équipe et de la planification financière

1.4 Lac-à-l'épaulette

Le 1er juin 2018, les membres du CA et de l'équipe de travail se sont rencontrés pour réfléchir sur les critères et les processus qui mènent à l'acceptation ou non de collaborer dans des projets et des recherches en partenariat. En effet, depuis plusieurs années, les bailleurs de fonds provinciaux et

fédéraux ont modifié leurs critères d'admissibilité pour les financements par projet : le travail avec de multiples partenaires est un incontournable et les groupes mixtes et les entreprises privées sont dorénavant privilégiés. Dans ce contexte, Relais est très sollicité pour

devenir partenaire dans la réalisation de ces projets, car ils ont besoin d'une expertise en égalité ou en ADS+/ACS+. Lors de cette journée, les discussions ont été fructueuses et les nombreuses propositions seront retravaillées par un comité qui devrait débiter ses travaux à l'automne 2018.



1.3 L'assemblée générale annuelle, 21 septembre 2017

Le 21 septembre 2017, plus de 35 membres ont participé à l'assemblée générale en présence ou par webdiffusion, une toute première pour Relais-femmes. L'assemblée a été précédée, comme à l'habitude, par une conférence en matinée qui s'intitulait **La fiscalité est-elle neutre par rapport au sexe ? Première analyse différenciée selon le sexe des mesures fiscales.** Tout un sujet! Une recherche novatrice présentée par Carole Vincent et Suzie St-Cerny qui a soulevé de nombreuses questions vis-à-vis de la fiscalité et de l'étendue des disparités entre les femmes et les hommes dans ce champ,

jusqu'à-là, resté plutôt imperméable à une analyse différenciée selon les sexes. Dans la



continuité de la matinée sur la fiscalité dans une perspective féministe, nous avons poursuivi la journée sur le thème de l'économie avec le lancement officiel du jeu **L'ÉGALITÉ, ça compte!**, suivi d'un atelier ludique pour faire émerger des idées de projets à développer par Relais-femmes sous cette thématique. Un remue-méninges inspirant, nourri par l'approche intersectionnelle, a fait émerger deux tangentes : la fiscalité poussée plus loin et le développement de projets de recherche sur les conditions de vie des femmes dans les différentes régions du Québec.

1.6 Le prix femme de conviction de l'année 2017



Cette année, Relais-femmes a rendu hommage à une femme d'exception issue du milieu communautaire, Yasmina Chouakri. Yasmina est une femme qui a contribué à rendre visible, dans les différents milieux féministes, les enjeux relatifs aux préoccupations des femmes immigrantes et racisées. Et, inversement, elle a mis à l'agenda des groupes travaillant avec les femmes immigrantes et racisées la perspective féministe. Elle a laissé des traces importantes

dans les projets qu'elle a menés, ce qui a permis de créer de nouvelles alliances. Ce rôle de passerelle-là n'aurait pas été possible sans une femme d'exception. Pour toutes ces raisons, mais aussi parce Yasmina n'est pas une femme qui a fait l'unanimité - et heureusement, Relais-femmes a tenu à souligner vraiment tout son travail.

Merci, Yasmina, d'être là; merci d'être avec nous.

1.7 Le site web et les médias sociaux



Le site web...

Année après année, la fréquentation du site web de Relais-femmes se maintient, et celui-ci assure un très bon rayonnement de notre organisme, non seulement à travers le Québec, mais également à l'international, avec des visites à partir de la France, de l'Algérie, la Belgique, le Maroc, la Tunisie, le Brésil, l'Italie, la Suisse, et la Côte d'Ivoire. Cependant, l'équipe rencontre actuellement de nombreux problèmes

techniques pour assurer sa gestion et son actualisation, sans compter les quelques incohérences structurelles qui ont été relevées par les travailleuses, les collaboratrices et les membres, au fil des ans. Face à ces constats, l'équipe et le CA ont décidé d'allouer une enveloppe budgétaire pour la réalisation d'une refonte complète de notre site web avec l'accompagnement de professionnel.les du web.

Surveillez vos courriels cet automne, car ce travail ne se fera pas sans vous! Dans les prochaines semaines, un sondage sera envoyé à l'ensemble des membres pour recueillir votre avis précieux.

Nombre de visites 2017-2018 : 10 279

Les médias sociaux ...

Depuis plusieurs années, l'équipe ne cesse d'améliorer ses pratiques 2.0 quant à la promotion de Relais-femmes sur les médias sociaux. Nos publications quotidiennes sur Facebook et Twitter, en lien avec les différents enjeux que nous travaillons, sont de plus en plus partagées et commentées. Ce rayonnement

n'est pas sans retombée puisque nous constatons au fil des ans un accroissement de l'ordre de 20% de nos abonné.es sur chacune des plateformes.

Nombre d'abonné.es pour l'année 2017-2018 :

Facebook Relaisfemmes : 1863 (+23%)

Twitter Relaisfemmes : 1960 (+19%)

II LES ENJEUX MOBILISANTS

2.1 L'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+) / L'analyse comparative selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ACS+)

L'année 2017-2018 de Relais-femmes a été sous avec la création d'un indice égalité dans la syndics professionnels, et des institutions. Qui le signe de l'ADS+ ou ACS+, dans la mesure où Stratégie Égalité (2017-2022). Le dossier sur cet plus est, nous sommes présentement associées, notre expertise en la matière a été très sollicitée indice est toujours en cours, et Relais-femmes à titre de partenaires, à trois projets financés par pour de la formation et de l'accompagnement- poursuit sa veille sur cette question. Dans ce Condition féminine Canada afin de mettre à formation. Un revers surprenant alors même momentum d'opportunités, nous avons répondu profit cette expertise pour faciliter la que l'an dernier le Secrétariat à la condition à plusieurs demandes de formations- participation des femmes à la vie démocratique. féminine (SCF) semblait remettre en question accompagnement à l'ADS+ tant par des groupes cet outil et prendre une tout autre direction communautaires et de femmes, que par des

2.2 La participation des femmes à la vie démocratique (ADS+/ACS+)

Cette année, Relais-femmes a eu le plaisir de travailler sur trois nouveaux projets financés par Condition féminine Canada, pour une durée de trois ans (2017-2020), qui visent à améliorer la participation des femmes à la vie démocratique : dans les coops d'habitations, dans les instances municipales de la ville de Montréal et dans les Municipalités régionales de comté (MRC). L'ensemble de ces projets en partenariat nous a permis de mettre à profit notre expertise précieuse et recherchée en ADS+/ACS+.

*« Documenter, mobiliser, concerter, outiller et diffuser seront les balises de nos actions pour les trois prochaines années, avec comme préoccupation commune de faire de l'égalité femme-homme, un levier d'innovation sociale »,
Sophie Clerc, coordonnatrice du projet, lors du lancement du projet.*

Présence des femmes, pouvoir des femmes : Un projet au service de l'égalité sans limites dans l'habitat coopératif ! (2017-2020)



LES COOPÉRATIVES D'HABITATION :
présence des femmes,
pouvoir des femmes

Relais-femmes significatif sur la participation (empowerment) des femmes, notamment le déficit démocratique accompagne le des femmes au sein des coopératives dans les instances, le manque de transfert de projet **Présence** d'habitation. Lors de la première année, Relais- savoirs, la faible prise en compte des diverses **des femmes, pouvoir des femmes**, mené par la femmes a accompagné la démarche pour la réalités sociales des membres, la complexité de Fédération des coopératives d'habitation réalisation du rapport d'évaluation des besoins¹, la conciliation entre le travail, la famille et intermunicipale du Montréal métropolitain qui s'intitule **Les coopératives d'habitation** : l'implication, le rapport au pouvoir différencié (FECHIMM), en collaboration avec le Comité **présence des femmes, pouvoir des femmes**. entre les hommes et les femmes, la violence, logement Lachine-LaSalle (CLLL), le Groupe de Tout en dressant un portrait précis des l'intimidation et le harcèlement. ressources techniques (GRT) Réseau 2000+ et la résident.es des coopératives, le rapport offre Table régionale des centres de femmes une analyse différenciée selon les sexes et Montréal/Laval. Ce projet vise à avoir un impact intersectionnelle des obstacles à la participation

¹Fédération des coopératives d'habitation intermunicipale du Montréal métropolitain (2018), Les coopératives d'habitation : présence des femmes, pouvoir des femmes. <http://fechim.coop/fr/femmes>

MTElles

Relais-femmes est partenaire du projet **MTElles**, une initiative coordonnée par Concertation Montréal (CMTL) en partenariat avec la Coalition montréalaise des Tables de quartier (CMTQ). Le projet vise la participation égalitaire des femmes à la vie démocratique municipale et communautaire au sein de la ville de Montréal, d'une part en cernant et en documentant les obstacles systémiques qui freinent leur participation et d'autre part en mettant en œuvre des pratiques innovantes et inclusives de démocratie participative afin de lever les obstacles à la participation des femmes. L'équipe de Relais-femmes a été très impliquée dans la première année du projet, et a contribué aux activités de recherche et de diffusion.

Un lancement du projet MTElles a eu lieu, le 8 février 2018, en présence de la mairesse de la ville de Montréal, madame Valérie Plante.



« Depuis quelques années, les femmes ont davantage accès à la politique municipale montréalaise et y sont mieux représentées.

Ma présence ici en tant que première mairesse de Montréal en est certainement un reflet. Néanmoins, la vie démocratique ne peut fonctionner pleinement sans l'apport des citoyennes. C'est pourquoi je suis très heureuse de cette concertation entre les instances de gouvernance locale, les tables de quartiers et les groupes de femmes de Montréal. Pour que les femmes participent, il faut d'abord lever les obstacles qui les empêchent de plonger. » la mairesse de Montréal, madame Valérie Plante lors du lancement du projet MTElles



« Le portrait présenté confirme qu'il y a encore du travail à faire à tous les niveaux afin de favoriser l'implication des femmes dans la vie démocratique montréalaise. » Lise Gervais, coordonnatrice générale de Relais-femmes lors du forum MTElles.

Un Forum a été organisé par l'ensemble des partenaires, le 30 mai dernier, à la Casa d'Italia, afin de présenter les principaux résultats de près de 80 observations réalisées au sein de différentes instances démocratiques à Montréal, dont les conseils d'arrondissement, les lieux de consultation publique, les assemblées de quartier, etc. L'événement a rassemblé plus de 70 participant.es, tant des citoyennes, des élu.es de la ville, des professionnel.le.s des milieux communautaire et institutionnel, qui ont eu l'occasion d'échanger et de recommander des bonnes pratiques selon différentes thématiques.

Un rapport d'évaluation des besoins : Portrait de la participation des femmes dans les instances démocratiques de Montréal et pistes d'actions a été réalisé par Relais-femmes avec la collaboration de l'ensemble des partenaires. Ce portrait s'appuie sur une revue de la littérature, une analyse des politiques existantes, 78 observations de lieux où s'exerce la vie démocratique, ainsi que des entretiens avec 86 personnes : des citoyennes de Montréal, des actrices et acteurs clés des milieux municipaux, paramunicipaux, des Tables de quartier, des groupes de femmes et d'autres réseaux partenaires.

Défi-parité... (2017-2020)

Le projet interrégional Défi Parité est coordonné par le Groupe femmes politique et démocratie (GFPD) avec la collaboration de quatre partenaires régionaux, l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR) en Outaouais, le Centre de femmes du Haut-Richelieu en Montérégie, le groupe Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale en Estrie, et le Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale. Il vise à former et accompagner les élu.es et fonctionnaires municipaux des MRCs dans la compréhension des enjeux d'égalité en vue d'augmenter leur impact décisionnel notamment dans la transformation de leur environnement afin d'élaborer et de mettre en œuvre une Politique et un plan d'action en égalité. Dans le cadre de ce projet, Relais-femmes a pour mandat de former à l'ACS+ les élu.es et fonctionnaires municipaux des MRCs durant l'automne 2018, mais aussi d'accompagner chacune des agentes de liaison régionales à intégrer l'analyse féministe dans leurs pratiques organisationnelles. Dans le contexte des élections municipales de l'automne 2017, l'échéancier du projet a été légèrement retardé et les démarches de promotion de celui-ci ont pu seulement débiter à l'arrivée des nouveaux et nouvelles élues.

Pour en savoir plus... <http://www.gfpd.ca/nouvelles/savez-vous-ce-qu'est-le-defi-parite-oe-consulter-notre-depliant-promotionnel-pour-en-savoir-plus-35>

2.3 La pédagogie féministe intersectionnelle

L'intersectionnalité est un concept incontournable actuellement au sein des groupes de femmes et Relais-femmes s'inscrit dans cette mouvance. Au cours de la dernière année, accompagnée par Louise Lafortune, l'équipe de travail a poursuivi sa réflexion sur la pédagogie féministe intersectionnelle de Relais-femmes en menant une recherche collaborative financée par le Réseau québécois d'étude féministe (RéQEF) sur ce que signifie cette pédagogie et sur le référentiel de compétences nécessaires. Les résultats de cette recherche viennent de paraître dans la revue *Recherches féministes*, volume 31 numéro 1 (2018), intitulée « *Pédagogies féministes et pédagogies des féminismes* ».

2.4 Les femmes et l'économie



Le 21 septembre dernier, lors de notre AGA, nous avons lancé le jeu **L'ÉGALITÉ, ça compte !**, un nouvel outil d'éducation populaire qui permet de réfléchir et de discuter aux enjeux relatifs aux femmes et à l'économie! Il comporte 80 questions à *choix multiples*, de type *vrai ou faux* et de *discussion*, notamment sur la division sexuelle du travail, l'éducation, les économies

alternatives, le rôle de l'État dans l'égalité hommes-femmes et entre les femmes elles-



mêmes.

La popularité et l'engouement autour du jeu sont sans conteste, et nous sommes fières de constater les retombées ici et là dans les centres de femmes. Le succès est tel que le centre de femmes de Granby a eu le génie d'imprimer notre jeu dans un format géant.

Merci pour votre créativité!

Pour en savoir plus ou vous le procurer : www.relais-femmes.qc.ca

2.5 Le décrochage scolaire des filles

Relais-femmes travaille depuis de nombreuses années sur la question du décrochage scolaire des filles, sans pour autant nier l'ampleur du décrochage scolaire des garçons. Les recherches exploratoires menées en partenariat avec la FAE en 2012 et 2015 et les différents événements organisés sur la question nous ont permis de tisser des liens avec des acteurs et actrices intéressés à porter un regard sexué sur les rapports sociaux de sexe sous-jacents à cette réalité et ainsi proposer des pistes de solutions pour réduire le décrochage scolaire et les inégalités.

La reconnaissance de notre expertise féministe sur cette question par le Réseau réussite Montréal (RRM) nous a mené à travailler avec cette organisation sur l'élaboration du guide **Persévérer dans l'égalité !**



et de la trousse **Et qu'en est-il du décrochage scolaire des filles dans notre région?**



À partir de nos travaux réciproques et avec le soutien financier du Secrétariat à la Condition féminine, nous avons développé en 2017-2018 une formation de deux jours sur cette question. Dans le cadre de ce projet, nous avons formé 4 cohortes d'intervenant.es et de gestionnaires des milieux de l'éducation et communautaire de Montréal à poser un regard sensible à l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+) sur les enjeux et les perspectives du décrochage scolaire des filles.

L'atelier et la formation **Persévérer dans l'égalité !** seront offerts sur demande dès l'automne 2018. Une affiche de promotion de la formation circulera bientôt à cet effet. Pour clôturer ce projet, notre partenaire Réseau réussite Montréal a organisé une matinée de réflexion « **Le décrochage scolaire chez les filles à Montréal** » le 15 mars 2018, qui a mobilisé plus de 130 participant.es de divers horizons.

« Dans les prochains mois, nous planifions d'offrir des ateliers adaptés aux besoins des jeunes filles, nous souhaitons notamment mettre sur pied des conférences et des formations adressées aux parents et aux membres des équipes-école dans lesquelles nous intervenons sur les stéréotypes, le décrochage scolaire des filles et différents enjeux propres à la réalité des filles. » Participant.e à la formation Persévérer dans l'égalité.

²Fédération autonome de l'enseignement (FAE) et Relais-femmes (2012), *Les conséquences du décrochage scolaire des filles. Une étude exploratoire.* <http://www.relais-femmes.qc.ca/files/DecrochageScolaireFilles-2012-03-02.pdf>

³Fédération autonome de l'enseignement (FAE) et Relais-femmes (2015), *Le décrochage scolaire des FILLES : la possibilité d'agir, la nécessité de le faire!* http://www.lafae.qc.ca/wp-content/uploads/2015/05/201505_decrochage-des-filles_feuille.pdf

⁴Relais-femmes (2016), *Et qu'en est-il du décrochage scolaire des filles dans notre région? Trousse pour préparer un forum régional.* http://www.relais-femmes.qc.ca/index.php?option=com_k2&view=item&id=307:le-decrochage-scolaire-des-filles-dans-notre-region-trousse-pour-preparer-un-forum-regional&Itemid=626

⁵Réseau réussite Montréal et Complice – Persévérance scolaire Gaspésie-Les Îles. (2016), *Persévérer dans l'égalité ! Guide sur l'égalité filles-garçons et la persévérance scolaire.* <http://www.reseautreussitemontreal.ca/perseverer-dans-legalite/>

2.6 La Cyberviolence

En 2016, notre premier projet de recherche-action sur la violence médiée par les technologies de l'information et des communications (TIC) chez les filles et les jeunes femmes (2014-2016) avait mis en lumière les besoins de formation pour les intervenant.es, face à ce phénomène.

À la suite de ces constats et grâce au soutien financier du Ministère de la famille, Relais-femmes, en partenariat avec le Bureau de consultation jeunesse, Elizabeth Harper et Sylvie Jochems (professeures à l'École de travail sociale de l'UQAM), a développé une formation en ligne Cyberviolence : agir et prévenir.

intervenant.es aux impacts de la cyberviolence, à démystifier leur rapport aux technologies de l'information et de la communication (TIC) et à les outiller pour mieux intervenir auprès des jeunes filles et garçons qui sont témoins, victimes, et auteur.es de cyberviolence.



Pour en savoir plus et pour suivre gratuitement la formation : www.cyberviolence.ca.

La plateforme a été lancée le 3 avril dernier lors d'un 5 à 7, à la librairie féministe l'Euguélonne, en présence de nombreuses personnes engagées dans la lutte contre la cyberviolence.



Cyberviolence
agir et prévenir



Cet espace virtuel est destiné aux intervenant.es travaillant auprès des jeunes de 14 à 25 ans dans les groupes jeunesse, de femmes et communautaires, mais il s'adresse aussi aux jeunes, à leurs parents et à toute personne préoccupée par le phénomène de la cyberviolence. Il vise à sensibiliser les

III LE TRAVAIL DE LIAISON

Depuis sa naissance, Relais-femmes favorise la constitution de partenariats chercheuses-groupes de femmes et communautaires pour développer les savoirs féministes. Cette facette de notre travail a été, et est encore trop peu financée, ce qui nous a amené durant les dernières années à réduire notre investissement dans certains lieux de liaison. Néanmoins, nous sommes fières de constater notre impact au fil des années, notamment au GIREPS où l'analyse féministe et la recherche en partenariat dans une perspective de coconstruction sont dorénavant des préoccupations portées par plusieurs membres actifs. De plus, l'année 2017-2018 a été marquée par la reconnaissance du travail de liaison de Relais-femmes par Condition féminine Canada avec l'octroi d'un financement sur 3 ans pour bâtir de nouveaux espaces de liaison sur le modèle du protocole UQAM/Relais-femmes. Ce pas marque un tournant et souligne l'importance de la formation continue et du travail de partenariat entre le milieu de l'enseignement supérieur et les groupes de femmes et communautaires ainsi que l'importance et le rôle particulier d'un organisme de liaison comme le nôtre.

« Si on devait se retirer aujourd'hui du GIREPS, on peut être fière des acquis réalisés durant de nombreuses années sur nos deux axes majeurs : l'analyse féministe, la recherche en partenariat et la coconstruction des connaissances. », Berthe Lacharité, coordonnatrice de projets à Relais-femmes.

3.1 Les partenariats de recherche et de transfert

Liaison entre le milieu universitaire et le mouvement des femmes sur différents enjeux

- ◆ **Le Protocole UQAM/Relais-femmes du Service aux collectivités (SAC) de l'UQAM.** Créé en 1982, le Protocole Relais-femmes/UQAM permet le développement de projets de recherche ou de formation entre les professeures/chercheuses et les groupes de femmes. Ce partenariat génère, chaque année, une quarantaine de nouveaux projets.
- ◆ **L'Institut de recherche et d'études féministes (IREF) de l'UQAM et la Chaire de recherche sur l'homophobie.** Relais-femmes est membre et participe à diverses activités de ces partenaires.
- ◆ **Le Réseau québécois en études féministes (RéQEF).** Composé de chercheuses féministes provenant du milieu universitaire et des groupes de femmes de tout le Québec, le RéQEF encourage et soutient le développement des savoirs féministes. Jusqu'en 2017, Relais-femmes a siégé au Conseil scientifique. Relais-femmes participe à son pôle violence et à deux chantiers de travail, l'un sur la recherche en partenariat et la coconstruction et l'autre sur la division sexuelle du travail. En 2017-2018, le RéQEF a soutenu financièrement des activités de transfert de connaissances et de recherche réalisées par Relais-femmes.
- ◆ **Le Groupe de recherche interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS).** Composé de chercheur.es de plusieurs universités. Relais-femmes y siège à titre d'expert en transfert des connaissances et son implication au chantier sur la division sexuelle du travail permet de nourrir les recherches et réflexions de l'organisme.
- ◆ **Partenariat famille en Mouance.** Dirigé par Hélène Belleau (INRS), ce partenariat de recherche sociale, à vocation multidisciplinaire et multisectorielle, est composé de chercheur.es spécialisé.es dans l'étude de la famille québécoise contemporaine ainsi que des professionnel.les et intervenant.es des secteurs gouvernemental et communautaire, tous également concernés par la problématique de la vie familiale. Relais-femmes a rejoint ce partenariat, suite au projet réalisé en partenariat avec Hélène Belleau sur les questions autour de l'amour et l'argent. Notre rôle est d'alimenter les recherches et les réflexions des partenaires sur les réalités économiques des femmes et des familles.

Liaison entre le milieu universitaire et le mouvement des femmes sur la violence faite aux femmes

Depuis 1992, Relais-femmes représente le mouvement des femmes en violence dans ces différents lieux de recherche et de formation en assumant soit la direction communautaire, soit le travail de liaison entre les milieux.

- ◆ **Le Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes (CRI-VIFF).** Relais-femmes est membre de l'instance de direction du CRI-VIFF, de l'équipe en partenariat sur la violence faite aux femmes et participe à différents travaux du CRI-VIFF. En 2016-2017, Relais-femmes s'est impliqué dans le processus de rédaction de la définition de la violence conjugale du CRI-VIFF en faisant partie du comité de révision et a animé le débat pour son adoption en avril 2017.
- ◆ **Trajetvi.** Projet de recherche-action en partenariat, qui s'intéresse aux trajectoires de vie, de violence et de recherches d'aide des femmes victimes de violence conjugale en contexte de vulnérabilité composé de chercheur.es et de groupes de femmes et communautaires, Trajetvi soutient diverses recherches partenariales sur la violence faite aux femmes et aux familles. Relais-femmes assume la direction communautaire, la liaison entre les partenaires, est membre du comité de direction, du comité exécutif, des équipes de recherche Trajectoires, Documentation du Partenariat, Femmes et justice ainsi que du volet Femmes autochtones.
- ◆ **Équipe violence conjugale: acteurs en contexte et pratiques novatrices.** Équipe soutenue pour la réalisation de recherches et d'outils sur la violence conjugale, Relais-femmes assume la direction communautaire de cette équipe.
- ◆ **Violence faite aux femmes de la part de partenaires intimes et itinérance : mieux comprendre pour intervenir de façon concertée.** Projet d'action concertée financé par le FQRSC dans lequel nous assurons la liaison et le transfert des connaissances émergentes entre les partenaires-chercheuses, les partenaires des milieux de pratiques féministes et en itinérance.

3.1 Les projets de recherche

Outre sa recherche sur la pédagogie féministe intersectionnelle, Relais-femmes a accompagné un certain nombre de projets; pour n'en citer que quelques-uns :

- ◆ **L'intégration socioprofessionnelle des femmes immigrantes,** Relais-femmes est partenaire de ce projet initié par l'Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants (IRIPI).
- ◆ Relais-femmes a également accompagné au démarrage d'une **recherche portant sur la notion de vie maritale à l'aide sociale** et a créé un lien entre le Groupe de recherche et de formation sur la pauvreté au Québec et les chercheuses Hélène Belleau et Annabelle Seery.
- ◆ **La contribution des femmes à l'éducation des adultes,** Relais-femmes est partenaire de ce projet initié par l'Institut de coopération en éducation des adultes (ICEA), une recherche sous la direction d'Audrey Dalh.



3.3 De nouvelles alliances pour plus de savoirs en égalité entre les sexes : un projet pour développer des structures collaboratives universités-groupes de femmes dans deux régions

Depuis sa fondation, Relais-femmes a toujours eu à cœur de favoriser la collaboration entre les actrices universitaires et communautaires. En effet, selon nous, la croisée des perspectives des deux milieux dans un processus de coconstruction des connaissances augmente la capacité du mouvement des femmes à faire avancer l'égalité. C'est dans cette perspective qu'est né le Protocole UQAM/Relais-femmes en 1982.

Avec le soutien financier de Condition féminine Canada et la complicité de partenaires de longue date (le Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec, le Service aux collectivités de l'UQAM, le RÉQEF), Relais-femmes a débuté un projet de trois ans qui vise à construire des espaces formels de collaboration, entre chercheuses et groupes de femmes, dans deux régions québécoises : la Capitale-nationale et l'Estrie. La démarche s'inspire du Protocole UQAM/Relais-femmes, même si elle n'est pas nécessairement transposable à l'identique en raison des potentialités institutionnelles qui diffèrent d'une université à l'autre, et par conséquent chaque milieu se dotera d'une structure adaptée. Lors de la première année du projet, Relais-femmes et ses partenaires ont mis sur pied le comité d'encadrement du

projet, et réalisé plusieurs activités de diffusion pour promouvoir le projet Nouvelles alliances. Nous avons également amorcé le travail de liaison avec les deux régions et les différents milieux (universitaire, groupes de femmes, etc.) afin de créer des comités de travail qui ont débuté une analyse du contexte organisationnel de leur université afin d'identifier les stratégies de développement possibles.

Au-delà du travail dans chacune des deux régions identifiées, le projet a une portée pancanadienne. En effet, plusieurs rencontres avec les 150 cheffes de file - les représentantes des groupes financés par l'appel de projets de CFC - sont organisées chaque année afin de créer un Réseau d'égalité des genres au Canada. Relais-femmes y est représenté par Lise Gervais, Lyne Kurtzman et Julie Raby. Pour le moment, ce réseau est en formation et son rôle, son mandat et son fonctionnement sont encore en définition. Par ailleurs, les cheffes de file provenant du Québec ont émis le souhait de se concerter en vue d'organiser une rencontre de travail sur les liens du Réseau avec les mouvements des femmes au Québec.

IV LE TRAVAIL DE TRANSFERT DE CONNAISSANCES

Depuis 2002, Relais-femmes a développé plusieurs stratégies pour favoriser un transfert bilatéral des connaissances avec diverses organisations particulièrement les groupes de femmes et les groupes communautaires dans le but de renouveler les pratiques sur le terrain (les pratiques d'intervention, les pratiques de mobilisation, les pratiques de recherche...). On compte également de plus en plus de syndicats professionnels ou d'institutions intéressées par nos formations-accompagnements, notamment sur l'ADS+.

4.1 Les formations⁶

En 2017-2018, les formations les plus demandées furent : **Analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+), Gestion dans une perspective féministe, Intervention féministe, Intervention en contexte de milieu de vie, Gouvernance démocratique et rôles et responsabilités du CA**. Par ailleurs, l'équipe a pu expérimenter et développer de nouvelles compétences en créant une toute nouvelle formation à distance sur la gestion des conflits. Une première formation pilote a été réalisée au printemps 2018, et nous espérons prochainement pouvoir l'ajouter dans notre offre de formation.

Nb de formations en présence 22	Nb de groupes 47	Nb de personnes rejointes 236
Nb de formations à distance 1	Nb de groupes 4	Nb de personnes rejointes 8

« Je repars avec une solide compréhension des enjeux entourant l'ADS+. Merci beaucoup pour cette excellente formation qui m'a également permis de mettre davantage l'accent sur l'importance des suivis de nos recommandations ». Participante à la formation ADS+

4.2 Les accompagnements et accompagnements/formations

Nb d'accompagnements et accompagnements/formations 22	Nb de groupes 30	Nb de personnes rejointes 198
---	----------------------------	---

En 2017-2018, Relais-femmes a réalisé quelques accompagnements-formations à court terme tels que : Gestion participative, Gestion dans une perspective féministe, Rôle et responsabilités des instances décisionnelles, Pratique réflexive sur les interventions dans mon organisation.

« Les deux formations sur la gestion participative ont clarifié, pour l'équipe, les rôles et responsabilités de chacun dans ce nouveau mode de fonctionnement, et, a permis une plus grande compréhension et acceptation de ce changement [...] L'approche ouverte et égalitaire a beaucoup contribué à la confiance de l'équipe ». Évaluation d'un groupe ayant suivi les formations-accompagnements sur la gestion participative et les rôles et responsabilités du CA.

Relais-femmes a aussi poursuivi des accompagnements à moyen ou long terme sur les modes de gestion et les rôles et responsabilités des instances de mon organisation, et sur la politique d'intervention de mon organisation. Nous avons également accompagné des groupes dans une démarche de planification stratégique, dans le cadre de l'évaluation d'une action concertée, mais aussi pour offrir un regard féministe dans la démarche de certains groupes mixtes.

⁶ Nous parlons ici des formations données cette année. Pour des informations sur toutes les formations disponibles, consultez le site internet de Relais-femmes et cliquez sur l'onglet **Formations** <http://www.relais-femmes.org>

Le Comité sur l'appauvrissement (CAP) des femmes de la Table régionale des centres de femmes de la Montérégie a tenu deux rencontres : une première pour partager sur l'évolution de différents dossiers, les ateliers autour du documentaire *Amour et argent peuvent faire bon ménage* et ceux sur l'appauvrissement a-t-il un sexe? ainsi que les projets en perspective; une deuxième rencontre a permis d'accueillir quatre nouveaux groupes et d'amorcer une demande de subvention pour une recherche sur Femmes et proche-aidance.

4.3 Les animations et les conférences

Nb d'animations 20	Nb de groupes 324	Nb de personnes rejointes 911
------------------------------	-----------------------------	---

En plus d'animer des assemblées générales annuelles de plusieurs de nos groupes membres, Relais-femmes anime quelques colloques ou événements éducatifs sur des thématiques qui interpellent le mouvement des femmes.

Nb de conférences 00	Nb de groupes 00	Nb de personnes rejointes 00
--------------------------------	----------------------------	--

Relais-femmes est souvent interpellé pour intervenir sur différents sujets dans des colloques, séminaires ou autres. Un aperçu des communications réalisées en 2017-2018 :

- ◆ Présentation ***Pour une compréhension féministe de l'itinérance des femmes - les violences de la part de partenaires intimes au sein du continuum des violences faites aux femmes***, Université d'été de Trajetvi, 22 août 2017
- ◆ Conférence PROMIS, le 26 septembre 2017, « L'action communautaire autonome au Québec : Entre l'utopie d'un monde meilleur et la gestion de programme », par Lise Gervais
- ◆ Forum social mondial au Brésil, mars 2018, ***Brésil : l'intersectionnalité dans une société diverse***, par Danielle Coenga.
- ◆ Présentation ***Violence faite aux femmes de la part de partenaires intimes (VPI) et itinérance: mieux comprendre pour mieux intervenir de façon concertée***, Colloque de Concertation femmes Estrie, Sherbrooke, Trajetvi, 29 novembre 2017 et lors d'un midi-causerie de la Table des groupes de femmes de Montréal, 13 février 2018.
- ◆ Conférence ***La pertinence du travail en concertation : quelle plus-value?*** Journée de réflexion de la Table en violence conjugale et agressions sexuelles de Laval, Relais-femmes, 19 avril 2018.
- ◆ Soirée-débat ***Violence conjugale et intervention féministe au Québec : Les défis d'une pratique subversive en contexte néolibéral au Québec***, Co-organisée par Trajetvi et TCVCASSLSJ, Chicoutimi, 10 mai 2018.
- ◆ Présentation ***Des structures collaboratives université-communauté pour assurer une plus grande pérennité à la recherche partenariale en violence faite aux femmes***, Relais-femmes, dans le cadre de l'ACFAS 2018, Chicoutimi, 10 mai 2018.
- ◆ Présentation ***L'itinérance et les violences entre partenaires intimes dans les parcours de vie des femmes : des liens à explorer***, Colloque Perspectives féministes sur les questions Femmes et logement, Trajetvi, Montréal, 16 mai 2018.
- ◆ Conférence dans le cadre d'un cours de travail social à l'UQAM, ***Éducation populaire et milieu de vie***, par Anne St-Cerny

4.4 Les outils de transfert

Les formations en ligne

Cyberviolence : agir et prévenir - www.cyberviolence.ca

Cette nouvelle plateforme interactive simple et conviviale de partage et d'échange d'outils d'informations, d'intervention, de sensibilisation sur la cyberviolence est destinée aux intervenant.es travaillant auprès des jeunes de 14 à 25 ans dans les groupes jeunesse, de femmes et communautaires.

Les premiers mois de lancement du site web annoncent un beau succès pour cette nouvelle formation en ligne puisqu'en moins de 4 mois, nous avons eu plus de 1500 visites.

Nombre de visites depuis le lancement en mars 2018 : 1560

Le féminisme, ça clique - www.relais-femmes.qc.ca/FADAFEM/

Le mouvement des femmes se renouvelle constamment : nouvelles théories féministes, nouveau regard sur les conditions de vie des femmes, analyse des politiques qui touchent les femmes de même que l'ensemble de la société. Afin de faire connaître le mouvement des femmes et le féminisme – ou tout simplement afin de se rafraîchir la mémoire – Relais-femmes vous invite à explorer sa formation à distance « Le féminisme, ça clique ».

Encore une fois cette année, la formation à distance **Le féminisme, ça clique!** a rejoint plus de X personnes issues de différents pays principalement du Canada et du Québec.

Nombre de visites en 2017-2018:

Les publications

L'interdépendance dans la recherche partenariale⁷

Parue dans la revue *Nouvelles pratiques sociales*, cette étude de cas s'inscrit dans le cadre d'un processus de documentation d'un partenariat de recherche et d'action entre chercheur.es et partenaires de terrain au sein du projet de recherche-action Trajetvi. Elle vise à comprendre le développement de l'équipe étudiée à travers le concept d'interdépendance, défini comme une valorisation mutuelle des ressources des membres de l'équipe. Les résultats mettent en lumière la nature des ressources valorisées et l'importance de la négociation dans la construction de cette valorisation. Suivant cette analyse, nous proposons d'appréhender l'expertise non pas comme une caractéristique des personnes, mais plutôt comme une construction sociale rendue possible par la rencontre d'acteurs et d'actrices mutuellement intéressés.

Disponible en ligne :

<http://id.erudit.org/iderudit/1043406ar>



⁷L'interdépendance dans la recherche partenariale, © Anne-Marie Nolet, Marie-Marthe Cousineau, Josiane Maheu et Lise Gervais, *Nouvelles pratiques sociales*, Volume 29, numéro 1, printemps 2017, p. 271-287

La pédagogie féministe intersectionnelle socioconstructiviste de Relais-femmes dans son travail d'accompagnement-formation : des compétences à développer⁸

Cet article expose les résultats d'une recherche réalisée en 2016-2017 qui veut donner à une pédagogie féministe intersectionnelle par l'équipe de Relais-femmes et la chercheuse Louise Lafortune. Cette pédagogie intersectionnelle (FIS) vise à développer chez les formatrices de Relais-femmes et chez les intervenantes dans différents groupes communautaires et de femmes. Les objectifs consistent à clarifier le sens d'une pédagogie FIS dans le travail d'accompagnement-formation professionnelles. [...] Au cours de la recherche, la notion de formation de Relais-femmes auprès des groupes communautaires et de d'intersectionnalité est apparue incontournable.[...] Cette recherche vise à préciser les compétences pour mettre en œuvre ce type de pédagogie.

Les autres outils

Amour et argent peuvent faire bon ménage - www.amour-et-argent.ca

L'amour et l'argent : un tabou qui persiste au sein des couples! Ce documentaire fait le tour de la question et favorise la discussion que ce soit dans un centre de femmes, un groupe communautaire, une maison de la famille, une bibliothèque, une classe au secondaire, au cégep ou à l'université, et pourquoi pas chez vous avec vos ami.es ou en famille!



Sur l'espace web www.amour-et-argent.ca vous retrouverez :

- ◆ le documentaire Amour et argent peuvent faire bon ménage;
- ◆ le guide d'accompagnement du documentaire pour animer un atelier dans votre milieu;
- ◆ des suggestions de lecture, des outils, des guides, et des sites web de références.

Le sujet suscite toujours autant d'intérêt puisque le site lancé en 2017 a reçu plus de 1000 visites cette année, et selon les statistiques géographiques les personnes proviennent de toutes les régions au Québec.

Nombre de visites en 2017-2018: 1025

Capsules vidéo sur la mobilisation et la coconstruction des connaissances -

www.reqef.uqam.ca/videos-2/

Ces 4 capsules ont été produites par le Protocole UQAM/ Relais-femmes du Service aux collectivités de l'UQAM, avec le soutien du RÉQEF, à partir d'expériences et de points de vue de chercheuses sur la coconstruction des connaissances dans les recherches féministes. Elles s'inscrivent dans la foulée d'une journée de réflexion sur ce thème, tenue le 25 avril 2014.

⁸La pédagogie féministe intersectionnelle socioconstructiviste de Relais-femmes dans son travail d'accompagnement-formation : des compétences à développer, © Louise Lafortune, Lise Gervais, Berthe Lacharité, Josiane Maheu, Anne St-Cerny, Nancy Guberman, Danielle Coenga-Oliveira et Priscyll Ancil Avoine, Recherches féministes, vol. 31, n° 1, 2018 : 45-64

V LE TRAVAIL DE CONCERTATION

Relais-femmes désire collaborer au développement de la solidarité et de la cohésion du mouvement des femmes et du mouvement communautaire par un ancrage dans ces milieux.

5.1 Les lieux de concertation

Le Groupe des 13 (G13) est une coalition de 21 groupes, de regroupements et de tables de groupes de femmes qui œuvrent à l'échelle provinciale et régionale à la défense des droits des femmes, dans des domaines variés. Relais-femmes assume la coordination du G13 depuis de nombreuses années, sans aucun financement. Le maintien de cet espace de mobilisation est un travail exigeant pour l'équipe de Relais-femmes.

Durant l'année 2017-2018, le G13 s'est penché sur différents dossiers : la Stratégie Égalité du gouvernement du Québec, le projet de loi 62 et la consultation sur le racisme systémique, le projet de loi 149 bonifiant le RRQ, le nouveau programme obligatoire d'éducation sexuelle dans les écoles, et les élections provinciales 2018 pour n'en citer que quelques-uns. Le G13 a également fait de la représentation auprès de plusieurs personnes influentes : Catherine Fournier, la responsable de la condition féminine du Parti Québécois, Manon Massé la porte-parole de Québec Solidaire, et M^e Louise Cordeau, la présidente du Conseil du statut de la femme.



Le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes a vu le jour en 2008, grâce à l'initiative de Relais-femmes et du Centre de formation populaire (CFP), et avec le support pédagogique et technique du Service aux collectivités de l'UQAM. Depuis sa création, Relais-femmes assume la présidence du Comité de retraite et même si cela demande beaucoup d'énergie : le jeu en vaut la chandelle! Cette réussite collective sera d'ailleurs soulignée lors de la prochaine assemblée annuelle en octobre 2018 qui soulignera le 10e anniversaire du RRFSG-CF. On vous y attend en grand nombre!

La Maison Parent-Roback (MPR) est une instance où Relais-femmes assume la présidence du conseil d'administration depuis 3 ans. La Maison Parent-Roback a pris possession de ses nouveaux locaux, en novembre 2017, au cœur de Parc-Extension. L'aménagement des bureaux et le déménagement de l'ensemble des organisations ont été un véritable challenge qui a nécessité beaucoup de temps des membres du CA, mais aussi de l'équipe de Relais-femmes durant l'année 2017-2018. L'installation a été partielle en raison de la situation financière de la Maison qui ne permettait pas de réaliser les travaux au rez-de-chaussée du nouvel immeuble. L'après déménagement a donc été consacré à la recherche de financement pour l'aménagement des salles de réunions, d'une salle multimédia et d'autres bureaux qui on l'espère verront le jour en 2019!



La Coalition des organismes communautaires autonomes en formation (COCAF) réunit 15 organismes de formation à vocation nationale, suprarégionale ou régionale qui sont financés par le Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTE) du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur (MEES). Le regroupement parle au nom des organismes lors des rencontres avec le Ministère, mais aussi lors des rencontres avec d'autres groupes également financés par le MEES (Alphabétisation, Décrochage scolaire, etc.). En plus de débattre de différentes stratégies d'action pour améliorer la reconnaissance et le financement de nos organismes, la COCAF se penche sur les enjeux entourant la formation continue des organismes communautaires.



Comité de lutte contre la pauvreté. Une membre de Relais-femmes siège sur ce comité qui a pour objectif d'aviser le Ministre de la Solidarité sociale sur certaines questions liées à la pauvreté ou à l'appauvrissement des personnes.

Le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA). Relais-femmes est membre et assiste aux assemblées générales et activités diverses.

Le Réseau de lutte à l'analphabétisme mène diverses actions revendiquant une stratégie nationale de lutte à l'analphabétisme.



Le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF).

Relais-femmes est membre structurant et participe au développement de la collection en condition féminine.

5.2 Quelques actions et événements auxquels Relais-femmes a participé

Des appuis, des avis et des communiqués :

- ◆ Lettre de recommandation à la Présidente de la Commission de l'économie et du travail de l'Assemblée nationale du Québec en lien avec le projet de loi 149 qui vise à bonifier le régime de rentes du Québec et à modifier diverses dispositions législatives en matière de retraite.
- ◆ Lettre ouverte contre les violences systémiques, dans le cadre de la semaine des 12 jours d'actions contre les violences envers les femmes.
- ◆ Déclaration commune pour plus d'égalité entre les femmes et les hommes, et entre les femmes elles-mêmes dans le cadre de la campagne #Etmaintenant.
- ◆ Avis présenté dans le cadre des Consultations prébudgétaires du Québec 2018-2019 pour réinvestir dans les programmes sociaux et

Relais-femmes était présent :

- ◆ Colloque, *Les maisons de 2e étape enjeux de l'hébergement post séparation*, le 5 octobre 2017 à Montréal.
- ◆ Lancement du rapport de recherche de La rue des Femmes, *Intervention novatrice auprès des femmes en état d'itinérance : l'approche relationnelle de La rue des Femmes*, le 28 novembre 2017, à Montréal.
- ◆ Colloque, *Rendre visible l'itinérance au féminin*, les 7 et 8 décembre 2017, à l'UQAM.

dans des mesures sociales qui permettent de lutter contre la pauvreté des femmes.

Appui à la campagne *Engagez-vous pour le communautaire* pour exiger un réinvestissement de 475 millions \$ qui aiderait 4000 organismes communautaires dans le domaine de la famille, de la santé et des services sociaux, de l'éducation, de l'immigration et de la défense des droits.

Communiqué de presse en réponse à l'annonce de Monsieur Couillard quant au féminisme de Monsieur Trudeau (9 mars 2018).

Lettre au Ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport, pour demander la divulgation du plan directeur de mise en œuvre des apprentissages d'éducation à la sexualité.

- ◆ Forum sur les agressions et le harcèlement sexuels, 14 décembre 2017, à Québec.
- ◆ Journée de réflexion *sur les conditions de travail dans le communautaire*, organisée par Au bas de l'échelle, le Centre de formation populaire et le Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal, le 2 mai 2018.
- ◆ Colloque, *Perspectives féministes sur le logement des femmes*, les 15 et 16 mai 2018, à Montréal.
- ◆ ...

VI PERSPECTIVES 2017-2018

La relève à Relais-femmes et l'intégration de nouvelles travailleuses

Cette préoccupation ne date pas d'hier! C'est une priorité de Relais-femmes depuis un certain temps afin d'assurer une continuité au sein de l'organisation dans la perspective des départs à la retraite planifiés au cours des prochaines années. Cette année, l'accent sera mis sur cette question, tout particulièrement avec l'arrivée de 3 nouvelles travailleuses au sein de l'équipe : Alexandra Pierre, Julie Raby et Marie-Hélène Deshaies. La démarche entamée pour mettre en place divers moyens et outils en vue d'assurer un partage des connaissances et des savoirs au sein de l'équipe et du CA, se poursuivra durant l'année 2018-2019. Et la question de la co-gestion avec le CA fera également l'objet d'un prochain lac-à-l'épaule avec l'équipe.

Une année ADS+

Cette année encore, l'ADS+ sera probablement notre majeure. Les sollicitations sur cette question pleuvent de tout bord tout côté, que ce soit par des institutions, des syndicats et même des groupes. L'agenda de Relais-femmes se remplit à vive allure pour répondre à ces différentes demandes de sensibilisation, de formation, d'accompagnement-formation et même de projets en partenariat. En effet, Relais-femmes apportera son expertise en ADS+ dans le cadre de trois nouveaux projets en partenariat avec : le Centre St-Pierre sur la question de la conciliation travail-famille dans les groupes communautaires et de femmes; la Fédération des OSBL d'habitations de Montréal (FOHM) dans le cadre d'une recherche-action intitulée «À l'abri des courants d'air : cesser de

faire tourner la porte et trouver la sécurité dans le logement social et communautaire»; et la CDEC de Québec sur l'enjeu de l'entrepreneuriat au féminin.

Une réflexion sur l'approche intersectionnelle

Avec l'arrivée de nouvelles expertises et compétences au sein de l'équipe, nous souhaitons poursuivre et approfondir notre réflexion sur l'approche intersectionnelle dans l'optique de développer, d'actualiser et d'offrir une nouvelle offre de formations, à toutes les régions, pour que l'analyse et l'intervention féministes tiennent compte de la diversité culturelle, ethnique, et religieuse des femmes québécoises. Les 4 formations visées porteraient sur : l'intervention féministe, l'intersectionnalité, la relation des femmes avec le pouvoir et l'intervention en milieu de vie. Le projet est au stade embryonnaire et nous sommes encore à tisser des partenariats pour déposer un projet au récent appel de Patrimoine Canada. Une affaire à suivre...

La refonte du site web de relais-femmes

Oui! Oui! Le site web fera peau neuve d'ici la fin de l'année 2019. Le comité communication va s'atteler à cette tâche afin de vous offrir une nouvelle plateforme simple, efficace, et accessible. Ce travail sera réalisé avec l'accompagnement de professionnel.les du web. Surveillez vos courriels cet automne, car un sondage sera prochainement envoyé à l'ensemble des membres pour recueillir votre point de vue.

VII ANNEXES

7.1 Sources de financement de Relais

7.2 Liste des membres de Relais-femmes

Groupes locaux

Action cancer du sein de Montréal
Action des femmes handicapées (Montréal)
Avec des Elles
Calacs Coup de coeur
Calacs de Granby
Centre Arc-en-ci-Elle
Centre de femmes du Témiscamingue
Centre de femmes L'Éclaircie
Centre de femmes l'Essentielle
Centre de femmes Montcalm
Centre des femmes de Longueuil
Centre des femmes de Montréal
Centre des femmes de Rosemont
Centre des femmes de Verdun
Centre des femmes l'Héritage
Centre Inter-femmes
Centre-femmes aux plurielles
Centre-femmes La Jardilec
Centre de prévention des agressions de Montréal
Centre d'orientation et de formation pour les femmes en recherche d'emploi (COFFRE)
Centre Rayons de Femmes Thérèse-de-Blainville
Centre RE-NOU-VIE
Centre ressources pour femmes de Beauport
Com'Femme
D'main de femmes
Entr'Elles Granby
Femmes du monde à Côte-des-Neiges
L'Autre Chez Soi
L'Écho des femmes de la Petite Patrie
La Maison des femmes sourdes de Montréal

La Marie Debout
La Mouvance, Centre de femmes
La Rue des Femmes de Montréal
Le Paradis
Lennoxville & District Women's Centre
Maison de Lina
Maison l'Éclaircie
Maison l'Océane
Maison Pauline Bonin

Groupes régionaux

Alliance gaspésienne des maisons d'aide et d'hébergement
Arrimage Estrie
Centre de santé des femmes de Montréal
Centre de solidarité lesbienne
Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (PEPINES)
Regroupement des femmes de la Côte-Nord
Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale
Réseau des femmes des Laurentides
Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux
Service d'entraide Passerelle (SEP)
Table de concertation de concertation de Laval en condition féminine
Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie
Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière
Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie

Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec
Table de concertation en violence conjugale de Montréal
Table des groupes de femmes de Montréal

Groupes nationaux

Action travail des femmes
Alliance des maisons d'hébergement de 2^e étape
Association féminine d'éducation et d'action sociale (Aféas)
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
Éditions du Remue-ménage
Fédération des femmes du Québec (FFQ)
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes
Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN)
L'autre Parole
L'R des centres de femmes
Regroupement Naissance-Renaissance
Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (RMFVVC)
Regroupement québécois des CALACS (RQCALACS)
Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ)
Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec
Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)
S.O.S. Violence conjugale

Membres actifs mixtes

Actrices Sociales des Territoires Européens Ruraux (ASTER)

Groupes régionaux

Acef de l'Est

Centre d'organisation mauricien de services et d'éducation populaire (COMSEP)

Centre de prévention des agressions de Montréal

Fonds d'Emprunt des Laurentides

Table de concertation en violence conjugale de Montréal

Membres associées individuelles

Une vingtaine de femmes

Groupes nationaux

Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)

Comité de condition féminine de la Confédération des syndicats nationaux (CSN)

Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ)

Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)

Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF)

Regroupement des cuisines collectives du Québec (RCCQ)

Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)

Membres associés collectifs

Chaire d'étude Claire-Bonenfant sur la condition des femmes, Université Laval

Institut de recherche et d'études féministes (IREF) de l'UQAM

Autres



UN RELAIS ENTRE RECHERCHES ET PRATIQUES FÉMINISTES

110, rue Sainte-Thérèse, bureau 301

Montréal, Québec, H2Y 1E6

(514) 878-1212

relais@relais-femmes.qc.ca

www.relais-femmes.qc.ca



facebook.com/RelaisFemmes/



twitter.com/relaisfemmes