



Relais-femmes

www.relais-femmes.qc.ca

facebook - twitter

relais@relais-femmes.qc.ca

514 878-1212

110, rue Sainte-Thésèse, bureau 301
Montréal (Québec) H2Y 1E6

UNE MISSION DYNAMIQUE DE LIAISON ET DE TRANSFERT DES CONNAISSANCES

Un peu d'histoire

Relais-femmes voit le jour en 1980, alors que le mouvement des femmes connaît une forte expansion. L'organisme est créé dans le but de documenter la situation des femmes et de répondre ainsi aux besoins exprimés par des praticiennes, des universitaires et des femmes provenant de l'appareil d'État. Sa mission s'oriente principalement vers la recherche-action et son intervention s'étend à l'ensemble du Québec. Son autonomie d'action renforce sa capacité à développer des partenariats avec les différents milieux qui s'intéressent à la situation des femmes, en particulier avec les universités où la recherche féministe fait son entrée.

Relais-femmes a aujourd'hui atteint sa maturité et revêt un caractère unique sur l'échiquier de la mobilisation des connaissances. Par ses valeurs et son fonctionnement, l'organisme fait partie intégrante du milieu communautaire et associatif. Il se distingue toutefois des autres organismes communautaires de formation par son champ d'action et ses compétences spécifiques sur l'analyse des rapports sociaux de sexe. La position qu'il occupe favorise particulièrement la mise en commun des ressources des milieux communautaires et universitaires engagés dans un même projet ainsi que l'interprétation de leur culture organisationnelle respective. L'indépendance intellectuelle de Relais-femmes lui permet d'expérimenter, de faire preuve d'audace et de continuellement faire progresser son modèle de transfert des connaissances. L'organisme entretient ainsi une véritable dynamique d'innovation sociale en matière de rapports sociaux de sexe.

La mobilisation des connaissances au service de l'égalité

L'égalité entre les femmes et les hommes représente un puissant vecteur de développement social et économique. En plus d'améliorer la situation des femmes sur une base individuelle, l'égalité profite en effet à l'ensemble de la société. Dans cette perspective, Relais-femmes vise le renforcement de la capacité d'agir des personnes et des collectivités et la création de passerelles entre les aspects formels des droits des femmes et l'application concrète de ces droits. Sa vision et son expertise en font désormais une référence et un carrefour en matière de mobilisation des connaissances favorisant l'atteinte de l'égalité.

Le renouvellement des pratiques sociales : une facette de l'innovation sociale

Relais-femmes cherche à susciter une dynamique d'innovation se traduisant par l'émergence de pratiques adaptées aux nouvelles conjonctures sociales, économiques, politiques et culturelles. L'organisme mobilise l'ensemble des acteurs intéressés, soit des chercheuses et des praticiennes, et favorise une dynamique d'échange d'expertises et de production conjointe des connaissances.

L'objectif de Relais-femmes est d'offrir aux organismes qui s'intéressent à la problématique des rapports sociaux de sexe les outils permettant d'évoluer dans leurs champs d'action respectifs. Relais-femmes propose, entre autres, de les accompagner tout au long du processus de renouvellement de leur intervention ou de leurs pratiques. Son savoir-faire en accompagnement renforce la capacité des organismes à s'engager avec confiance dans une démarche exigeante. En soutenant ainsi le développement des compétences professionnelles et organisationnelles des organismes, Relais-femmes contribue à leur pérennisation.

AU CŒUR DE L'ACTION DE RELAIS-FEMMES

Un modèle de transfert des connaissances solide, unique, productif

Relais-femmes conçoit le transfert des connaissances comme un processus dynamique, interactif et intégré. Ce processus vise à rendre les connaissances théoriques issues des recherches applicables à la pratique. Le modèle mis en œuvre par l'organisme s'inscrit dans une perspective de partage, de décroisement et de mobilisation des savoirs expérientiels et académiques. Ces regards croisés offrent de solides assises pour l'avancement de la recherche et le renouvellement des pratiques.

La culture de travail de Relais-femmes est fondée sur l'égalité, le respect et la confiance mutuelle, trois principes que l'organisme estime fondamentaux pour le développement de conditions favorables au partage et à l'appropriation des connaissances. Cette approche, où les compétences des chercheuses et des praticiennes sont également valorisées, suscite le climat de confiance essentiel à un travail partenarial efficace et stimulant.

Les caractéristiques du modèle de transfert des connaissances de Relais-femmes

Différents éléments caractérisent le modèle de transfert des connaissances propre à Relais-femmes :

- le recours presque systématique au mode de recherche partenarial ;
- la qualité de liaison entre les parties ;
- l'accessibilité aux résultats de recherches ;

- et, selon les besoins exprimés, l'accompagnement dans l'intégration des nouvelles connaissances menant au renouvellement des pratiques.

Le mode partenarial fait appel à une étroite collaboration entre les chercheuses et les praticiennes, à toutes les étapes de la recherche. Ce mode s'avère être le plus productif pour une rencontre entre savoirs expérimentiels, théoriques et académiques. Il crée une dynamique de coproduction des connaissances qui permet d'intégrer les nouvelles connaissances aux pratiques sur le terrain, au fur et à mesure qu'elles sont produites.

La qualité de la liaison est un élément clé de la réussite d'un projet de recherche partenariale. Relais-femmes agit comme intermédiaire, interprète et accompagnateur. L'organisme excelle dans son rôle de liaison grâce à l'étendue et la durabilité de ses liens avec les milieux universitaires, de la recherche et de la pratique, ainsi qu'avec les organismes communautaires de formation, certains bailleurs de fonds et certaines instances gouvernementales. Un modèle de transfert dans lequel la liaison n'est pas accessoire mais outil de changement.

L'accessibilité aux résultats de recherche, en vue d'un réinvestissement dans les pratiques des organismes, implique leur interprétation en fonction des publics cibles. Relais-femmes recourt à différents moyens et outils favorisant l'appropriation des connaissances. Ceux-ci comportent la formation, la formation-accompagnement, l'accompagnement de communautés de pratique, la production et la diffusion de documents de vulgarisation ainsi que l'organisation d'activités comme des colloques, des séminaires, des groupes de réflexion ou de travail, etc.

L'accompagnement d'un changement est une formule souple qui prévoit d'intercaler des expérimentations entre les blocs de formation et de s'accorder du temps pour jeter un regard critique sur ces expérimentations. Ceci afin d'augmenter, de manière significative, la capacité de l'organisme accompagné à renouveler ses pratiques.

FONCTION DE LIAISON DE RELAIS-FEMMES

MILIEUX DE PRATIQUE

- o Groupes de femmes
- o Groupes communautaires
- o Entreprises d'économie sociale et solidaire
- o Syndicats
- o ...

RELAIS-FEMMES

- o Agit comme intermédiaire entre les milieux de recherche et de pratique.
- o Favorise les échanges égalitaires entre chercheuses et praticiennes.
- o Met en valeur la recherche féministe.
- o Suscite le décroisement entre la théorie et la pratique.
- o Privilégie le recours à une approche de recherche partenariale où chaque étape du projet est dirigée par le partenaire qui en détient l'expertise principale.

- o Soutient la coproduction de nouvelles connaissances basée sur les pratiques et les connaissances conjuguées des chercheuses et des praticiennes.
- o Cultive une relation de réciprocité entre les partenaires à l'opposé d'une relation de type *top-down* ou hiérarchique.
- o Encourage les manières innovantes de rendre les résultats de recherche non seulement disponibles, mais accessibles aux milieux de pratique.

MILIEUX DE RECHERCHE

- o Professeures-chercheuses
- o Étudiantes
- o Instituts de recherche
- o Chaires de recherche
- o Centres de recherche universitaires et communautaires
- o Chercheures indépendantes
- o ...

FONCTION DE TRANSFERT

DE RELAIS-FEMMES

MILIEUX DE PRATIQUE

- o Groupes de femmes
- o Groupes communautaires
- o Entreprises d'économie sociale et solidaire
- o Syndicats
- o ...

RELAIS-FEMMES

- o S'assure que le transfert de connaissances est pris en considération dès l'amorce du projet.
- o Détermine, en concertation avec les partenaires concernés, les mécanismes de transfert convenant au projet.
- o Favorise une relation égalitaire entre chercheuses, praticiennes et formatrices, à l'opposé d'un transfert de connaissances de type top-down ou hiérarchique.
- o Suscite, comme ingrédient de base à toute activité de transfert, la mise en dialogue des résultats de recherche avec les savoirs théoriques et expérimentiels des groupes.
- o Adapte son approche de transfert pour un développement optimal des compétences professionnelles et organisationnelles du milieu de pratique concerné.

- o Rend les résultats de recherche accessibles en utilisant les moyens adaptés aux milieux concernés : formation, formation-accompagnement ; vulgarisation et production de documents ; organisation de colloques, séminaires, ateliers web... réunissant praticiennes et chercheuses.
- o Privilégie la formule de formation-accompagnement pour l'appropriation des connaissances et leur réinvestissement dans les pratiques du groupe.
- o Encourage une participation large des différentes composantes du groupe au processus d'accompagnement, pour assurer l'ancrage du renouvellement de pratiques.
- o Propose une pratique de réflexion continue pour l'évaluation du processus conduisant au renouvellement des pratiques.

MILIEUX DE RECHERCHE

- o Professeures-chercheuses
- o Étudiantes
- o Instituts de recherche
- o Chaires de recherche
- o Centres de recherche universitaires et communautaires
- o Chercheuses indépendantes
- o ...

PARTENAIRES, THÉMATIQUES, PERSPECTIVES

Les partenaires de Relais-femmes

Le réseau d'alliances entretenu par Relais-femmes est étendu et comprend diverses institutions et organisations communautaires, publiques ou privées, mixtes ou non mixtes. Des liens solides sont entretenus avec les universités et le milieu de la recherche, plus particulièrement avec le Service aux collectivités (SAC) de l'Université du Québec à Montréal (UQÀM) par le biais d'un protocole d'entente, en vigueur depuis 1980. Relais-femmes participe aux activités du Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes (CRI-VIFF) et collabore avec le Groupe interuniversitaire et interdisciplinaire de recherche sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS). S'ajoute également une participation au Conseil scientifique du Réseau québécois en études féministes (RéQEF).

À ces alliances avec les milieux de recherche se greffent les partenariats avec le mouvement des femmes et le milieu communautaire du Québec : le Groupe des 13, une coalition de groupes de femmes nationaux et régionaux, le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF), le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA), la Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF). Relais-femmes a également étendu ses liens à l'extérieur du Québec. Il entretient des relations avec des groupes féministes du Canada et des organismes de divers pays européens et africains.

Enfin, l'expertise de Relais-femmes est sollicitée par des organisations extérieures au mouvement des femmes dont Centraide du Grand-Montréal, le Comité sectoriel de main-d'œuvre en économie sociale et action communautaire (CSMO-ÉSAC), le Chantier de l'économie sociale, le Comité consultatif de lutte

contre la pauvreté et l'exclusion sociale, des conférences régionales des élus, des syndicats et des organismes du secteur de la santé publique et de l'éducation.

Les thématiques principales de Relais-femmes

En raison de son indépendance et de sa position dans le mouvement des femmes, Relais-femmes est souvent appelé à traiter les questions qui touchent plusieurs instances intéressées par l'égalité entre les femmes et les hommes. Les dossiers actifs de Relais-femmes se regroupent sous quatre grandes thématiques, soit la violence, la sécurité économique, les pratiques de gouvernance et de gestion et les pratiques d'intervention. De nombreuses facettes de ces thématiques ont fait l'objet de projets donnant lieu à des réalisations remarquables.

Les champs d'intérêt qui se profilent

Un grand nombre d'obstacles à l'égalité doivent encore être surmontés. Plusieurs enjeux entraînent de nouveaux défis et nécessitent, selon Relais-femmes, l'ouverture de champs de connaissances et d'expertises, dont, entre autres :

- la persistance de la division sexuelle du travail, rémunéré ou non.
- Les réalités propres aux femmes autochtones, immigrantes, âgées, handicapées, lesbiennes ou racisées.
- Le vieillissement de la population et ses répercussions sur les besoins en matière de services publics. De même que les effets de ce vieillissement sur la pauvreté, le travail, la santé et la solidarité intergénérationnelle.
- L'influence de réalités émergentes susceptibles d'affecter l'égalité entre les femmes et les hommes.

ÉVALUATION

du processus et
du renouvellement
des pratiques

DÉTERMINATION CONJOINTE D'UN « NOUVEAU » BESOIN

ACTIVITÉS DE TRANSFERT

- o formations-accompagnements
- o accompagnements
d'expérimentations
- o accompagnements de la mise
en place de nouvelles pratiques
- o formations
- o colloques
- o séminaires
- o ateliers web
- o ...

RECHERCHE PARTENARIALE

élaborée et réalisée
de concert avec une
chercheuse et un
milieu de pratique

Relais femmes