

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024-2025



Relais-femmes

Vers des recherches et pratiques féministes intersectionnelles

20 25

Rédaction

Louisa Joseph et l'équipe de Relais-femmes

Graphisme et mise en page

Louisa Joseph et Marie-Mythzy Larrieux

Relais-femmes est un organisme féministe intersectionnel de liaison et de transfert de connaissances en ce qui concerne l'égalité. Il œuvre à la promotion des droits des femmes dans une perspective de transformation sociale. Relais-femmes a, parmi ses préoccupations, le renouvellement des pratiques dans les milieux féministes, communautaires, syndicaux, institutionnels et gouvernementaux.

Singulier, son modèle de liaison et de transfert des connaissances s'appuie sur la conviction que, de la rencontre de savoirs théoriques et expérientiels de milieux différents, peuvent émerger des savoirs plus probants pour résoudre des problèmes sociaux et économiques de plus en plus complexes.

Son expertise le place au premier plan du transfert de connaissances, de l'innovation sociale et de la recherche féministe partenariale et fait de lui une référence au Québec, dans le reste du Canada et à l'échelle internationale.



Relais-femmes remercie l'ensemble de ses partenaires, militantes, collaboratrices, allié·e·s, pour leurs apports précieux et leur engagement indéfectible envers sa mission. Relais-femmes est soutenu financièrement pour sa mission par le Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation du ministère de l'Éducation, la Fondation Lucie et André Chagnon, le Ministère Femmes et Égalité des genres Canada (pour PARR) et la Fondation canadienne des relations raciales (pour PARR)



SOMMAIRE

LE MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION		04
NOTRE ÉQUIPE		05
NOS PRINCIPES FÉMINISTES INTERSECTIONNELS		07
DYADE ET/OU COMITÉ UNE AUTRE FAÇON DE TRAVAILLER		08
JETER LES BASES D'UN ÉLAN COLLECTIF		09
TISSER DES SAVOIRS		10
DES FORMATIONS ET DES ACCOMPAGNEMENTS		13
ÉVÈNEMENTS		15
NOTRE ANNÉE EN CHIFFRE		17
LE GROUPE DES TREIZE		18
PERSPECTIVES 2025-2026		20



MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'année écoulée a représenté pour Relais-Femmes un moment charnière, empreint à la fois de continuité et de transformation. Le conseil d'administration tient à souligner l'adaptabilité avec laquelle l'équipe a su aborder cette période de réflexion, tout en maintenant les activités essentielles de l'organisation. Cette année de réflexivité a permis d'ouvrir un dialogue autour de la gouvernance, de la culture organisationnelle et de l'équité interne. D'ailleurs, le conseil d'administration salue les accompagnements de la Maison Turquoise, de Nkaliworks et de Marlihan Lopez, pour la rigueur des analyses et la volonté partagée de renforcer la cohérence entre les valeurs défendues par Relais-femmes et les pratiques vécues à l'interne. Ainsi, ces initiatives entourant la gouvernance témoignent d'une organisation vivante, capable de se remettre en question et de faire évoluer ses façons de faire dans le respect des personnes qui la composent.

Nous tenons à saluer les départs de Sara Arsenault (Fédération des femmes du Québec), Julie Boivin (Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux), Frédérique Dushesne (La Marie Debout) et particulièrement Dialla Sakho (Femmes du monde à Côte-des-Neiges), notre présidente sortante pour son implication et son engagement au cours des 2 dernières années.

Étant donné l'équipe réduite, nous sommes d'autant plus fières de ces réalisations et avons bon espoir que la prochaine année sera à l'image de celle venant de s'écouler : riche et intéressante!

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présidente sortante
DIALLA CÉLINE SAKHO

Trésorière
KARINE MYRGIANIE JEAN-FRANÇOIS

Administratrice sortante
FRÉDÉRIQUE DUCHESNE

Administratrice
NAIKÉ LÉGER



NOTRE ÉQUIPE



Ama Maria Anney
Coordination de projets et de recherche



Sonia Alimi
Coordination de projets et de recherche
(crédit : fotoshermanos)



Marie-Mythzy Larrieux
Coordination de projets et de recherche



Annie-Pierre Bélanger
Coordination de projets / coordination G13



Félicia Cá
Coordination de projets et de recherche



Hind Taba
Coordination de projets et de recherche



Salma Lazim
Coordination de projets et de recherche

L'équipe tient à remercier chaleureusement toutes les collègues qui ont quitté cette année : Valérie Gilker-Létourneau, Mariel Assante, Véronique Martineau et Ornella Tannous. Nous accueillons **Ama Maria Anney** depuis le 10 février 2025. Non sans défi, l'arrivée d'une nouvelle collègue est un souffle d'air frais pour l'organisation. En ce qui concerne la comptabilité, nous faisons appel à une firme externe, Mireille N'gouan : MyConsultants (<https://www.myconsultants.ca/>)



PERSPECTIVES DE L'ÉQUIPE

LA REFLEXIVITÉ : UNE BOUSSOLE AU SEIN DE RELAIS-FEMMES

Depuis les cinq dernières années, nous observons que les structures communautaires et académiques féministes, qui s'efforcent de faire vivre un alignement authentique entre leurs principes féministes intersectionnels et leurs pratiques concrètes, traversent des transformations organisationnelles majeures.

Ces évolutions surviennent dans un contexte mondial marqué par une inquiétante montée des idéologies réactionnaires, une polarisation sociale grandissante, le renforcement du racisme systémique et du masculinisme, la précarisation de pans entiers de la population et l'aggravation des crises écologiques.

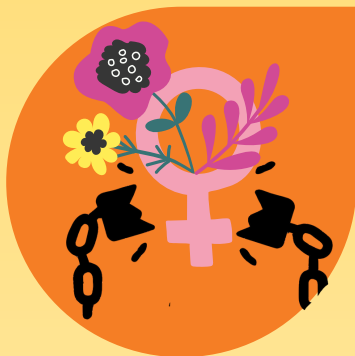
L'ensemble de ces menaces affaiblit de façon préoccupante les droits durement acquis par les femmes, particulièrement ceux des plus marginalisées, soulignant plus que jamais l'importance d'une vigilance collective et d'une solidarité active. Face à ces enjeux structurels, Relais-femmes réaffirme avec FORCE son engagement à défendre et à promouvoir un féminisme ANTI-OPPRESSIF, ENGAGÉ et ÉMANCIPATEUR.



La réflexivité : oblige à interroger en continu nos pratiques, nos décisions et les rapports de pouvoir qui les traversent. Concrètement, cela signifie nommer nos angles morts, écouter les expériences marginalisées, et ajuster nos façons de faire pour qu'elles restent fidèles à nos valeurs féministes anti-oppressives. C'est une boussole collective : elle transforme l'inconfort en apprentissage, l'erreur en levier de justice et garantit que nos actions d'aujourd'hui ne reproduisent pas les exclusions d'hier.

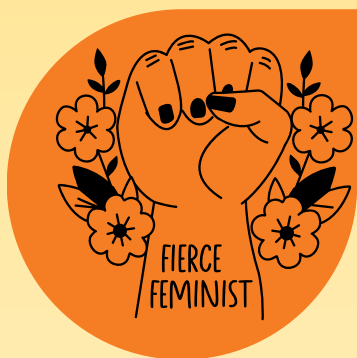


NOS PRINCIPES FÉMINISTES INTERSECTIONNELS



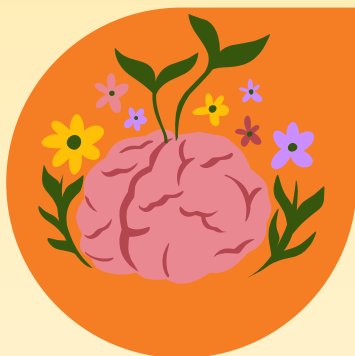
• ANTI-OPPRESSIFS

Parce qu'il est impossible de penser les luttes féministes sans tenir compte des rapports de pouvoir imbriqués qui traversent nos sociétés. Notre approche s'attaque simultanément au sexisme, au racisme, au colonialisme, au capacitisme, à l'hétérosexisme et aux autres systèmes d'oppression. Elle se construit à partir des vécus de celles et ceux qui se situent aux croisées des marginalisations, en reconnaissant la valeur de leurs savoirs et de leurs résistances.



• ENGAGÉS

Parce qu'ils refusent la neutralité face à l'injustice. Ils s'inscrivent dans une volonté de transformation sociale réelle, en plaçant l'action collective, la solidarité et la remise en question des structures dominantes au cœur de ses pratiques. C'est un engagement concret, éthique et politique, qui se manifeste autant dans nos interventions que dans nos façons de travailler.



• ÉMANCIPATEURS

Parce qu'ils reposent sur la conviction que les personnes concernées ont le pouvoir d'agir, de penser et de transformer. Plutôt que de parler à leur place, nous créons des espaces où leurs voix, leurs mémoires et leurs aspirations sont reconnues et amplifiées. C'est une approche qui valorise l'autonomie, l'autodétermination et la dignité.

DYADE ET/OU COMITÉ UNE AUTRE FAÇON DE S'ORGANISER

L'année dernière, l'équipe a pris la décision de réunir deux volets de travail pour créer le comité Formation, Accompagnement, Liaison et Recherche (FRAL). Cela a permis d'équilibrer le travail au sein de l'équipe, de favoriser la cohésion et de maintenir les liens entre les volets de la liaison recherche et de la formation. Ainsi, ce comité poursuit ces rencontres. De plus, l'équipe a introduit une nouvelle pratique qui permet d'assumer la responsabilité des dossiers en binôme nommée: la dyade. Ainsi, la majeure partie des mandats internes et externes sont portés par deux travailleuses pour assurer les suivis de dossiers et les diverses rencontres.

L'accompagnement avec la firme Unbuntu Leadership a permis de poursuivre le travail vers la création d'une politique de travail anti-violence raciale. Une version finale a été produite afin que l'équipe de travail puisse effectuer la révision finale. Enfin, une fois cette révision terminée, nous procéderons à l'adoption de celle-ci.

LA FIRME UBUNTU LEADERSHIP

COMITÉ FINANCEMENT

Porté par trois travailleuses, ce comité s'est rencontré régulièrement pour coordonner le financement à court terme de l'organisation, mais aussi pour entamer une réflexion globale, stratégique et pérenne du financement. Ainsi, les efforts effectués ont permis le renouvellement d'un financement de la Fondation Lucie et Andrée Chagnon dans le cadre de son soutien à la fonction de liaison recherche. Ce renouvellement constitue une reconnaissance claire de la pertinence, de la rigueur qui sous-tendent notre travail en matière de recherche partenariale féministe, ainsi qu'un gage de confiance pour les années à venir.

Le comité infolettre qui s'est formé l'année dernière est toujours actif. Effectivement, ce bulletin d'informations a été pensé pour informer, visibiliser et créer des solidarités entre toutes les femmes. Cette année il y a eu trois infolettres. Pour s'abonner: https://relais-femmes.qc.ca/type_publication/infolettres/

COMITÉ INFOLETTRE



JETER LES BASES D'UN ÉLAN COLLECTIF

EN ROUTE VERS NOTRE RÉFLEXION STRATÉGIQUE!

L'année 2026 marquera l'échéance de notre plan stratégique triennal qui a débuté en 2023. Les travailleuses ont amorcé des réflexions en ce qui concerne la mise en place d'une planification stratégique à venir. Face à cela, une démarche de réflexion stratégique sera entamée pour nous permettre d'avoir un moment de recul pour aborder divers sujets concernant les espaces, les actions, le fonctionnement de notre organisation ainsi que nos implications.

Notre volonté demeure la même : tisser des ponts, amplifier les voix et continuer à transformer nos milieux dans une perspective féministe, intersectionnelle et inclusive.

UNE VIE ASSOCIATIVE... TOUJOURS PRÉSENTE!

La vie associative demeure au cœur de l'identité de Relais-Femmes. Elle constitue l'espace où se tissent les liens entre les membres, se partagent les savoirs et se construisent les solidarités. Les membres de Relais-femmes sont composés de groupes communautaires et de femmes locaux, régionaux et nationaux ainsi que des membres individuels de divers horizons. Leur participation et leur adhésion à la mission de l'organisme renforcent l'enracinement de Relais-femmes dans les mouvements des femmes et communautaires.



JETER LES BASES D'UN ÉLAN COLLECTIF

SUITE



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

L'assemblée générale annuelle a eu lieu le 24 octobre 2024 en bimodale à la Maison Parent-Roback. Ce moment nous a permis de présenter le rapport d'activité et les faits saillants de l'année. De plus, Maud Jean-Baptiste à la coordination du projet PARR (Promotion des Actrices Racisées en Recherche) a effectué une présentation de la mission, du contexte de financement, des activités et des événements du projet PAAR. Enfin, l'équipe a proposé un moment de discussion et d'échange où, il a été proposé aux membres de répondre à la question suivante : selon vous, qu'est-ce qui doit être priorisé par l'équipe de Relais en ce qui concerne le lien avec les membres?

TISSER DES SAVOIRS

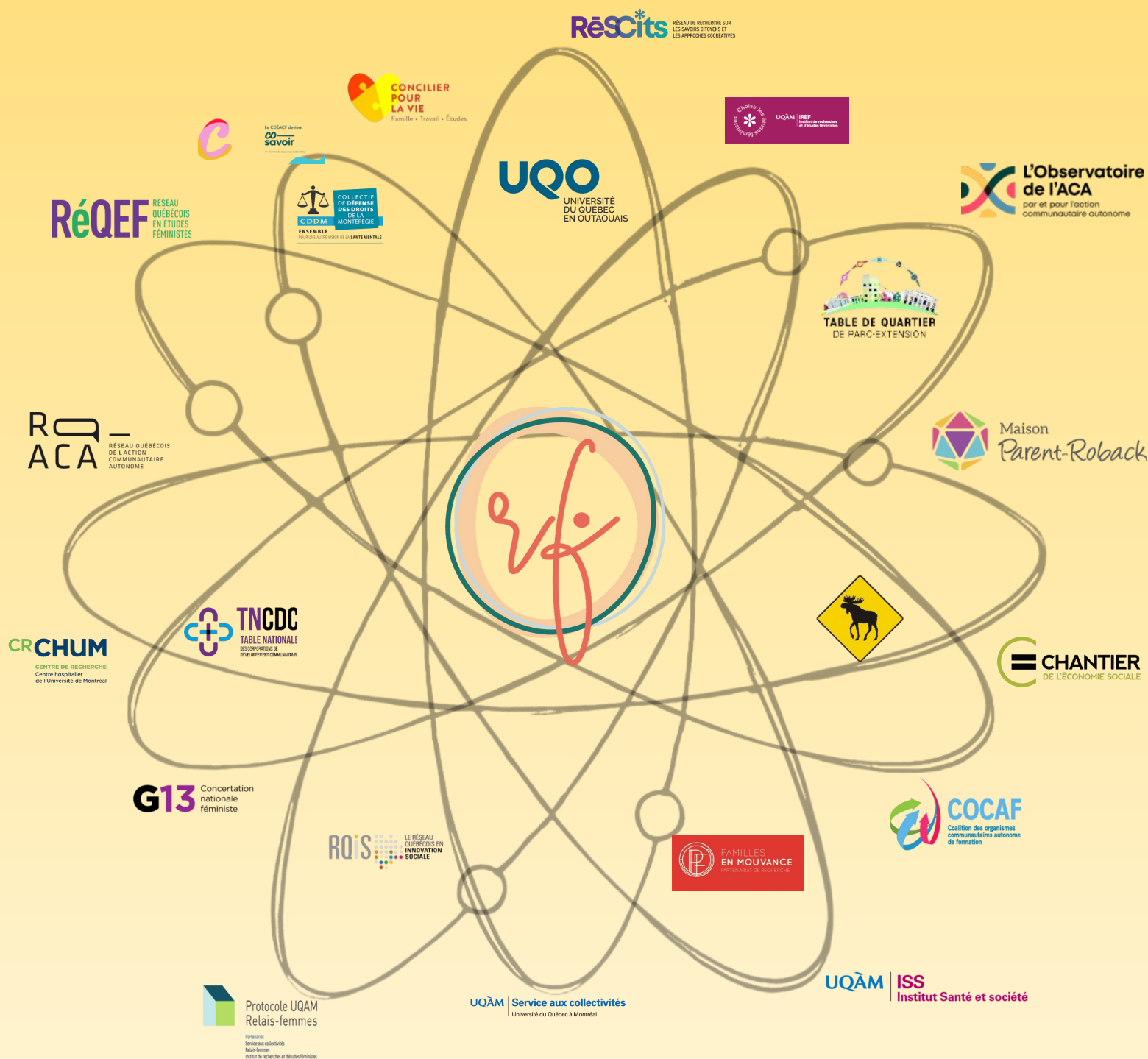
UNE ANNÉE AU CŒUR DE LA FONCTION DE LIAISON RECHERCHE

Au fil de l'année, Relais-Femmes a renforcé et affirmé la place centrale qu'occupe sa fonction de liaison dans le paysage de la recherche partenariale féministe. Cette fonction constitue l'un des piliers de notre mission et s'inscrit au cœur de notre pratique, en tant qu'organisme féministe communautaire ancré dans une vision politique de transformation sociale. Elle repose sur une posture singulière : celle de passeuses de savoirs, de médiatrices entre les espaces de production des connaissances ; qu'ils soient communautaires, universitaires ou institutionnels. Elle s'exerce à travers un travail de maillage stratégique et de co-construction.



TISSER DES SAVOIRS

LES LOGOS DES ORGANISATIONS, DES INSTITUTIONS ET DES GROUPES OÙ NOUS SOMMES IMPLIQUÉES.



QUELQUES EXEMPLES D'IMPLICATION

CONCERTATION FEMME ET ÉCONOMIE SOCIALE

Un espace dans lequel nous avons travaillé avec les autres groupes présents sur l'outil "Trajectoire économique des femmes" une ligne du temps présentant les réalités économiques des femmes à travers les différentes étapes de leur vie. Cet outil a été présenté au sommet de l'innovation sociale lors de la session "Les femmes au cœur d'une logique économique inclusive et égalitaire". Lors de cet événement réunissant plusieurs centaines d'acteur de l'économie sociale d'ici et d'ailleurs, Relais-femmes a pu faire rayonner sa perspective féministe intersectionnelle.



COALITION POUR LA CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL-ÉTUDES

Cette année, Relais-femmes a décidé de prendre part de façon plus engagée dans la Coalition pour la conciliation famille-travail-études en participant au lac-à-l'épaule de la coalition au début de l'été 2025 et en intégrant le comité "Grand rassemblement" qui planifie la tenue d'un événement mobilisant les 6 et 7 mai prochain. L'une des revendications est qu'il y ait une loi-cadre sur la conciliation famille-travail au cœur des priorités de nos politiciens.

INSTITUT DE RECHERCHE SUR L'IMMIGRATION ET SUR LES PRATIQUES DE RECHERCHE INTERCULTURELLES ET INCLUSIVES

Nous nous sommes jointes au colloque de l'Institut de recherche sur l'immigration et sur les pratiques de recherche interculturelles et inclusives (IRIPII) intitulé "Recherche-action partenariale: naviguer entre défis, opportunités et enjeux sensibles" lors du 92e congrès de l'ACFAS pour présenter nos constats quant aux bonnes pratiques à adopter en recherche partenariale avec des femmes noires et racisées. Ces présentations nous ont permis de faire rayonner nos apprentissages et expériences tout en valorisant notre approche féministe intersectionnelle.

DES FORMATIONS ET DES ACCOMPAGNEMENTS

AU CROISEMENT DES SAVOIRS FÉMINISTES ET DES PRATIQUES TERRAIN

En 2024, Relais-Femmes a poursuivi ses efforts pour adapter et enrichir son offre de formation en y intégrant des perspectives critiques et novatrices sur les enjeux contemporains en matière d'égalité.

L'organisation a amorcé une révision approfondie de ses contenus pédagogiques afin d'y ancrer davantage les réalités vécues par les femmes issues de divers contextes sociaux, culturels et régionaux.

Plusieurs formations phares ont ainsi été repensées pour favoriser une analyse intersectionnelle des rapports de pouvoir et une compréhension renouvelée des notions de féminismes, approches d'interventions et prévention des conflits.

En plus de répondre aux demandes de diverses organisations et institutions reçues en continu tout au long de l'année. Nous continuons d'offrir des formations à date fixe.

Les formations à date fixe restent une occasion pour Relais-femmes de faire connaître son catalogue de formation et de les rendre plus accessibles à différentes organisations qui entres autres ont une équipe plus restreinte.

DES ACCOMPAGNEMENTS PORTEURS DE SENS : LE SAVOIR-FAIRE DE NOS MILIEUX

Relais-femmes continue d'offrir des accompagnements à des groupes de femmes, communautaires et institutionnels qui désirent amorcer des réflexions sur leurs pratiques organisationnelles. Ainsi, cette année, plusieurs groupes, nous ont contacté afin qu'on les guide et qu'on les conseille dans leurs différentes démarches.

Original Tatoué, Co-Savoir et Mouvement pour l'autonomie dans l'enfantement font parties des groupes que nous avons accompagnés.



NOUVELLES FORMATIONS

FÉMINISME INTERSECTIONNEL 101 : « INTRODUCTION À UN FÉMINISME ANTIOPPRESSIF, ENGAGÉ ET ÉMANCIPATEUR ».



Cette formation vise à introduire les fondements politiques et historiques du féminisme intersectionnel, en recentrant l'analyse sur les réalités des groupes à la marge. Pensée comme un espace à la fois formatif et ressourçant, elle invite les participant·e·s à co-construire les savoirs à partir de leurs expériences et de leurs pratiques.



APPROCHE FÉMINISTE ANTIOPPRESSIVE, ENGAGÉE ET ÉMANCIPATRICE DU CONFLIT



La formation « Approche féministe antioppressive, engagée et émancipatrice du conflit » propose un véritable changement de regard. Elle invite à sortir de la peur ou du rejet du conflit pour le reconnaître comme un levier de transformation, profondément ancré dans l'histoire des luttes féministes.



LES ÉVÈNEMENTS ET LES FORMATIONS DE L'ANNÉE

ÉVÈNEMENT AUXQUELS NOUS AVONS CONTRIBUÉ

Remue-ménage et lancement d'ouvrage (12 juin 2025)

Marche Mondiale des femmes – contribution financière.

À travers l'année 2024-2025, l'équipe de Relais a participé à plusieurs événements et formations issues de diverses groupes, organisations et institutions. Ces moments restent des occasions pour tisser des liens significatifs avec ces différents acteurs/actrices du réseau. Ainsi, vous trouverez plus bas une liste des événements et formations auxquelles nous avons assisté. Veuillez prendre note que cette liste n'est pas exhaustive.

Sommet de l'économie sociale, Lac-à-l'épaule CCFTÉ, Sommet Afro-canadien, Grand rendez-vous de l'innovation sociale 2025, Présentation des résultats de recherche du projet "Portrait des pratiques d'action communautaire autonome développées par les communautés immigrantes de Montréal", Santé des personnes et des communautés noires, quelles recherches, Sécurisation culturelle des personnes proches aidantes: ouvrir le dialogue, Forum social des intersectionnalités, Lancement de PARR



LES FORMATIONS SUIVIES PAR L'ÉQUIPE



L'évaluation du personnel dans le milieu communautaire, 19 mars 2025 par le Centre des organismes communautaires (CoCo)

Formation sur l'écriture simplifiée offerte par la Jarnigoine, 12 mars 2025 par le centre d'alphabétisation du quartier Villeray

Formation Histoire du mouvement communautaire au Québec, le 9 avril 2025, par le Centre de formation populaire

Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones, Printemps 2025 par l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne

PROMOTION DES ACTRICES RACISÉES EN RECHERCHE (PARR)



Site web :
<https://www.parr-psrr.ca/>

Le début de l'année 2025 a été marquée par l'autonomisation de l'organisme PARR, Plateforme pour l'Autodétermination des Personnes Racisées en Recherche. L'évènement de lancement officiel, qui a eu lieu le 12 juin à l'Espace Rodier, fut un moment convivial de partage avec au programme: le lancement du balado *En fleurs, Plus en feu!* des cercles de discussion et des espaces de réseautage.

Ainsi, l'équipe de Relais-femmes félicite chaleureusement l'équipe de PARR et leur souhaite plein de succès pour la suite.



NOTRE ANNÉE EN CHIFFRE



+12

Représentation/
concertations



+7

Projets de
recherche



+8

Présentations/
conférences



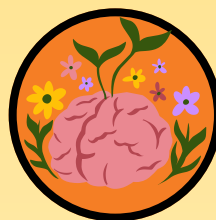
+8

Partenariats de
recherche



+27

Formations/
accompagnements



+5

Formations
actualisées



+11

Évènements/
Ateliers



Soutenir Relais-femmes

Devenez membre, c'est bénéficier de ce lieu de réflexion, d'échanges et d'actions féministe intersectionnel ; c'est également participer à son évolution.

Pour en savoir plus :
relais-femmes.qc.ca

La cotisation
annuelle est de
50\$ pour les
membres actifs
associatifs

50\$ pour les
membres
alliés
institution
féministe.

35\$ pour
les
membres
associatifs
individuel



LE GROUPE DES TREIZE

Formé en 1986, le Groupe des treize a pour mission d'agir comme porte-voix de la diversité des groupes dont il est constitué, et comme lieu d'échange visant la circulation de l'information, le soutien aux membres et la prise de positions communes.

La coalition compte 24 regroupements représentant des groupes de femmes des 4 coins du Québec.

G13 Concertation nationale féministe

À partir de l'hiver 2025, trois travailleuses ont repris la coordination du G13 en remplacement. Ainsi, celles-ci ont procédé à une division du travail pour la coordination des rencontres mensuelles de la coalition, pour les suivis de comités et d'accompagnements, pour la mobilisation du groupe, pour le volet administratif ainsi que pour la mise à bien des actions politiques.

Infographie militante



Les perspectives de l'année 2025-2026 pour le G13

Amplifier les campagnes soutenues par le collectif, afin d'être le porte-voix des luttes féministes et des solidarités, notamment celles des groupes minorisés et à la croisée des oppressions.

Renforcer les mécanismes internes du G13 pour consolider ses capacités organisationnelles et politiques.

Souligner et célébrer les 40 ans du G13, en mettant en valeur son héritage et ses perspectives.



LE GROUPE DES TREIZE

INFOGRAPHIE MILITANTE

Création d'une infographie militante en collaboration avec Bête féroce pour demander le retour du poste de Ministère Femmes, Égalité des genres.

SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE

Rencontre avec le Secrétariat de la condition féminine en février 2025. À la suite de cette rencontre, le SCF a invité nos groupes membres à des consultations pour un nouveau programme de financement structurant.

DÉPÔT DE MÉMOIRE

Dépôt de Mémoire et participation aux commissions (25 février 2025) dans le cadre du projet de loi 84

Quelques actions politiques

Les accompagnements

DYNAMO

cette année nous avons pu participer à des réflexions autour des valeurs et missions de la coalition (novembre 2024), mais aussi reconnaître les différents courants féministes dans la coalition et réfléchir à ce qui caractérise le féminisme pluriel du Groupe des 13. Le comité Dynamo composé de 2 membres du G13 et d'une facilitatrice de chez Dynamo encadre ce travail de réflexion sur le mode de fonctionnement

CLUB SEXU

une ligne du temps et un comité ont été mis en place cet été pour amorcer le travail sur l'identité visuelle et la création d'un site web pour le Groupe des 13. Un comité formé de 3 membres du G13 et d'une coordonnatrice de chez Club Sexu assure l'encadrement de ce travail.

RECHERCHE PARTENARIALE

intitulée Le G13 comme acteur des mouvements féministes au Québec et portée par les chercheuses Mylène Fauvel (UQAM) et Laurence Hamel-Roy (Concordia) et le soutien du Service aux collectivités de l'UQAM par le biais de Mélanie Pelletier, agente de développement. Le comité d'encadrement est composé également de 3 membres du G13



LES PERSPECTIVES 2025-2026

Poursuivre l'accompagnement stratégique afin de consolider la cohésion, la gouvernance et le sentiment d'accomplissement de l'équipe et du conseil d'administration

Raffermir et dynamiser les liens entre Relais-femmes et ses groupes membres, dans une perspective de renforcement du réseau et d'ouverture à de nouvelles adhésions

Actualiser le rôle de liaison et le modèle de financement de Relais-femmes, en cohérence avec sa mission et les réalités contemporaines du mouvement féministe (projet financé par la FLAC)

Poursuivre l'actualisation de l'offre de formation et d'accompagnement pour répondre aux besoins concrets des groupes membres et des milieux d'action communautaires et féministe

Merci !



Nous tenons à remercier spécialement Noire Mouliom pour les photos individuelles et d'équipe
noiremouliom.com

