Relais-femmes
Vers des recherches et pratiques féministes intersectionnelles

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025 2026

RECHERCHE
LIAISON
FORMATION
ACCOMPAGNEMENT



REMERCIEMENTS

Relais-femmes remercie l'ensemble de ses partenaires, militant·es, collaborateur·rices, allié·es et membres pour leurs apports précieux et leur engagement indéfectible envers notre mission.

Relais-femmes bénéficie d'un soutien financier pour sa mission dans le cadre du Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTE) du ministère de l'Éducation du Québec. Nous tenons également à souligner l'appui financier de la Fondation Lucie et André Chagnon pour la réalisation de projets spécifiques, ainsi que celui du Secrétariat à la condition féminine.

Rédaction du rapport :
Ama Maria Anney, Félicia Cá, Louisa Joseph, Marie-Mythzy Larrieux, Salma Lazim et Hind Taba.

Révision linguistique :
Farah Jemel.

Conception graphique et mise en page :
Farah Jemel.

Éducation Québec

Fondation Lucie et André Chagnon

Secrétariat à la condition féminine Québec

TABLE DES MATIÈRES

Le mot du Conseil d'administration 4

1. Portrait de l'organisation 6

1.1 Territoire desservi et population 6

1.2 Nos principes féministes intersectionnels 7

1.3 L'équipe des travailleuses 8

1.4 Formation continue 9

1.5 Les comités de travail 10

1.6 Notre année en chiffres 12

2. La vie associative et démocratique 14

2.1 Les membres 14

2.2 Infolettre 15

2.3 L'assemblée générale annuelle 15

2.4 Le conseil d'administration 16

3. Vers une gouvernance plus participative et équitable 17

4. Volet formation-accompagnement 19

4.1 Formations 20

4.2 Accompagnements 21

4.3 Conférences et implications 23

5. Volet liaison-recherche 25

5.1 Du réseau à l'écosystème de collaboration et des projets qui se nourrissent les uns les autres 25

5.2 Les activités en lien avec la liaison 28

5.3 Les activités en lien avec la recherche et le transfert 29

5.4 Les projets de recherche terminés 30

5.5 Les projets de recherche à venir 30

6. Évènements 31

7. Concertations et représentations 36

7.1 Mouvements féministes 36

7.2 Mouvements communautaires 38

7.3 Milieux institutionnels et académiques 42

8. Bilan financier 50

9. Perspectives 2026-2027 50



LE MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

La dernière année a été une fois de plus très importante pour Relais-femmes, une période charnière empreinte de changements internes qui nous permet d'envisager l'avenir avec confiance.

Le conseil d'administration tient à souligner l'investissement exceptionnel et la grande disponibilité de l'équipe de travail. Malgré des effectifs réduits – mais forts ! –, toutes ont su maintenir les activités essentielles et rester disponibles pour nos partenaires, tout en s'engageant dans une réflexion profonde sur notre gouvernance et nos pratiques. Cette période démontre la formidable capacité de Relais-femmes à s'adapter au changement dans le respect de chacune.

Ce processus se poursuit et représente un chemin frais pour l'organisme vers un avenir que nous espérons plus léger pour toutes. Enfin, une telle année ne s'accomplit pas sans l'apport de personnes précieuses. Le conseil d'administration tient à saluer chaleureusement et à remercier pour leur travail **Marie Gong Li Blouin** (FQPN) et **Safa Chebbi** (La Troisième Avenue) pour leur contribution en tant que membres du CA.

Nous sommes profondément fières de tout ce qui a été accompli. C'est sur ces bases solides que le prochain conseil d'administration pourra poursuivre, avec un regard tourné vers un avenir beau, enrichissant et fidèle aux objectifs de transformation féministe de Relais-femmes.

Membres du conseil d'administration (2025-2026)

Karine-Myrgianie Jean-François
membre individuelle - Présidente

Élise Ross-Nadié
Co-Savoir - Trésorière

Hélène Belleau
membre individuelle – Secrétaire

Mara Audet
Table de concertation en violence conjugale de Montréal (TCVCM)

Naïké Léger
Centre des femmes Madame prend congé

Salma Lazim
Représentante des travailleuses de Relais-femmes

Marie Gong Li
Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN)

Safa Chebbi
Troisième avenue

1. PORTRAIT DE L'ORGANISATION



Crédit photo : Noire Mouliom



Crédit photo : Clémence Lesné

1. PORTRAIT DE L'ORGANISATION

Relais-femmes, un acteur dédié à la reconnaissance et au développement des savoirs féministes intersectionnels au Québec.

Relais-femmes est un organisme féministe de liaison et de transfert de connaissances œuvrant en faveur de l'égalité et de la promotion des droits de toutes les femmes, dans une perspective de transformation sociale. Parmi ses préoccupations figure le renouvellement des pratiques au sein des milieux féministes, communautaires, syndicaux, institutionnels et gouvernementaux.

L'organisme se distingue par un modèle unique de liaison et de transfert des connaissances qui met en dialogue les savoirs théoriques, pratiques et expérientiels afin de faire émerger des solutions innovantes et créatives face aux enjeux sociaux et économiques contemporains.

Son expertise avant-gardiste en recherche féministe partenariale, en innovation sociale et en mobilisation des connaissances en fait une référence au Québec, dans le reste du Canada et à l'échelle internationale.

1.1 Territoire desservi et population

Nos bureaux sont situés à Tiohtià:ke/Montréal, lieu historique de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, sur un territoire qui demeure non cédé.

Partout sur le territoire québécois, Relais-femmes accompagne les organisations dans le renouvellement de leurs pratiques, le développement de leurs compétences ainsi que la création, la mobilisation et le transfert de connaissances.

Son offre de services en formation, en accompagnement, en liaison et en recherche s'adresse aux milieux communautaires, institutionnels et syndicaux qui souhaitent faire évoluer leurs pratiques d'intervention et de gestion, ainsi que leurs projets de recherche.

1.2 Nos principes féministes intersectionnels



Anti-oppressifs

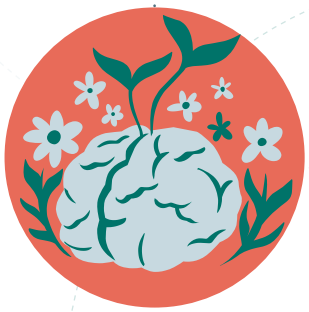
Parce qu'il est impossible de penser les luttes féministes sans tenir compte des **rapports de pouvoir imbriqués qui traversent nos sociétés**. Notre approche prend en considération le sexisme, le racisme, le colonialisme, le capacitisme, l'hétérosexisme et les autres systèmes d'oppression, ainsi que leurs interactions et imbrications. Elle s'ancre dans les vécus des personnes qui se situent à l'intersection de différentes formes de marginalisations, en reconnaissant la valeur de leurs savoirs, de leurs expériences et de leurs résistances.



Engagés

Parce que nos principes **refusent la neutralité face à l'injustice**. Ils s'inscrivent dans une volonté de transformation sociale tangible et placent l'action collective, la solidarité et la remise en question des structures dominantes au cœur de nos pratiques.

Cet engagement concret, éthique et politique se manifeste autant dans nos interventions que dans nos façons de travailler.



Émancipateurs

Parce que nos principes reposent sur la conviction que les personnes concernées ont le pouvoir d'agir, de penser et de transformer.

Plutôt que de parler à leur place, nous favorisons la création d'espaces où leurs voix, leurs mémoires et leurs aspirations sont reconnues et amplifiées. Ainsi, notre approche valorise **l'autonomie, l'autodétermination et la dignité** des personnes.

1.3 L'équipe des travailleuses

Une année de réflexion et de consolidation

Au cours de l'année, l'équipe s'est réunie à plusieurs reprises dans le cadre de feux de camp, des espaces de réflexion offrant un cadre différent des rencontres de travail habituelles. Ces moments ont permis de prendre du recul par rapport aux mandats quotidiens afin d'échanger sur différents enjeux internes, sur la vie d'équipe et sur la cohésion du collectif. Favorisant une parole plus libre et l'écoute mutuelle, ces espaces ont contribué à renforcer les liens entre les travailleuses et à soutenir une dynamique d'équipe fondée sur la confiance, la compréhension des réalités de chacune afin de mieux travailler ensemble.

Relais-femmes tient à souligner le travail colossal accompli par l'ensemble de son équipe pour les mandats effectués au cours de la dernière année. Nous tenons à remercier chaleureusement **Annie-Pierre Bélanger**, **Sonia Alimi** et **Ornella Tannous** pour leurs précieuses contributions à l'organisation, et nous leurs souhaitons une bonne continuation.

C'est également avec joie que nous avons accueilli **Louisa Joseph** et **Farah Jemel**, qui ont rejoint l'équipe de Relais-femmes en juin 2026, respectivement à titre de coordonnatrice de projets - volet formation et de responsable des communications. En ce qui concerne la comptabilité, nous faisons appel à une firme externe : **Mireille N'gouan**.



Crédit photo : Noire Mouliom



Ama Maria Anney
Coordination de projets, cocoordination G13 (en intérim)



Félicia Cá
Coordination de projets et recherche, cocoordination G13 (en intérim)



Salma Lazim
Coordination de projets, cocoordination G13 (en intérim)



Marie-Mythzy Larrieux
Coordination de projets



Hind Taba
Coordination de projets



Farah Jemel
Responsable des communications



Louisa Joseph
Coordination de projets - volet formation

1.4 Formation continue

5 Formations et activités de développement professionnel

Durant l'année écoulée, les membres de l'équipe ont participé à **cinq** formations et activités de développement professionnel portant sur le bien-être au travail, les réalités autochtones, les perspectives féministes et décoloniales, la gouvernance ainsi que les mécanismes de la suprématie blanche dans les organisations.

- ***L'épuisement professionnel dans le secteur communautaire***, par le Black Healing Centre et le CoCo – Centre des organismes communautaires
- ***Silent No More*** : visite virtuelle de l'ancien pensionnat pour Autochtones Mohawk Institute, proposée par la Fondation canadienne des relations raciales
- ***Féminisme et islam : inconforts, décentrements et perspectives décoloniales***, par Khaoula Zoghlami, professeure en communication à l'Université Laval
- ***S'impliquer dans un conseil d'administration : les bases de la gouvernance***, par le RAFIQ – Réseau d'action pour les femmes immigrantes et racisées du Québec
- ***Les mécanismes de la suprématie blanche dans nos organisations : comprendre pour transformer***, par le CoCo – Centre des organismes communautaires.

Ces activités de formation continue constituent des moments privilégiés de perfectionnement féministe pour l'équipe. Elles permettent d'approfondir nos connaissances, de mettre en commun nos expériences, de questionner nos pratiques et d'alimenter nos approches et savoir-faire.

Elles contribuent ainsi à maintenir une pratique réflexive et à faire évoluer nos interventions, en cohérence avec les valeurs et les engagements de Relais-femmes.



1.5 Les comités de travail

Comité Financement

Le comité financement de Relais-femmes, composé de trois travailleuses, a joué un rôle important dans la consolidation et le développement des ressources financières de l'organisme. Au cours de la dernière période, ses membres ont effectué une veille et des recherches de subventions, identifié des occasions de financement, approché différentes fondations et travaillé au renouvellement de plusieurs ententes. Leur contribution ne se limite donc pas à la rédaction de demandes : elle comprend également l'analyse des possibilités, le développement de relations avec des partenaires financiers, le suivi des ententes et la recherche d'une cohérence entre les sources de financement et les orientations de Relais-femmes.

La mise en place de ce comité a également permis de collectiviser la responsabilité du financement, plutôt que de la faire reposer sur une seule personne. Nous avons ainsi pu favoriser le partage des connaissances, la continuité des démarches et une meilleure capacité à anticiper les besoins financiers de l'organisme. Dans le contexte actuel, où les organismes communautaires doivent composer avec des ressources limitées et un environnement de financement de plus en plus exigeant, le comité financement constitue un espace stratégique pour réfléchir à la diversification des revenus, maintenir les partenariats existants et développer de nouvelles avenues de financement, tout en veillant à leur cohérence avec la mission, les valeurs féministes et l'autonomie de Relais-femmes.

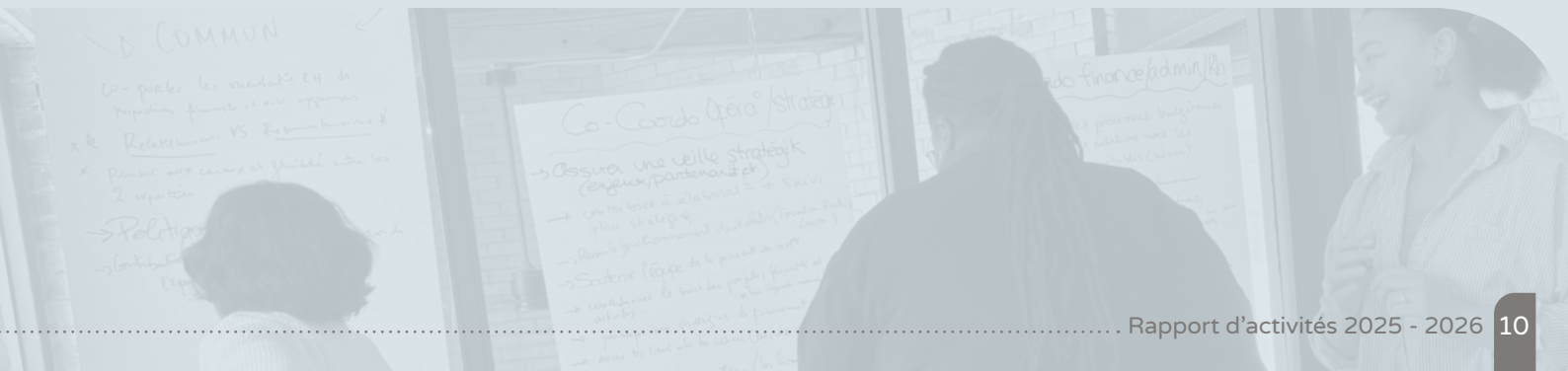
Merci à Sonia Alimi, Ama Maria Anney et Félicia Cá.

Comité plan d'action

Le comité de planification annuelle, regroupant deux travailleuses, a accompagné l'équipe dans une démarche structurée visant à planifier les mandats de l'année, à clarifier les priorités et à assurer une continuité entre le travail déjà amorcé et les besoins de l'année en cours. Il a notamment permis de reprendre un travail entamé précédemment afin de l'ajuster aux réalités, aux priorités et aux capacités actuelles de l'organisation, plutôt que de simplement reconduire les actions prévues.

Dans une organisation comme Relais-femmes, où plusieurs mandats se croisent et où les ressources sont limitées, un tel comité est essentiel pour créer une vision collective du travail, favoriser une répartition plus claire des responsabilités, soutenir la cohérence entre les différents projets et permettre à l'équipe de prendre du recul sur ses pratiques. Il permet également d'anticiper les besoins, de faire des choix réalistes et de maintenir un équilibre entre les engagements de l'organisation et sa capacité réelle à les porter.

Merci à Félicia Cá et Hind Taba.



Comité de création d'une politique de travail anti-violence raciale

Composé de deux travailleuses et accompagné par la firme Ubuntu, le comité de création d'une politique de travail anti-violence raciale a eu pour mandat de contribuer à l'actualisation de nos pratiques et de nos mécanismes de prévention et d'intervention face aux violences raciales. Ce travail permet à Relais-femmes de porter un regard critique sur ses politiques et ses façons de faire, tout en bénéficiant d'un accompagnement externe spécialisé.

La participation de travailleuses au processus favorise également l'appropriation collective de la démarche et permet de mettre en dialogue les réalités vécues dans l'organisation avec les repères et recommandations issus de l'accompagnement d'Ubuntu. Dans une organisation féministe comme la nôtre, cette démarche contribue à faire de la lutte contre le racisme non seulement une intention, mais un engagement organisationnel soutenu par des pratiques, des responsabilités et des mécanismes clairs, dans une perspective d'amélioration continue. Nous avons maintenant une version finale de cette politique, à adapter au fonctionnement interne de Relais-femmes.

Merci à Félicia Cá et Sonia Alimi.

FRAL - Nombre de rencontres : 9

Les rencontres liées au volet FRAL (formation, accompagnement, liaison et recherche) se sont poursuivies cette année. Pour rappel, les deux volets de travail – formation-accompagnement, d'une part, et liaison-recherche, d'autre part – ont été réunis pour donner naissance au comité FRAL. Ces rencontres ont donc permis d'assurer le suivi des différents dossiers, de répartir les mandats et de créer un espace d'échanges et de recommandations autour des différents enjeux. Toujours dans l'objectif d'éviter l'isolement et le travail en silo, mais aussi dans une logique de transfert de connaissances et de renforcement de la relève, l'équipe a continué de travailler en dyade ou en triade au cours de l'année. Ainsi, la plupart des mandats, internes comme externes, sont portés par au moins deux travailleuses, lorsque cela est possible, ce qui garantit la continuité et le suivi des dossiers et des différentes rencontres.

À l'été 2025, deux travailleuses ont formé un comité FRAL ad hoc pour réfléchir à l'offre de liaison de Relais-femmes, identifier les nouveaux besoins de formation, rédiger les descriptifs des nouvelles formations développées et passer en revue l'historique des projets de recherche dans lesquels l'organisation a été impliquée. Ce travail visait à mieux cerner les intérêts de recherche passés et à clarifier les enjeux sur lesquels nous ne nous sommes pas encore penchées.

Merci à Félicia Cá et Sonia Alimi.



Prendre du recul pour mieux avancer : retour sur nos deux retraites d'équipe

Au cours de l'année 2025-2026, l'équipe s'est réunie à l'occasion de deux lacs à l'épaulette, tenus en novembre 2025 et en juin 2026. Ces deux temps de réflexion nous ont permis de prendre du recul sur nos mandats, de prioriser les actions à porter collectivement et de nous familiariser davantage avec les financements d'envergure, dans une perspective de développement et de consolidation de l'organisation.

En juin, l'équipe a également bénéficié de l'animation de la **Maison Turquoise** afin de revenir sur les priorités établies pour l'année, de réfléchir au modèle de gestion de Relais-femmes et d'identifier les ajustements nécessaires pour mieux soutenir la réalisation de nos mandats. Ces rencontres demeurent importantes pour notre organisation, puisqu'elles offrent à l'équipe un espace privilégié pour sortir du quotidien, aligner nos efforts et faire évoluer nos façons de travailler en fonction de nos priorités et de notre réalité organisationnelle.

1.6 Notre année en chiffres

15 FORMATIONS ET ACCOMPAGNEMENTS
qui ont rejoint plus de **120** personnes

Plus de **200** groupes en lien avec Relais-femmes

Plus de **400** personnes rejointes par Relais-femmes

13 projets de recherche et de liaison

20 partenariats et concertations

57 RENCONTRES INTERNES
(FRAL, accompagnement, équipe)

48 semaines de fonctionnement

15 participations à des évènements

5 rencontres feu de camp et retraite



Crédit photo : Clémence Lesné

2. LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE



Crédit photo : Audrey Legerot

2. LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Relais-femmes est ancré dans les mouvements des femmes et les milieux communautaires. Cet ancrage s'exprime tant par son choix de fonctionnement en cogestion que par le dynamisme de sa vie associative et démocratique.

La reconnaissance du rôle de chaque personne engagée dans la réalisation de sa mission constitue une préoccupation importante pour l'organisme, qu'il s'agisse des membres du conseil d'administration, de l'équipe de travail, des collaboratrices ou des membres.

La vie associative demeure au cœur de l'identité de Relais-femmes. Elle constitue un espace où se tissent les liens entre les membres, se partagent les savoirs et se construisent les solidarités.

2.1 Les membres

Les membres de Relais-femmes proviennent de différents horizons. On y trouve des groupes et regroupements communautaires, des groupes de femmes locaux, régionaux et nationaux, ainsi que des membres individuels. Relais-femmes compte également parmi ses membres des groupes issus de la recherche, de laboratoires et d'institutions.

Leur participation et leur adhésion à sa mission contribuent à renforcer l'enracinement de Relais-femmes dans les mouvements des femmes, les milieux communautaires et les milieux de la recherche. La diversité de ces liens permet à l'organisation de demeurer à l'écoute des réalités de ses membres et d'être à l'affût des enjeux et des besoins émergents qui se rapportent à la condition féminine.





Crédit photo : Freepik

Espace BIPOC

À l'issue de la Foire aux pratiques ***La diffusion des savoirs féministes***, organisée par Co-Savoir en mai 2025, un besoin s'est clairement exprimé : celui de se retrouver entre membres et collaboratrices dans un espace de parole en non-mixité choisie (BIPOC), afin d'échanger, de partager les expériences et de se ressourcer.

En réponse à ce besoin, Relais-femmes a mis sur pied un rendez-vous mensuel offrant un espace régulier de rencontres et de discussions.

2.2 Infolettre

Cette année, nous poursuivons la publication de notre infolettre afin de tenir nos collaborateur·ices, membres et partenaires informé·es des projets et des activités de Relais-femmes. Ce bulletin a été pensé pour informer, visibiliser et créer des solidarités entre toutes les femmes. Cet espace se veut également une source d'inspiration et de réflexion sur les enjeux actuels de nos sociétés, tout en proposant des outils et des ressources pour soutenir l'évolution des organisations.

Par ailleurs, nous reconduisons cette année la section **« L'EXTRAordinaire dans l'ordinaire »**, une entrevue conviviale et spontanée qui met en lumière des personnes ou des organismes qui se passionnent, militent et contribuent, à leurs façons, aux changements sociaux.

2.3 L'assemblée générale annuelle

L'année 2025-2026 a été marquée par un dynamisme renouvelé au cœur de notre vie associative, témoignant de l'engagement continu de nos membres envers la mission de Relais-femmes. L'assemblée générale annuelle, tenue le 22 octobre 2025, a constitué un moment fort de rassemblement, d'échanges constructifs et de prise de décision collective, réaffirmant notre ancrage démocratique et la force de nos solidarités. Cet espace de concertation a permis de dresser le bilan de nos actions, d'orienter nos priorités stratégiques et de consolider nos liens avec l'ensemble des femmes et des organisations qui font la richesse de notre réseau.

Relais-femmes a également continué d'assumer avec rigueur son rôle de soutien auprès de ses membres en assurant la coordination du régime d'assurances collectives rattaché à leur adhésion. Ce service essentiel incarne concrètement nos valeurs de solidarité et d'entraide, en contribuant de manière tangible à la protection, au bien-être et à la consolidation des conditions de travail au sein du milieu communautaire féministe.



2.4 Le conseil d'administration

Cette année, nous nous sommes rencontrées à **5** reprises, en plus de deux rencontres de cogestion avec l'équipe, dont l'une était consacrée à une formation.

Cette année d'évolution a également permis au conseil d'administration de se réunir pour consolider de nombreux dossiers internes. Nous avons ainsi travaillé sur plusieurs dossiers, notamment nos processus administratifs, nos finances et nos ressources humaines, tout en portant un regard attentif sur nos projets présents et futurs.

Ce travail de réflexion, mené tout au long de l'année avec le précieux soutien de la Maison Turquoise, nous a permis de structurer et d'approfondir notre modèle de cogestion. Nous veillons à ce que nos pratiques demeurent cohérentes avec nos valeurs, tant à l'interne que dans nos différents projets.



3. VERS UNE GOUVERNANCE PLUS PARTICIPATIVE ET ÉQUITABLE

Relais-femmes s'appuie sur une gouvernance en cohérence avec ses valeurs : des principes féministes intersectionnels, des pratiques inclusives et des processus démocratiques équitables. Pour donner vie à cette vision, nous avons choisi un modèle de cogestion féministe et intersectionnel. Dans cette approche, l'équipe de travail et le conseil d'administration unissent leurs forces pour assurer la vitalité et la pérennité de l'organisation.

Depuis deux ans, Relais-femmes bénéficie de l'accompagnement de la **Maison Turquoise**, qui prendra fin l'année prochaine. Ce parcours a renforcé une conviction profonde au sein de notre organisation : la gouvernance dépasse les simples structures; elle constitue un véritable espace d'échanges, de pouvoir partagé, d'apprentissage et de transformation.

Le mandat principal de la Maison Turquoise était de repenser notre structure décisionnelle et d'optimiser le climat organisationnel. Cette démarche s'appuie sur les principes de la gouvernance féministe et s'adapte à notre mode de cogestion, valorisant ainsi l'apport essentiel de l'équipe, du conseil d'administration (CA) et des membres. Après avoir franchi plusieurs étapes au cours des deux dernières années, nous achevons la phase 4 de cet accompagnement.

Cette **quatrième phase** vise à soutenir l'évolution de nos pratiques de gouvernance à travers un processus d'ajustement progressif. Elle s'est articulée autour de trois objectifs clés :

- Accompagner la réflexion sur l'évolution de notre structure de cogestion
- Soutenir l'équipe dans l'appropriation de nouvelles pratiques de gouvernance
- Guider le CA dans l'actualisation de ses pratiques de gouvernance.



4. VOLET FORMATION-ACCOMPAGNEMENT



4. VOLET FORMATION-ACCOMPAGNEMENT

Cette année, le volet consacré à la formation et à l'accompagnement s'est poursuivi avec pour objectif de soutenir les groupes de femmes et les organismes communautaires dans le développement et le renouvellement de leurs pratiques. À travers ce volet, Relais-femmes contribue également au renforcement des capacités des groupes de femmes, des organismes communautaires et institutionnels afin de favoriser l'intégration des pratiques inclusives et transformatrices.

Au cours de l'année, nous avons offert plusieurs formations qui nous ont permis d'être en lien avec diverses organisations. **Les formations les plus demandées ont été : *Féminisme intersectionnel***, ***Féminisme 101*** et ***Formation ADS+***. Enfin, du côté des accompagnements les plus demandés cette année, on note un intérêt marqué pour les **pratiques inclusives en intervention**.

Projet Boîte à outils *Tisser l'égalité* :

Soutenu financièrement par le **Secrétariat à la condition féminine**, le projet ***Tisser l'égalité*** s'inscrit dans une démarche d'actualisation de notre offre de formation. Il a pour objectifs de :

- Documenter les enjeux actuels et émergents en condition féminine
- Croiser les données issues de la littérature avec les réalités du terrain
- Identifier les besoins d'actualisation des formations existantes
- Sélectionner les formations à actualiser en fonction des résultats de la recherche, du sondage et des consultations.

Nous avons également entamé une **revue-veille féministe** autour d'une question transversale portant sur les transformations actuelles des rapports sociaux de sexe et sur la capacité du mouvement des femmes à répondre aux réalités différenciées des femmes au Québec. Un outil sous forme de tableau a aussi été amorcé afin de structurer cette veille féministe et d'y intégrer notamment les travaux réalisés dans le cadre de l'actualisation des formations.



4.1 Formations

Nous poursuivons le processus d'actualisation de notre offre de formation, comme prévu dans notre plan d'action triennal, afin de répondre spécifiquement aux besoins des groupes membres et des milieux d'action communautaire et féministe.

Entamé l'année dernière, ce processus vise à mieux ancrer notre offre de formation dans les réalités vécues par les femmes issues de divers contextes sociaux, culturels et régionaux. Il permet également de nous assurer que nos principes féministes – **anti-oppressifs, engagés et émancipateurs** – présentés l'année passée se reflètent dans l'ensemble de nos formations. Ce travail de fond garantit à nos membres et à nos partenaires de disposer de repères solides, d'outils critiques et d'espaces d'apprentissage stimulants pour répondre aux défis contemporains. Cette actualisation vise également à mieux intégrer, à valoriser et à mettre en pratique notre **pédagogie féministe intersectionnelle** dans l'ensemble de nos formations. Celle-ci repose sur les principes suivants :

- Une pédagogie réflexive et située
- Centrer les marges et reconnaître les origines de l'intersectionnalité
- Identifier les systèmes d'oppression et leurs imbrications
- Considérer le conflit comme un espace pédagogique
- Mobiliser l'éducation populaire comme outil féministe décolonial.

Merci à l'équipe de formation 2025-2026, constituée de **Salma**, **Ama Maria**, **Marie-Mythzy**, **Sonia** et **Louisa**, pour la qualité de son travail et son engagement tout au long de ce processus.

Liste des formations et ateliers :

Formation/Atelier	Date	Organisation	Lieu
Analyse différenciée selon les sexes	20 août 2025	L'école des femmes, initiée par les éditions du remue-ménage.	Maison Parent-Roback **(Montréal)**
L'intervention en contexte de milieu de vie	24 et 25 septembre 2025	Passages.	Passages **(Montréal)**
Féminisme intersectionnel 101	Le 1er octobre 2025	La Corporation de développement communautaire (CDC) Action-Gardien.	Action-Gardien Quartier Pointe-Saint-Charles **(Montréal)**
Féminisme intersectionnel 101	26 novembre 2025	La Table de concertation en violence conjugale de Montréal (TCVCM).	TCVCM **(Montréal)**
Féminisme intersectionnel 101	10 décembre 2025	Maison Flora Tristan.	Maison Flora Tristan **(Montréal)**

Formation/Atelier	Date	Organisation	Lieu
Analyse différenciée selon les sexes	11 décembre 2025	Maison Flora Tristan.	Maison Flora Tristan **(Montréal)**
De l'inclusion a la lutte aux discriminations : transformation des pratiques de soutien aux mères	24 janvier 2026	Halte La ressource.	Halte La ressource **(Montréal)**
L'intervention en contexte de milieu de vie	28 et 29 janvier 2026	Quartier des femmes.	Quartier des femmes **(Chateauguay)**
Analyse différenciée selon les sexes	19 février 2026	Fondation du Grand Montréal.	Fondation du Grand Montréal **(Montréal)**
Féminismes 101	10 avril 2026	Centre des femmes la Parolière.	Centre des femmes la Parolière **(Sherbrooke)**
ADS+	22 avril 2026	Centre de formation Populaire (CFP)	CFP **(Montréal)**
De l'inclusion à la lutte aux discriminations : inclusion de femmes	13 mai 2026	L'orignal Tatoué - café de rue.	L'orignal Tatoué **(Joliette)**
Intervention féministe intersectionnelle	14 mai 2026	La Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM).	Maison Parent-Roback **(Montréal)**
Intervention féministe intersectionnelle	29 juin 2026	Protection des enfants en contexte de violence conjugale (PEVC).	PEVC **(Montréal)**

4.2 Accompagnements

Mouvement pour l'autonomie dans l'enfantement – Accompagnement en ADS+

Depuis 2024, Relais-femmes offre un accompagnement en **ADS+** au **Mouvement pour l'autonomie dans l'enfantement**, dans le cadre de leur démarche de clarté stratégique.

Tout au long de cet accompagnement, notamment à travers des rencontres balisées et des documents commentés, nous avons formulé des recommandations touchant différents aspects du fonctionnement de l'organisation. Nous avons également accompagné les membres de l'équipe pour une meilleure intégration de l'**ADS+** dans les pratiques de l'organisation et, de manière transversale, dans la conceptualisation d'ateliers à partir d'une perspective intersectionnelle.

L'objectif était ainsi d'arrimer le processus de clarté stratégique à l'accompagnement en **ADS+** offert par Relais-femmes. Cet accompagnement a pris fin cette année avec la production d'un cahier d'orientation intitulé *Transformer la culture des naissances au Québec : orientations dans une approche intersectionnelle*.

Merci à **Marie-Mythzy** et **Salma**.



Orignal Tatoué – Accompagnement pour des pratiques inclusives

Cet accompagnement s'est inscrit dans une démarche collaborative visant à soutenir l'organisme dans ses réflexions, ses dynamiques internes ainsi que dans l'évolution de ses pratiques, en cohérence avec sa mission et ses valeurs.

L'équipe d'**Orignal Tatoué - café de rue** souhaitait intégrer une démarche d'accompagnement pour mieux comprendre et répondre aux enjeux liés à la faible fréquentation des jeunes femmes au sein de l'organisme et adapter en conséquence ses services aux besoins de ce public.

Mené de mars 2025 à mai 2026, l'accompagnement a combiné des temps d'échanges collectifs, du mentorat, des rencontres en comité, une journée de formation comprenant des exercices réflexifs, ainsi que des moments d'analyse menés par l'équipe de Relais-femmes. Ces différentes démarches visaient à soutenir l'équipe d'**Orignal Tatoué** dans ses réflexions et ses prises de décision. Au fil des rencontres et des espaces de travail proposés, différentes dimensions ont été abordées, permettant à l'équipe de prendre du recul sur son fonctionnement, de clarifier certains enjeux et de renforcer des leviers favorables à la poursuite de ses objectifs.

Merci à **Ama Maria**, **Félicia** et **Marie-Mythzy**.

halte la ressource

Halte La Ressource — Accompagnement pour des pratiques inclusives

Halte la ressource a bénéficié d'un accompagnement ciblé visant à renforcer sa démarche de recherche-action. Plus précisément, Relais-femmes a soutenu l'organisme dans l'analyse critique de ses outils d'évaluation actuels, afin d'en examiner la pertinence, l'accessibilité et la sensibilité aux réalités des mères monoparentales.

Relais-femmes a également contribué à l'analyse des données déjà collectées, dans une perspective féministe, intersectionnelle et ancrée dans les réalités du terrain. Nous avons ainsi soutenu l'organisme dans l'approfondissement de sa réflexion méthodologique afin de mieux rejoindre les femmes les plus marginalisées, souvent sous-représentées dans les démarches participatives classiques. L'accompagnement s'est déroulé de janvier à juin 2026.

Merci à **Félicia** et **Ama Maria**.

4.3 Conférences et implications

Relais-femmes a été sollicité pour participer au **Congrès régional du CPAS**, le 14 avril 2026, afin d'y présenter une conférence sur les féminismes et leurs contributions aux luttes syndicales au Québec.

Cette rencontre a mis en lumière les liens entre les mouvements féministes et les transformations du monde du travail. À travers un parcours historique, cette présentation a permis de revenir sur les origines de nos luttes, sur les femmes et les mouvements qui les ont portées, ainsi que sur les avancées rendues possibles grâce à leur mobilisation. Elle invitait également à réfléchir à ce que nous pouvons continuer à construire collectivement, en nous appuyant sur cet héritage et en faisant vivre des valeurs de courage, de solidarité et de justice sociale.

Depuis septembre 2025, Relais-femmes participe à une **étude de cas organisationnelle** initiée par HEC Montréal, sous la direction de Justine Ballon, professeure, et de Gessie Vanessa Sérant, étudiante.

S'appuyant sur l'approche des amarres, cette démarche invite à réfléchir aux conditions qui favorisent la santé organisationnelle et aux particularités du fonctionnement de Relais-femmes comme carrefour d'expertise.

Plusieurs rencontres avec l'équipe de Relais-femmes permettront également de faire connaître cette expérience auprès d'étudiantes et d'étudiants en management et à nourrir leur réflexion sur les particularités des groupes de femmes et les approches de gestion féministe intersectionnelle. Cette collaboration contribue ainsi à mettre en dialogue les savoirs issus du milieu managérial et ceux développés par Relais-femmes dans sa pratique et sa gouvernance.

En tant que membre fondateur, structurant et participant au développement de la collection en condition féminine, Relais-femmes continue de s'appuyer sur **l'expertise de Co-savoir** pour divers aspects de son travail de recherche, ainsi que pour la production d'outils d'éducation populaire.

Notre engagement au sein de l'organisme se traduit également par notre présence à son conseil d'administration, où nous siégeons.

5. VOLET LIAISON-RECHERCHE



Crédit photo : Clémence Lesné

5. VOLET LIAISON-RECHERCHE

***Intégration d'une approche réflexive au renforcement de la recherche-liaison de Relais-Femmes*, financée par la Fondation André et Lucie Chagnon :**

Depuis cinq ans, le soutien de la Fondation Lucie et André Chagnon nous a permis de consolider une fonction qui est au cœur de l'action de Relais-femmes : **la liaison-recherche.**

Mais qu'est-ce que cela signifie concrètement ? **Faire de la liaison-recherche, c'est créer des ponts entre des personnes, des savoirs et des milieux qui ne se rencontrent pas toujours spontanément**. Cette fonction repose donc sur bien plus que la transmission d'information. Elle demande du temps, de l'écoute, de la confiance, de la mise en relation et une capacité à traduire les réalités et les langages propres à différents milieux. Elle s'inscrit dans une perspective féministe intersectionnelle, attentive aux rapports de pouvoir et à la reconnaissance de la diversité des savoirs.

Nous avons constaté, plus que jamais, l'importance de renforcer les capacités collectives afin que la liaison ne repose pas uniquement sur les connaissances, les réseaux et la mémoire de quelques personnes. Les changements vécus au sein de l'organisation nous ont ainsi amenées à revoir nos façons de travailler, à mieux mutualiser les connaissances, à développer des outils réutilisables et à réfléchir à des collaborations qui consolident nos capacités plutôt que de les disperser.

La mise en place d'un écosystème vise à mieux saisir les liens entre différentes initiatives et de créer des **« prétextes-projets »** pour apprendre ensemble, faire émerger de nouvelles recherches, développer des pratiques et créer des alliances. Cette approche favorise également une circulation plus juste et équitable des savoirs, à laquelle nous accordons une attention particulière.

Merci à l'équipe de liaison-recherche 2025-2026, constituée de **Félicia**, **Salma**, **Ama Maria**, **Marie-Mythzy** et **Sonia**, pour ce travail remarquable.

5.1 Du réseau à l'écosystème de collaboration et des projets qui se nourrissent les uns les autres

Cette nouvelle façon de faire se concrétise en particulier à travers plusieurs nouvelles collaborations :

Voix de l'engagement : Perspectives des femmes noires et racisées sur l'environnement


Crédit photo : Freepik

Une démarche de recherche-liaison portant sur les enjeux environnementaux émergents vise à explorer, avec les communautés concernées, des méthodologies participatives et des pratiques éthiques de recherche mieux adaptées aux réalités des personnes BIPOC. Relais-femmes collabore avec **Alexandra Pierre** (professeure en travail social à l'UQAM) et le **Collectif Territoires de résistance**.

Des discussions publiques et une veille littéraire sont en cours de développement.

Autonomisation des femmes immigrantes violentées à travers le développement de réseaux

Notre collaboration avec l'**IRIPII** crée un pont entre les approches féministes intersectionnelles et les expertises liées à l'immigration et aux pratiques inclusives. Le projet vise notamment à valoriser les savoirs issus des trajectoires des femmes immigrantes, à développer des outils accessibles et à expérimenter des pratiques de liaison entre la recherche, les milieux communautaires et les réseaux de concertation. Relais-femmes collabore avec **Claire Alvarez** et **Kaisa Vuoristo** de l'IRIPII. Des napperons thématiques et un webinaire sont en cours de développement.

Vers une plateforme virtuelle de mise en lien


Crédit photo : Freepik

Un autre apprentissage important concerne la nécessité de ne pas rester seules face aux défis de la liaison. Nous avons donc amorcé plus tôt que prévu la réflexion autour **d'une communauté de pratique virtuelle** ou de tout autre médium réunissant des personnes issues de différents milieux. L'objectif : créer un espace pour partager des pratiques, briser l'isolement, faire circuler des ressources, identifier les besoins émergents, documenter les expériences et faire naître de nouvelles collaborations. À terme, cette communauté pourrait devenir une véritable infrastructure de liaison-recherche : un lieu où les savoirs circulent dans plusieurs directions et où les questions issues du terrain peuvent contribuer à faire émerger de nouvelles connaissances. Nous sommes accompagnées par le **Club sexu** et une consultante en stratégie de déploiement dans le cadre de ce mandat.

Il importe de souligner que le financement reçu de la **Fondation Lucie et André Chagnon** a également contribué au maintien et à la consolidation des liens avec les partenaires mentionnés ci-dessous, tout en soutenant la poursuite de nos activités de représentation, de recherche et de concertation. Ces espaces constituent des lieux stratégiques pour faire évoluer nos pratiques, favoriser le partage des savoirs et renforcer les alliances nécessaires à la poursuite de notre mission.

Merci à l'équipe du volet liaison-recherche, constituée de **Salma**, **Ama Maria** et **Félicia**, pour ce travail remarquable.



Vers des pratiques plus inclusives

Au cours de la dernière année, nous avons collaboré avec la **Plateforme pour l'Autodétermination des personnes racisées en recherche (PARR)**, dont le travail a été soutenu par un financement du **ministère des Femmes et de l'Égalité des genres (MFEG)**, afin de réfléchir à la manière de créer et de maintenir durablement des espaces non mixtes au sein d'une organisation historiquement blanche. Les résultats du projet de recherche **PARR** avaient mis en lumière les différentes formes de préjudices vécues par les femmes et les personnes non binaires noires et racisées impliquées dans la recherche partenariale, ainsi que l'importance de disposer d'espaces exclusifs pour mener leur travail. En réponse, **Relais-femmes** s'est engagé à approfondir cette réflexion en examinant comment créer et soutenir de tels espaces de production de savoirs au sein de l'organisation.

Nous avons établi un partenariat avec PARR pour mener ce processus et mis sur pied un comité aviseur composé de sept intervenant·es des milieux communautaires et de chercheur·es noir·es et racisé·es, engagé·es à différents niveaux dans des pratiques organisationnelles et anti-oppressives. La diversité de leurs expertises et de leurs expériences a joué un rôle central dans l'identification des actions concrètes nécessaires à la création de ces espaces. Le mandat du comité était de formuler des recommandations sur les étapes clés pour créer des espaces plus sécuritaires pour les femmes et les personnes noires et racisées appartenant à des groupes de genre minorisés, engagées dans la recherche, en s'appuyant sur leurs connaissances en gouvernance et en conception organisationnelle.

Au cours des six réunions organisées tout au long de l'année, les membres ont fait part de leurs commentaires et des enseignements tirés de leurs expériences, dans le but de dégager des pistes concrètes d'amélioration ou de transformation. Ces rencontres ont été animées par deux personnes consultantes, **Emily Y. Clare** (Saltwater Consulting) et **Madeleine A. Cohen**, qui ont conçu ces rencontres comme des espaces d'apprentissage participatif permettant aux membres du comité de formuler des recommandations stratégiques fondées sur leurs connaissances approfondies. PARR a ainsi pu réaliser pour Relais-femmes une analyse FFOM (forces, faiblesses, occasions et menaces), une analyse de l'environnement, un plan stratégique et financier pour le maintien d'espaces non mixtes en son sein, ainsi qu'un plan stratégique en philanthropie.

Au printemps 2026, nous avons eu la possibilité de prolonger d'une année supplémentaire ce partenariat financé par le **MFEG** afin de réfléchir à des stratégies et à des politiques relatives aux conflits d'intérêts, aux partenariats et aux collaborations, ainsi qu'à la résolution des conflits.



Crédit photo : PARR

5.2 Les activités en lien avec la liaison

Chantier sur la « Recherche partenariale et la co-construction des connaissances » (RéQEF)



Crédit photo : Audrey Legerot

Cette année encore, **Relais-femmes** a poursuivi son engagement constant dans la cocoordination du chantier sur la recherche partenariale et la co-construction des savoirs au sein du **RéQEF**. Représenté par **Félicia Cá** et **Salma Lazim**, l'organisme a ainsi participé activement aux rencontres du chantier et collaboré à différents projets et sous-comités. Dans la perspective de mieux saisir les besoins des groupes de femmes en matière de recherche partenariale et d'assurer une meilleure représentation des femmes issues de communautés dignes d'équité, Relais-femmes a proposé d'accroître la participation des organismes au Chantier au cours de la prochaine année. Il a également été impliqué dans l'idéation du projet de recherche ***L'approche relationnelle dans la recherche en collaboration***, mené par **Isabelle Courcy**, professeure au Département de sociologie de l'Université de Montréal, et poursuivra son implication à titre de partenaire de recherche en 2026-2027.

Par ailleurs, nous avons contribué à la constitution d'un sous-comité chargé de transformer les résultats d'une recherche sur l'intermédiation, portée par ce chantier, en outils accessibles et mobilisateurs. Grâce à un kit de transfert en cours de développement, nous souhaitons soutenir les milieux de pratique, les organismes communautaires, les chercheur·ses et les décideur·ses dans le développement de pratiques favorisant la justice sociale et le dialogue entre les savoirs universitaires et les savoirs issus du terrain. Sont impliquées dans cette démarche : **Ama Maria Anney** (Relais-femmes), **Julie Raby** (Service aux collectivités de l'UQAM), **Lyne Kurtzmann** (UQAM), **Claire Alvarez** (UQAM), **Mélanie Pelletier** (Service aux collectivités de l'UQAM) et **Isabelle Courcy** (Université de Montréal).

Projet de recherche « L'approche relationnelle dans la recherche en collaboration : réalités et impacts »

Les enjeux d'intermédiation en recherche sont particulièrement importants pour Relais-femmes, mais aussi au sein du **Chantier sur la recherche partenariale et la co-construction des connaissances du RéQEF**, dont nous assurons la cocoordination.

À la suite des réflexions sur le rôle des intermédiatrices menées au sein du Chantier, la chercheuse **Isabelle Courcy** a déposé, à l'automne 2025, une demande de subvention au programme Savoir du CRSH, dans l'objectif d'approfondir les connaissances sur le rôle de *care* qu'occupent les personnes intermédiatrices.

Cette demande a été acceptée au printemps 2026 et s'étendra jusqu'en 2031. C'est donc à titre de partenaire que Relais-femmes prendra part au projet de recherche intitulé ***L'approche relationnelle dans la recherche en collaboration : réalités et impacts***, aux côtés des cochercheuses **Ève-Marie Lampron** et **Myriam Gervais**, ainsi que d'autres partenaires membres du Chantier en question.

Un autre projet en liaison : Collectif de défense des droits de la Montérégie

En 2024, **Relais-femmes** a entrepris un mandat de liaison à la demande du **Collectif de défense des droits de la Montérégie**, afin de réaliser une recherche partenariale sur les préjudices et les violences institutionnelles vécus par les femmes dans le cadre des soins psychiatriques en Montérégie.

Cette recherche, initiée par les membres du comité **Femmes du Collectif**, a ainsi débuté à l'automne 2024. Relais-femmes a mis les membres du comité en relation avec plusieurs chercheures dans l'objectif d'identifier des partenaires partageant leurs intérêts de recherche et souhaitant s'investir dans le projet.

Une fois le projet amorcé, Relais-femmes a participé aux réflexions et aux discussions entourant le protocole de recherche, les considérations éthiques de la recherche et la méthodologie de collecte des données. La liaison jouant un rôle central dans le bon déroulement du projet, Relais-femmes a aussi soutenu la coordonnatrice du Collectif dans la réalisation de la recherche, en veillant notamment à maintenir des rapports de pouvoir équilibrés entre les différentes parties prenantes.

5.3 Les activités en lien avec la recherche et le transfert

Projet de recherche « Prévention/Gestion des crises socio-écologiques »

Reconnu pour son expertise féministe, **Relais-femmes** a été sollicité par la **Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC)**, au cours de l'été 2025, afin d'intégrer le comité d'encadrement du projet ***Prévention/Gestion des crises socio-écologiques***. Cette étude vise à documenter le rôle et les pratiques du milieu communautaire en matière de prévention et de gestion des crises vécues dans les différentes communautés locales au Québec. Nous avons pu participer à plusieurs rencontres du comité pour clarifier les intentions de la recherche, les lieux de collecte des données et les canevas d'entrevue. L'analyse et la diffusion des résultats devraient commencer dès le début de l'année 2027.

Membres du comité encadrement en 2025-2026 :

Nicolas Gauthier - directeur CDC Brome-Missisquoi, Chantal Levert - coordonnatrice RQGE, Pierre-Élie Hupé - chargé de partenariats et mobilisation des connaissances OVSS, Roxane de la Sablonnière - professeure au Département de psychologie de l'Université de Montréal et codirectrice de l'axe Individus, communautés et bien-être (Précrisa), Mélissa Roy - Professeure à l'École de travail social de l'Université du Québec à Montréal (UQAM), Félicia Cá, Marie-Mythzy Larrieux et Salma Lazim de Relais-femmes, Michel Alexandre Cauchon - directeur général de la Fédération des centres d'action bénévole du Québec (FCABQ), Yanick Huet - Conseiller en développement communautaire CDC Haut-Saint-Laurent.

5.4 Les projets de recherche terminés

Projet « Féminisme dans tous ses états »

Ce projet de publication multiforme a pour ambition de documenter l'évolution des pratiques d'intervention féministe dans la francophonie canadienne. Son objectif principal est de proposer une production accessible visant à rendre compte de l'évolution dynamique des pratiques au cours des dernières années. En s'appuyant sur les expériences et les expertises de travailleuses des milieux communautaire et universitaire, **une série de balados** propose un dialogue entre les savoirs issus de la pratique et ceux de la recherche, tout en portant un regard actuel et critique sur les transformations de l'intervention féministe.

Les épisodes abordent plusieurs enjeux, dont l'intersectionnalité, le racisme, le sexisme et le linguicisme, la recherche partenariale et la co-construction des savoirs, l'accès aux services, l'organisation féministe du travail ainsi que la transmission des savoirs et des mémoires féministes.



Les balados sont accessibles gratuitement et s'accompagnent de ressources complémentaires. Découvrez **Pratiques en mouvement - savoirs, luttes et pratiques des groupes féministes francophones au Canada** pour écouter les épisodes et accéder au matériel d'accompagnement. En outre, le projet a récemment fait l'objet d'un article dans ***Le Devoir***, soulignant la participation de notre collègue, Marie-Mythzy Larrieux.

Membres du comité encadrement en 2025-2026 : Geneviève Latour - Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick, Marie-Pascale Lafrenière - Action ontarienne contre les violences faites aux femmes, Mylène Bigaouette - Fédération des maisons d'hébergement pour femmes, Marie-Mythzy Larrieux - Relais-femmes, Christine Corbeil - Professeure à l'École de travail social de l'UQAM, Juliette Chevet - Étudiante en sexologie à l'UQAM, concentration en études féministes, Carole Boulebsol - professeure au Département de travail social à l'UQO.

5.5 Les projets de recherche à venir

Projet de recherche avec OXFAM

L'année 2025-2026 s'est conclue avec le démarrage d'un projet de recherche partenariale avec **OXFAM**, portant sur l'impact du sous-financement du secteur des soins au Québec sur les personnes qui y travaillent, principalement des femmes.

Ce projet s'échelonnera sur trois ans et comptera plusieurs étapes, dont un volet de recherche auquel **Relais-femmes** participera à titre d'organisme de liaison. Il marque le début d'une collaboration prometteuse pour l'année à venir.

6. ÉVÈNEMENTS



6. ÉVÈNEMENTS

Voici un aperçu non exhaustif des évènements auxquels Relais-femmes a participé au cours de l'année 2025-2026 :

Dialogue de la recherche-action à Parc-Extension

Le Community-Based Action Research (CBAR) se mobilise pour valoriser les pratiques de recherche citoyenne, communautaire et universitaire, ancrées dans une approche éthique et de justice sociale. C'est dans cet esprit que s'est tenu, en mars 2026, son premier colloque de partages et de rencontres, intitulé « **Dialogue de la recherche-action à Parc-Extension : un quartier sous pression, mais solidaire** », auquel Relais-femmes a participé.



Crédit photo : CBAR

Journée d'étude et d'action sur le féminisme en recherche

Crédit photo : Clémence Monet



Relais-femmes a été convié à participer à la **journée d'étude et d'action sur le féminisme en recherche**, tenue le 27 mars 2026 à l'Université de Montréal et organisée par les chercheures **Pascale Caïdor** et **Mirjam Fines-Neuschild**.

Cet événement, qui réunissait différent·es acteurs·ices de la recherche partenariale, a constitué une occasion importante pour souligner la nécessité de reconnaître et de valoriser le rôle de la liaison dans la réussite des projets de recherche partenariale, tout en mettant en lumière les bonnes pratiques et outils à adopter. La participation de Relais-femmes s'ancrait dans une perspective de co-construction des savoirs et de transformation sociale et a ainsi permis de développer de nouveaux partenariats avec des acteurs·rices des milieux communautaires et universitaires.

Le Grand Équilibre





Crédit photo : Le Grand Équilibre

Relais-femmes a fait partie du comité organisateur de ce grand rassemblement, qui s'est tenu les 6 et 7 mai 2026 à Québec. **Le grand rassemblement sur la conciliation famille, travail, études et proche aidance** a réuni différents acteurs et actrices autour d'une programmation combinant conférences, marches revendicatives et kiosques de présentation de services, offrant ainsi des espaces à la fois de réflexion, de mobilisation et de rencontre avec les différents milieux.

Dans le cadre de cette programmation, **Félicia Cá** a participé, aux côtés du Chantier de l'économie sociale, à la présentation intitulée ***La trajectoire économique des femmes : constats et pistes de solutions***, tandis que **Marie-Mythzy Larrieux** a pris part au **Panel du vrai monde**. Ces contributions ont permis à Relais-femmes de mettre à profit son expertise et de participer activement aux échanges collectifs autour des enjeux portés par le rassemblement.

Projet « Recherche et transformation hors-université » (CRISES)

Nous avons eu le bonheur de participer au projet ***Recherche et transformation hors-université*** porté par le **Centre de recherche sur les innovations sociales** (CRISES), en prenant part à une entrevue au début de l'année 2026. Quelques mois plus tard, nous avons participé à un événement rassemblant les acteur·rices mobilisé·es autour de la recherche hors-université pour discuter des enjeux que nous partageons et des ressources souhaitées par le milieu.

Cette recherche, menée par les cochercheuses **Isabelle Heck** (CRISES/UQAM) et **Chantale Mailhot** (CRISES/HEC), commence déjà à porter ses fruits, avec l'annonce de la création d'un nouveau réseau de recherche hors-université au cours de l'année 2026-2027.



Crédit photo : Le Grand Équilibre

LÉO : contribuer à un soutien psychologique adapté aux réalités du milieu communautaire

LÉO est une ligne de soutien psychologique destinée aux personnes engagées dans les coopératives et OBNL du Québec. Le CSMO-ÉSAC, qui portait le projet à l'origine, a organisé plusieurs consultations auprès de travailleurs et travailleuses des milieux communautaires et de l'économie sociale pour s'assurer que, lors du transfert de ce service à l'organisme **Relief**, l'aide apportée continuerait de répondre aux besoins spécifiques de ses usager·ères. Relais-femmes a eu le bonheur de participer à ces consultations, qui s'inscrivent dans nos objectifs de promotion du bien-être des travailleurs et travailleuses de ces milieux.

Relais-Femmes a également participé aux évènements suivants :

- Au Forum mondial de l'économie sociale et solidaire (Bordeaux, France), organisé par le **Global Forum for Social and Solidarity Economy (GSEF)**, du 29 au 31 octobre 2025.
- À l'évènement « Dialogues du Québec : donner la parole aux communautés », organisé par la **Fondation canadienne des relations raciales**, le 28 janvier 2026.
- À la conférence « Féminisme et islam : inconforts, décentrements et perspectives décoloniales », donnée le 8 avril 2026 par Khaoula Zoghlami (RéQEF, Université Laval).
- À la présentation « Santé sexuelle globale à Laval : un portrait des besoins de populations vulnérabilisées », le 9 avril 2026, au cours de laquelle nous avons pu prendre connaissance des résultats d'une recherche-action, menée conjointement par l'organisme **Sphère - Santé sexuelle globale**, les chercheuses de l'UQAM **Sophie Gilbert** et **Sylvie Lévesque**, ainsi que les étudiantes **Sophia Grouev** et **Kasandra Beaulieu**.
- À l'assemblée générale annuelle (AGA) du **Chantier de l'économie sociale**, le 13 novembre 2025.
- Au rassemblement annuel du Groupe de recherche en action communautaire famille (GRACEF).
- Au premier rassemblement du Projet Communauté-Famille (Action concertée).



7. CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS



Crédit photo : Audrey Legerot

7. CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS

La vie associative est le socle de Relais-femmes, tandis que les concertations et les représentations tissent les liens qui unissent l'organisme aux différents milieux dans lesquels il évolue. C'est au sein de ces espaces que s'incarnent nos principes féministes intersectionnels, engagés, anti-oppressifs et émancipateurs. Ces rencontres favorisent l'émergence d'alliances, le partage des savoirs et le développement de projets de recherche partenariale.

Par sa présence active dans les milieux communautaires, féministes et institutionnels, Relais-femmes contribue ainsi au dialogue entre les savoirs académiques et les savoirs expérientiels issus du terrain, ainsi qu'au renouvellement des pratiques.

7.1 Mouvements féministes

Maison Parent-Roback (MPR)

Depuis 1997, la **Maison Parent-Roback (MPR)** est une instance qui rassemble sous un même toit des organisations communautaires qui visent à améliorer les conditions de vie des femmes, à favoriser l'accès à leurs droits et à promouvoir l'égalité. C'est un carrefour de services et un lieu d'échanges dont la mission est de faire avancer la cause des femmes en renforçant les capacités de ses membres.

L'implication de Relais-femmes au sein de la **MPR** se poursuit activement puisque l'organisme participe aux différentes assemblées des membres ainsi qu'à l'Assemblée générale annuelle. Nous avons également pris part aux diverses rencontres concernant les travaux de rénovation et de réaménagement des bureaux, dans le cadre du comité *Brique et Mortier*.

Le Groupe des treize (G13)

Formé en 1986, le **Groupe des treize** a pour mission d'agir comme porte-voix de la diversité des groupes qui le composent et comme lieu d'échange visant la circulation de l'information, le soutien aux membres et la prise de positions communes.

La coalition compte **24** regroupements représentant des groupes de femmes des quatre coins du Québec. Trois travailleuses de Relais-femmes ont assuré la cocoordination du G13 en intérim.

› L'accompagnement de la firme **Dynamo** autour des bases communes, de la charte de membrariat et des processus décisionnels nous a permis de préciser notre mode de fonctionnement.

Le travail mené par la firme **ClubSexu** sur l'identité visuelle du G13 a nécessité une implication active du comité des communications ainsi que la mise en place de plusieurs espaces de rétroaction avec les membres du G13. Un site internet est aussi en cours de développement.

Le **comité immigration** du G13 a pour rôle de favoriser une réflexion collective sur les réalités vécues par les femmes immigrantes, réfugiées et racisées, de porter leurs enjeux dans les espaces de concertation et de contribuer à des actions de mobilisation et de solidarité. Cette année, certaines démarches de soutien et de réflexion autour des enjeux liés à l'immigration ont particulièrement mobilisé le comité. Celui-ci a notamment accompagné une démarche visant à soutenir une femme réfugiée ayant vécu de nombreuses violences genrées, en sollicitant auprès des membres du G13 des lettres de soutien pour appuyer son parcours et sa demande. Dans le cadre de cette démarche, le comité a également pu bénéficier de l'expertise et du soutien d'une avocate spécialisée en droit de l'immigration, ce qui a permis de mieux comprendre les enjeux juridiques en présence et d'orienter les actions du collectif.

La recherche partenariale intitulée ***Le G13 comme acteur des mouvements féministes au Québec***, portée par les chercheuses **Mylène Fauvel** (UQAM) et **Laurence Hamel-Roy** (Concordia), ainsi que par **Ama Maria Anney** de Relais-femmes, avec le soutien du Service aux collectivités de l'UQAM, représenté par **Mélanie Pelletier**, agente de développement, a suivi son cours. Une présentation des résultats préliminaires a eu lieu au **colloque international du GIREPS** en juin 2026. Nous avons aussi été invitées à présenter le G13 lors d'un cours en travail social à l'UQO.

Cette année, le G13 a renforcé sa présence dans différents espaces de mobilisation et de défense des droits, en se joignant notamment au **Feminist Influencing Group**, un collectif pancanadien engagé dans la défense des droits et le renforcement de l'influence féministe. Les cocoordonnatrices du G13 ont également soutenu plusieurs événements et initiatives portés par des membres de la coalition, en y participant activement. Elles ont notamment participé au **Congrès d'orientation stratégique du RAFIQ**, en avril 2026, et se sont jointes au « Mouvement Méduse » de la **Fédération des femmes du Québec**, contribuant ainsi à renforcer les liens entre les mobilisations féministes, à faire circuler les enjeux portés par les membres et à assurer une présence collective du G13 dans différents espaces de réflexion et d'action.

Nous tenons à remercier les membres pour leur implication dans les discussions collectives et leurs précieuses contributions aux comités du G13, tout particulièrement **Naoual Laaroussi** (ACSQ), **Royse Henderson** (RTRGFQ), **Marianne Perland-Fuiset** (Égalya anciennement AFÉAS), **Élise Brunot** (RQASF), **Marie-Eve Blanchard** (RNR), **Colette Cummings** (CIAFT), **Michelle Hangnilo** (RAFIQ), **Sara Arsenault** (FFQ) et **Justine Chénier** (RQCALACS).



Premier congrès d'orientation stratégique du RAFIQ, avril 2026. Captures d'écran de la **vidéo** récapitulative.

7.2 Mouvements communautaires

Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF)

La **COCAF** a tenu, en 2025-2026, cinq assemblées régulières des membres en mode hybride. Elle a poursuivi le projet ***Savoirs communautaires***, visant la mise en œuvre de la mesure 1.2.4 du Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire 2022-2027 (PAGAC). Relais-femmes y a participé au sein du comité **Enjeux sociaux**.

La COCAF et ses membres ont entamé un important travail de révision et de consolidation de son fonctionnement et de sa structure, avec l'aide du Centre d'action collective **Pivot**. Cette concertation a donné naissance à ce projet collectif :

Projet « Savoirs communautaires »

Cette année, la **COCAF** a poursuivi le projet ***Savoirs communautaires***, qui vise la mise en œuvre de la mesure 1.2.4 du PAGAC par le développement de quatre formations en ligne destinées au milieu communautaire partout au Québec. Un important travail de conception et de rédaction des contenus pédagogiques des formations asynchrones a été réalisé au sein de quatre comités thématiques. Relais-femmes a activement contribué au comité **Enjeux sociaux** aux côtés de représentant·es des organismes partenaires : **Co-Savoir**, **Centre St-Pierre**, **Institut national de formation et de recherche-Action (INFRA)** et **L'Autre Montréal**.

Nous avons consacré de nombreuses heures à la mise en commun des savoirs, contribuant ainsi à une démarche collaborative visant à faire émerger des contenus directement issus des savoirs et des connaissances développés par les organismes communautaires.

En amont de ces travaux, la COCAF a organisé, pendant trois jours en septembre 2025 à Ripon, un lac-à-l'épaule réunissant 36 personnes issues de la coalition, animé par la Coopérative **Convergence**. Deux travailleuses de Relais-femmes y ont participé.





Le Réseau québécois de l'action communautaire autonome

Véritable carrefour de mutualisation des besoins et de reconnaissance de l'action communautaire autonome, ce réseau demeure un interlocuteur clé pour porter nos revendications.

Notre participation aux rencontres des membres demeure essentielle pour renforcer les liens avec nos partenaires du **RQ-ACA** et rester au fait des enjeux, tout en contribuant à l'effort collectif de préservation de notre autonomie organisationnelle. Toutefois, la priorité accordée cette année à notre accompagnement interne n'a pas permis à notre implication d'atteindre le niveau initialement souhaité.

Observatoire de l'ACA

En tant qu'organisme communautaire féministe et autonome, Relais-femmes inscrit la transformation sociale au cœur de sa mission.

Notre implication au sein de **l'Observatoire de l'ACA** et notre contribution à divers projets de recherche nous permettent de mobiliser les savoirs féministes, tout en valorisant les expériences, les réalités et les expertises des femmes. Cette représentation a donné lieu aux projets suivants :

Projet de recherche sur la Transformation sociale

Ce projet consiste en une recherche exploratoire visant à mieux comprendre les différentes visions de la transformation sociale qui coexistent au sein de **l'ACA**. Il s'inscrit dans la continuité des travaux de recherche déjà menés par l'Observatoire. Un sondage a été réalisé et a recueilli **117** réponses, provenant principalement d'organismes communautaires locaux ou régionaux, dont les priorités d'action sont les suivantes : agir sur les mentalités, les discours et les représentations collectives; renforcer le pouvoir d'agir des personnes et des communautés; et agir sur les structures qui produisent ou maintiennent les inégalités sociales. Le rapport final devrait être déposé en juin 2027. Le comité d'encadrement a pour mandat de contribuer aux réflexions sur les orientations des différentes étapes du projet.

Membres du comité d'encadrement en 2025-2026 :

Chanel Gignac, Marylie Roger et Raphaëlle Petitjean – Observatoire de l'ACA, Josiane Allard – CDC Pierre-de-Sorel, Marie-Lee Beausoleil – Réseau québécois de l'action communautaire autonome, Rosemarie Côté-Pitre et Ophélie Couspeyre – Table nationale des corporations de développement communautaire, Marie-Anne Guichandut – Coalition Interjeunes, Marie-Mythzy Larrieux – Relais-femmes, David Buetti – Professeur adjoint au Département de gestion, d'évaluation et de politique de santé à l'École de santé publique et Annie Camus – Professeure à l'École des sciences de la gestion (ESG) de l'Université du Québec à Montréal (UQAM).

Projet de recherche sur les pratiques de recherche au sein de l'action communautaire autonome (ACA)

Ce projet de recherche poursuit plusieurs objectifs, dont celui de documenter la diversité des contextes et des pratiques de recherche existantes et en développement dans les organisations communautaires autonomes, ainsi que de mieux comprendre les pratiques et les enjeux liés à la recherche scientifique et aux approches **''par, pour et avec''**.

Le comité d'encadrement de ce projet constitue un espace d'orientation et de discussion autour des pratiques de recherche au sein de l'ACA. Il vise à assurer une vision commune du projet et des orientations à privilégier tout au long de la démarche. Il permet également de favoriser une cohérence entre les différents savoirs, expériences et expertises de chacune d'entre nous.

Membres du comité d'encadrement en 2025-2026 :

Géraldine Bureau - Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles, Ophélie Couspeyre - Table nationale des Corporations de développement communautaire, Marie-Lee Beausoleil - Réseau québécois de l'action communautaire autonome, Chanel Gignac, Marylie Roger et Raphaëlle Petitjean - Observatoire de l'action communautaire autonome, Geneviève Chicoine - Service aux collectivités de l'UQAM, Marie-Mythzy Larrieux - Relais-femmes et Annie Camus - Professeure à l'École des sciences de la gestion (ESG) de l'UQAM.

TABLE DE QUARTIER
DE PARC-EXTENSION

Table de quartier de Parc-Extension

Depuis deux ans, nous nous impliquons au sein de la **Table de quartier de Parc-Extension**. Cet organisme de concertation rassemble les citoyen·nes, les organismes communautaires et les institutions afin de mieux répondre aux enjeux locaux, d'améliorer les conditions de vie des résident·es et de renforcer le pouvoir d'agir collectif, le tout selon une approche multisectorielle et multiréseaux. Inspiré par des principes intersectionnels, anti-oppressifs et engagés, cet espace nous permet de contribuer à la transformation sociale de notre quartier. Nos bureaux étant au cœur de ce milieu dynamique, nous nous faisons un devoir de collaborer avec nos voisins et pour coconstruire des solutions collectives.

La Coalition sur la conciliation famille, travail, études et proche aidance (CCFTÉ)

CONCILIER POUR LA VIE
Famille • Travail • Études

La **Coalition sur la conciliation famille, travail, études et proche aidance (CCFTÉ)** rassemble 31 organisations syndicales, féministes, communautaires, sociales et étudiantes représentant près de deux millions de personnes au Québec, avec l'objectif de faire évoluer les pratiques et les politiques pour obtenir des gains significatifs en matière de conciliation.

Active depuis plus de 20 ans, la Coalition porte depuis quelques années la revendication d'une loi-cadre visant à garantir des politiques de conciliation accessibles pour toutes les personnes québécoises. Nous nous sommes fortement impliquées dans les travaux de cette concertation cette année, notamment dans **l'organisation du Grand rassemblement** qui s'est tenu en mai 2026.

Chantier de l'économie sociale

Relais-femmes, qui est actif au sein du comité de la **Trajectoire économique des femmes** depuis l'hiver 2025, a poursuivi son implication au sein de la concertation en intégrant le comité de gouvernance, mis en place à la fin de l'année 2025.

En plus de participer à l'élaboration d'une présentation de la Trajectoire et d'outils de collecte de rétroactions, nous avons pu présenter l'outil lors du **Grand Équilibre (CCFTÉ)**, ainsi qu'à l'émission « Zone économie », diffusée sur la chaîne RDI.

Le travail de bonification de la Trajectoire, les efforts de rayonnement ainsi que les questions de financement et de leadership du comité, composé d'une diversité d'acteur·rices issu·es des milieux communautaire, féministe, syndical et de l'économie sociale, continueront à occuper nos agendas au cours de l'année à venir.





Cliquez sur l'image pour visionner l'émission sur RDI.

Le Réseau québécois en innovation sociale (RQIS)

Pour faire rayonner l'innovation sociale au Québec, le **Réseau québécois en innovation sociale** rassemble des outils, des projets et des savoirs et des expériences du milieu, il sert de carrefour d'échanges et de synergie. En s'impliquant dans ce réseau, Relais-femmes met en valeur et transmet les savoirs féministes issus du vécu et de l'expertise de ses membres.

Nous avons participé à l'étude ***Diagnostic des besoins de formation en innovation sociale***, portée par le RQIS. Les conversations lors de l'entrevue ont été pertinentes pour relever les besoins et les limites rencontrées par des organisations similaires à Relais-femmes, qui ne disposent pas nécessairement des outils pour répondre aux exigences des bailleurs de fonds, particulièrement en matière de mesure d'impact à titre d'exemple.

Groupe interuniversitaire et interdisciplinaire de recherche sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS)

Fondé par Pierre-Joseph Ulysse, le **GIREPS** rassemble des chercheur·es universitaires, des professionnel·les de la recherche appliquée, partenariale et coconstruite, et du transfert des connaissances ainsi que des étudiant·es, provenant de quatre universités, d'un centre de recherche appliquée et d'un centre de recherche gouvernemental. Leurs expertises couvrent plusieurs disciplines, notamment le service social, la sociologie, l'anthropologie, l'économie et le droit. Soutenu par une coordination dédiée, le groupe s'appuie également sur la participation active de ses membres étudiant·es à ses activités de recherche et d'organisation.

Relais-femmes a contribué aux réflexions du **GIREPS** sur les transformations du travail et pris part à l'organisation de son colloque international, contribuant ainsi aux échanges entre les milieux de recherche et de pratique. Relais-femmes a fait partie du comité organisateur de ce colloque international, qui s'est tenu à l'Université de Montréal du 8 au 12 juin 2026. Cette implication a permis à notre organisme de contribuer à la préparation d'un événement réunissant des perspectives de recherche et des expériences issues des milieux concernés par les transformations du travail, de l'emploi et des conditions de vie.

Ama Maria Anney, travailleuse de Relais-femmes, et **Mylène Fauvel**, professeure au Département de travail social de l'Université du Québec en Outaouais (UQO), ont été responsables de la deuxième journée du colloque, consacrée à la recherche engagée sur le terrain du travail précaire. Plusieurs rencontres préparatoires ont permis de sélectionner les interventions, de concevoir une bibliothèque vivante et de préparer l'animation des différents panels. Cette démarche a favorisé la mise en dialogue des savoirs issus de la recherche et des expériences de terrain.



Crédit photo : Farah Jemel



Collectif Genre Santé et Environnement

Le collectif **Genre Santé et Environnement** est composé de membres issus des milieux institutionnels et communautaires, qui œuvrent au croisement des enjeux de genre, de santé des femmes et d'environnement. Sa mission consiste à analyser les procédés scientifiques et à relever les iniquités en recherche, à identifier les « zones oubliées » de la connaissance, à interroger la place accordée à la parole des femmes dans l'espace public sur les enjeux environnementaux et de santé, tout en examinant la manière dont les inégalités sociales et de genre sont reproduites dans les discours et pratiques en matière de santé et d'environnement.

Ce collectif est composé de trois instituts de l'UQAM - **l'Institut Santé et société**, **l'Institut des sciences de l'environnement** et **l'Institut de recherches et d'études féministes (IREF)** - ainsi que de quatre organismes : **Action Cancer du Sein du Québec (ACSQ)**, le **Réseau des femmes en environnement (RFE)**, le **Regroupement québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)** et **Relais-femmes**.

Projet « Synthèse de connaissances sur la notion renouvelée de charge mentale : évidences et invisibilités sur la santé et le bien-être des femmes »

Porté par les chercheuses **Isabelle Courcy**, **Mélanie Lefrançois**, **Johanne Saint-Charles** et **Jena Webb**, les étudiantes **Émeraude Lapointe-Provost** et **Pacifique Bugingo**, ainsi que par le **Collectif genre, santé et environnement**, ce projet, dont **Relais-femmes** fait partie, a été amorcé en 2022 et s'est conclu par la publication de la synthèse en 2023.

L'équipe souhaitait produire d'autres types de contenus pour inviter les personnes impliquées à échanger sur les enjeux de charge mentale et de charge verte, ce qui a mené à l'enregistrement, en mai 2025, d'une série de balados intitulée ***Charge mentale***, dont les épisodes ont été publiés au printemps 2026 sur le site de l'Institut Santé et Société de l'UQAM :

https://iss.uqam.ca/balado-sante-et-societe/

Les retombées de ce projet sont encore d'actualité, alors que l'équipe du Collectif planifie de nouvelles actions afin de continuer à récolter les réalités liées à la charge mentale et à la charge verte qui sont vécues par les femmes au Québec.







Partenariat de recherche Familles en mouvance

Constitué en 1993, le **Partenariat** associe des chercheur·es spécialisé·es dans l'étude des familles québécoises contemporaines ainsi que des professionnel·les et intervenant·es du gouvernement du Québec et du secteur communautaire. En favorisant l'avancement et le transfert des connaissances sur la famille, il contribue à une action collective mieux adaptée aux réalités des familles.

Relais-femmes est impliqué dans les axes 1, **« Intimités, matérialités et inégalités dans le contexte des liens conjugaux »**, et 3, **« Inégalités au sein des liens de solidarité, de participation et de protection sociale »** du Partenariat.

L'édition 2025-2026 du Bulletin des membres marque également la première contribution de Relais-femmes à cette publication annuelle. Cette collaboration se traduit également par la participation de Relais-femmes à plusieurs projets de recherche :

Projet de recherche « Concilier emploi et proche-aidance : un défi particulier en contexte d'immigration »

Dans le cadre du **Partenariat**, Relais-femmes s'est associé à un projet de recherche portant sur les réalités des personnes immigrantes assumant un rôle de proche-aidance. La proche-aidance étant un enjeu émergent et genré, il était important pour l'organisme de participer à cette recherche visant à mieux comprendre les défis de conciliation entre l'emploi et la proche-aidance chez les personnes immigrantes à Montréal.

Sous le leadership de **Marianne Kempeneers** et d'**Amina Mezdour**, et aux côtés des cochercheuses **Josianne Le Gall**, **Isabelle Van Pevenage** et **Joanie Maclure**, ainsi que des partenaires Concilivi, du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) et du Curateur public du Québec, une demande de subvention au programme Développement de partenariat du Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) a été déposée à l'automne 2025 et accordée au printemps 2026 Relais-femmes y est représenté par **Félicia Cá**.

Ce projet, qui se déroulera de 2026 à 2030, a déjà fait l'objet d'une première rencontre de démarrage. D'autres rencontres de comité sont prévues au cours des prochaines années.



Crédit photos : Freepik

Projets de recherche exploratoire au sein du Partenariat

Cette année, nous avons saisi l'occasion de nous impliquer dans deux projets de recherche exploratoire au sein du **Partenariat de recherche Familles en mouvance**. Ces projets abordent des enjeux émergents en adéquation avec les valeurs et la mission de Relais-femmes.

Le premier, intitulé ***Masculinités contemporaines entre transmission et négociation : recension des connaissances disponibles par rapport aux relations intimes et familiales***, est porté par **Sony Carpentier** (UQAM). Il permettra notamment de mieux comprendre les répercussions de la montée du masculinisme sur les femmes au sein de la famille.

Le second, intitulé ***Documenter les pratiques de participation de publics dits « en marge » : vers une meilleure prise en compte des besoins pour les organismes communautaires***, est porté par **Annabelle Berthiaume** (UdeS). Inscrit dans l'axe 3 du Partenariat, il rejoint la mission de Relais-femmes, particulièrement en matière de reconnaissance et de valorisation des savoirs expérientiels. Le travail et les réflexions entourant ces deux projets partenariaux débuteront à l'automne 2026 et se poursuivront au cours de l'année 2027.

Le Service aux collectivités de l'UQAM (SAC)

UQÀM | Service aux collectivités
Université du Québec à Montréal

Depuis près de 50 ans, le **Service aux collectivités** œuvre à une plus grande démocratisation de l'éducation. Sa mission consiste à ouvrir l'accès aux ressources universitaires aux groupes qui en sont traditionnellement exclus, tout en favorisant de nouvelles manières de s'approprier et de diffuser les savoirs.

Relais-femmes fait partie du **Comité des services aux collectivités**, qui est une instance paritaire composée de représentant·es des groupes sociaux et de membres de l'UQAM. C'est un espace d'échanges sur les enjeux émergents de la société. Le CSAC contribue à orienter les axes de développement de l'UQAM en matière de services aux collectivités. Le comité agit aussi comme jury pour l'attribution de ressources aux projets collaboratifs accompagnés par le SAC.

Projet de recherche sur la vie associative et démocratique

Dans la continuité de la recherche partenariale portant sur les pratiques d'évaluation dans les organismes communautaires, ce projet de recherche, mené de 2023 à 2026, est soutenu financièrement par le **ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale** et porte sur les pratiques de vie associative et démocratique des organismes communautaires autonomes. Il est coordonné par le Service aux collectivités de l'UQAM et mené par un comité d'encadrement composé de partenaires du milieu et de chercheur·es. La direction scientifique est assurée par **Annie Camus** et **Louis Gaudreau** (UQAM).

L'objectif de la recherche est de documenter les pratiques actuelles de vie associative et démocratique, de repérer les conditions favorables et défavorables à leur exercice et de retracer l'évolution de ces pratiques dans le temps.

Les partenaires cochercheurs sont le **Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA)**, le **Centre de formation populaire (CFP)** et **Relais-femmes**, avec la contribution de l'**Observatoire de l'action communautaire autonome (OACA)**.

Le Protocole UQAM/Relais-femmes

Le **Protocole UQAM/Relais-femmes** est une alliance fondatrice, établie en 1982, pour soutenir les projets « par, pour et avec » les milieux féministes du Québec. Ce protocole favorise les rapprochements entre des groupes de femmes actifs dans divers milieux, tous membres de **Relais-femmes**, et les chercheuses de l'UQAM, notamment celles de l'**IREF**.

Cette année, le protocole a été mobilisé dans **19** projets et activités d'envergure variable. Au total, 13 professeur·es ou chargé·es de cours, 19 étudiant·es et 15 groupes ont été impliqués dans les activités de l'année 2025-2026. Derrière ces chiffres se trouvent de nombreuses heures de mutualisation des connaissances et des savoirs féministes, des apprentissages réciproques et des projets initiés à la demande des groupes de femmes.

Pour en savoir plus, consultez **une monographie du Protocole** élaborée par **Co-Savoir**.

Membres du Comité conjoint du protocole pour 2025-2026 :

Représentantes des groupes féministes : Mylène Bigaouette - Fédération des maisons d'hébergement pour femmes, Félicia Cá et Marie-Mythzy Larrieux - Relais-femmes.

Représentantes de l'UQAM : Sophie Gilbert - Institut de recherches et d'études féministes (IREF), Département de psychologie, Faculté des sciences humaines, Ève-Marie Lampron, Geneviève Lamy et Mélanie Pelletier - Service aux collectivités, Gina Thésée - Institut de recherches et d'études féministes (IREF), Faculté des sciences de l'éducation.

Observatrices invitées : Alice van der Klei et Bronja Hildgen - IREF.



Crédit photo : Audrey Legerot

Projet « Transformations et dynamiques des organisations féministes »

Ce projet a été réalisé dans le cadre du **Protocole UQAM/Relais-femmes**, avec le soutien du Service aux collectivités de l'UQAM. Il a bénéficié de l'appui financier du Programme pilote Fonds de transfert et d'appropriation des connaissances du Service aux collectivités de l'UQAM (2024-2026).

Pour répondre aux défis auxquels elles sont confrontées, plusieurs organisations féministes ont entrepris de revoir leurs pratiques de travail et leurs structures à partir de principes inclusifs et anti-oppressifs. Ces transformations ont notamment touché les modèles organisationnels, les processus décisionnels, les politiques de ressources humaines et les espaces de réflexion sur le racisme, la diversité de genre et les rapports de pouvoir. C'est dans ce contexte que le projet pilote **« Transformations et dynamiques internes dans les organisations féministes »** a été développé afin de prendre du recul, de mieux comprendre ces transformations et de documenter les enjeux qui traversent les relations de travail, les modes de décision, les formes d'engagement, la transmission des savoirs et la reconnaissance des expériences marginalisées.

Le projet visait ainsi à mettre en dialogue les savoirs théoriques, expérientiels et pratiques afin de dégager des repères utiles au développement actuel et futur des organisations féministes québécoises. Au-delà de la compréhension des difficultés, il s'agissait d'identifier les conditions pouvant favoriser des milieux de travail plus cohérents avec les principes féministes, inclusifs et anti-oppressifs, tout en renforçant la capacité des organisations à poursuivre leur mission.

Membres du comité d'encadrement en 2025-2026 :

Ama Maria Anney, Sonia Alimi et Marie-Mythzy Larrieux - Relais-Femmes, Annie Camus – Professeure au Département d'organisation et ressources humaines de l'UQAM, Gabriela Rabello de Lima – Doctorante en communication à l'UQAM, Mélanie Pelletier - Service aux collectivités de l'UQAM et Naoual Laaroussi – Action cancer du sein du Québec (ACSQ).







Pôle Femmes et Société (UdeS)

Relais-femmes a été invité à participer à des journées de réflexion pour la création d'un **pôle de recherche féministe sur le pouvoir, la santé et la sécurité des femmes**. Mené par des chercheures de l'Université de Sherbrooke, ce projet a réuni des praticien·nes et acteur·rices de différents milieux : les services sociaux, la santé et les organismes communautaires, pour n'en citer que quelques-uns. Nous avons ainsi participé à deux journées de réflexion au cours desquelles nous étions invitées à prendre part à des ateliers collaboratifs pour mieux définir ses objectifs.

Relais-femmes poursuivra son implication au sein du pôle au cours de la prochaine année, notamment dans les travaux visant à mettre en place sa structure de gouvernance. Cette collaboration représente une occasion importante pour Relais-femmes de faire partie de l'un des premiers pôles consacrés aux enjeux sociaux et de santé touchant les femmes, et d'ancrer davantage notre organisation dans les réalités des régions.

Accès-savoirs

Accès savoirs, la boutique des sciences et des savoirs de l'Université Laval, est un programme qui vise à rapprocher le milieu académique des besoins et des préoccupations exprimés par des organisations de la société civile (OSC).

Nous avons participé cette année à des rencontres de démarrage et de réflexion autour de la mission d'Accès-savoirs, de sa portée et de sa composition. Un calendrier de rencontres plus soutenu est prévu pour l'année 2026-2027.

Réseau de recherche sur les savoirs citoyens et les approches cocréatives (RéSCits)

Le **Réseau de recherche sur les savoirs citoyens et les approches cocréatives** vise à créer un premier rassemblement majeur au Québec afin de faire progresser la collaboration entre les scientifiques et les citoyen·nes en matière de cocréation de connaissances à visée transformatrice.

Au cours de cette première année de participation à ce réseau, porté par l'Université de Montréal, nous avons adopté une posture d'observation, notre implication se limitant à une présence au sein de son comité consultatif. Nous prévoyons de renforcer notre participation en 2026-2027, notamment en passant du statut de membre collaborateur à celui de membre régulier.

De nouveaux partenariats à l'horizon :

Centre de recherche du CHUM

Relais-femmes échange actuellement avec le conseiller en équité, diversité et inclusion (EDI) du **Centre de recherche du CHUM (CRCHUM)** afin d'explorer d'éventuelles possibilités de partenariats, de mise en relation ou de contributions à des projets de recherche et à l'organisation d'événements portant sur les enjeux émergents et féministes liés à la santé.

Groupe de recherche en action-communautaire famille (GRACEF)

Le **GRACeF** a été constitué en 2022 et reconnu comme une équipe de recherche en partenariat, financé par le Fonds de recherche du Québec – société et culture (FRQSC) en 2023.

Il a pour mission de contribuer à faire connaître et reconnaître l'action communautaire auprès des familles par le biais d'activités de recherche et de mobilisation des connaissances.

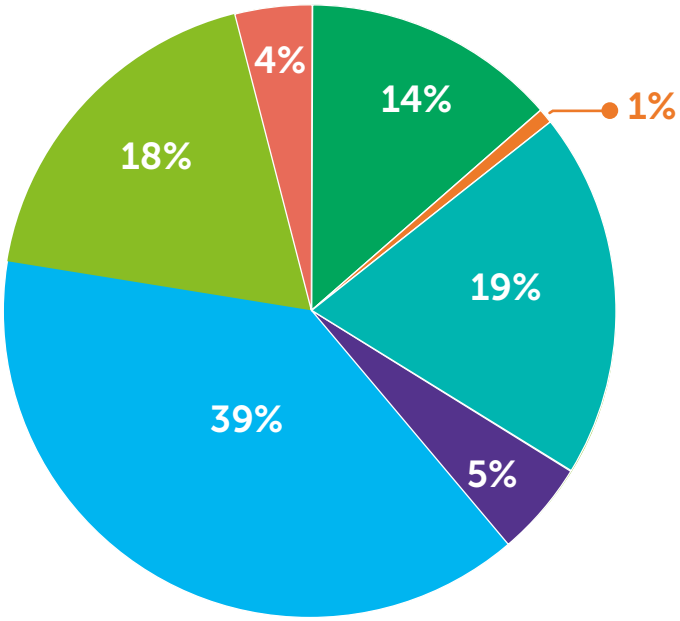
Après avoir participé à son **rassemblement annuel de 2026**, nous souhaitons renforcer nos liens avec le GRACeF et faire converger les enjeux familiaux et féministes, afin de promouvoir une vision globale des conditions et réalités des femmes et de contribuer activement à la transformation sociale féministe.



Rassemblement annuel du GRACeF, 2026. Crédit photo : GRACeF.

8. BILAN FINANCIER

- Femmes et Égalité des genres Canada — PARR
- Patrimoine Canada — PARR
- Ministère de l'Éducation du Québec — PACTE
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale — PAGAC
- Fondation Lucie et André Chagnon — FLAC
- Fondation Lucie et André Chagnon — FLAC-G13
- Autofinancement



9. PERSPECTIVES 2026-2027

Fonctionnement interne

- Poursuite de l'accompagnement stratégique afin de consolider la cohésion, la gouvernance et le sentiment d'accomplissement au sein de l'équipe et du conseil d'administration
- Renforcement de nos pratiques en matière de relations humaines, en les ancrant dans nos principes et en cultivant notre culture organisationnelle.

Programmation et activités

- Actualisation de notre rôle de liaison en cohérence avec notre mission et les réalités contemporaines du mouvement féministe
- Poursuite de l'actualisation de notre offre de formation et d'accompagnement pour répondre aux besoins concrets des groupes membres et des milieux communautaires et féministes.

Vie associative et relations externes

- Élaboration d'orientations stratégiques pour notre vie associative et nos communications afin de stimuler l'engagement des membres et renforcer notre visibilité et notre impact.

Relais-femmes

469, rue Jean-Talon O., bureau 412
Montréal (Québec), H3N 1R4

514 878-1212
relais@relais-femmes.qc.ca

relais-femmes.qc.ca
@RelaisFemmes